



Ministero delle Imprese e del Made in Italy

ALLEGATO 5

**Prospetto relativo alle Pari Opportunità
e al Bilancio di Genere
- anno 2022 -**

PARI OPPORTUNITÀ, BENESSERE ORGANIZZATIVO BILANCIO DI GENERE

ANNO 2022

A seguito della adozione del Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) 2020-2022, è continuata nel corso del 2022 l'attività di realizzazione delle azioni in esso previste finalizzate:

- a garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro e nelle progressioni di carriera, nella formazione professionale e nei casi di mobilità,
- a monitorare e promuovere il benessere interno all'organizzazione al fine di favorire un equilibrio tra i tempi di lavoro e di vita privata,
- a promuovere la cultura di genere nonché il rispetto del principio di non discriminazione.

Pertanto, nel corso del 2022 la Direzione ha continuato a curare le attività rientranti nelle politiche delle pari opportunità e del benessere organizzativo e, specificamente, quelle inerenti all'ascolto del personale, all'erogazione dei sussidi al personale, alla gestione e allo sviluppo delle convenzioni a favore del personale nonché alla piena applicazione delle modalità flessibili di lavoro, considerata la situazione pandemica nazionale che ha imposto il distanziamento sociale ed il ricorso massivo al lavoro da remoto.

Per singole azioni, si riepilogano le attività poste in essere afferenti al benessere organizzativo:

Sportello di ascolto

Il Servizio di Sportello di ascolto nel corso del 2022 ha continuato la propria attività presso la sede di viale America 201. Facendo tesoro dell'esperienza maturata durante l'emergenza sanitaria da Covid-19, sono proseguiti le terapie in modalità virtuale, utilizzando la videochiamata, l'e-mail istituzionale e il telefono.

Nonostante il contatto visivo solo parziale, i principali elementi della relazione terapeutica sono rimasti intatti.

Il servizio rappresenta difatti uno spazio di ascolto, riflessione e di ausilio al personale che si trova ad affrontare situazioni di disagio. Durante le sedute vengono svolti colloqui esplorativi necessari all'analisi della domanda (valutazione di contesto, criticità e risorse), viene prospettato un approfondimento teso a definire meglio la natura del problema, l'intreccio delle relazioni, l'individuazione di strategie di miglioramento o soluzione. Infine si tende anche a raggiungere una migliore consapevolezza del proprio valore professionale (bilancio delle competenze) ed offrire eventualmente una consulenza ai dirigenti per una migliore gestione delle risorse umane.

Le criticità emerse nel corso degli incontri realizzati a distanza restano pressoché le stesse del precedente anno e sono relative:

- all'aumento complessivo dell'età media del personale, che comporta una forte preoccupazione sia per il distacco personale dal lavoro e dalle relazioni umane, sia la delusione per le aspettative lavorative e il disinteresse dell'amministrazione a fare tesoro di competenze che possono essere trasferite al personale più giovane;

- alla presenza di malattie, a livello fisico o psichico, personali o di membri della famiglia, che spesso rendono difficile la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro, mentre il confronto con il proprio dirigente e l'individuazione di linee di attività più motivanti potrebbero restituire dignità e nuove speranze di lavorative;
- alla questione della disabilità, che spesso non trova attenzione nell'organizzazione, mentre progetti di affiancamento *ad hoc* potrebbero giovare all'intera organizzazione;
- agli improvvisi spostamenti da un ufficio all'altro o, per contro, l'impossibilità ad accedere a trasferimenti desiderati.

Sussidi al personale

A fronte della pubblicazione in data 29.09.2021, con prot. n. 0020945, della circolare "Sussidi a favore del personale- anno 2021", sono pervenute n. 125 domande di sussidio per grave patologia e spese mediche. Nel corso del 2022 sono state poste in essere tutte le attività necessarie alla liquidazione delle somme: istruttoria delle domande, calcolo della quota di sussidio da liquidare, predisposizione dei decreti di impegno e di liquidazione, predisposizione di 93 ordini di pagamento, invio delle comunicazioni ai richiedenti, nonché, adempimento degli obblighi di pubblicazione. Inoltre, sempre nel corso del 2022, è stata avviata l'istruttoria avente ad oggetto l'esame delle 95 domande di sussidio pervenute a seguito della circolare sussidi protocollo n. 0023671 del 28 settembre 2022.

Convenzioni con asili-nido

Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy - MIMIT (già Ministero dello Sviluppo economico - MISE) ha siglato, nell'anno 2021, due Convenzioni, per la frequenza - nell'anno scolastico 2021/2022 – dei discendenti in linea retta dei dipendenti MIMIT presso i nidi aziendali in convenzione:

