



D.M. n. 415 /2022

Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”*;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, ed in particolare, l’art. 10 comma 1 lett. b) del citato decreto legislativo n. 150;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 20 gennaio 2015, n. 77, recante *“Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57 recante *“Regolamento di organizzazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali”*;

VISTO il decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147 recante *“Disposizioni per l’introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà”*, in particolare l’articolo 22;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali pro tempore del 6 dicembre 2017 recante *“Individuazione delle unità organizzative di livello dirigenziale non generale nell’ambito del Segretariato generale e delle Direzioni generali”*;

VISTO il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante *“Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n.13, e le relative disposizioni attuative;

VISTA la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2020 del 25 febbraio 2020, recante *“Prime indicazioni in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni al di fuori delle aree di cui all’articolo 1 del decreto-legge n. 6 del 2020”* e, in particolare, il punto 3 *“Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa”* che invita le amministrazioni a potenziare il ricorso al lavoro agile, individuando modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali pro tempore 4 febbraio 2021, n.21 di adozione del Piano della *performance* 2021-2023;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica del 12 febbraio 2021 recante *“Nomina dei Ministri”*, tra cui la nomina dell’on.le Andrea Orlando a Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

TENUTO CONTO delle *Linee guida per la Relazione annuale sulla performance* n.3 del novembre 2018, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

DECRETA

Articolo unico

Ai sensi degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n.150 è approvata la Relazione sulla *performance* per l'anno 2021 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, unitamente all'all.1, che costituisce parte integrante del presente decreto.

Roma, 24 GIU 2022

Andrea Orlando

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'A' followed by a horizontal line and a small flourish.