

INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

REPORT 2022 - 2023



Settore Qualità Programmazione e Valutazione

Sommario

REPORT INDAGINE 2022-2023	2
Anagrafica.....	2
1. BENESSERE ORGANIZZATIVO	3
A. L'ambiente di lavoro	3
B. Le discriminazioni.....	5
C. L'equità nella mia organizzazione	6
D. Carriera e sviluppo professionale	7
E. Il mio lavoro.....	8
F. I miei colleghi.....	9
G. Il contesto del mio lavoro	10
H. Il senso di appartenenza	11
2. GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE.....	12
L. La performance organizzativa	12
M. Le mie performance.....	12
N. Il Funzionamento del sistema	13
3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO	13
O. Il mio superiore e la mia crescita	14
Q. Il mio responsabile e il sistema di valutazione	16

REPORT INDAGINE 2022-2023

Anagrafica

N. Questionari compilati/somministrati	Tasso di risposta
146/247	59%

Sesso	Percentuale sui rispondenti
Donna	42,5%
Uomo	38,4%
Non ha risposto	19,2%

Età	Percentuale sui rispondenti
Fino 30 anni	2,05%
Dai 31 ai 40	4,11%
Dai 41 ai 50	15,75%
dai 51 ai 60	43,15%
Oltre i 60	15,75%
Non ha risposto	19,18%

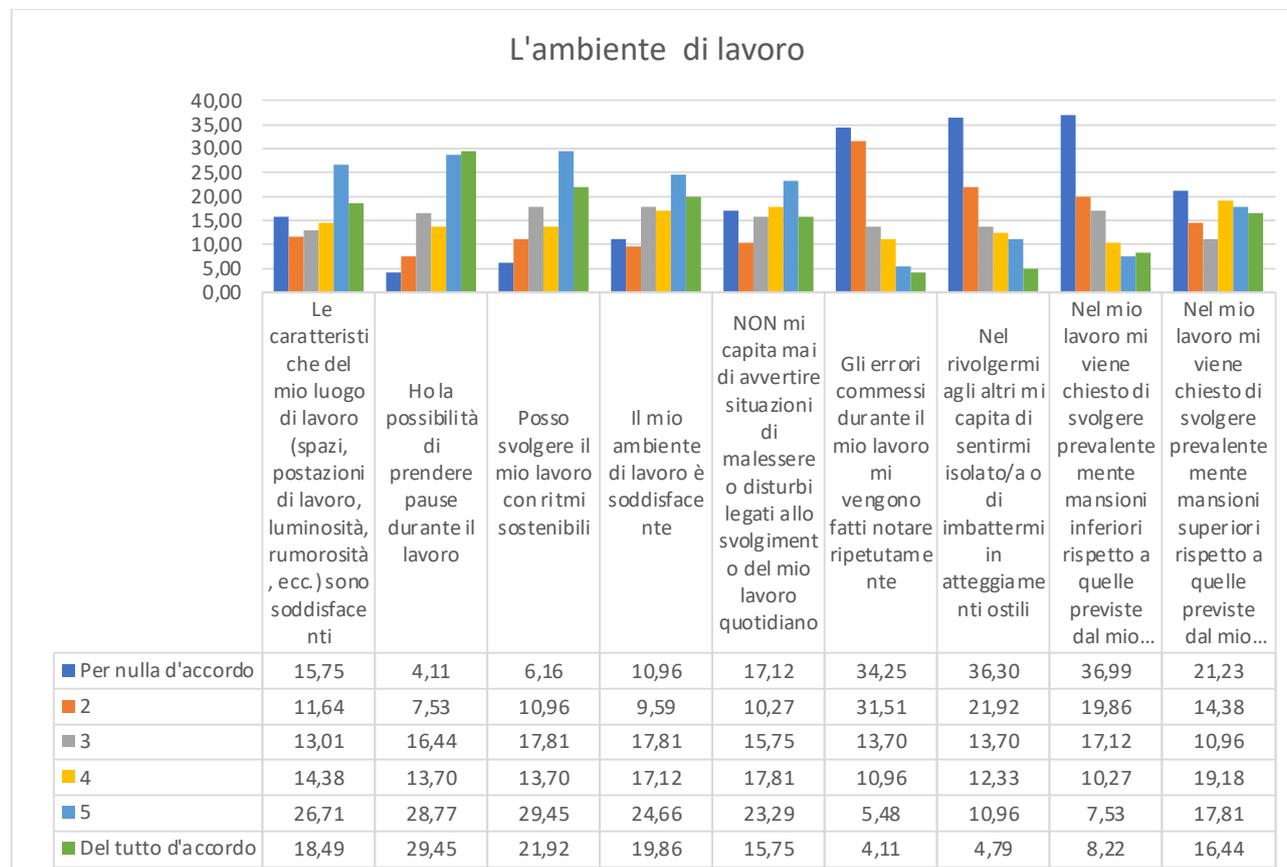
Categoria di appartenenza	Percentuale sui rispondenti
Dirigente o Personale di categoria EP o di categoria B, C, D con indennità di responsabilità	26,0%
Personale di categoria B, C, D senza indennità di responsabilità	67,8%
Collaboratori linguistici	4,1%
Non ha risposto	2,1%

Area contrattuale	Percentuale sui rispondenti
Amministrativa	50,7%
Bibliotecaria	6,2%
Tecnica	26,7%
Altro	13,7%
Non ha risposto	2,7%

Anzianità di servizio	Percentuale sui rispondenti
Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione	6,2%
Da 2 a 5 anni	0,7%
Da 11 a 20 anni	24,0%
Oltre i 20 anni	67,8%
Non ha risposto	1,4%

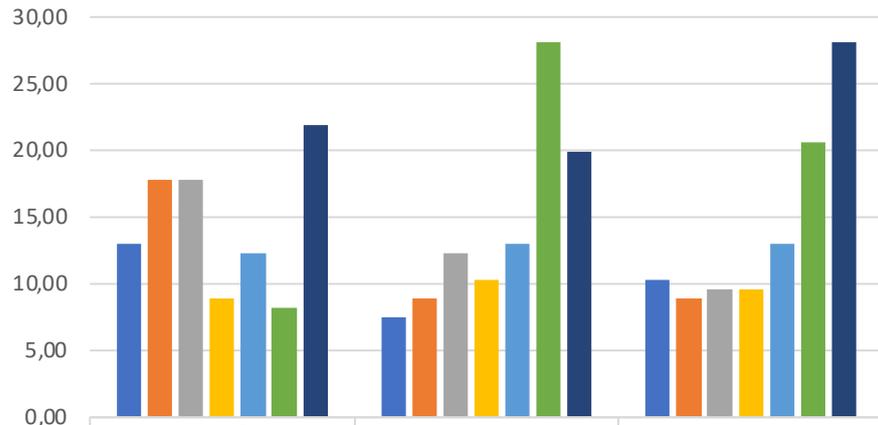
1. BENESSERE ORGANIZZATIVO

A. L'ambiente di lavoro



Confronto medie	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.)	Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente	NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro	Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente	Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo
2023	3,80	4,44	4,15	3,95	3,67	2,34	2,54	2,56	3,47
2022	3,74	4,32	4,03	3,88	3,59	2,36	2,71	2,56	3,76
2021	4,00	4,62	4,48	4,16	3,68	4,99	4,82	2,26	2,28
2020	3,97	4,87	4,61	4,16	3,60	2,58	2,56	2,45	3,60

