



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI
Comitato Unico di Garanzia

RELAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA E SITUAZIONE DEL PERSONALE

In attuazione della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 come modificata dalla Direttiva n. 2 del 26/06/2019, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”

ANNO 2021



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

L'anno 2021 è stato caratterizzato dalla fase di graduale uscita dalla grave emergenza sanitaria legata alla pandemia da SARS-CoV-2, che a partire dal 2020 ha condizionato in modo incisivo la vita e le attività dell'Ateneo, degli studenti, delle studentesse e di tutto il personale, con particolare riferimento alla sospensione di tutte le attività didattiche in presenza, per effetto del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2020 *“Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*.

Sulla base dell'esperienza acquisita durante la prima fase emergenziale, nel 2021 l'Ateneo ha affinato la propria architettura organizzativa e le proprie infrastrutture tecnologiche digitali, grazie all'impegno di tutto il personale, per garantire con continuità in modalità a distanza nel secondo semestre dell'A.A. 2020-21 e mista a partire dal primo semestre dell'A.A. 2021-22 l'erogazione della didattica, lo svolgimento degli esami di profitto e degli esami finali, nonché di tutte le attività amministrative e gestionali ordinarie e straordinarie, garantendo la prosecuzione dei percorsi formativi di studenti e studentesse e lo svolgimento della normale attività amministrativa senza interruzioni. Contestualmente, sono state avviate tutte le attività necessarie per gestire la progressiva e graduale ripresa delle attività in presenza, contemperando le esigenze di ripresa delle attività didattiche e di ricerca, con la necessità di garantire la sicurezza di tutte le persone coinvolte, nel rispetto delle prescrizioni sanitarie, riprogrammando l'organizzazione delle ordinarie attività in funzione dell'evolversi del quadro epidemiologico nazionale e regionale. A partire dal mese di Marzo 2021, l'Ateneo ha aderito al Piano regionale vaccinazioni anti COVID-19, che ha previsto lungo tre fasi sequenziali nel corso dell'anno la vaccinazione di tutto il personale universitario. Nello specifico, a seguito della richiesta ministeriale a cui l'Ateneo ha prontamente risposto con l'inserimento dei dati richiesti di tutto il personale universitario (docente, tecnico amministrativo e bibliotecario, assegnisti/e di ricerca e dottorandi/e, compresi i/le docenti a contratto e i/le docenti residenti fuori sede) nell'apposita piattaforma governativa, UniCa si è tempestivamente attivata per il necessario coordinamento con la Regione Autonoma della Sardegna per l'attuazione del Piano.

Il 6 Aprile 2021 si è avviato ufficialmente il mandato del nuovo Magnifico Rettore, il professor Francesco Mola, eletto il 15 dicembre 2020 per il sessennio 2021-2027, già Pro-rettore vicario della precedente Rettrice Prof.ssa Maria Del Zompo e Presidente del Comitato Unico di Garanzia, ruolo



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

mantenuto fino alla nomina nella stessa posizione – con decreto rettorale n. 959 del 8 Settembre 2021, della dott.ssa Ester Cois, già nominata in qualità di Delegata del Rettore in materia di uguaglianza di genere con decreto rettorale n. 433 del 7 Maggio 2021.

A fronte delle difficoltà operative persistenti a livello contestuale e strutturale a causa del perdurare dell'emergenza sanitaria e dei vincoli imposti dalla normativa nazionale sul distanziamento sociale ai fini del contenimento del contagio connesso alle diverse ondate e varianti del virus da Covid19, nel corso del 2021 sono state realizzate diverse iniziative e raggiunti importanti risultati, che hanno visto l'Ateneo e il Comitato Unico di Garanzia impegnati a tutto tondo nel perseguimento di un indirizzo strategico volto alla garanzia della massima inclusione sociale, alla promozione delle pari opportunità, al contrasto di ogni forma di discriminazione e alla valorizzazione del benessere del personale lavoratore, in qualsiasi ruolo e posizione, presso l'Università degli Studi di Cagliari.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

