

**ALLEGATO 1**  
**Performance organizzativa istituzionale e di struttura- Albero della performance**  
**RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI ANNO 2022**  
**Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024/Sezione Performance**  
**(approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione nelle sedute del 28/04/2022 e del 06/05/2022)**

Obiettivi assegnati				Peso obiettivo	Grado di raggiungimento				Attuatori	Budget destinato	Attestazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo	Grado di raggiungimento
Obiettivo strategico	Obiettivo operativo specifico	Indicatore	Valore Target 2022		La prestazione complessiva è risultata di livello insoddisfacente (è stato realizzato fino al 25% dell'obiettivo -obiettivo non raggiunto)	La prestazione complessiva presenta parziali lacune dal punto di vista quantitativo e/o qualitativo (è stato realizzato fino al 50% dell'obiettivo - obiettivo parzialmente raggiunto)	La prestazione complessiva ha soddisfatto le attese (è stato realizzato fino al 75% dell'obiettivo - obiettivo raggiunto)	La prestazione complessiva ha ampiamente soddisfatto le attese raggiungendo livelli qualitativi ottimali (è stato realizzato fino al 100% dell'obiettivo - obiettivo superato)				
<b>O.O.3 Incrementare l'efficienza organizzativa interna</b>	A.O.3.7: Adottare un piano di formazione biennale, differenziato per il PTA, per migliorare le capacità manageriali e sviluppare competenze correlate alle scelte strategiche dell'amministrazione e	Numero di Corsi di Formazione erogati per il PTA anche in modalità telematica	Numero 3 corsi erogati	0,10	Ricognizione delle esigenze formative	Organizzazione dei percorsi formativi	Individuazione dell'ente/enti di formazione	Attivazione di numero 3 corsi di formazione	Dirigente: Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione	€ 130.000,00	I corsi realizzati nel corso del 2022 sono i seguenti: 1. «Il benessere organizzativo e il wellbeing nella PA principi, strumenti e esperienze»; 2. «Il fascicolo del personale dopo il D.lgs. 104/2022. digitalizzazione, contenuti, accesso e privacy»; 3. «Il Piano triennale anticorruzione e il Codice di comportamento»; 4. «Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Università degli Studi di Napoli Parthenope per il triennio 2022-2024 e presentazione delle misure programmatiche in materia di anticorruzione e trasparenza»; 5. «Aggiornamento avanzato in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza»	100%
			Numero 50 dipendenti coinvolti		Numero 20 dipendenti coinvolti	Numero 30 dipendenti coinvolti	Numero 40 dipendenti coinvolti	Numero 50 dipendenti coinvolti				Per i percorsi di formazione di cui i precedenti punti 1, 3, 4 e 5 è stato coinvolto tutto il personale tecnico amministrativo di Ateneo.
	Monitoraggio limiti di spesa per beni e servizi	Numero Monitoraggi effettuati	4 Monitoraggi	0,10	1 monitoraggio effettuato	2 monitoraggi effettuati	3 monitoraggi effettuati	4 monitoraggi effettuati	Dirigente: Alfonso Borgogni Ripartizione Economico Patrimoniale	€ 0,00	Il primo monitoraggio è stato effettuato in data 05.05.2022 con invio alle strutture interessate via email. Nelle seguenti date sono stati effettuati i restanti monitoraggi: - 20.07.2022; - 07.10.2022; - 05.12.2022. Inoltre in sede di approvazione del Bilancio di esercizio 2021 (04.10.2022) è stato verificato il rispetto dei limiti alla spesa per beni e servizi.	100%
	Identità digitale unica di Ateneo	Identità digitali per l'accesso ai sistemi informatici di Ateneo	Unificazione dell'identità unica di Ateneo	0,10	Studio preliminare per l'unificazione dell'identità	Individuazione del Gruppo di Lavoro	Pianificazione delle attività propedeutiche all'attivazione	Attivazione dell'identità	Dirigente: Giuseppe Aiello Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici	€ 60.000,00	E' stata creata l'identità unica di ateneo e sono stati creati i servizi di accesso per ESSE3, e-learning, ticketing, federazione idem, wifi e applicativi.uniparthenope.it	100%
	Attivazione di 4 nuovi portali per l'efficienza organizzativa	Numero di nuovi portali attivati	Almeno 3 portali attivati	0,10	Individuazione dei portali da attivare nell'anno 2022	Attivazione del portale: 1.Ricerca e Terza Missione	Attivazione dei portali: 1.Ricerca e Terza Missione 2. Placement	Attivazione dei portali: 1.Ricerca e Terza Missione 2. Placement		€ 62.000,00	Sono stati progettati ed attivati i tre siti previsti che sono pubblicati sul sito: <a href="https://applicativi.uniparthenope.it/auth/login">https://applicativi.uniparthenope.it/auth/login</a>	100%
	Attivazione sistema Ticketing	Attivazione del servizio unico di Ticketing	Attivazione del servizio unico di Ticketing	0,10	Attivazione del servizio unico di Ticketing per almeno 4 Strutture	Attivazione del servizio unico di Ticketing per almeno 6 Strutture	Attivazione del servizio unico di Ticketing per almeno 8 Strutture	Attivazione del servizio unico di Ticketing per almeno 9 Strutture		€ 0,00	Attraverso la piattaforma supporto.uniparthenope.it è possibile inviare richieste di assistenza (ticket) a diversi uffici di Ateneo (Segreteria Studenti, Ufficio Internazionalizzazione, licenze software...)	100%

