

Verbale n. 10

Pag. n. 1

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Adunanza del 26 luglio 2023, ore 8:30

Il giorno 26 luglio 2023, alle ore 8:30, si riunisce, presso il Palazzo centrale universitario, in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, il Consiglio di Amministrazione dell'Università di Catania.

Sono presenti: il Rettore, Prof. F. Priolo; la Prorettrice, Prof.ssa F. Longo; i Proff. S. Cavalieri, M.M. Panella e S. Romano; il Dott. E. Abramo e l'Ing. F. Garufi; la Dott.ssa T. Cunsolo; il Sig. S. Brucato e il Direttore Generale, Prof. G. La Via, che funge da segretario verbalizzante (assente per il punto 70).

Assenti giustificati la Prof.ssa I. A. Nicotra e il Sig. A. Liberti.

Sono, altresì, presenti, ai sensi del comma 6 dell'art. 8 del vigente Statuto di Ateneo: l'Avv. R. Branciforte, Dirigente dell'area della terza missione (ATM); il Dott. G. Caruso, Dirigente dell'area della didattica (ADI), nonché Dirigente dell'area della ricerca (ARI); l'Avv. G. Coniglione, Vicedirigente dell'Avvocatura di Ateneo (Ufficio Legale - ULA); Avv. R. Licciardello, Dirigente dell'area risorse umane (ARU) e vicario del Direttore Generale che svolge le funzioni di segretario verbalizzante per il punto 70; l'Ing. L. Mannino, Dirigente dell'area dei servizi generali (ASEG) e la Dott.ssa M. Zappalà, Dirigente dell'area finanziaria (AFI); il Prof. G. Cascone, Delegato del Rettore alla Presidenza del Presidio di Qualità (presente per il p.1)

Partecipano alle deliberazioni esclusivamente gli aventi diritto.

Constatata la regolarità della convocazione e della seduta, il Rettore dà inizio ai lavori per la trattazione degli argomenti iscritti al seguente ordine del giorno, e precisamente:

OMISSIS



69) Relazione sulla performance - anno 2022.

Delibera n. 469 - 2022-2023

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, il quale, sulla base di una relazione predisposta dalla direzione generale, fa presente al Consiglio di Amministrazione che il 2022 rappresenta l'anno della prima adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art. 6 del D.L. 80/2021 e convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021.

Con il PIAO, l'intento del legislatore è quello di garantire la massima semplificazione, sostenere una visione integrata e complessiva dei diversi assi di programmazione, garantire la qualità e la trasparenza dei servizi per cittadini e imprese e la progressiva reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del D.Lgs. 150/2009 e della Legge 190/2012.

Pertanto, il PIAO assorbe i principali piani programmatori confluiti in specifiche sezioni del documento unico di programmazione.

La scadenza per l'adozione del PIAO, inizialmente prevista al 31 gennaio 2022, ha subito successive proroghe fino a slittare al 30 giugno 2022, data di pubblicazione del D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022, entrato in vigore il 15 luglio 2022. Nella stessa data è stato firmato il D.M. 132 del 30 giugno 2022, entrato

in vigore il 22 settembre 2022, recante il Regolamento del Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO al quale devono conformarsi le PP.AA.

Alla luce del ritardo nella conclusione dell'iter legislativo e di successivi rinvii da parte della Funzione Pubblica, l'Ateneo ha ritenuto necessario approvare, frattanto, i documenti principali di programmazione, evitando ulteriori ritardi, in attesa di indicazioni più dettagliate da parte della Funzione pubblica. Sono stati, conseguentemente, presentati e approvati il Piano integrato della performance (PIP) 2022-2024 e il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2022-2024 nella seduta del Cda del 28 aprile 2022, nel rispetto della scadenza fissata dal legislatore del 30 aprile 2022. Peraltro, il 31 marzo 2022, è stato approvato il Piano strategico dell'Ateneo 2022-2026, costruito e redatto nell'ottica di fornire le linee di indirizzo strategico ai fini di una programmazione operativa integrata, seguendo la logica del PIAO.

Al fine di concludere l'iter di approvazione, l'Ateneo ha successivamente presentato e approvato il PIAO 2022-2024, nella seduta del Consiglio di amministrazione del 27 ottobre 2022. Alla luce di tale circostanza, i contenuti del Piano della performance o della sezione "Performance" del PIAO risultano i medesimi.

Con riferimento alla sezione del monitoraggio prevista nel PIAO, la nuova norma chiarisce che il monitoraggio della sezione "Performance" continua ad essere definito in coerenza con le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, co.1 lett. b), del d.lgs. 150/2009. Pertanto, la Relazione sulla performance, per l'anno 2022, parte integrante della presente istruzione, continua ad essere redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b, del d.lgs. 150/2009 e illustra, con riferimento all'anno concluso, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti.

