

**ALLEGATO 4 – Tabella “Documenti del ciclo”**

Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della performance	22 gen 2021	25 gen 2021	22 gen 2021	<a href="https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione">https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione</a>
Piano Integrato della Performance 2021/2023	29 gen 2021	1 feb 2021		<a href="https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance">https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/performance/piano-della-performance</a>
Piano triennale di prevenzione della Corruzione 2021-2023	26 mar 2021	26 mar 2021		<a href="https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione/piano-triennale">https://www.unisi.it/ateneo/adempimenti/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/corruzione/piano-triennale</a>
Standard di qualità dei servizi	Dipendono dal tipo di rilevazione (didattica, ricerca - SUA e AVA)			<a href="https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita">https://www.unisi.it/ateneo/assicurazione-della-qualita</a>

**ALLEGATO 4 – Tabella “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”**

	Personale valutato (valore assoluto)	Periodo conclusione valutazione		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso?	50%-100%	1%-49%	0%
Dirigenti di I fascia						
Dirigenti di II fascia	2	maggio 2022	NO	X		
Non Dirigenti	758	maggio 2022	NO	X		

Non dirigenti	736
EP con incarico	22

**ALLEGATO 4 – Tabella “Distribuzione del personale per classi di punteggio finale”**

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto) (A)		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili			
Dirigenti di II fascia e assimilabili	2	0	0
Non dirigenti (EP con incarico)	13	9	0
Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico, tecnologi)	466	270	0

**ALLEGATO 4 – Tabella “Risultanze valutazione comportamenti organizzativi”**

	Positiva (A)	Negativa
Dirigenti di I fascia e assimilabili		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	2	0
Non dirigenti (EP con incarico)	22	0
Non dirigenti (B, C, D, EP senza incarico, tecnologi)	736	0

**NOTE**

(A): punteggi desumibili dalle schede di valutazione in relazione ai vari profili comportamentali. Il SMVP prevede una valutazione positiva con un valore medio ponderato non inferiore a 6.

## ALLEGATO 4 – Tabella “Peso (%) dei criteri di valutazione”

	A: contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	B: obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità (E)	C: capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori	D: obiettivi individuali (E)	E: obiettivi di gruppo	F: contributo alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza	G: competenze/comportamenti professionali e organizzativi posti in essere
Dirigenti di I fascia e assimilabili							
Direttore generale	35%+15% (A)		10% (B)	40.00%			
Dirigenti di II fascia e assimilabili (D)	5% (A)	min 55% - max 60%	10% (B)	min 5% - max 10%		SI	20.00%
Non dirigenti -EP con incarico		55% (C)	5% (B)	55% (C)		SI	40.00%
Non dirigenti - D con incarico		55% (C)	5% (B)	55% (C)		SI	40.00%
Non dirigenti (D senza incarico, EP senza incarico)		60% (C)		60% (C)		SI	40.00%
Non dirigenti (C titolare di posizione organizzativa)		55% (C)		55% (C)		SI	45.00%
Non dirigenti (C, C titolare di funzione specialistica)		50% (C)		50% (C)		SI	50.00%
Non dirigenti - B							100.00%

## NOTE

(A): campo valutato in base all'andamento annuale dell'Indicatore globale di performance gestionale di cui alla sezione 8 dell'SMVP 2021

(B): campo valutato con la cosiddetta "normalizzazione" (capacità di differenziazione dei giudizi in termini di scarto quadratico medio di tutti i punteggi assegnati dal valutatore nell'ambito della valutazione dei comportamenti organizzativi agiti) presente nell'SMVP 2021

(C): Nell'SMVP 2021 rappresentano un unico campo di osservazione (B e D)

(D): Per i punti b) e d) dei Dirigenti deve essere rispettato il vincolo  $[b)+d)] = 65\%$

(E) Per le categorie, C e D in mancanza di diversa indicazione il peso è ripartito come segue: 33% per gli obiettivi individuali e 67% per quelli di struttura; per i responsabili di U.O. di categoria D ed EP il peso degli obiettivi individuali non può essere superiore al 15%

**ALLEGATO 4 – Tabella “Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo”**

	SI (indicare con "X")	NO (indicare con "X")	(se SI) indicare i criteri	(se NO) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X		SMVP 2021		Non oggetto di contrattazione integrativa
Non dirigenti	X		Vedi nota		CCI trattamento accessorio 25.10.2021

**NOTA**

- valutazione posizione organizzative (tre fasce di valutazione )
- valutazione comportamenti organizzativi
- raggiungimento risultati/obiettivi per titolari di incarico di responsabilità