
Allegato 3

TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE

TABELLE SINTETICHE MIPAAF

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	12	GIUGNO 2022	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	64	GIUGNO 2022	SI	X		
Non dirigenti	1260	GIUGNO 2022	NO	X		

Per i Dirigenti il valore riportato tiene conto anche degli avvicendamenti d'incarico avvenuti nel corso dell'anno; non vengono riportati gli incarichi ad interim.

Per il personale non dirigente il valore indicato risulta essere quello individuato al 1.1.2021 escluse n. 19 unità di personale in comando da altre amministrazioni che sono state comunque valutate, ma che non vengono indicate nei prospetti. Nel totale sono indicati n. 62 unità di personale in comando presso altre amministrazioni che non hanno trasmesso la propria valutazione.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				Non Valutati
	100	99,99 - 95,00	94,99 - 85,00	Inferiore a 85	
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	5	4	0	0	3
Dirigenti di II fascia e assimilabili (**)	20	38	1	0	5
Non dirigenti (***)	312	818	44	16	70

(*) Tra i dirigenti di I fascia non risultano ancora valutati i Capi dipartimento.

(**) Tra i dirigenti di II fascia non valutati ci sono n. 2 dirigenti di Gabinetto, n. 2 dirigenti in comando presso altre amministrazioni e n. 1 dirigente non valutato per altri motivi.

(***) Tra i non dirigenti i comandati presso altre amministrazioni, i fuori ruolo e alcuni in altre posizioni giuridiche non sono stati valutati.

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI
Tabella 3.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

TABELLE ANALITICHE PER CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

CRA 1 - GABINETTO						
Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale						
	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	GIUGNO 2022	NO			X
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	GIUGNO 2022	NO			X
Non dirigenti	42	GIUGNO 2022	NO	X		

CRA 1 - GABINETTO					
Tabella 3.2.1 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale					
	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	0	0	0	2
Non dirigenti	24	18	0	0	0

Per i dirigenti di gabinetto non è prevista la valutazione

CRA 1 - GABINETTO					
Tabella 3.3.1 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo					
	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 1 - GABINETTO	
Tabella 3.4.1 Obblighi dirigenziali	
I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.1.2 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	4	GIUGNO 2022	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	19	GIUGNO 2022	SI	X		
Non dirigenti	149	GIUGNO 2022	NO	X		

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.2.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	3	0	0	1
Dirigenti di II fascia e assimilabili	7	11	0	0	1
Non dirigenti	57	83	6	3	0

Tra i non valutati sono ricompresi il Capo dipartimento e un dirigente.

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.3.2 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
Tabella 3.4.2 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.1.3 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	GIUGNO 2022	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	19	GIUGNO 2022	NO	X		
Non dirigenti	323	GIUGNO 2022	NO	X		

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.2.3 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	1	0	0	1
Dirigenti di II fascia e assimilabili	5	14	0	0	0
Non dirigenti	80	222	14	4	3

Tra i non valutati sono ricompresi il Capo dipartimento e n. 3 dipendenti che sono stati valutati come dirigenti in quanto destinatari di incarico ai sensi dell'art. 19, comma 6

Per i dirigenti non sono state riportate le valutazioni degli incarichi ad interim.

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.4.3 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.1.4 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	GIUGNO 2022	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	22	GIUGNO 2022	NO	X		
Non dirigenti	684	GIUGNO 2022	NO	X		

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.2.4 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	2	0	0	0	1
Dirigenti di II fascia e assimilabili	8	13	1	0	0
Non dirigenti	151	495	24	9	5

Tra i non valutati sono ricompresi il Capo dipartimento e n. 5 dipendenti per vari motivi.
Per i dirigenti non sono state riportate le valutazioni degli incarichi ad interim.

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.3.4 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se sì) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti		X			

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.4.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?	
Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
	X

Tabella 3.5 – PERSONALE COMANDATO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI					
Distribuzione del personale per classi di punteggio finale					
	Personale per classe di punteggio (valore assoluto)				
	100	99,99-95,00	94,99-85,00	Inferiore a 85	Non Valutato
Dirigenti di I fascia e assimilabili	0	0	0	0	0
Dirigenti di II fascia e assimilabili	0	0	0	0	2
Non dirigenti	0	0	0	0	62