L'ambiente di lavoro - Lavoro Agile

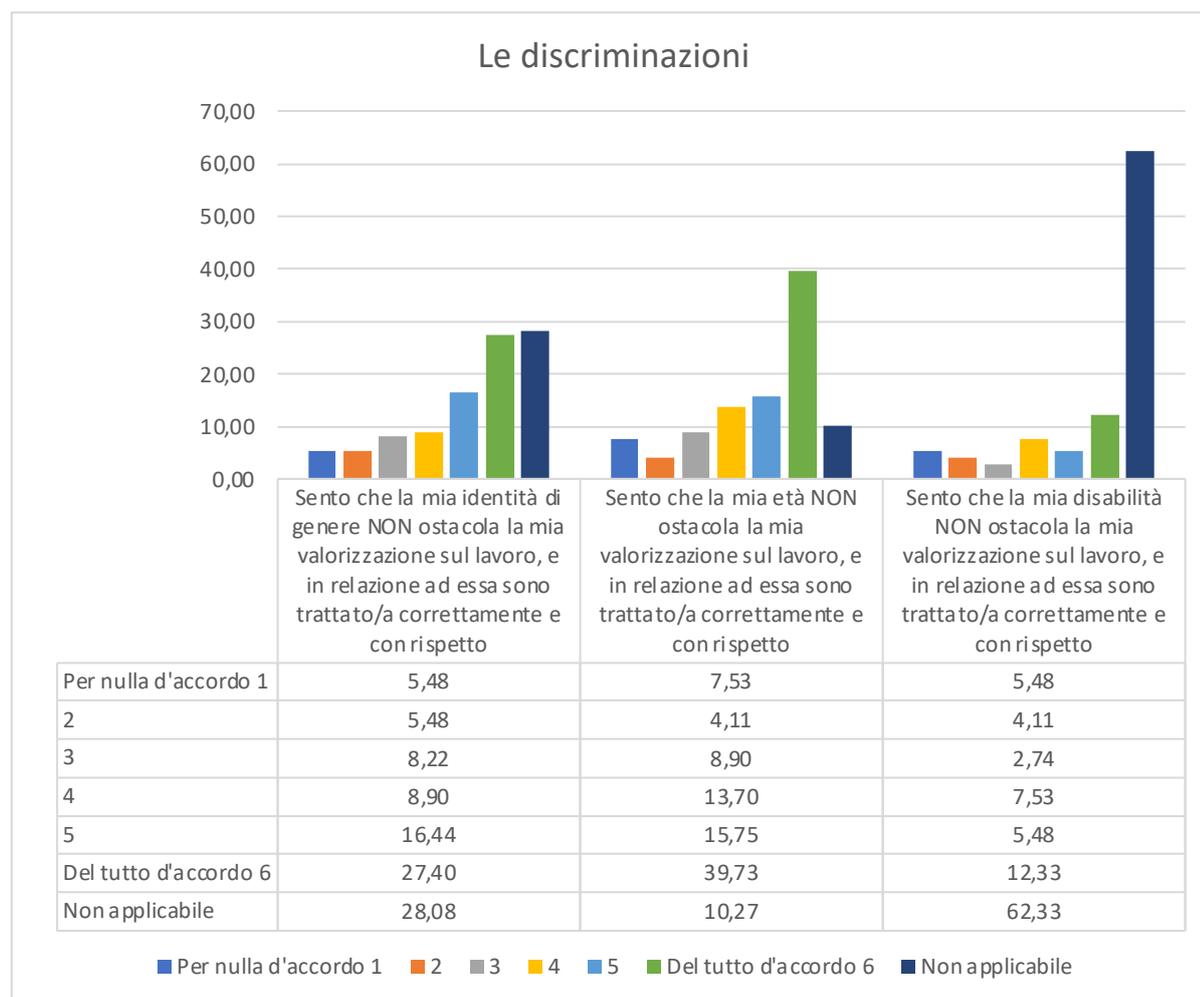


	Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile	Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo	Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo
Per nulla d'accordo ¹	13,01	7,53	10,27
2	17,81	8,90	8,90
3	17,81	12,33	9,59
4	8,90	10,27	9,59
5	12,33	13,01	13,01
6	8,22	28,08	20,55
Non ho usufruito del lavoro agile	21,92	19,86	28,08

■ Per nulla d'accordo¹ ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6 ■ Non ho usufruito del lavoro agile

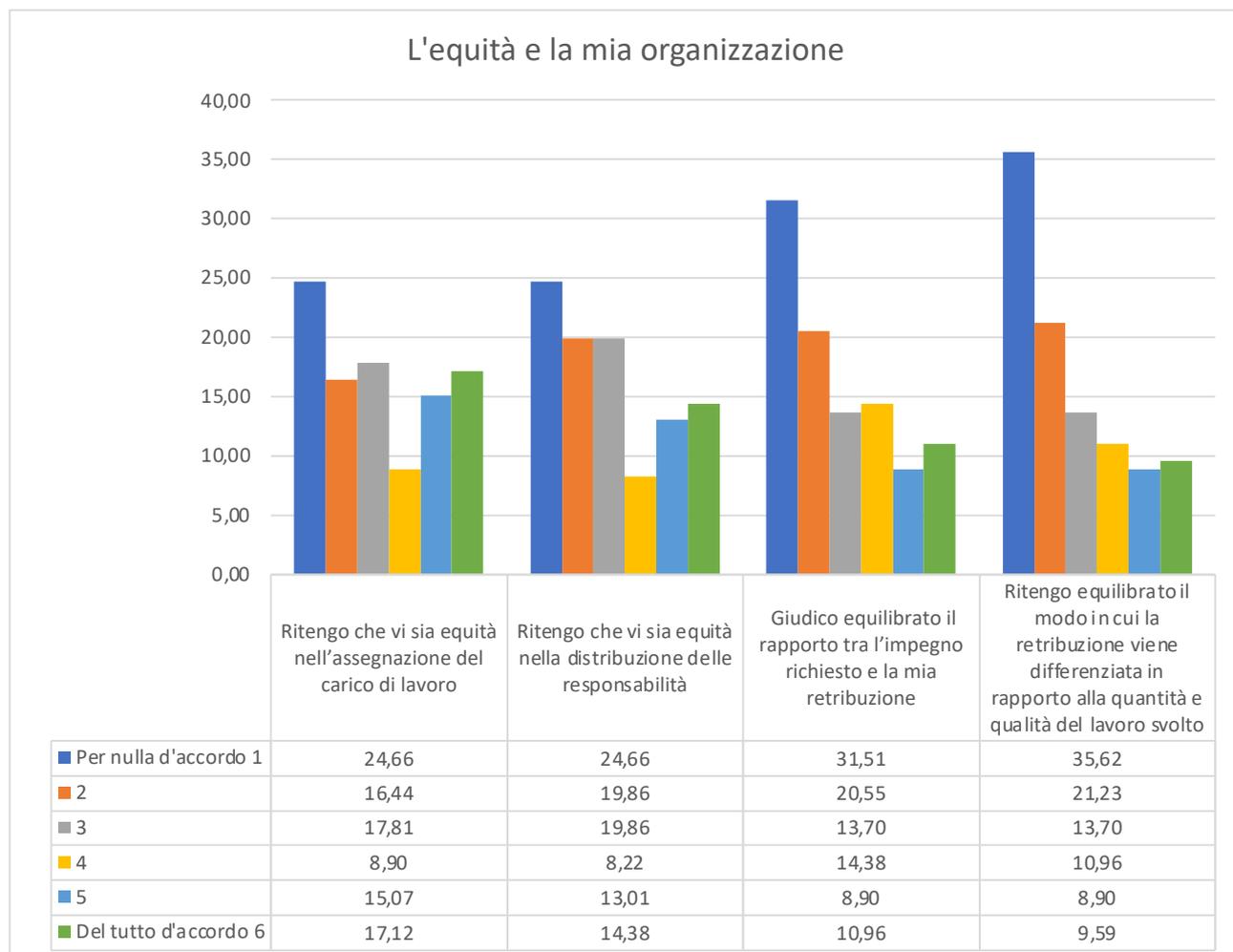
Confronto medie	Sono soddisfatto/a di come l'Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile	Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo	Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo
2023	4,02	4,76	4,80
2022	5,05	4,79	
2021	2,25	3,38	
2020			

