

ALLEGATO 4 ALLA DELIBERA 5/2012:

Tabella 4.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

| | personale valutato (valore assoluto) * | periodo conclusione valutazioni | | Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni) | | |
|---------------------------------------|--|---------------------------------|-------------------------------------|--|---------|----|
| | | mese e anno (mm/aaaa) | valutazione ancora in corso (SI/NO) | 50% - 100% | 1% -49% | 0% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | Vedi Nota ** | | SI | NA | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 299 | mag-22 | NO | X | | |
| Non dirigenti | 323 | giu-22 | NO | X | | |

* Si fa presente che esistono dei casi in cui non è stato possibile valutare alcune unità di personale a causa di assenze prolungate nell'anno.

Tabella 4.2 Peso (%) dei criteri di valutazione

| | contributo alla performance complessiva dell'amm.ne | obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità | capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori | obiettivi individuali | obiettivi di gruppo | contributo alla performance dell'unità organizzazione di appartenenza | competenze/ comportamenti professionali e organizzativi posti in essere |
|---------------------------------------|---|---|--|-----------------------|---------------------|---|---|
| Dirigenti di I fascia e assimilabili | Vedi Nota ** | Vedi Nota ** | Vedi Nota ** | | | | Vedi Nota ** |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | | | | Vedi Nota *** | | | Vedi Nota *** |
| Non dirigenti | | | | Vedi Nota *** | | Vedi Nota *** | Vedi Nota *** |

** La proposta di valutazione del Direttore Generale da parte dell'OIV è in corso. I criteri di valutazione rispecchiano comunque le regole di impostazione della delibera CIVIT n.5 del 2012.

*** Alla data di approvazione della Relazione sulla Performance 2021 la contrattazione relativa all'accordo per il Comparto e per i Dirigenti non è ancora stata avviata, pertanto non sono stati ancora definiti i pesi % dei criteri di valutazione del Comparto e dei Dirigenti.

Tabella 4.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

| | personale per classe di punteggio (valore assoluto) | | |
|---|---|----------|------------------|
| | 100%- 90% | 89%- 60% | inferiore al 60% |
| Dirigenti di I fascia e assimilabili ** | | | |
| Dirigenti di II fascia e assimilabili | 267 | 2 | 0 |
| Non dirigenti (a) | 287 | 7 | 0 |

**** Trattasi di dati che potrebbero subire variazioni a seguito dell'eventuale presentazione di istanze di revisione relative alle valutazioni individuali 2021.

(a) Si precisa inoltre che un dipendente del comparto non è risultato valutabile.

Tabella 4.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

| | Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") | (se si) indicare i criteri | (se no) motivazioni | data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa) |
|--------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---|---------------------|---|
| Dirigenti e assimilabili | X | | A) obiettivi quantitativi B) obiettivi qualitativi | | Vedi Nota*** |
| Non dirigenti | X | | A) obiettivi Ufficio/Unità di appartenenza B) obiettivi quantitativi C) obiettivi qualitativi | | Vedi Nota*** |

Tabella 4.5 Obblighi dirigenziali

| | |
|--|--------------------------|
| I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione? | |
| Si (indicare con "X") | No (indicare con "X") |
| X | |