

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013**

*Tabella Obiettivi Strategici*



Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
<b>PCAM.STRA.01</b> Noi vogliamo migliorare la sicurezza e salute nell'ambiente di lavoro			SAL (Definizione di un sistema di monitoraggio sicurezza sul lavoro)	1	1	100,0%	
<b>PCAM.STRA.02</b> Noi promuoviamo le pari opportunità	Pari opportunità		Somma pesata delle percentuali di donne con incarichi di struttura (I e II Liv.) rispetto alla percentuale di donne ENEA e della percentuale effettiva donne in organico rispetto al valore teorico 50%	0,39	0,35	89,7%	
<b>PCAM.STRA.04</b> Sviluppo e gestione del patrimonio umano			Livello di qualità	0,8 (Livello ottimo)	0,8 (Livello ottimo)	100,0%	
<b>PCAM:STRA.05</b> Noi garantiamo la trasparenza e l'integrità	Trasparenza		SAL (Griglia di valutazione CIVIT)	0,70	non misurabile	-	La griglia CIVIT non è stata più prodotta
<b>PFI.STRA.01</b> Noi assicuriamo la variazione positiva del "Valore Aggiunto" (VA = valore della produzione tipica (VP) – consumi di materie prime e servizi esterni (CS))			Valore aggiunto (VA) = Valore della produzione (VP) - Consumi di materie prime e servizi (CS)	185.301.632	190.676.872	100,0%	

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
<b>PFL.STRA.02</b> Noi determiniamo una riduzione dei crediti			valore riscossione sui residui attivi	22.000.000,00	18.987.483	86,3%	
<b>PFL.STRA.04</b> Migliorare il livello di qualità dell'azione amministrativa attraverso la riduzione dei costi di amministrazione ed un'efficace azione di governo dei processi amministrativi	Contenimento della spesa		Livello di qualità	livello 5 (ottimo)	livello 5 (ottimo)	100%	
<b>PFL.STRA.06</b> Vogliamo migliorare la performance nell'acquisire finanziamenti per la ricerca e la capacità dei ricercatori di attrarre risorse			Entrate da commesse esterne (EP) / costo totale del personale diretto (CPERS)	0,66	0,62	93,9%	Valore medio raggiungimento 97%
			Valore della produzione al netto del COS	#####	122.988.715,00	100%	
<b>PIN.STRA.03</b> "Noi aumentiamo il nostro livello di maturità nella gestione del ciclo della performance ENEA"			Livello di maturità	Livello 2	Livello 2	100%	
<b>PIN.STRA.05</b> "Miglioriamo la tempistica dei pagamenti (ciclo passivo)"			Tempo medio (gg.lavorativi) per il pagamento fattura dall'arrivo in ENEA alla data emissione del mandato di pagamento	55	42,5	100,0%	

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
<b>PIN.STRA.06</b> Vogliamo migliorare il "Clima organizzativo" interno			Livello medio soddisfazione percepito di benessere organizzativo	1	misurazione non effettuata		
			Livello medio soddisfazione percepito sul sistema di valutazione	0	misurazione non effettuata		
			Livello medio soddisfazione percepito sul superiore gerarchico	0,6	misurazione non effettuata		
<b>PIN.STRA.07</b> Noi garantiamo la qualità dei nostri servizi tecnico-scientifici	Standard di qualità e carte dei servizi		SAL (Carta dei servizi Unità tecniche)	SAL =1 (Redazione carta servizi UT del centro Bologna (rimanente 30%) e carta servizi di metrologia radiazioni ionizzanti)	1	100%	
<b>POUT.STRA.01</b> Noi comunichiamo con gli stakeholder per favorire lo sviluppo sostenibile attraverso l'innovazione tecnologica			Grado di successo mediante valutazione raggiungimento degli obiettivi operativi	1,00	0,88	88%	

Descrizione Obiettivo	Ambito Obiettivo	Risorse Finanziarie	Indicatori	Target	Valore Consuntivo Indicatori	Grado di Raggiungimento Obiettivo (valore compreso tra 0 e 100%)	Note
<b>POUT.STRA.10</b> Noi miglioriamo la partecipazione ai programmi di ricerca europei ed internazionali			Numero di nuovi progetti di ricerca finanziati (europei ed altri) nell'anno	40	72	100%	100%
			Posizionamento ENEA in ranking europeo degli Istituti di ricerca per progetti approvati dalla CE	26	26	100%	
<b>POUT.STRA.11</b> Noi rafforziamo il ruolo dell'Agenzia come attore dell'innovazione sul territorio e promuoviamo azioni per il trasferimento tecnologico			numero licenze / numero brevetti attivi	0,08	0,13	100%	100%
			numero spin-off con o più di 3 anni /numero totale spin-off	0,63	0,7	100%	
<b>POUT.STRA.12</b> Noi promuoviamo l'efficienza e il risparmio energetico in coerenza con la Strategia Energetica Nazionale e la nuova Direttiva europea n. 27/2012 per l'efficienza energetica			Risparmio energetico complessivo in energia primaria (GWh)	15.000	15.600	100%	Valore medio raggiungimento 97,1%
			Emissioni evitate di anidride carbonica (Co2) in atmosfera	4.600	4.200	91,3%	
			Investimenti complessivi per realizzazioni di interventi di efficienza e risparmio energetico (milioni di euro)	4.000	4.200	100,0%	

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2013**  
*Tabella documenti del ciclo di gestione della Performance*



Documento	Data di approvazione	Data di pubblicazione	Data ultimo aggiornamento	Link documento
Sistema di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	23/12/2010	23/12/2010	17/12/2010	<a href="http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/">http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/</a>
Piano della <i>performance</i>	20/12/2013	21/01/2014	01/04/2014	<a href="http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/">http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/</a>
Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	30/01/2014	30/01/2014	30/01/2014	<a href="http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/">http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/documenti/</a>
Standard di qualità dei servizi	15/07/2013	15/07/2013	15/07/2013	<a href="http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-dei-servizi-e-standard-di-qualita">http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/servizi-erogati/carta-dei-servizi-e-standard-di-qualita</a>
Relazione sul funzionamento del Sistema di valutazione, Trasparenza e controlli interni	08/05/2014	08/05/2014	08/05/2014	<a href="http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-oiv-sul-funzionamento-complessivo-del-sistema-di-valutazione-trasparenza-e-integrita-dei-controlli-interni">http://www.enea.it/it/amministrazione-trasparente/performance/relazione-oiv-sul-funzionamento-complessivo-del-sistema-di-valutazione-trasparenza-e-integrita-dei-controlli-interni</a>