



NUCLEO DI VALUTAZIONE – OIV

Estratto del Verbale del 27 giugno 2022

ESTRATTO DEL VERBALE RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE – O.I.V.

27 giugno 2022

Verbale n. 9/2022

Il giorno 27 giugno 2022, alle ore 09:00, considerata l'emergenza Coronavirus e le misure adottate dal Governo, il Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione (NdV) si riunisce, esclusivamente in modalità telematica, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Relazione performance anno 2021: validazione;
3. Obiettivi Direttore Generale anno 2021;
4. Offerta formativa post laurea: parere;
5. Varie ed eventuali.

Lo schema seguente riporta la situazione delle presenze e delle assenze dei convocati:

NOMINATIVO	QUALIFICA	P	AG	T	A
PROF. SSA RAFFAELLA MORSELLI	Coordinatore			X	
PROF.SSA ANNALISA PACE	Componente interno			X	
PROF.SSA TIZIANA CATARCI	Componente interno			X	
PROF.SSA GABRIELLA SALINETTI	Componente interno			X	
PROF. PAOLO SACCHETTA	Componente interno			X	
PROF. ANGELO CICHELLI	Componente interno			X	
SIMONE DE PAULIS	Rappresentante degli studenti			X	

P= Presente AG= Assente Giustificato T= Telematica A= Assente

E' presente presso il proprio Ufficio la Dott.ssa Maria Barbara Mazzarella, responsabile dell'Area Didattica, Valutazione e Qualità.

Presiede la seduta il Coordinatore, Prof.ssa Raffaella Morselli, assume le funzioni di segretario verbalizzante la Prof.ssa Annalisa Pace.

OMISSIS

2. Relazione performance anno 2021: validazione

Il Coordinatore ricorda che, sulla base di quanto previsto dall'art.14, comma 4, del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno di ciascun anno "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".

Ricorda che con email del 16 e del 17 giugno 2022, prontamente inoltrate dall'Ufficio di supporto a tutti i componenti del NdV, sono stati trasmessi dalla Segreteria del Rettore e del Direttore Generale la relazione sulla performance e gli allegati 1 e 2, relativi agli obiettivi del Direttore Generale e della performance di struttura sottoposti agli OO.CC. nelle sedute del 21 e del 22 giugno 2022.

Successivamente all'approvazione da parte degli OO.CC. sono stati trasmessi gli estratti dei verbali rispettivamente del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione.

Il Coordinatore avvia il dibattito per l'analisi della Relazione sulla performance e la predisposizione del documento di validazione e del giudizio di sintesi.

Alle ore 9:38 si collega lo studente Simone De Paulis.

Si apre un ampio dibattito sulla relazione al termine del quale il Coordinatore sottopone al NdV - OIV il Documento di validazione della Relazione sulla performance e il relativo Giudizio di sintesi, che ne costituisce parte integrante, elaborati nel corso della discussione.

Il NdV, in qualità di OIV, approva all'unanimità il Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2021 e il relativo Giudizio di sintesi che ne costituisce parte integrante e dà mandato all'Area didattica, Valutazione e Qualità di pubblicare il documento di validazione nel portale della performance, entro la scadenza prevista del 30 giugno 2022.

Per un migliore rispetto delle scadenze relative alla gestione del ciclo della performance, il NdV-OIV auspica che nei prossimi anni l'invio della Relazione sulla performance avvenga almeno un mese prima della scadenza del 30 giugno.

OMISSIS

Il presente verbale è approvato seduta stante.

Non essendovi altri argomenti da trattare, il Coordinatore alle ore 10:15 dichiara chiusa la seduta.

Il Segretario
Prof.ssa Annalisa Pace

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
Prof.ssa Raffaella Morselli

Teramo, 28 giugno 2022
Copia conforme all'originale
Il Responsabile dell'Area Didattica,
Valutazione e Qualità
Dott.ssa Maria Barbara Mazzarella

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

- L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Università degli Studi di Teramo, ai sensi dell'art. 8, comma 1 lett. c del D. Lgs 74/2017 che ha modificato l'art. 10, comma 1 lett. b del D.Lgs 150/2009 e tenuto conto della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 dell'ANVUR approvata il 20 dicembre 2017, ha preso in esame la "Relazione sulla performance" anno 2021 approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 21 e del 22 giugno 2022.
- B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno effettuare, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal Piano Integrato 2021-2023.
- C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte sono contenute nell'allegato che è parte integrante del presente documento.

Tutto ciò premesso il NdV in qualità di OIV valida la Relazione sulla performance anno 2021.

Teramo, 27 giugno 2022

Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione – O.I.V.
F.to Prof.ssa Raffaella Morselli

GIUDIZIO DI SINTESI

Allegato parte integrante del “Documento di validazione della relazione sulla performance 2021 dell’Università degli Studi di Teramo”

Sommario:

La procedura di validazione	p. 2
Conformità, attendibilità e comprensibilità	p. 2
Conclusioni	p. 3
Raccomandazioni e suggerimenti	p. 3

La Relazione sulla Performance è stata compiutamente esaminata, unitamente ai documenti nella stessa citati.

Il Nucleo rileva quanto segue:

Procedura di validazione

Il Nucleo di Valutazione dell’Università degli Studi di Teramo, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lettera c), D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance anno 2021 approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 21 e del 22 giugno 2022.

Si ricorda che, sulla base di quanto previsto dall’art.14, comma 4, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno di ciascun anno “*a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali*”. Si ricorda altresì che tale validazione è “*condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III*” del citato decreto.

Conformità, attendibilità e comprensibilità

Il Nucleo prende atto che la Relazione sulla performance anno 2021 si articola in otto sezioni ed è caratterizzata da un linguaggio e una chiarezza espositiva che la rende accessibile anche ai non addetti ai lavori. Si apprezza, in particolare, la dimensione del documento più snella rispetto al passato (così come era stato suggerito dal Nucleo di Valutazione). La relazione, inoltre, tiene conto delle

esigenze emerse a seguito della diffusione pandemica di Covid – Sars 19, perdurata nel corso del 2021, analizzando e valorizzando tutte le attività che l’Ateneo ha posto in essere.

Conclusioni

Il quadro che emerge è nel suo complesso molto soddisfacente. A seguito dell’analisi svolta il Nucleo di Valutazione esprime una valutazione particolarmente positiva rispetto ai seguenti aspetti:

- l’utilizzo di tabelle riassuntive e di grafici di immediata lettura rende il documento nel complesso più facilmente comprensibile;
- nella sezione **2.3 l’Ateneo in cifre**, si apprezza la presenza di quel confronto con i dati degli anni precedenti che il Nucleo aveva chiesto;
- la coerenza che emerge nella sezione **3. La performance organizzativa e gli obiettivi per il 2021** tra i contenuti della relazione ed il Piano della performance relativo all’anno di riferimento;
- l’inserimento nella tabella di analisi del Fondo di Finanziamento Ordinario contenuto nella sezione **4 Risorse Efficienza ed Economicità** di una ulteriore colonna, dalla quale almeno emergono le variazioni da un anno all’altro, rende il dato di più agevole interpretazione.

Suggerimenti e raccomandazioni

D’altro canto il Nucleo di Valutazione, in un’ottica di continuo miglioramento e proficua collaborazione, ritiene utile avanzare il suggerimento di inserire nella sezione **4 Risorse Efficienza ed Economicità** le variazioni percentuali rispetto all’anno precedente.