
Allegato 3
TABELLE VALUTAZIONE INDIVIDUALE

TABELLE SINTETICHE MASAF

Tabella 3.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	13	Giugno 2023	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	73	Giugno 2023	SI	X		
Non dirigenti	1307	Giugno 2023	SI	X		

Per i Dirigenti il valore riportato tiene conto anche degli avvicendamenti d'incarico avvenuti nel corso dell'anno; vengono riportati gli incarichi ad interim.

Per il personale non dirigente il valore indicato risulta essere quello individuato al 31.12.2022

Tabella 3.2 Distribuzione del personale per classi di punteggio finale

Personale per classe di punteggio (valore assoluto)						
	Punteggio Massimo (99,40 per l'anno di riferimento)	99,39 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	5	2	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,60 per l'anno di riferimento)	99,59 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di II fascia e assimilabili (**)	26	36	4	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,80 per l'anno di riferimento)	99,79 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Non dirigenti (***)	364	685	182	13	2	24

* tra i dirigenti di I fascia risultano ancora in valutazione i Capi dipartimento e 3 Direttori generali del Dipartimento DIPEISR

** tra i dirigenti di II fascia risultano ancora in valutazione 7 dirigenti della DG PQAI

*** per i non dirigenti risultano ancora in valutazione 20 dipendenti. Per 16 dipendenti non sono stati attribuiti obiettivi per vari motivi per l'anno 2022

Tabella 3.3 Collegamento alla performance individuale dei criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo

	Si (indicare con "X")	No (indicare con "X")	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)
Dirigenti e assimilabili	X				
Non dirigenti	X				

Tabella 3.4 Obblighi dirigenziali

I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?

Sì (indicare con "X")	No (indicare con "X")
X	

TABELLE ANALITICHE PER CENTRO DI RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA

CRA 1 - GABINETTO						
Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale						
	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	Giugno 2023	NO	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	2	Giugno 2023	NO	X		
Non dirigenti	70	Giugno 2023	SI	X		

CRA 1 - GABINETTO						
Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale						
	Punteggio Massimo (99,40 per l'anno di riferimento)	99,39 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili	1	0	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,60 per l'anno di riferimento)	99,59 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di II fascia e assimilabili	2	0	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,80 per l'anno di riferimento)	99,79 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Non dirigenti (**)	44	9	4	0	0	0

** per il personale non dirigenti risultano ancora in valutazione 13 unità di personale.

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
 Tabella 3.1.2 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	4	Giugno 2023	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	19	Giugno 2023	NO	X		
Non dirigenti	191	Giugno 2023	NO	X		

CRA 2 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE EUROPEE E INTERNAZIONALI E DELLO SVILUPPO RURALE
 Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Punteggio Massimo (99,40 per l'anno di riferimento)	99,39 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	1	0	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,60 per l'anno di riferimento)	99,59 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di II fascia e assimilabili	7	12	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,80 per l'anno di riferimento)	99,79 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Non dirigenti	61	101	18	2	0	9

* il Capo dipartimento e 2 Direttori generali risultano ancora in valutazione

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.1.3 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	5	Giugno 2023	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	20	Giugno 2023	SI	X		
Non dirigenti	358	Giugno 2023	SI	X		

CRA 3 – DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE COMPETITIVE, DELLA QUALITA' AGROALIMENTARE, DELLA PESCA E DELL'IPPICA

Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Punteggio Massimo (99,40 per l'anno di riferimento)	99,39 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	4	0	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,60 per l'anno di riferimento)	99,59 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di II fascia e assimilabili (**)	5	7	1	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,80 per l'anno di riferimento)	99,79 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Non dirigenti (***)	90	167	79	4	2	10

* il Capo dipartimento risulta ancora in valutazione

** risultano ancora in valutazione n. 7 dirigenti della DG PQAI

*** risultano ancora in valutazione n. 6 unità di personale

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.1.4 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Personale da valutare	Periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore (indicare con "X" una delle tre opzioni)		
		Mese e anno	Valutazione ancora in corso (SI/NO)	50% - 100%	1% -49%	0%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	3	Giugno 2023	SI	X		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	28	Giugno 2023	NO	X		
Non dirigenti	671	Giugno 2023	NO	X		

CRA 4 - DIPARTIMENTO DELL'ISPettorato CENTRALE DELLA TUTELA DELLA QUALITA' E DELLA REPRESSIONE FRODI
DEI PRODOTTI AGROALIMENTARI

Tabella 3.1.1 Categorie di personale oggetto della valutazione individuale

	Punteggio Massimo (99,40 per l'anno di riferimento)	99,39 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di I fascia e assimilabili (*)	2	0	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,60 per l'anno di riferimento)	99,59 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Dirigenti di II fascia e assimilabili	9	19	0	0	0	0
	Punteggio Massimo (99,80 per l'anno di riferimento)	99,79 - 95,00	94,99 - 85,00	84,99 - 60,00	Inferiore o uguale a 59,99	Non Valutati
Non dirigenti	171	407	81	7	0	5

* il Capo dipartimento risulta ancora in valutazione