B. Le discriminazioni



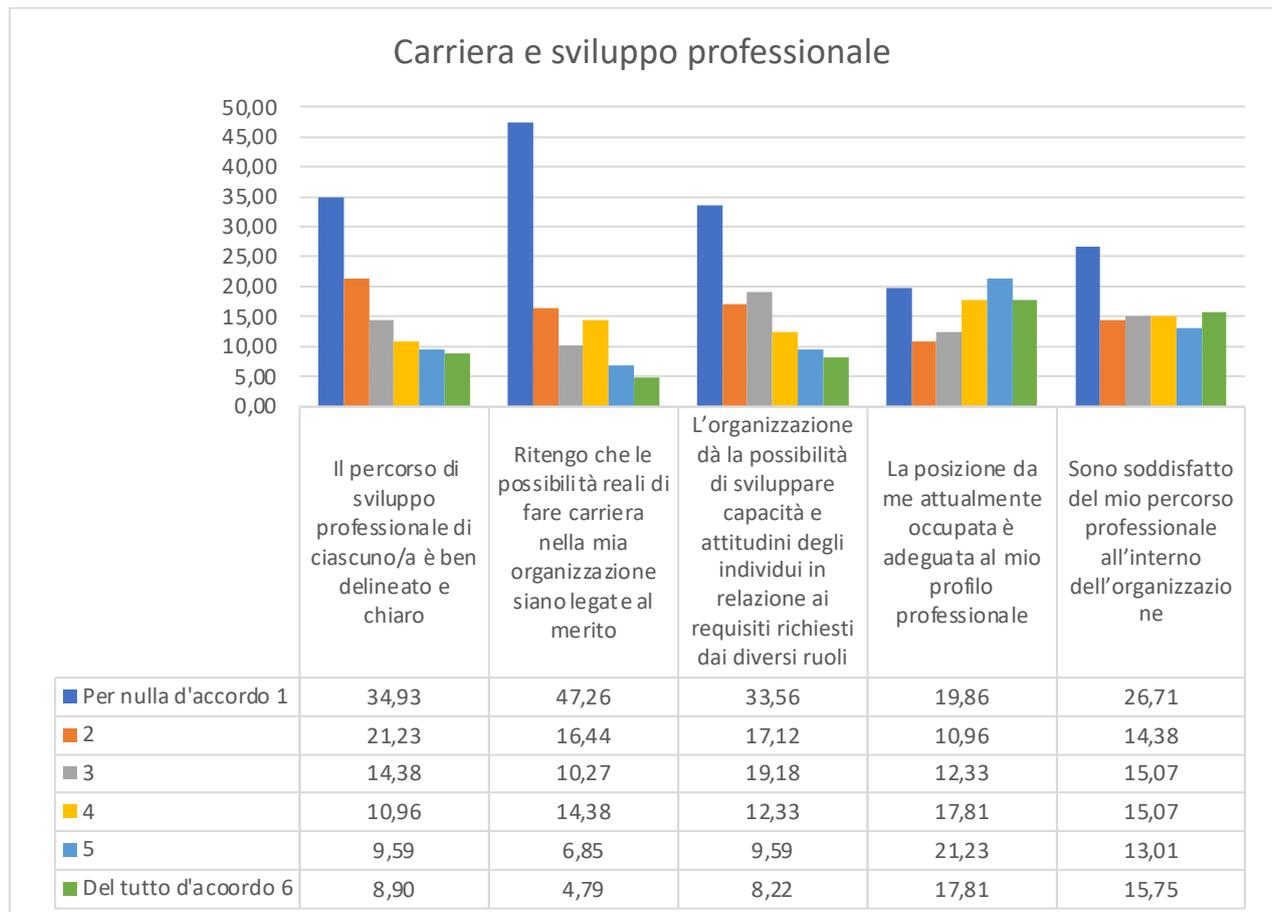
Confronto medie	Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente	Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo
2023	2,34	2,54	2,56	3,47
2022	2,36	2,71	2,56	3,76
2021	4,99	4,82	2,26	2,28
2020	2,58	2,56	2,45	3,60

