
Allegato n. 1 alla Relazione sulla *performance* 2022

Dati Salute di genere

www.lavoro.gov.it

Indice delle tabelle

Tabella 1 Personale dirigenziale	3
Tabella 2 Personale non dirigenziale	3
Tabella 3 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza	4

Tabella 1 Personale dirigenziale

PERSONALE DIRIGENZIALE											
Classi età	UOMINI					DONNE					TOT 100%
	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	
Inquadramento											
Segretario Generale										1	
Dirigente I Fascia ¹				5					3	2	
Dirigente II Fascia ²		2	2	7	3			2	15	5	
Dirigente II Fascia a tempo determinato			2	1				1	1		
Totale personale		2	4	13	3			3	19	8	
											52
% sul personale complessivo		3,85	7,69	25,00	5,77			5,77	36,54	15,38	

¹ **NON INCLUSI:** N. 3 dirigenti I fascia FUORI RUOLO c/o Collegi Sindaci Enti; N. 2 dirigenti I fascia FUORI RUOLO per altri incarichi.

² **NON INCLUSI:** N. 6 dirigenti di II fascia in comando OUT, e n. 1 dirigente di II fascia in Distacco

Fonte: Interna - Direzione generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

Tabella 2 Personale non dirigenziale

PERSONALE NON DIRIGENZIALE											
(escluso il personale in posizione di comando OUT; incluso il personale comandato IN e personale a tempo determinato)											
Classi età	UOMINI					DONNE					TOT 100%
	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	
Inquadramento											
Area Funzionari ³	7	36	30	37	20	18	118	95	83	35	
Area Funzionari TD	5	5		2	1	2	6	3		1	
Area Assistenti	1		16	58	41		1	10	97	53	
Area Operatori				2				2	9	1	
Totale personale	13	41	46	99	62	20	125	110	189	90	
100%											795
% sul personale complessivo	1,64%	5,16%	5,79%	12,45%	7,80%	2,52%	15,72%	13,84%	23,77%	11,32%	

Nota Metodologica – numero delle persone in servizio al 31/12 di ciascun anno per tipo di contratto (ad esempio tempo determinato/indeterminato e/o relativo livello o accorpamento di riferimento)

Fonte: Interna - Direzione generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

Tabella 3 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA														
Classi età Tipo Presenza	UOMINI							DONNE						
	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	Tot	%	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	Tot	%
Tempo Pieno														
Area Funzionari	7	36	30	37	17	127	27,91	18	118	88	70	34	328	72,09
Area Funzionari TD	5	5		2	1	13	52,00	2	6	3		1	12	48,00
Area Assistenti	1		15	54	40	110	43,31		1	9	83	51	144	56,69
Area Operatori				2		2	18,18			1	7	1	9	81,82
Part Time >50%														
Area Funzionari				2		2	10,00			5	13		18	90,00
Area Assistenti				2		2	12,50			1	12	1	14	87,50
Area Operatori										1			1	100
Part Time <50%														
Area Funzionari					1	1	25,00			2	1		3	75,00
Area Assistenti			1	2	1	4	57,14				2	1	3	42,86
Area Operatori											2		2	100
Totale	13	41	46	101	60	261	32,83	20	125	110	190	89	534	67,17
Totale %	4,98	15,71	17,62	38,70	22,99			3,75	23,41	20,60	35,58	16,67		

Nota metodologica – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link <https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>

Fonte: Interna - Direzione generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

www.lavoro.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali