



**ISTITUTO NAZIONALE PER L'ANALISI
DELLE POLITICHE PUBBLICHE**

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera 3 marzo 2023	N. 1
------------------------------	-------------

Oggetto: Adozione Relazione della Performance 2021



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IL GIORNO 3 MARZO 2023

VISTI:

il Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1973, n. 478, costitutivo dell'Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL) e successive modificazioni ed integrazioni;

l'articolo 4, co. 1, lett. f), Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante Disposizioni integrative e correttive dei Decreti Legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, Legge 10 dicembre 2014, n. 183 con cui l'ISFOL ha cambiato la propria denominazione in INAPP (Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche), rimanendo invariati tutti gli altri dati dell'Istituto;

lo Statuto dell'INAPP, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione 17 gennaio 2018, n. 2, in vigore dal 2 maggio 2018;

il Regolamento di organizzazione e funzionamento degli organi e delle strutture e il Regolamento di Amministrazione, Finanza e Contabilità vigenti;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 7 dicembre 2016 – trasmesso con nota 13 dicembre 2016, n. 9843 – di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 3 febbraio 2020, n. 22, di nomina a Presidente dell'INAPP del Prof. Sebastiano Fadda;

il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 23 settembre 2021 n. 183 – trasmesso con Nota del 18 ottobre 2021, n. 9493 – di nomina del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, come di seguito composto ai sensi dell'articolo 6, comma 3, dello Statuto dell'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche, anche con riferimento alla Nota del Ministero del lavoro prot. 14573 del 12 ottobre 2022 con la quale sono state comunicate le dimissioni dall'incarico del componente Dr. Andrea Martella, in rappresentanza del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, del Consiglio di Amministrazione dell'INAPP, conferito con il su richiamato Decreto:

- Prof. Sebastiano Fadda, Presidente Inapp;
- Dr. Giovanni Bocchieri, in rappresentanza della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;
- Dr.ssa Cinzia Canali, in rappresentanza del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali d'intesa con la Conferenza dei Presidenti delle Regioni;
- Dr.ssa Sandra D'Agostino, in rappresentanza dei Ricercatori e dei Tecnologi dell'Inapp;

il Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i. in materia di ottimizzazione della produttività e del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

il Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 e s.m.i., recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;



il Decreto Legge n. 90 del 24 giugno 2014 (convertito nella Legge n.114 dell'11 agosto 2014), recante Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari;

il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 18 dicembre 2021, recante approvazione degli Indirizzi Strategici 2021-2023;

la Delibera del Presidente n. 4 del 23 aprile 2020, con la quale vengono individuati due Obiettivi strategici in materia di anticorruzione e trasparenza (OSAT);

la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 27 luglio 2021, recante approvazione del Piano integrato triennale delle Attività 2021-2023, comprensivo del Piano triennale della performance 2021-2023 e dei suoi allegati;

la comunicazione prot. n. 8863 del 21 giugno 2022 al Dipartimento della Funzione pubblica, trasmessa ai sensi dell'art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i.;

la comunicazione del Direttore Generale prot. n. 10220 del 18 luglio 2022 al Presidente e all'Organismo Indipendente di Valutazione, recante "Integrazione e aggiornamento del Piano della Performance 2021 e del PIAO 2022-2024";

il primo aggiornamento 2021 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 31 marzo 2021;

la validazione vincolante positiva della relazione performance 2021 trasmessa dall'Organismo Indipendente di Validazione in data 2 marzo 2023, prot. 0002704;

TENUTO CONTO che le ipotesi di accordo integrativo per il trattamento accessorio del personale non dirigenziale per le annualità 2020 e 2021, sottoscritte con le OO.SS. il 21 giugno 2022 e trasmesse al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze per la relativa approvazione ai sensi dell'art. 40 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., prevedono che, per le medesime annualità, l'emolumento denominato "Produttività collettiva ed individuale" sia riconosciuto in funzione di una diversa - rispetto a quanto in proposito pattuito ed approvato nell'Accordo Integrativo per il trattamento accessorio per l'annualità 2019 e riportato nel primo aggiornamento 2021 del Sistema di misurazione e valutazione della performance - articolazione di scala e fascia di punteggio attribuito in sede di valutazione della performance;

PRESO ATTO di quanto evidenziato dal Dipartimento Funzione pubblica - Ufficio Relazioni sindacali, nella nota prot. n. 8772 del 23 novembre 2022 (acquisita con prot. n. 16667 di pari data), l'Istituto darà attuazione a quanto previsto dall'art. 20 del CCNL Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018, in ordine alla "differenziazione dei premi individuali" attraverso l'aggiornamento 2023 del Sistema di misurazione e valutazione della performance. L'implementazione effettiva di tale aggiornamento sarà inevitabilmente influenzata dagli esiti del confronto con le Organizzazioni sindacali in sede di contrattazione integrativa;



CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 10 comma 1, lettera b), del citato Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni sono tenute ad adottare un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti rilevati;

per tutto quanto sopra espresso, che forma parte integrante del presente provvedimento, il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità

DELIBERA

di adottare, in applicazione dell'art. 10, comma 1), lettera b), Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i., l'allegata Relazione sulla performance 2021, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Presidente

Prof. Sebastiano Fadda

Documento sottoscritto con firma digitale estensi del D.Lgs. n. 82 del 2005 e s.m.i.