C. L'equità nella mia organizzazione



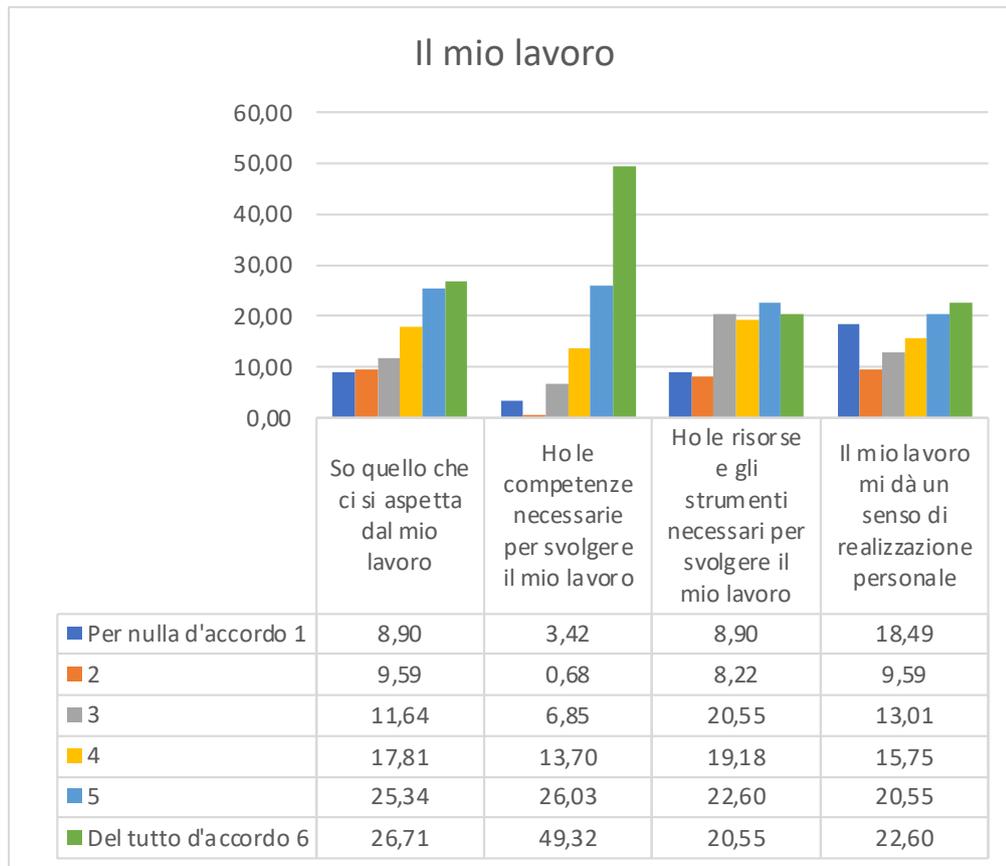
Confronto medie	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto
2023	3,25	3,08	2,82	2,65
2022	3,17	3,23	2,84	2,70
2021	3,64	3,52	3,05	2,70
2020	3,38	3,26	3,23	2,55

D. Carriera e sviluppo professionale



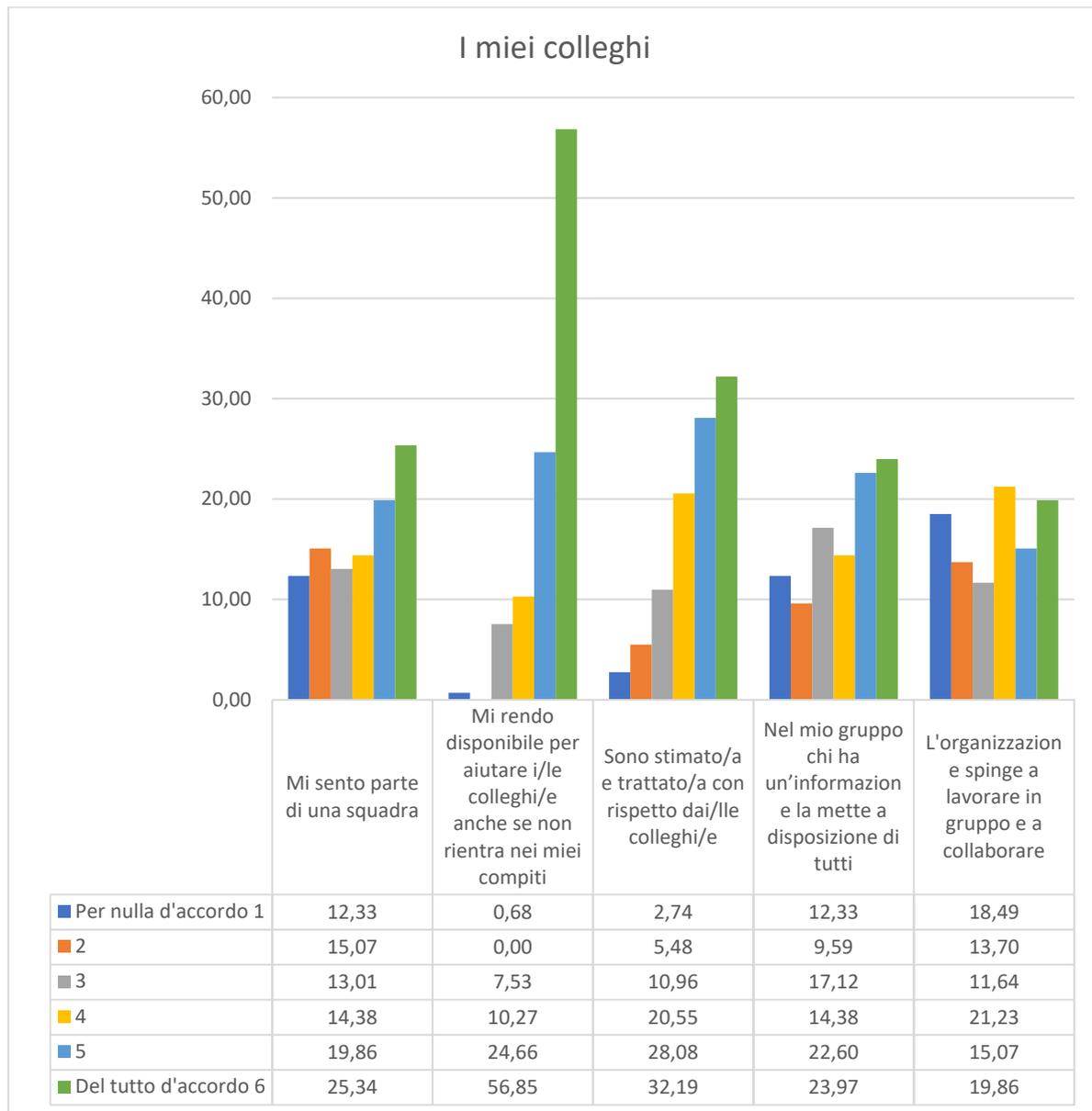
Confronto medie	Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno/a è ben delineato e chiaro	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito	L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale	Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione
2023	4,21	5,06	4,00	4,36	3,78
2022	2,66	2,28	2,68	3,29	3,04
2021	2,76	2,38	2,94	3,59	3,26
2020	2,55	2,15	2,71	3,55	3,01

