



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SEDUTA DEL 24 MAGGIO 2023

COGNOME	NOME	CARICA	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Andrei	Paolo	Rettore Presidente	X		
Bertini	Simone	Membro	X		
Careri	Maria	Membro	X		
Mignosa	Paolo	Membro			X
Mezzadri	Marco	Membro	X		
Buffetti	Sara	Membro	X		
Panzerà	Roberto	Membro	X		
Ugolotti	Emanuele	Membro	X		
Bolondi	Michela	Membro			X
Pontremoli	Andrea	Membro		X	

### **DELIBERA CDA/24-05-2023/218 - APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE UNICA SUI RISULTATI DI PERFORMANCE DI ATENEO - ANNO 2022**

Il Consiglio,

visto l'art. 6 della legge 9 maggio 1989, n. 168 *"Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica"* e s.m.i.;

visto il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

visto il dpr 1 febbraio 2010, n. 76 *"Regolamento concernente la struttura ed il funzionamento dell'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR), adottato ai sensi dell'articolo 2, comma 140, del decreto-legge 3 ottobre 2006, n. 262, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286"*;

visto il d.lgs. 27 gennaio 2012, n. 19 *"Valorizzazione dell'efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università e la valorizzazione della figura dei ricercatori a tempo indeterminato non confermati al primo anno di attività, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240"*;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

visto il d.lgs. 29 marzo 2012, n. 49 *“Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall'articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”*;

visto il d.l. 21 giugno 2013 n. 69 *“Disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia”* convertito con modificazioni dalla l. 9 agosto 2013, n. 98, che determina il trasferimento dalla CIVIT all'ANVUR delle competenze relative al sistema di valutazione delle attività amministrative delle Università e degli enti di ricerca vigilati dal MIUR;

visto il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*;

visto il d.l. n. 80 del 09 giugno 2021 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”* convertito, con modifiche, nella Legge n. 113 del 06 agosto 2021, ed in particolare l'art. 6 - Piano Integrato di attività e organizzazione, che introduce il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di durata triennale e aggiornato annualmente, chiamato a definire più profili: obiettivi della performance, gestione del capitale umano, sviluppo organizzativo, obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne, reclutamento, trasparenza ed anti-corrruzione, pianificazione delle attività, individuazione delle procedure da semplificare e ridisegnare, accesso fisico e digitale, parità di genere, monitoraggio degli esiti procedurali e dell'impatto sugli utenti;

richiamato il d.m. n. 1154 del 14 ottobre 2021 *“Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio”* con particolare riferimento all'art.3 *“Accreditamento periodico delle sedi”* e all'allegato C *“Valutazione della qualità delle sedi e dei corsi di studio”*;

visto il dpr 24 giugno del 2022, n. 81 nel quale sono individuati gli adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO, tra cui, in particolare, il Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);

visto il dpcm 30 giugno 2022, n. 132 di emanazione del *“Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”* ed in particolare l'art. 5 del Regolamento dedicato alla *“Sezione Monitoraggio”* del PIAO nel quale si specifica che *“il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance”* avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

visto il Piano Strategico 2022-2024, approvato da questo consesso con propria delibera n. 340 del 20 luglio 2021, con il parere favorevole del Senato Accademico reso con delibera n. 98 del 20 luglio 2021;

visto il Piano Strategico 2022-2024 – aggiornamento ottobre 2022, approvato da questo consesso con propria delibera n. 410 del 27 ottobre 2022, con il parere favorevole del Senato Accademico reso con delibera n. 106 del 25 ottobre 2022;

visto il documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – Anno 2022 (SMVP), approvato con propria deliberazione n.571 del 26 novembre 2021, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione di Ateneo, nel ruolo di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), espresso il 25 ottobre 2021;

richiamato il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 anno 2022, approvato con propria deliberazione n. 83 del 3 marzo 2022 e relativi allegati, che includendo, tra i diversi documenti di programmazione dell'Ateneo anche il Piano Integrato del ciclo della performance, ha dato avvio al ciclo della performance anno 2022;

