

Segreterie - Valutazione della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS) - Anno 2022

Segreterie - Valutazione della performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS) - Anno 2022														
Struttura organizzativa	Segreteria del Direttore generale													
Periodo di riferimento	1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022													
Valutatore	Direttore generale													
Obiettivo strategico e sua descrizione	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Target	Peso	Scala di valutazione				Tempo atteso di realizzazione	Misurazione e Valutazione dei risultati raggiunti			
						Punteggio = 4	Punteggio = 3	Punteggio = 2	Punteggio = 1		Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Migliorare la performance amministrativa - Aumentare il livello di efficienza ed efficacia nella gestione finanziaria e amministrativa	Supporto alla Direzione generale	Svolgimento delle attività quotidiane di segreteria, correlate ai rapporti con gli Uffici, i Centri e altri soggetti pubblici e privati, con accuratezza e tempestività	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività nel fornire il supporto	Frequentemente	100%	Sempre	Frequentemente	Occasionalmente	Mai	Dicembre	Sempre	4	4	4
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													4	
Struttura organizzativa	Segreteria del Presidente													
Periodo di riferimento	1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022													
Valutatore	Direttore generale													
Obiettivo strategico e sua descrizione	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Target	Peso	Scala di valutazione				Tempo atteso di realizzazione	Misurazione e Valutazione dei risultati raggiunti			
						Punteggio = 4	Punteggio = 3	Punteggio = 2	Punteggio = 1		Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Migliorare la performance amministrativa - Aumentare il livello di efficienza ed efficacia nella gestione finanziaria e amministrativa	Supporto alla Presidenza	Svolgimento delle attività quotidiane di segreteria, a supporto della Presidenza, con accuratezza e tempestività	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività nel fornire il supporto	Frequentemente	100%	Sempre	Frequentemente	Occasionalmente	Mai	Dicembre	Sempre	4	4	4
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													4	
Struttura organizzativa	Segreteria del Consiglio di Amministrazione													
Periodo di riferimento	1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022													
Valutatore	Direttore generale													
Obiettivo strategico e sua descrizione	Obiettivo operativo	Attività	Indicatore	Target	Peso	Scala di valutazione				Tempo atteso di realizzazione	Misurazione e Valutazione dei risultati raggiunti			
						Punteggio = 4	Punteggio = 3	Punteggio = 2	Punteggio = 1		Risultato dell'indicatore	Punteggio misurato	Punteggio valutato	Valutazione ponderata
Migliorare la performance amministrativa - Aumentare il livello di efficienza ed efficacia nella gestione finanziaria e amministrativa	Supporto al Consiglio di Amministrazione	Svolgimento delle attività a supporto delle funzioni del Consiglio di Amministrazione, e cura dei rapporti con le Segreterie del Presidente e del Direttore generale, con accuratezza e tempestività	Frequenza con la quale si manifesta l'attitudine all'accuratezza e alla tempestività nel fornire il supporto	Frequentemente	100%	Sempre	Frequentemente	Occasionalmente	Mai	Dicembre	Sempre	4	4	4
Media aritmetica performance organizzativa a livello di struttura organizzativa (PS)													4	