E. Il mio lavoro



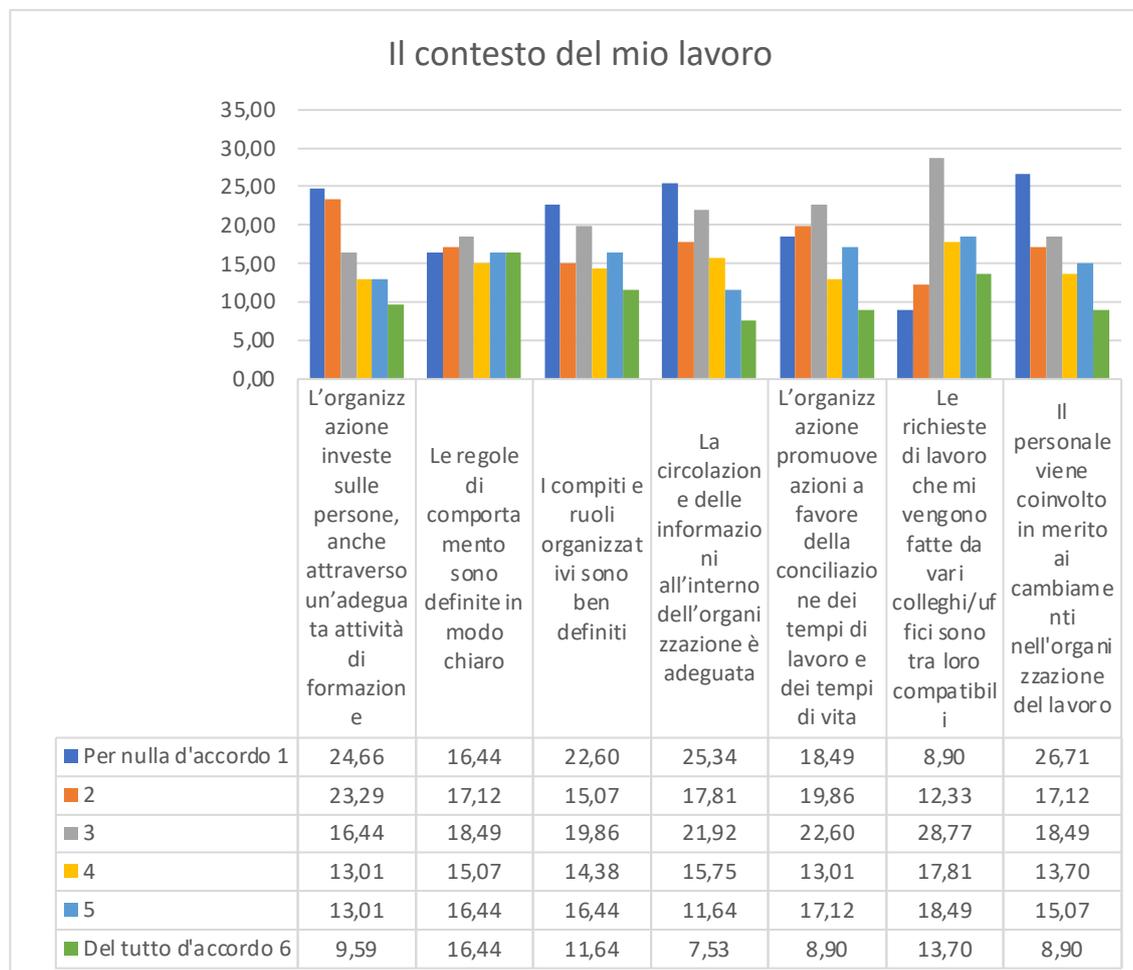
Confronto medie	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	Ho le competenze e necessarie per svolgere il mio lavoro	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale
2023	4,21	5,06	4,00	4,36	3,78
2022	4,29	5,08	4,15	4,47	3,97
2021	4,26	5,16	4,23	4,51	3,97
2020	4,17	5,26	4,04	4,31	3,82

F. I miei colleghi



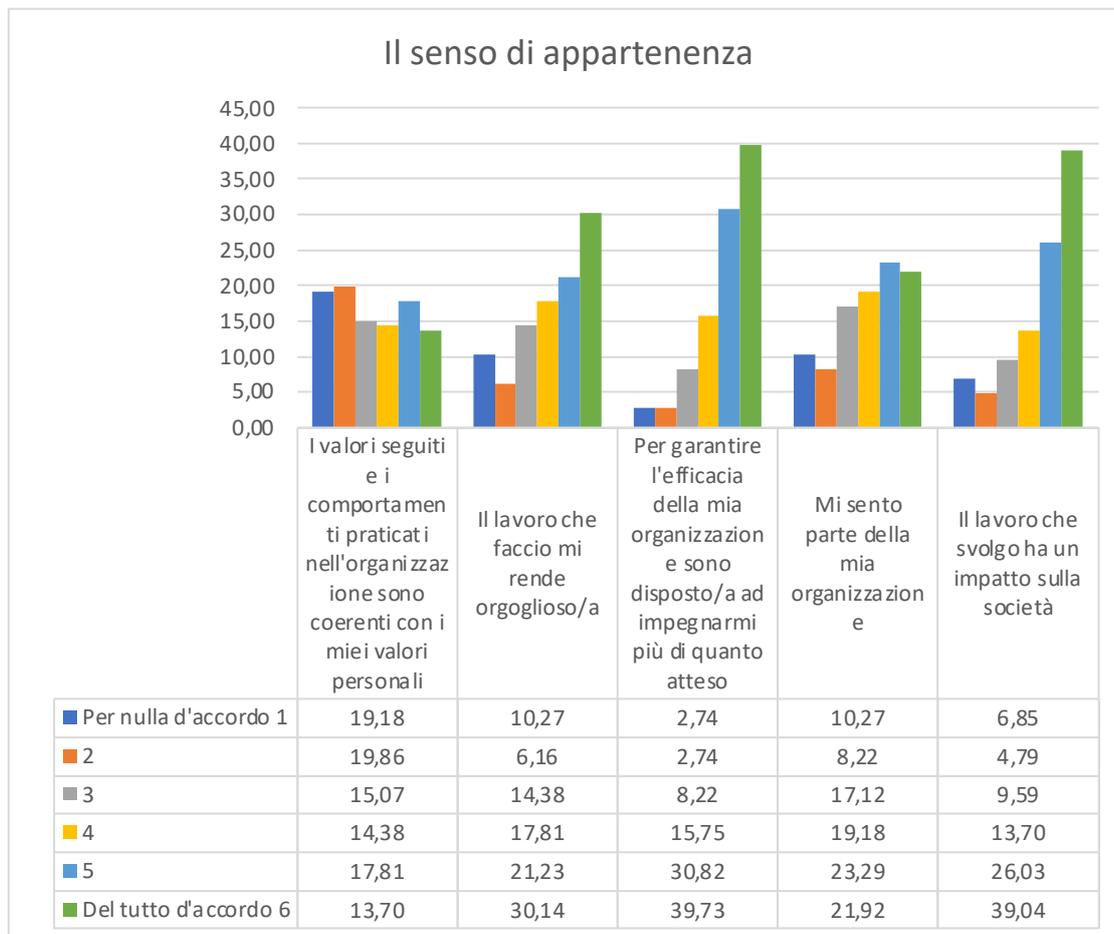
Confronto medie	L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro
2023	2,95	3,47	3,22	2,93	3,17	3,66	3,00
2022	2,91	3,28	3,13	2,99	3,34	3,74	2,99
2021	3,17	3,66	3,54	3,37	3,70	3,91	3,28
2020	3,31	3,66	3,47	3,27	3,69	4,02	3,23