O.O.5 Adeguare assetti logistici	Ridisegnare il posizionamento logistico dell'Ateneo in ambito cittadino e provinciale	Numero di progetti affidati o eseguiti per il raggiungimento dell'obiettivo	Numero 4 o più progetti affidati o eseguiti (studio fattibilità, progetto preliminare, progetto definitivo, progetto esecutivo) o atti documentali prodotti e approvati dagli organi collegiali	0,10	Numero 1	Numero 2	Numero 3	Numero 4 o più progetti affidati o eseguiti: 1) Assistenza stipula contratto e convenzione per il servizio energia e efficientamento delle sedi 2) Relazione C.d.A. per la presentazione dell'iniziativa di acquisizione dell'area dell'ex Arsenale 3) Avvio procedure per l'affidamento progetti definitivi 4) Predisposizione Master Plan nuova destinazione ex Arsenale 5) Predisposizione atti per affidamento incarichi di verifica della progettazione definitiva	Dirigente: Raffaele Albano Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti	Punto 1): € 1.460.000,00 Punti 2), 3), 4) e 5): € 1.540.000,00	Sono stati completati 4 progetti, di seguito rendicontati: Punto 1): Il contratto e relativa convenzione sono stati stipulati in data 19/07/2022 Punti 2), 3) e 4): La Relazione per la presentazione dell'iniziativa di acquisizione dell'area ex Arsenale, l'avvio delle procedure per l'affidamento dei progetti definitivi, il Master Plan per la nuova destinazione d'uso sono stati approvati dal C.d.A. nella seduta del 13/05/2022.	100%
O.D.7 Caratterizzare parte della didattica di Ateneo con una precisa collocazione culturale strategica nel contesto dell'offerta formativa regionale e nazionale	Missione M4 del PNRR - M4C1: "Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione"	Adesione all'iniziativa "PA 110 e lode" per migliorare le competenze del personale operante nelle Amministrazioni e garantire l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti dalla P.A.	Stipula del Protocollo d'Intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica	0,10	Studio preliminare	Ricognizione dell'offerta formativa	Predisposizione documentazione	Stipula Protocollo d'Intesa attuativo con il Dipartimento della Funzione Pubblica	Dirigente: Rosalba Natale Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali	€ 0,00	È stato stipulato il Protocollo d'Intesa attuativo con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Il documento è visionabile sul sito del Dipartimento al link: <a href="https://www.funzionepubblica.gov.it/formazione/pa-110-e-lode#Campania">https://www.funzionepubblica.gov.it/formazione/pa-110-e-lode#Campania</a>	100%
O.O.6 Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	A.O.6.1: Adottare un documento unico che coniughi le finalità del codice etico e quelle del codice di comportamento	A.O.6.1: Adottare un documento unico che coniughi le finalità del codice etico e quelle del codice di comportamento	Presentazione agli organi collegiali di un unico codice	0,10	Definizione dei doveri di comportamento	Predisposizione del documento	Consultazione del documento agli organi di indirizzo e di gestione	Presentazione agli organi collegiali di un unico codice	Dirigente: Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione	€ 0,00	Il documento è stato predisposto e condiviso. L'Ateneo ha proceduto alla stesura di un testo unificato del Codice di Comportamento ed Etico, la cui approvazione da parte degli Organi di Governo è stata sospesa a seguito dell'introduzione delle modifiche apportate al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici dallo schema di Decreto approvato dal Consiglio dei Ministri del 1° dicembre 2022, che verranno recepite entro il 30 giugno 2023 con apposito Decreto del Presidente della Repubblica, da pubblicare in Gazzetta Ufficiale. È stato ritenuto opportuno approvare il testo del nuovo Codice Unico di Ateneo, integrato con le suddette modifiche, successivamente all'entrata in vigore del nuovo DPR.	100%
	A.O.6.2: Implementare procedure e misure finalizzate a prevenire fenomeni corruttivi	I.O.6.2 Numero di misure attuate	Attivazione di un sistema informatizzato per la gestione del processo di monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione	Studio preliminare del sistema	0,10	Studio preliminare del sistema	Individuazione delle specifiche tecniche	Ingegnierizzazione del sistema informatizzato	Dirigenti: Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione Giuseppe Aiello Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici	€ 6.000,00	È stato realizzato ed attivato un sistema informatizzato per la gestione del processo di monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, di cui Nota RPCT prot. n. 114840 del 14/12/2022. Le funzionalità del sistema sono state, inoltre, presentate al personale dirigenziale.	100%
0.0.7 Promuovere maggiori livelli di trasparenza	Garantire l'ottimale gestione dei flussi informativi	Sottosezioni di competenza aggiornate nella sezione Amministrazione Trasparente	Aggiornamento di tutte le sottosezioni previste	0,10	Aggiornamento effettuato al 25%	Aggiornamento effettuato al 50%	Aggiornamento effettuato al 75%	Aggiornamento effettuato al 100%	Dirigenti: Giuseppe Aiello Ripartizione Ricerca, Terza Missione, Valutazione, Programmazione e Servizi Informatici Alfonso Borgogni Ripartizione Economico Patrimoniale Rosalba Natale Ripartizione Didattica e Affari Istituzionali Alessia Ricciardi Ripartizione Risorse Umane e Comunicazione Raffaele Albano Ripartizione Edilizia, Legale, Gare e Contratti	€ 0,00	Le sezioni sono aggiornate costantemente	100%