

delibera n. 136  
prot. n. 44642/2022  
29 giugno 2022

---

**relazione sulla performance luav 2021**

---

UOR: SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ISPETTIVE

---

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Benno Albrecht	X				Susanna Scarpa				X
Gabriella Chiellino	X				Lucrezia Ludovici	X			
Nohad Haj Salih	X								
Alessandro Marcello	X								

**legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As – Assente)

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, è stata elaborata la relazione sulla performance per l'anno 2021 (allegato 1 di pagine 88), che costituisce il documento mediante il quale l'amministrazione illustra agli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo annuale della performance.

A tale riguardo il presidente cede la parola al direttore generale, dott. **Alberto Domenicali**, il quale informa che la relazione è stata redatta tenendo in particolare conto dei seguenti documenti:

- le linee guida delle delibere CiVIT (n. 5/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013);
  - le indicazioni contenute nelle linee guida Anvur per la gestione integrata del Ciclo della Performance del 2015;
  - le indicazioni fornite dall'Anvur con il Feedback al Piano Performance luav 2016-18;
  - le considerazioni dell'Anvur relative alle modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca del 03 luglio 2017
  - la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-20 dell'Anvur del 20 dicembre 2017;
  - le linee guida Anvur per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiani di gennaio 2019;
  - le linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5, del Dipartimento della Funzione Pubblica, dicembre 2019;
  - le linee guida 2020 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione, giugno 2019;
  - delle linee guida 2021 per la Relazione Annuale dei Nuclei di Valutazione, marzo 2022.
- Per la stesura della relazione si è fatto riferimento, tra l'altro, ai seguenti documenti interni:
- piano strategico luav vigente;
  - piano integrato luav 2021-2023;
  - piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023;
  - relazione del rettore al bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2022;
  - relazione del rettore al bilancio di esercizio 2021;
  - relazione del nucleo di valutazione (NDV) sulle opinioni degli studenti frequentanti/laureandi sulle attività didattiche 2019/20 del 22 aprile 2021;

- relazione annuale del NDV sul ciclo della performance del 15 ottobre 2021;
- documento di validazione della relazione sulla performance 2020 del NDV del 17 giugno 2021;
- parere del NDV sulle modifiche al SMVP luav del 23 novembre 2021;
- relazione annuale 2020/21 del presidio qualità del 15 settembre 2021;
- bilancio di esercizio 2021 approvato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 27 aprile 2022 e altri documenti gestionali dell'area finanza e risorse umane;
- relazione del rettore sulla formazione, ricerca e trasferimento tecnologico 2021 approvata dal consiglio di amministrazione nella seduta del 27 aprile 2022.

La relazione 2021 è stata elaborata dalla direzione generale con il supporto del servizio controllo di gestione, che ha coordinato la raccolta dei dati e delle informazioni.

La **prima parte** della relazione fornisce **informazioni di interesse per tutti gli stakeholders**: una sintesi della situazione complessiva dell'ateneo, dell'offerta formativa erogata e della ricerca realizzata, con una particolare attenzione al sistema di relazioni con il territorio e le altre comunità, alla comunicazione e alla sostenibilità, ai principali dati dimensionali e organizzativi dell'ateneo e ai risultati di maggiore impatto. Completa il quadro una breve descrizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance luav.

La **seconda parte** illustra gli **obiettivi strategici e gestionali** che il Piano integrato 2021 ha assegnato e descrive in dettaglio i risultati raggiunti, soffermandosi particolarmente su quelli di performance legati alla customer satisfaction (efficacia) e sui costi medi unitari (efficienza) per ciascuna delle aree di supporto dell'amministrazione; vengono illustrati anche i **principali risultati in merito al sistema di valutazione delle prestazioni** del personale tecnico amministrativo, oltre che a trasparenza e prevenzione della corruzione.

La **terza parte** indica i **risultati relativi al collegamento tra budget e programmazione**, mettendo in evidenza i progetti per i quali i dirigenti hanno individuato un collegamento diretto tra previsione economica e obiettivi; viene quindi data evidenza ai principali risultati dell'analisi del bilancio per indici e alla stima del costo del sistema di misurazione e valutazione della performance.

La **quarta parte** illustra i **risultati raggiunti in tema di welfare di ateneo e di pari opportunità**, descrive il primo bilancio di genere realizzato dall'ateneo e i primi risultati in merito alla realizzazione del GEP, oltre ai risultati legati alla rilevazione del benessere organizzativo.

La **quinta e ultima parte** descrive il **processo di redazione della relazione sulla performance** soffermandosi sui principali punti di forza e le criticità ancora presenti. Il direttore generale informa inoltre che, come previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, la relazione è stata trasmessa al nucleo di valutazione che in qualità di organismo indipendente di valutazione l'ha validata in data 13 giugno 2022.

Al termine della relazione del dott. Alberto Domenicali riprende la parola il **presidente** il quale dà lettura della relazione allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.

#### **Il consiglio di amministrazione**

- **udita la relazione del presidente e del direttore generale**
- **visto lo statuto dell'Università luav di Venezia**
- **visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e sue successive modificazioni e integrazioni e in particolare l'articolo 10**
- **visti i documenti redatti da CiVIT, da Anvur e dal Dipartimento della Funzione Pubblica citati in premessa**
- **visti i piani, le relazioni e i documenti interni all'ateneo citati in premessa**
- **preso atto che nella seduta del 13 giugno 2022 il nucleo di valutazione luav ha validato, in qualità di organismo indipendente di valutazione dell'ateneo, la relazione sulla performance 2021**

**delibera all'unanimità di approvare la relazione annuale sulla performance dell'Università luav di Venezia 2021 allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.**