G. Il contesto del mio lavoro



Confronto medie	L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro
2022	2,91	3,28	3,13	2,99	3,34	3,74	2,99
2021	3,17	3,66	3,54	3,37	3,70	3,91	3,28
2020	3,31	3,66	3,47	3,27	3,69	4,02	3,23

H. Il senso di appartenenza



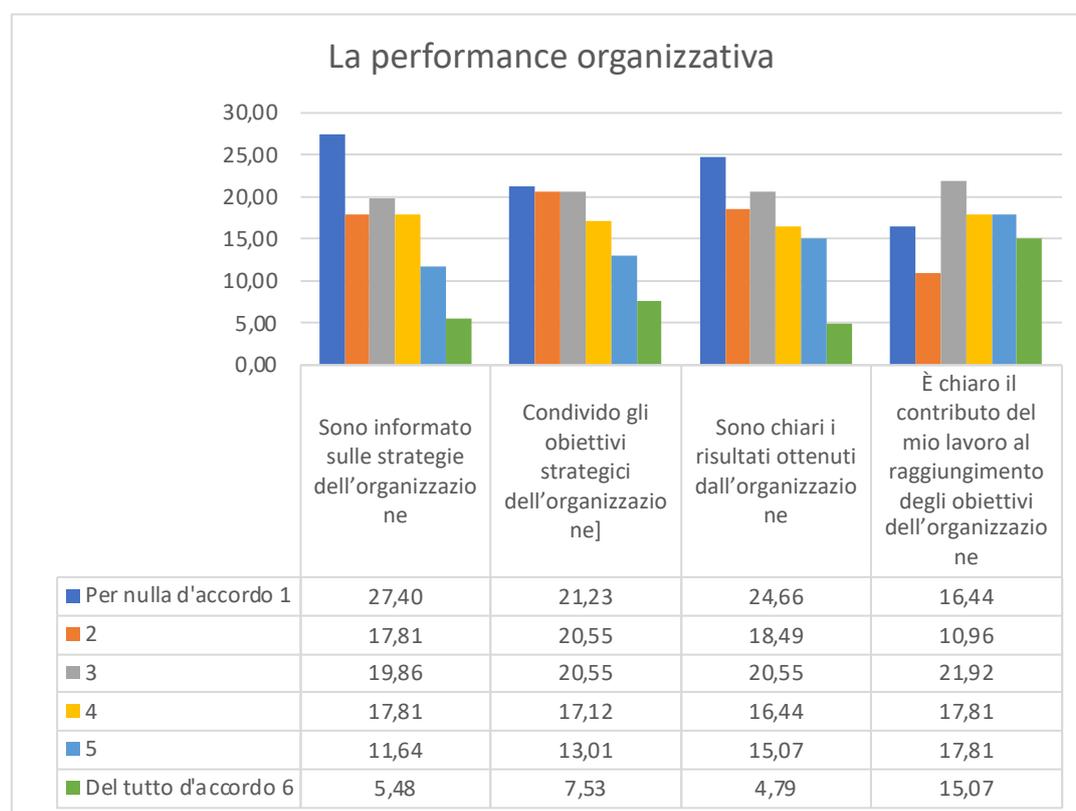
Confronto medie	I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali	Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a	Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso	Mi sento parte della mia organizzazione	Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società
2023	3,33	4,24	4,88	4,03	4,64
2022	3,40	4,17	4,79	3,99	4,47
2021	3,66	4,30	4,91	4,19	4,49
2020	3,6	4,07	4,98	4,24	4,43

2. GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L. La performance organizzativa

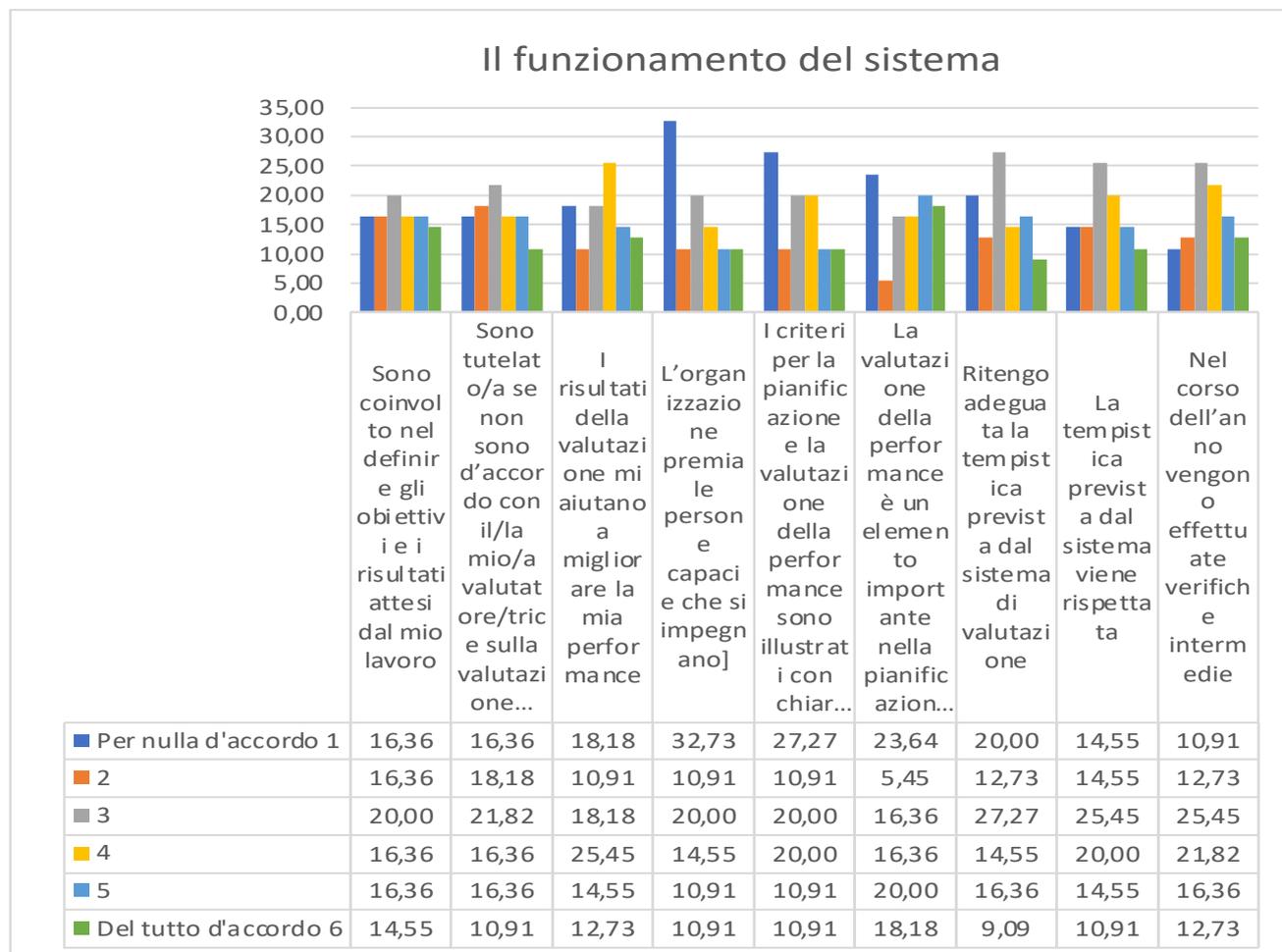
Confronto medie	Sono informato sulle strategie dell'organizzazione	Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione	Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione
2022	2,89	3,19	3,12	3,54
2021	3,18	3,48	3,38	3,76
2020	2,9	3,17	3,21	3,65