1. Organizzazione del lavoro e azioni di conciliazione tra tempi di vita e tempi di studio

a. Progetto Tessera Baby

Nel corso del 2021 l'Ateneo ha proseguito il processo di rilascio digitale della “tessera baby”, già avviato nel corso del 2020, in base al quale le tessere vengono generate digitalmente e vengono esibite da smartphone. I servizi previsti, rivolti alle studentesse regolarmente iscritte a un corso di studio dell'ateneo in stato di gravidanza e alle/ai studentesse/studenti regolarmente iscritti con figli fino a 10 anni, si sono focalizzati in particolare sulle prestazioni erogabili per le attività non in presenza, con particolare riferimento all' accesso gratuito ai materiali dei corsi e-learning erogati dall'Ateneo, alla priorità nel disbrigo di pratiche presso le segreterie studenti e gli uffici dell'Ateneo e alle agevolazioni nella scelta dell'orario per sostenere gli esami di profitto. A causa della interruzione delle attività didattiche in presenza è invece stato sospeso il servizio di parcheggio riservato disponibile presso le Facoltà e lo “Spazio bambino ludoteca”, servizio di accoglienza, gratuito, destinato ai figli ed alle figlie degli studenti/studentesse titolari della “tessera baby” e del personale universitario, che consente di affidare i/le bambini/e alle cure di personale specializzato, che viene affiancato dalle studentesse e dagli studenti tirocinanti di CdS in Scienze della formazione primaria e Scienze dell'educazione, si prevede di far ripartire il servizio, non appena il quadro epidemiologico regionale lo consentirà.

b. Progetto Asilo Nido

Le stesse restrizioni connesse alle attività in presenza hanno vincolato anche l'avvio delle prestazioni connesse all'Asilo Nido presso il Polo Universitario di “Sa Duchessa” a Cagliari, struttura inaugurata il 24 marzo 2021, è destinata ad ospitare fino ad un massimo di 14 bambini dai 3 ai 36 mesi. Potranno usufruire del servizio gli studenti e le studentesse, per i quali si sta valutando la possibilità di riservare dei posti gratuiti o con delle tariffe agevolate, sulla base dei requisiti di reddito e tutto il personale dell'Ateneo. L'attivazione della pratica di affidamento della concessione del servizio di gestione del suddetto nido d'infanzia, mediante autorizzazione alla pubblicazione di una manifestazione di interesse finalizzata all'indizione di una procedura negoziata senza bando sotto soglia comunitaria, ai sensi degli articoli 63 e 164 e seguenti del D.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

Lgs 50/16, come modificato dall'art. 1 comma 2 lettera b) della L.120/20, aggiornata alla L. 108/21, è stata approvata all'unanimità durante la riunione del CdA del 6 Giugno 2022.

c. Progetto telelavoro e lavoro agile

Lo “smart working”, avviato in via sperimentale a partire dal mese di gennaio 2020, è diventato anche nel 2021, a causa dell'evento pandemico, la modalità di lavoro ordinaria per gran parte dei lavoratori e delle lavoratrici, coinvolgendo più del 75% del personale dipendente.

2. Promuovere pari opportunità ed inclusione

a. Gender Equality Plan

Il 29 giugno 2020 è stato approvato il primo *Gender Equality Plan* dell'Ateneo (GEP).

Il GEP è stato predisposto da un gruppo di lavoro costituito nell'ambito del progetto SUPERA, finanziato su HORIZON 2020.

Gli obiettivi del Piano riprendono gli obiettivi propri della strategia sulla parità di genere sostenuta dal Programma europeo di finanziamento della ricerca Horizon 2020:

1. Promuovere l'equilibrio di genere nei gruppi di ricerca al fine di colmare le lacune nella partecipazione femminile;
2. Garantire gli equilibri di genere nei processi decisionali interni alle organizzazioni formative d'eccellenza;
3. Integrare la dimensione di genere nei contenuti della ricerca e dell'innovazione, al fine di migliorare la qualità scientifica e la diffusione delle conoscenze e delle tecnologie prodotte nel più ampio contesto sociale.

Gli obiettivi e le azioni previste nel GEP sono state recepite nell'aggiornamento 2021 del Documento Strategico di Programmazione Integrata.

Da segnalare che il GEP dell'Ateneo cagliaritano è considerato e citato come best practices a livello europeo.