richiamate le proprie deliberazioni n. 252 del 30 giugno 2022, e n. 411 del 27 ottobre 2023, nelle quali sono state approvate le rimodulazioni di obiettivi organizzativi a parziale modifica e integrazione degli Allegati n.1-1bis e n. 2 del “Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 - anno 2022” (PIAO);

richiamate le “Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance delle Università statali italiane”, emanate dall'ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015, e, in particolare, della Sezione 1, punto 3, tabella 1 che, richiamando il d.lgs. n. 150/2009 art. 10, comma 1, lettera b), indicano la scadenza del 30 giugno per l'adozione della Relazione della Performance ed individuano quale soggetto responsabile il Consiglio di Amministrazione;

richiamata la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020”, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017;

richiamate le “Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università italiane”, approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 23 gennaio 2019;

richiamato il “Modello di accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari – con note”, approvato con delibera del Consiglio Direttivo n. 26 del 13 febbraio 2023;

visto lo Statuto di Ateneo ed in particolare le competenze del Consiglio di Amministrazione, di cui all'art. 10, comma 1 e comma 2.8;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

richiamato il dr n. 291/2021 del 9 febbraio 2021 con il quale è stata istituita la Commissione “Pianificazione, Performance e Qualità” - CPPQ, con specifici compiti legati alle attività di pianificazione strategica e programmatica di Ateneo, di stesura dei documenti programmatici, condivisione, valutazione e proposte circa le attività in tema di performance, condivisione e valorizzazione dei documenti istituzionali, degli indirizzi e degli adempimenti finalizzati al miglioramento dei processi di assicurazione della qualità, in raccordo con il Presidio della Qualità di Ateneo;

preso atto che durante la riunione della Commissione Pianificazione Performance e Qualità del 23/01/2023, in occasione della quale è stato discusso e analizzato il PIAO 2023, è emersa la necessità di adottare una “Relazione Unica” nella quale far confluire oltre alla relazione sulla performance, attualmente indicata dall’art. 5 del dpr 132/2022 sopra citato, quale strumento per il monitoraggio delle sottosezioni “Valore Pubblico” e “Performance” (ex art.6 e 10 del d.lgs. 150/2009), anche ulteriori rendicontazioni e relazioni, come, ad esempio, la relazione di cui alla l. 1/2009, oltre alla rendicontazione delle altre sottosezioni del PIAO, in modo da attivare un “ciclo unico” preventivo-consuntivo del PIAO;

considerato, pertanto, che l’Ateneo, sulla base delle considerazioni della CPPQ emerse nella citata riunione del 23 gennaio 2023, abbracciando i principi di integrazione e semplificazione promossi dall’art. 6 del d.l. 80/2021, che ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale documento unico di “programmazione e governance”, ha ritenuto opportuno introdurre anche per la fase di “rendicontazione” una “Relazione Unica” raccogliendo, in un unico documento, le rendicontazioni delle varie sezioni e sottosezioni del PIAO 2022, inclusa la Relazione sulla Performance 2022, a ciascuna delle quali è dedicato un capitolo ad hoc, in versione estraibile;

richiamata la determina del Direttore Generale n. 1691 del 30/06/2022, e successive integrazioni, di costituzione del “Team direttivo – PIAO” e del “Team operativo – PIAO”, al fine di favorire il processo di semplificazione e integrazione promosso dall’art. 6 del d.l. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni, dalla l. 6 agosto 2021 n. 113 e s.m.i., con riferimento, in particolare, alla stesura dei PIAO entro i termini di legge, nella quale si disponeva l’operatività dei team PIAO fino alla data di approvazione del PIAO 2023, salvo revoca;

richiamata la determina del Direttore Generale Prot. 0059579 n. 442 del 24/02/2023 con la quale sono stati ricostituiti il “Team direttivo -PIAO” e il “Team operativo – PIAO”, in quanto con l’approvazione del PIAO 2023-2025, con deliberazione di questo Consesso n. 5 del 26 gennaio 2023 i team PIAO costituiti nel 2022, da tale data, non risultavano più attivi;

preso atto che la Determina del Direttore Generale n. 442/2023, in considerazione anche delle riflessioni emerse durante la riunione della Commissione Pianificazione Performance e Qualità del 23/01/2023, ha esteso i compiti dei Team PIAO che opereranno non solo ai fini della predisposizione del PIAO, documento unico di programmazione integrata e governance



