

Allegato 1

PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI OPPORTUNITÀ E AL BILANCIO DI GENERE

Conciliazione vita-lavoro**Part-time**

	Donne	Uomini
Unità di personale	511	701
Unità di personale in part - time	58	28

Congedo di maternità e paternità, Congedo parentale e altre iniziative

	Donne	Uomini
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	0	
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	0
Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	10	15
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	114	125

	Donne	Uomini
Asilo nido	8	6
Centri estivi e/o dopo scuola / ludoteca	Sospesi a causa dell'emergenza Covid-19	
Flessibilità dell'orario di lavoro	49	22

Formazione

Proseguendo la fase emergenziale, il processo di introduzione del lavoro agile è stato accompagnato anche da una attività di formazione. Nel corso del 2021 sono stati erogati corsi sia dall'amministrazione sia dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

Formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere

	Donne	Uomini
Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	20	36
Numero di lavoratori partecipante a corsi rilevanti	43	28
Totale	63	64

Indicare la fonte del dato

SNA

Partecipazione ad altri corsi

	Donne	Uomini
“Le possibilità assunzionali”	2	0
“Il nuovo soggetto”	1	0
Totale	3	0

Indicare la fonte del dato

SNA

Partecipazione corsi di lunga durata

	Donne	Uomini
LUISS “Food law”	3	1
Totale	3	1