Nel corso del 2021 sono state implementate alcune delle azioni principali previste dal GEP, tra cui si segnalano, in particolare:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

- L'istituzione della figura della Delegata del Rettore per l'Uguaglianza di Genere, nella persona della dott.ssa Ester Cois, successivamente designata anche nella posizione di Presidente del Comitato Unico di Garanzia.
- Un'iniziativa formativa sul tema della parità di genere in accademia: la prima, intitolata "Bias di genere nelle scelte professionali e di carriera in Accademia", si è articolata in due doppi appuntamenti tenutisi il 20-21 maggio e il 27-28 maggio, rivolti a studenti e studentesse di corsi di dottorato e scuole di specializzazione e titolari di borse e assegni di ricerca. I workshop si sono articolati in una prima giornata, utile a introdurre il focus della riflessione e a stimolare la discussione in piccoli gruppi, seguita il giorno successivo da un seminario aperto a tutte le persone interessate, arricchito dall'intervento di due autorevoli esperte. Nello specifico, il primo workshop, dedicato al tema "Linguaggio e comunicazione gender-sensitive in Università", si è svolto il 20 e 21 maggio 2021, e ha mirato a individuare i meccanismi cognitivi relativi alla stereotipia di genere presente nel linguaggio e nella comunicazione. La seconda giornata ha previsto un seminario aperto a tutta la popolazione accademica e a tutte le persone interessate, tenuto da Cecilia Robustelli, Professoressa ordinaria di Linguistica Italiana nel Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali dell'Università di Modena e Reggio Emilia e coordinatrice del gruppo "Linguaggio di genere" nella Commissione di genere della CRUI.

Il secondo workshop, tenutosi il 27 e 28 maggio 2021, ha trattato il tema del Gap di genere in Università. La prima parte è stata mirata a individuare e discutere le cause e gli effetti dei gap di genere presenti nell'Università in diversi ambiti. Il giorno seguente si è proseguito con un seminario, anche in questo caso aperto a tutta la popolazione accademica, tenuto da Ilenia Picardi, Ricercatrice di Sociologia generale presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II e componente della Commissione Nazionale CRUI sui Gender Equality Plan.

- Un corso di formazione dal titolo "Benessere organizzativo e uguaglianza di genere", rivolto a tutto il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario di tutte le categorie. Tenutosi in modalità e-learning, il corso ha preso avvio dalla considerazione che le organizzazioni maggiormente orientate all'equità sono ambienti di lavoro più salutari: l'obiettivo è stato sensibilizzare il personale sulle tematiche relative alla parità di genere e all'inclusione, contestualizzandone i vantaggi e individuandone le ricadute pratiche sulla propria attività



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

lavorativa. Il corso si è suddiviso in due moduli della durata di 2 ore ciascuno: Modulo 1- Benessere al lavoro: l'influenza degli stereotipi nella vita organizzativa; meccanismi di carriera e ambiente di lavoro; Modulo 2 - Linguaggio di genere nelle relazioni di lavoro e nella comunicazione amministrativa. Il corso ha coinvolto in totale 705 partecipanti, con 15 edizioni per il personale di categoria C e B e 10 per il personale di categoria EP e D. Organizzato su invito del Direttore generale, dott. Aldo Urru, e del dott. Fabrizio Cherchi, Dirigente della Direzione personale, organizzazione, performance e componente dell'Hub di SUPERA, il corso ha coinvolto come docenti le prof.sse Barbara Barbieri ed Ester Cois del Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali, Cristina Cabras e Silvia De Simone del Dipartimento di Pedagogia, Psicologia, Filosofia.

Queste iniziative sono state previste dal Piano di uguaglianza di genere di UNICA, che, attraverso l'allineamento con il Documento Strategico di Programmazione Integrata e il Piano per le Azioni Positive del triennio in corso, ha disegnato un ambizioso percorso di cambiamento istituzionale di medio-lungo periodo, tramite l'adozione di misure e azioni volte a contrastare e superare i persistenti divari di genere nel mondo della ricerca scientifica.

b. Iniziative di comunicazione, sensibilizzazione e divulgazione.

Lungo tutto il 2021 è proseguita la Campagna di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne con diversi progetti divulgativi realizzati nell'ambito dell'iniziativa "25 novembre tutto l'anno" e con la proiezione del video patrocinato dal CUG dal titolo "Chi ama non taglia le ali" in diverse sedi. Inoltre, in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, ricorrenza istituita dall'Assemblea generale delle Nazioni Unite nella data del 25 novembre di ogni anno, al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica sul problema della violenza contro le donne, UNICA ha promosso numerose iniziative di sensibilizzazione rivolte alla comunità accademica e studentesca e al pubblico più vasto, organizzate o patrocinate dal CUG.