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

funzionale alle strategie triennali dell'Ateneo per la creazione di valore pubblico, ma anche relativamente alla "Relazione Unica", documento unico di rendicontazione integrata, nel quale far confluire oltre alla Relazione sulla Performance ex D.lgs 150/2009 e alla Relazione di cui alla l.1/2009 anche la rendicontazione delle varie programmazioni incluse nel PIAO, in modo da attivare un "ciclo unico" preventivo-consuntivo del PIAO;

preso atto che il documento "Relazione Unica – anno 2022", predisposto dalla Commissione Pianificazione, Performance e Qualità, con il supporto del Team operativo PIAO, in ottica di monitoraggio del PIAO, include oltre che ai rapporti sulle attività strategiche e operative svolte, predisposti dalle aree dirigenziali, anche la rendicontazione della programmazione contenuta nei piani assorbiti dal PIAO: Performance, PAP, POLA, anticorruzione e trasparenza, fabbisogno personale, piano delle customer satisfaction, risultando pertanto strutturata nei seguenti documenti di rendicontazione:

- Presentazione;
- I risultati del Piano Strategico 2022-2024 per la creazione di valore pubblico – anno 2022;
- Rapporto sull'attività di ricerca, formazione e trasferimento tecnologico dell'Università di Parma, in ottemperanza all'art. 3-quater "pubblicità delle attività di ricerca delle università" del testo coordinato del d.l. 10 novembre 2008, n.18. - anno 2022;
- I risultati della didattica – anno 2022;
- I risultati della Terza Missione - anno 2022;
- Interventi per la riqualificazione e lo sviluppo del patrimonio edilizio di Ateneo – anno 2022;
- Monitoraggio sottosezione rischi corruttivi e trasparenza;
- Rapporto Organizzazione e capitale umano – anno 2022;
- Relazione sulla performance (d.lgs. 150/2009) e relativi allegati;

preso atto dell'attività della Commissione Pianificazione, Performance e Qualità, con il supporto dei Team PIAO, che ha condiviso durante la riunione dell'11 maggio 2023, unitamente a questo Consesso, la bozza di Relazione Unica con particolare focus sul documento di monitoraggio degli obiettivi strategici del Piano Strategico 2022-2024 e sulla Relazione sulla Performance 2022 e relativi allegati;

ritenuto di dover relazionare sulla performance dell'azione amministrativa relativa all'anno 2022, a seguito di quanto previsto nel suddetto PIAO;



# UNIVERSITÀ DI PARMA

DIREZIONE GENERALE  
U.O. AFFARI ISTITUZIONALI E ORGANI DI GOVERNO

considerato e valutato il documento “Relazione Unica anno 2022” di rendicontazione delle varie sezioni e sottosezioni del PIAO 2022, con particolare riferimento ai risultati dell’azione amministrativa per l’anno 2022, illustrati nella Relazione sulla performance, e funzionali alla realizzazione degli obiettivi strategici rendicontati nel documento “I risultati del Piano Strategico 2022-2024 per la creazione di valore pubblico”;

unanime,

delibera

1. di approvare la Relazione Unica anno 2022, allegata alla presente deliberazione, documento unico di rendicontazione integrata. La Relazione include diversi documenti di rendicontazione dell’Ateneo quali il monitoraggio dei risultati del Piano Strategico 2022-2024 per la creazione di valore pubblico – anno 2022, e, in ottica di monitoraggio del PIAO, espone la rendicontazione della programmazione contenuta nei piani assorbiti dal PIAO, oltre che la Relazione sulla Performance e relativi allegati, ex art. 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, nella quale sono rendicontati i risultati dell’azione amministrativa, con particolare riferimento agli obiettivi organizzativi e agli obiettivi individuali dei dirigenti;
2. di dare mandato alla Direzione Generale, U.O. Programmazione e Controllo di Gestione, per ogni conseguente adempimento necessario e per effettuare eventuali formali migliorie o modifiche tecniche alla Relazione Unica anno 2022, che dovessero ancora rendersi necessarie ai soli fini della sua pubblicazione.

Il Segretario

**Caneloro Bellantoni**

Firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. n. 82/2005