1. Convenzione tra il Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti - MIT (già Ministero delle infrastrutture e delle mobilità sostenibili - MIMS) e il MIMIT dalla durata 11 mesi, con decorrenza dal 1° settembre 2021 fino al 31 luglio 2022: in base a quanto stabilito dalla Convenzione è stata prevista la compartecipazione del MIMIT al pagamento delle rette a beneficio dei propri dipendenti, genitori e nonni dei minori iscritti al nido. A partire da settembre 2021, e nei successivi mesi, sono stati predisposti n. 8 ordini di impegno e di pagamento contemporanei utili a coprire l'intero esercizio scolastico 2021/2022 per la frequenza di n.1 minore (di età da tre a trentasei mesi) presso il nido aziendale "Puffi e Pupe" di Viale dell'Arte, n. 16, Roma – dal 1° settembre 2021 al termine dell'anno scolastico.
2. Convenzione tra l'Istituto Nazionale Previdenza Sociale – I.N.P.S. e il MIMIT dalla durata 11 mesi, con decorrenza dal 1° settembre 2021 fino al 31 luglio 2022: in base a quanto stabilito dalla Convenzione è stata prevista la compartecipazione del MIMIT al pagamento delle rette a beneficio dei propri dipendenti, genitori e nonni dei minori iscritti al nido. A partire da settembre 2021, e nei successivi mesi, sono stati predisposti n. 2 ordini di impegno e di

pagamento contemporanei utili a coprire l'intero esercizio scolastico 2021/2022 per la frequenza di n.1 minore (di età da tre a trentasei mesi) presso il nido aziendale "I nostri piccoli sorrisi" di via Civiltà del Lavoro, n. 71, Roma – dal 1° settembre 2021 al termine dell'anno scolastico.

Inoltre, si osserva che per motivi di sicurezza ed in conformità alle disposizioni normative ad essa correlate, l'attività dello spazio ricreativo (la ludoteca) del MIMIT continua ad essere chiusa e sospesa.

Formazione/Informazione

Durante l'anno 2022 sono state realizzate alcune attività (anche previste nel PTAP) di formazione/informazione/ed a ricaduta esterna sui temi di interesse realizzate grazie alla collaborazione della rete nazionale dei CUG. Il CUG del MIMIT è organismo che partecipa alla realizzazione dei seminari di seguito indicati:

1. Webinar dal titolo: Ri-conoscere per prevenire le molestie e violenze sul luogo di lavoro: l'attuazione del "Protocollo anti violenza" 11 febbraio p.v., su piattaforma Teams;
2. Webinar-biblio con l'autrice "La donna nella storia filatelica italiana" 8 marzo 2022, su piattaforma Teams;
3. Semplificare per innovare. Potenziare le Pari Opportunità attraverso la semplificazione di procedure complesse con l'apporto della carica innovatrice dei CUG" 29 marzo 2022 presso la Camera di Commercio di Roma - Sala del Tempio di Adriano
4. Webinar 18 maggio 2022 "Conoscere e misurare l'impresa in genere: l'Osservatorio dell'imprenditorialità femminile di Unioncamere-Infocamere" Roma;
5. LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE: L'EMPOWERMENT FEMMINILE PER LO SVILUPPO DELLE IMPRESE Roma, 14 settembre 2022 Unioncamere - Piazza Sallustio, 21 Roma;
6. "Medicina integrata: diagnosi ecografica e terapia tradizionale cinese nel dolore cronico" martedì 4 ottobre 2022 presso il Parlamentino, Via Molise 2, Roma. Istituto Paracelso - Centro italiano per le medicine non convenzionali;
7. INTERVENTI ODONTOIATRICI E BYTE: SONO DAVVERO SEMPRE NECESSARI? ESISTONO ALTRE SOLUZIONI? giovedì 27 ottobre 2022 Istituto Paracelso - Centro italiano per le medicine non convenzionali;
8. Webinar su Saperi Necessari Per Una Salute Attenta A Sesso E Genere, "I giovedì dei CUG" 1 dicembre 2022 - 6 dicembre 2022 presso l'Inail- Sala del Parlamentino in Via IV Novembre, 144, Roma;
9. Il benessere nei luoghi di lavoro" Giornata Internazionale per le persone con Disabilità presso la Biblioteca Nazionale Centrale di Roma il 14 dicembre 2022.

Bilancio di genere

Anche nel corso del 2022 il bilancio di genere, che mira ad effettuare una valutazione del diverso impatto sulle donne e sugli uomini delle politiche adottate, anche in termini di entrate e di spese, non

è stato effettuato. L'amministrazione ha comunque provveduto ad inserirsi nella piattaforma tecnologica, che mette in collegamento i CUG, nell'ambito di un network nazionale coordinato dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, consentendo un utile confronto ed una opportuna condivisione delle buone pratiche tra le Amministrazioni.

Il CUG viene invitato a partecipare a tutte le riunioni sindacali e, ove vengano formulate osservazioni utili all'adozione di atti con ricadute sull'organizzazione e sulla gestione del personale, l'amministrazione le acquisisce con la dovuta considerazione, generalmente introducendole negli atti.

L'amministrazione come ogni anno provvede a caricare sul portale della Funzione Pubblica, nel mese di marzo, i dati necessari alla elaborazione della Relazione sulla situazione del personale, obbligo annuale in carico al Comitato Unico di Garanzia.

Il Ministero ha inoltre provveduto a:

- promuovere seminari e corsi di formazione per la parità di genere;
- promosso lo Sportello di Ascolto intensificando le ore di reperibilità al fine di aumentare l'impegno e prevenire situazioni di malessere lavorativo, molestie/discriminazioni e mobbing;
- contribuito alla realizzazione delle iniziative del Piano [Triennale Azioni Positive 2020-2022](#).
- riclassificazione delle spese del bilancio dello Stato ai fini del bilancio di genere 2021 distinta per categorie "neutrali", "sensibili" e "dirette a ridurre le disuguaglianze di genere secondo la Circolare MEF-RGS n.20 del 28 aprile 2022 e pubblicate nell'apposita [sezione](#);