

Allegato 4

PROSPETTO RELATIVO ALLE PARI OPPORTUNITÀ E AL BILANCIO DI GENERE

Conciliazione vita-lavoro**Part-time**

	Donne	Uomini
Unità di personale	610	733
Unità di personale in part - time	53	30

Congedo di maternità e paternità, Congedo parentale e altre iniziative

	Donne	Uomini
Giorni di congedo per maternità obbligatoria	235	0
Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità	0	11
Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	32	27
Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	685	350

	Donne	Uomini
Asilo nido	11	10
Centri estivi e/o dopo scuola / ludoteca	3	6
Flessibilità dell'orario di lavoro*	Vedi nota esplicativa	Vedi nota esplicativa

*In base alla circolare Masaf n. 530998 del 14 ottobre 2021 la fascia oraria di ingresso presso la sede ministeriale è individuata tra le h. 7.00 e le h.11.00

LAVORO AGILE

Numero di dipendenti che hanno svolto la prestazione lavorativa in lavoro agile nel 2022 in attuazione del D.P.C.M. del 23 settembre 2021 che ha ripristinato la prestazione in presenza come modalità ordinaria dell'attività lavorativa nelle pubbliche amministrazioni):

	Periodo di riferimento			
	1 gennaio-14 ottobre 2022		15 ottobre-31 dicembre 2022	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero di dirigenti	20	28	16	21
Numero di impiegati e funzionari	458	508	415	423
Numero di giornate di lavoro agile complessivo dirigenti	448	740	119	164
Numero di giornate di lavoro agile complessivo impiegati e funzionari	25590	23017	6352	6185

Formazione

Proseguendo la fase emergenziale, il processo di introduzione del lavoro agile è stato accompagnato anche da una attività di formazione. Nel corso del 2022 sono stati erogati corsi sia dall'amministrazione sia dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

Formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere

	Donne	Uomini
Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	0	0
Numero di lavoratori partecipante a corsi rilevanti	0	0

Partecipazione ai corsi erogati dal MIPAAF

	Donne	Uomini	Totale
Nuove modalità di reclutamento	2	0	2
Il fascicolo del personale del Pubblico Impiego	2	0	2
Riforma dei congedi parentali e L. 104	2	0	2
Corso sicurezza - Primo soccorso	12	5	17
Corso sicurezza - Defibrillatore	4	1	5
Corso Sicurezza - Antincendio	4	6	10
Corso sicurezza - Preposti	15	15	30
Corso Sharepoint	0	12	12
Totale	41	39	80

Partecipazione corsi SNA

Ente organizzatore	Donne	Uomini	Totale
SNA	178	130	308

Partecipazione corsi di lunga durata

Ente organizzatore	Donne	Uomini	Totale
LUISS	1	3	4
Neo dirigenti SNA	4	11	15
Totale	5	14	19