M. Le mie performance



Confronto medie	Sono informato sulle strategie dell'organizzazione	Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione	Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione
2023	2,85	3,03	2,93	3,55
2022	2,89	3,19	3,12	3,54
2021	3,18	3,48	3,38	3,76
2020	2,9	3,17	3,21	3,65

N. Il Funzionamento del sistema¹

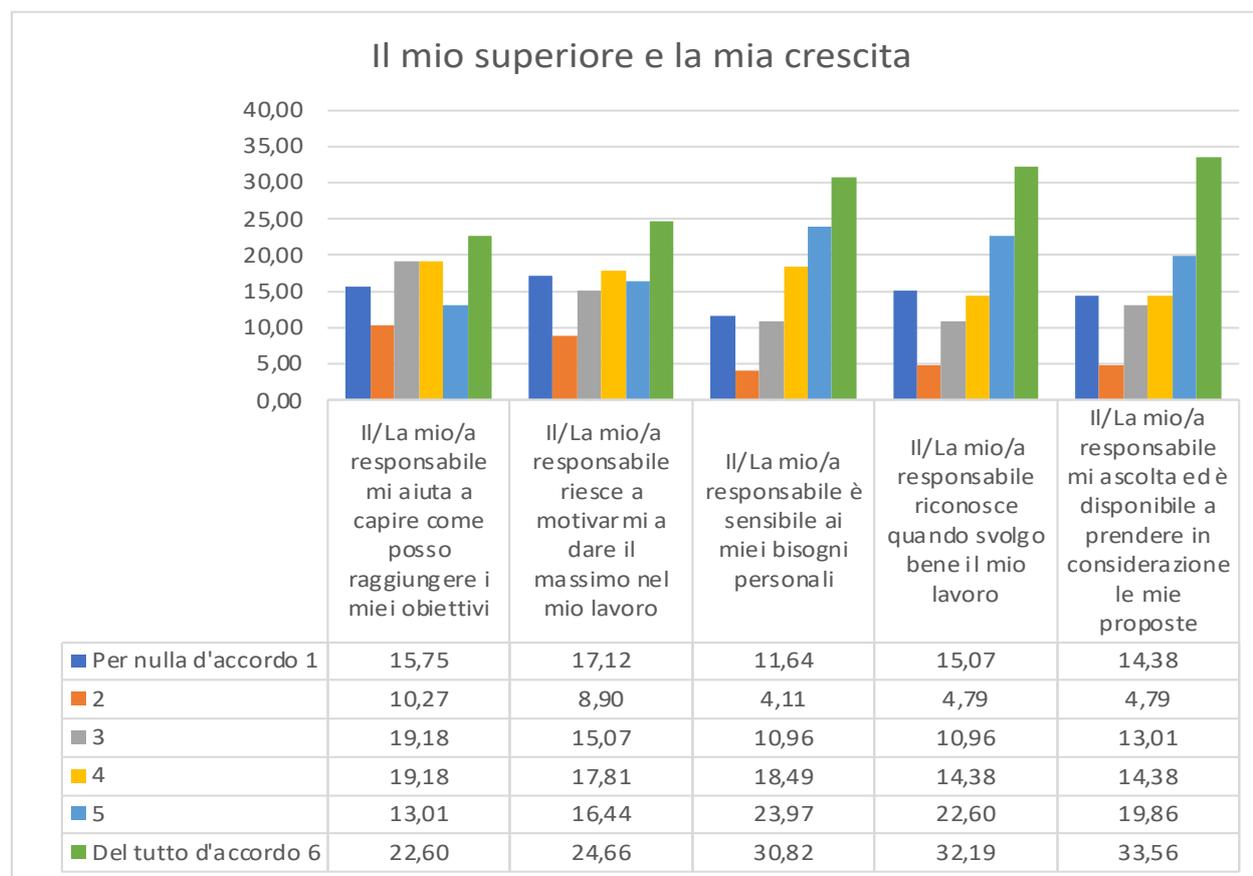


Confronto medie	Sono coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il/la mio/a valutatore/trice sulla valutazione della	I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance	L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano]	I criteri per la pianificazione e la	La valutazione della performan	Ritengo adeguata la tempistica	La tempistica prevista dal	Nel corso dell'anno vengono effettuate
2023	3,44	3,31	3,45	2,93	3,09	3,58	3,22	3,38	3,58
2022	3,85	3,65	3,78	2,91	3,33	3,72	3,52	3,91	4,26
2021	4,11	3,95	3,98	3,25	3,63	3,73	3,8	4,04	4,23
2020	3,77	3,71	3,92	3,35	3,58	4	3,81	4,02	4,19

