





# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

<b>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA</b>	<b>A. A. 2013/2014</b>
Verbale del Consiglio di Amministrazione del 18/06/2014	115 - Settore amministrazione e sviluppo del personale
Odg: 10/01) Personale	
Piano delle performance anno 2013: approvazione relazione	

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'Università degli Studi dell'Insubria ha adottato il piano di misurazione delle performance a decorrere dall'anno 2011, prevedendo un approccio graduale alle valutazioni, sia in termini di estensione della valutazione all'interno dell'organizzazione, sia in termini di dimensioni di analisi utilizzate come oggetto di valutazione;

Visto il D. lgs 27 ottobre 2009, n. 150 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni – in particolare l'art. 10 comma 1 lettera b) che prevede che ogni amministrazione pubblica predisponga una relazione sulla performance, al fine di illustrare, a consuntivo, a tutti gli stakeholder interni ed esterni, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, nel corso dell'anno precedente, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impegnate;

Richiamata la propria precedente deliberazione del 18 luglio 2013, con la quale è stato approvato il piano delle performance dell'anno 2013 e del triennio 2013 - 2015 e sono stati individuati gli obiettivi strategici di Ateneo;

Premesso che anche nell'anno 2013 il personale soggetto a valutazione era stato individuato nel Direttore Generale, nei dirigenti e nel personale di categoria EP;

Considerato che al Direttore Generale sono stati assegnati due obiettivi individuali di cui uno legato al delicato passaggio alla contabilità economico patrimoniale e l'altro alla riorganizzazione del Settore della ricerca e che, per entrambi gli obiettivi, è stata raggiunta l'eccellenza;

Considerato che al personale dirigente, composto da n. 3 unità, di cui una unità ha preso servizio in data 1° dicembre 2013, sono stati attribuiti un totale di n. 5 obiettivi individuali raggiungendo in media il livello Target/Eccellenza

Considerato che al personale di categoria EP, per l'anno 2013 - composto da 16 unità, di cui n. 4 hanno preso servizio in corso d'anno - è stato attribuito un totale di n. 30 obiettivi individuali, raggiungendo in media il livello Target/Eccellenza;

## DELIBERA

1. di approvare la relazione sulle performance, anno 2013, come da documento allegato al presente verbale (Allegato 4).