

delibera n. 124
prot. n. 58524/2023
28 giugno 2023

relazione sulla performance luav 2022

UOR: SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ISPETTIVE

Nominativo	F	C	A	As	Nominativo	F	C	A	As
Benno Albrecht	X				Susanna Scarpa	X			
Gabriella Chiellino	X				Lucrezia Ludovici	X			
Nohad Haj Salih	X								
Alessandro Marcello	X								

legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As – Assente)

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, è stata elaborata la relazione sulla performance per l'anno 2022 (allegato 1 di pagine

101), che costituisce il documento mediante il quale l'amministrazione illustra agli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo annuale della performance.

A tale riguardo il presidente cede la parola al direttore generale, dott. **Alberto Domenicali**, il quale informa che la relazione è stata redatta tenendo in particolare conto dei seguenti documenti:

- le linee guida delle delibere CiVIT (n. 5/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013);
- le indicazioni contenute nelle linee guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance del 2015;
- le indicazioni fornite dall' ANVUR con il feedback al piano performance luav 2016/2018;
- le considerazioni dell'ANVUR relative alle modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca del 3 luglio 2017;
- la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018/2020 dell'ANVUR del 20 dicembre 2017;
- le linee guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiani di gennaio 2019;
- le linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5, del Dipartimento della Funzione Pubblica di dicembre 2019;
- le linee guida 2020 per la relazione annuale dei nuclei di valutazione, di giugno 2020;
- le linee guida 2021 per la relazione annuale dei nuclei di valutazione, di giugno 2021;
- le linee guida 2022 per la relazione annuale dei nuclei di valutazione, marzo 2022.

Per l'elaborazione della relazione si è fatto riferimento, tra l'altro, ai seguenti documenti interni:

- piano strategico luav;
- PIAO luav 2022/2024;
- piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022/2024;
- relazione del rettore al bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2023;
- relazione del rettore al bilancio di esercizio 2022;
- relazione del nucleo di valutazione (NdV) sulle opinioni degli studenti frequentanti/laureandi sulle attività didattiche 2020/21 del 21 aprile 2022;

- sezione 2 della relazione del NdV Luav sul sistema AVA (funzionamento complessivo del sistema di gestione della performance) del 30 settembre 2022;
- documento di validazione della relazione sulla performance 2021 del NdV del 14 giugno 2022;
- parere del NdV sulle modifiche al SMVP Luav del 23 novembre 2021;
- relazione annuale 2021/22 del presidio qualità del 9 settembre 2022;
- bilancio di esercizio 2022 approvato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 26 aprile 2023 e ad altri documenti gestionali dell'area finanza e risorse umane;
- relazione del rettore sulla formazione, ricerca e trasferimento tecnologico 2022 approvata dal consiglio di amministrazione nella seduta del 26 aprile 2023.

Ricorda che nella seduta del 26 gennaio 2022 il consiglio di amministrazione, al fine di dare continuità alla programmazione operativa dell'ateneo, ha approvato il piano integrato dell'Università luav di Venezia 2022/2024, in attesa della definizione del nuovo PIAO previsto dall'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80. Il PIAO luav 2022/2024 è successivamente stato approvato dal consiglio di amministrazione nella seduta del 27 aprile 2022.

La relazione sulla performance Luav 2022 considera pertanto quanto disposto dall'articolo 5 del decreto ministeriale 24 giugno 2022 sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) secondo il quale: "Il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150".

La relazione sulla performance Luav 2022 è stata elaborata dalla direzione generale (DG) con il supporto del servizio controllo di gestione e attività ispettive (CDG), che ha coordinato l'elaborazione e raccolta dei dati e delle informazioni. Hanno collaborato principalmente, per le parti di rispettiva competenza, i dirigenti delle aree amministrative, le divisioni affari istituzionali e governance e dipartimento e laboratori, il servizio organizzazione e sviluppo, il servizio qualità e valutazione.

La **prima parte** della relazione fornisce informazioni di interesse per tutti gli stakeholders: una sintesi della situazione complessiva dell'ateneo, dell'offerta formativa erogata e della ricerca realizzata, con una particolare attenzione al sistema di relazioni con il territorio e le altre comunità, alla comunicazione e alla sostenibilità, ai principali dati dimensionali e organizzativi dell'ateneo e ai risultati di maggiore impatto. Completa il quadro una breve descrizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance Luav.

La **seconda parte**, coerentemente con le indicazioni di cui all'articolo 5 del decreto ministeriale 24 giugno 2022, illustra i risultati delle sottosezioni Valore pubblico e Performance. Per quanto riguarda il valore pubblico vengono indicati i risultati degli obiettivi generali inerenti la programmazione triennale. Per gli obiettivi strategici e gestionali che il PIAO 2022 ha assegnato si descrivono in dettaglio i risultati raggiunti, soffermandosi particolarmente su quelli di performance legati alla customer satisfaction (efficacia) e sui costi medi unitari (efficienza) per ciascuna delle aree di supporto dell'amministrazione; vengono illustrati anche i principali risultati in merito al sistema di valutazione delle prestazioni del personale tecnico amministrativo oltre che a trasparenza e prevenzione della corruzione.

La **terza parte** indica i risultati relativi al collegamento tra budget e programmazione, mettendo in evidenza il collegamento tra previsione economica e obiettivi; viene quindi data evidenza ai principali risultati dell'analisi del bilancio per indici e alla stima del costo del sistema di misurazione e valutazione della performance.

La **quarta parte** illustra i risultati raggiunti in tema di welfare di ateneo e di pari opportunità, il bilancio di genere e il GEP, oltre ai risultati legati alla rilevazione del benessere organizzativo.

La **quinta e ultima parte** descrive il processo di redazione della relazione sulla performance soffermandosi sui principali punti di forza e le criticità ancora presenti. Informa inoltre che, come previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo 10 ottobre 2022 n. 150, la relazione è stata trasmessa lo scorso 20 maggio 2023 al nucleo di valutazione che in qualità di organismo indipendente di valutazione l'ha validata in data 16 giugno 2023.

Al termine della relazione del dott. Alberto Domenicali riprende la parola **il presidente** il quale dà lettura della relazione allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante e dà avvio alla discussione nella quale intervengono la dott.ssa **Gabriella Chiellino**, **Susanna Scarpa** e il direttore generale, dott. **Alberto Domenicali**, i cui interventi sono riportati nel verbale della seduta.

Il consiglio di amministrazione

- **udita la relazione del presidente e del direttore generale**
 - **visto lo statuto dell'Università luav di Venezia**
 - **visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e sue successive modificazioni e integrazioni e in particolare l'articolo 10**
 - **visti i documenti redatti da CiVIT, da ANVUR e dal Dipartimento della Funzione Pubblica citati in premessa**
 - **visti i piani, le relazioni e i documenti interni all'ateneo citati in premessa**
 - **preso atto che nella seduta del 16 giugno 2023 il nucleo di valutazione luav ha validato la relazione sulla performance 2022, in qualità di organismo indipendente di valutazione dell'ateneo**
- delibera all'unanimità di approvare la relazione annuale sulla performance dell'Università luav di Venezia 2022.**