3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

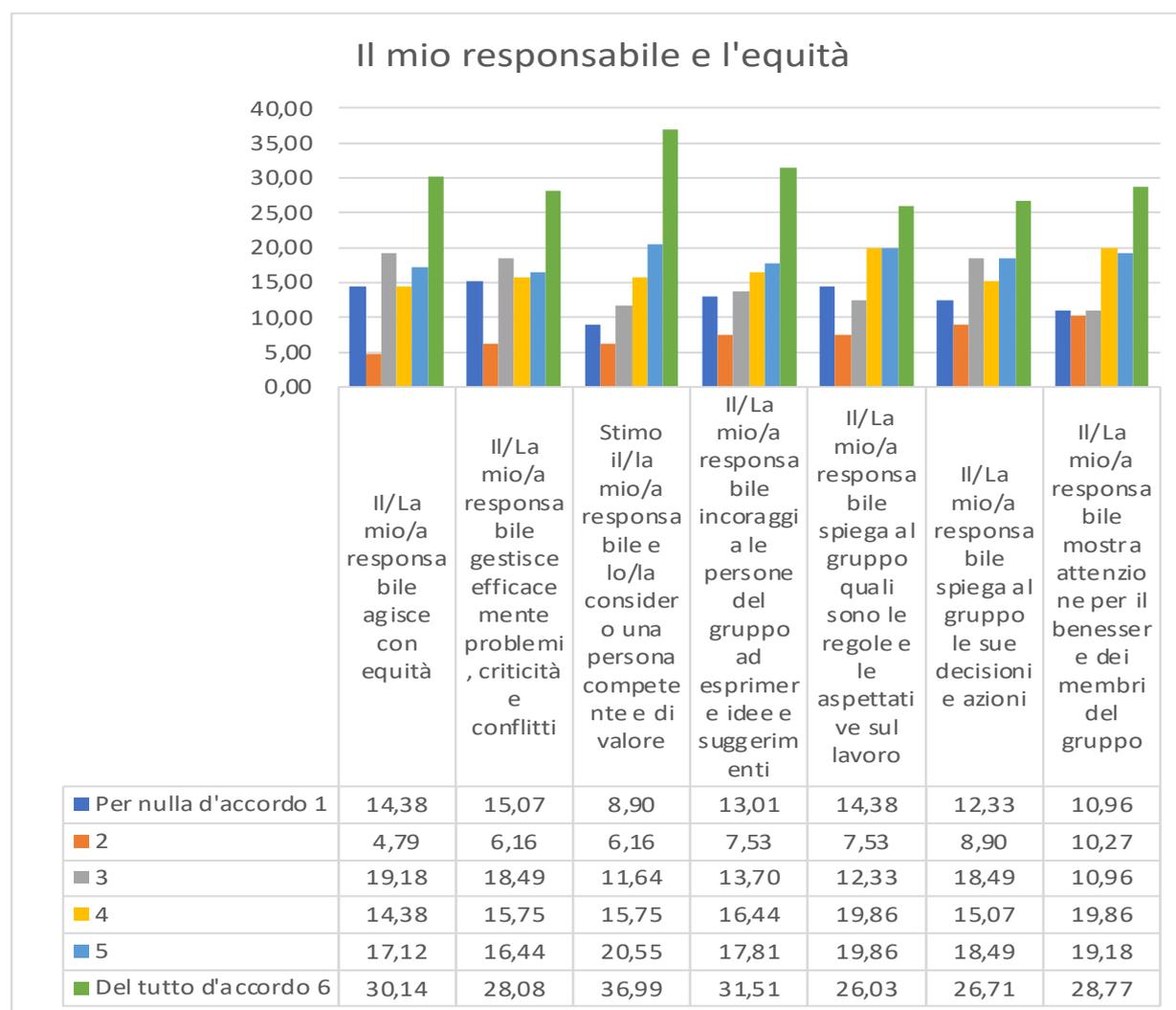
¹ La sezione prevede una domanda filtro: "Per la sua posizione è prevista una valutazione della performance?" A cui hanno risposto "SI" 55 persone.

O. Il mio superiore e la mia crescita



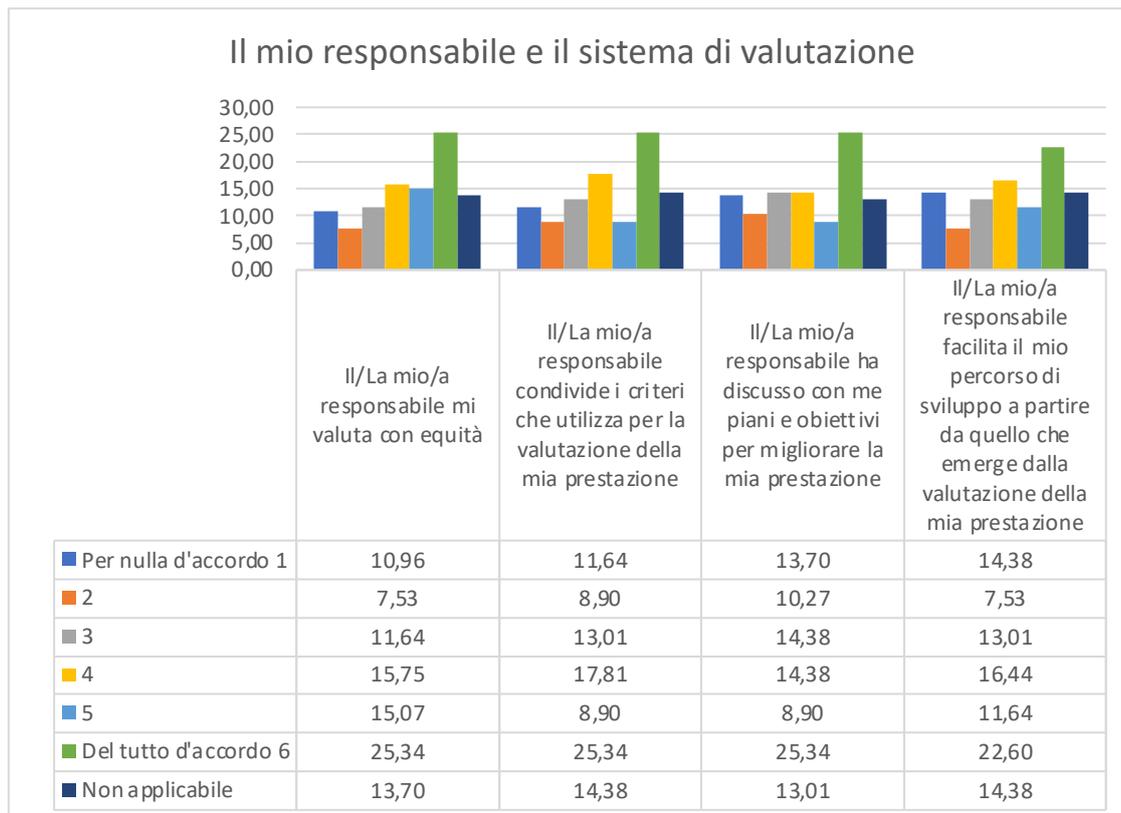
Confronto	Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali	Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte
2023	3,71	3,82	4,32	4,21	4,21
2022	3,65	3,59	4,28	4,26	4,12
2021	3,94	3,87	4,39	4,38	4,41
2020	3,83	3,79	4,53	4,42	4,38

P. Il mio responsabile e l'equità



Confronto medie	Il/La mio/a responsabile agisce con equità	Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	Stimo il/La mio/a responsabile e lo/la considero una persona competente e di valore	Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti	Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro	Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni	Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo
2023	4,05	3,97	4,44	4,13	4,01	3,99	4,12
2022	3,98	3,82	4,34	4,09	3,95	3,83	4,09
2021	4,15	4,13	4,46	4,21	4,09	4,03	4,2
2020	4,05	4,07	4,45	4,17	4,11	3,98	4,18

Q. Il mio responsabile e il sistema di valutazione



Confronto	Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità	Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione	Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione
2023	3,51	3,36	3,32	3,28
2022	4,05	3,88	3,70	3,77
2021	4,17	3,97	3,82	3,79
2020	4,07	3,84	3,66	3,69