- Ha preso il via giovedì 25 novembre il laboratorio "Parità di Genere", promosso dal Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali di UNICA. Coordinato dalla prof.ssa Silvia Benussi e articolato in 6 incontri, il laboratorio ha fatto parte dell'offerta formativa del Corso di Studi in Comunicazione e Innovazione sociale, ma è stato aperto a tutti gli studenti e



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

- studentesse che avessero fatto istanza ai rispettivi CdS. Il laboratorio è stato proposto in presenza e online e ha trattato i temi della violenza contro le donne, della rappresentanza politica femminile e della rappresentazione delle donne nel linguaggio politico e mediatico.
- Il 25 novembre, in apertura delle lezioni di tutti i corsi di studio d'Ateneo, è stato proiettato il video commissionato nel 2018 dal CUG all'illustratrice e regista Carolina Melis, dal titolo "Chi ama non taglia le ali", accessibile al link: https://www.unica.it/unica/it/multimedia_video_s1.page?contentId=VID137675
 - Nella mattinata del 25 novembre, studenti e studentesse, personale docente e tecnico-amministrativo hanno partecipato a "Una pennellata per cancellare la violenza di genere", un'iniziativa simbolica a testimonianza dell'impegno della Facoltà di Ingegneria e Architettura contro la violenza sulle donne, con l'allestimento di una panchina da colorare presso il giardino del Campus di Via Marengo.
 - Il 26 novembre il Comitato Unico di Garanzia di UNICA ha organizzato il seminario online "Il giorno prima, il giorno dopo", per sottolineare l'importanza della prevenzione e della sensibilizzazione costante sul tema della violenza contro le donne.
 - Il 26 novembre l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Cagliari ha presentato "Un ospedale impegnato contro la Violenza sulle donne", un incontro virtuale aperto alla popolazione organizzato su iniziativa di Stefano Angioni, (Dipartimento di Scienze Chirurgiche UNICA), referente della rete "Bollini Rosa". L'AOU è attiva quotidianamente per contrastare ogni forma di violenza nei confronti delle donne e dei minori. Presso la Clinica Ostetrica e Ginecologica gli operatori e le operatrici sono sensibilizzati all'accoglienza delle donne che abbiano subito violenze psicologiche o fisiche, tramite un percorso ospedaliero dedicato, uno strumento importante per garantire raccordo e uniformità tra ospedale e territorio.
 - Il 2 dicembre su piattaforma Teams il prof. Alessandro Lovari ha organizzato per gli studenti e le studentesse del corso in Comunicazione pubblica un seminario dal titolo "Quale genere di comunicazione?", per riflettere sulle più recenti esperienze di comunicazione sensibile alle tematiche di genere promosse presso le pubbliche amministrazioni, con la partecipazione della Presidente del CUG Ester Cois.
 - Il 3 dicembre presso l'Aula Capitini della Facoltà di Studi Umanistici (Polo Sa Duchessa) si è tenuta la tavola rotonda "Fermiamo la violenza di genere. È possibile passare dalle parole ai fatti?", evento aperto ai CdS in Psicologia organizzato e coordinato dalla prof.ssa Cristina



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI

Comitato Unico di Garanzia

Cabras (Dip. Pedagogia, Psicologia, Filosofia UNICA), con l'intervento di docenti universitari, associazioni studentesche, parlamentari, amministratrici/ori locali, rappresentanti delle forze dell'ordine e dei centri anti violenza.

- Dal 22 al 29 novembre UNICA ha partecipato alla campagna europea della rete UNISAFE per la sensibilizzazione sul tema della violenza di genere nei contesti accademici e di ricerca, promossa da diversi progetti Horizon 2020, tra i quali SUPERA (Supporting the Promotion of Equality in Research and Academia). A partire dal 2021, infatti, UNICA è stata coinvolta nel progetto internazionale europeo UNISafe (*Gender-based violence and institutional responses: Building a knowledge base and operational tools to make universities and research organisations safe*), entro un partenariato di 35 RPOs internazionali, coordinati dalla European Science Foundation, sul tema del contrasto alla violenza di genere in ambito accademico e nelle istituzioni di formazione d'eccellenza. A coordinare le attività per conto UNICA è stata la principal investigator Ester Cois, unitamente alla Prorettrice per la Comunicazione Elisabetta Gola. Il progetto – di durata triennale – ha previsto, tra le sue prime attività, la predisposizione e somministrazione di una survey sul tema del contrasto alla violenza di genere in Ateneo, secondo un approccio comparativo a livello internazionale.
Link: <https://unisafe-gbv.eu>

c. Attività consultiva

Nel corso del 2021 il CUG ha svolto inoltre funzioni consultive sulle tematiche di competenza a favore degli Organi di Governo oltre che del personale docente, tecnico-amministrativo e degli studenti e studentesse, in continuità con le azioni degli anni precedenti.