La Relazione sulla performance deve essere approvata dal Consiglio di amministrazione e validata dal Nucleo di valutazione dell'Ateneo, condizione inderogabile per procedere alla distribuzione delle retribuzioni di risultato, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009.

La Relazione sulla performance, conclusiva del ciclo 2022, che oggi il Consiglio di Amministrazione è chiamato ad approvare e che viene allegata al presente verbale, riporta: i dati principali e i risultati conseguiti con riferimento alle missioni istituzionali dell'Ateneo in linea con gli obiettivi strategici delineati nel Piano strategico 2022-2026, approvato a marzo 2022; i risultati conseguiti a fronte degli obiettivi organizzativo gestionali assegnati alle strutture dell'amministrazione con riferimento alle priorità evidenziate per l'anno 2022 nel documento di programmazione strategica, declinati nel PIP 2022-2024. I risultati della valutazione della performance individuale del Direttore generale, oggetto di deliberazione da parte del presente Consesso nella seduta odierna, rappresentano parte integrante della Relazione.

Il PIP 2022-2024 è stato redatto nel rispetto dell'aggiornamento del Sistema di misurazione e di valutazione della performance (SMVP) approvato dal Consiglio di amministrazione dell'Ateneo nella seduta del 27 gennaio 2022 (emanato con D.R. n. 448/2022), previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione reso ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 (verbale 1/2022).

Il SMVP, in vigore per il ciclo 2022, ha rappresentato un aggiornamento del documento approvato a dicembre 2020, rispetto al quale presenta solo modifiche procedurali alla luce della conclusione del processo di valutazione del personale di categoria B, C, e D. Il documento approvato a dicembre 2020 teneva conto delle raccomandazioni contenute nelle “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università Statali italiane” dell’ANVUR e nel Rapporto annuale del Nucleo di valutazione di Ateneo – anno 2019. Lo stesso documento è stato, tra l’altro, valutato positivamente dalla stessa ANVUR nel rapporto di accreditamento, anche attraverso l’analisi del PIP 2021-2023, redatto in applicazione dello stesso. Alla luce della prima applicazione del modello per il ciclo 2021, tenendo conto delle raccomandazioni contenute nella Relazione annuale del Nucleo di valutazione - anno 2021 e, con specifico riferimento alle difficoltà riscontrate nella prima applicazione a tutto il personale tecnico amministrativo, si è ritenuto di apportare delle modifiche procedurali tese a rendere l’esercizio di valutazione più fluido, anche attraverso l’avvio di un percorso di informatizzazione del processo.

Come espressamente previsto nell’aggiornamento del SMVP, nel corso del 2022 è stata avviata l’informatizzazione del processo di valutazione attraverso l’acquisizione del modulo “Valutazione prestazioni” della suite UGOV-HR di Cineca, nell’ambito di un più vasto progetto di sviluppo di un sistema informativo integrato per la gestione del personale, che ha visto l’avvio della configurazione di diversi moduli integrati della suite UGOV-HR (Human resources). Per il primo anno di adozione del sistema informatizzato del processo di valutazione della performance, seguendo la raccomandazione del Nucleo di valutazione in tale senso, è stata conclusa la valutazione del personale di categoria B-C-D, procedendo poi a quella del personale dirigente. Per questo primo anno, la valutazione del personale di categoria EP è stata, invece, condotta in modalità non informatica. Contestualmente sono iniziate le configurazioni necessarie per l’avvio del ciclo 2023 sulla piattaforma informatica per tutte le categorie di personale coinvolte.

Come per i cicli 2020 e 2021, anche per l’anno 2022, tutto il personale è stato coinvolto nelle attività finalizzate alla realizzazione degli obiettivi organizzativi gestionali assegnati a ciascuna struttura dell’amministrazione, coerentemente a quanto previsto nel PIP 2022-2024, introducendo un unico obiettivo organizzativo gestionale, comune a tutte le strutture dell’amministrazione, e declinato nell’ambito dell’obiettivo “IS_Ser_2.2 – Promozioni di modelli sostenibili per la gestione del personale e per il miglioramento della performance istituzionale e organizzativa di Ateneo”. Nel processo di valutazione relativo al ciclo 2022, inoltre, tenendo conto delle raccomandazioni del Nucleo, è stata evidenziata la separazione della fase di misurazione dei risultati raggiunti da quella della valutazione, rendendo esplicita questa distinzione anche nella redazione delle schede di valutazione.

Con riferimento al processo di valutazione del personale dirigente e di categoria EP, il ciclo della performance 2022 è stato gestito, come nei precedenti esercizi, seguendo diversi step di monitoraggio del grado di perseguimento degli obiettivi assegnati nel PIP 2022-2024, attraverso l’analisi da parte del Direttore generale, delle relazioni intermedie presentate dagli stessi valutati per verificare il grado di attuazione dei diversi piani di programmazione adottati.

Nello specifico, il processo è stato puntualmente definito attraverso indicazioni operative (nota prot. n. 301777/2022) inviate ai valutati, ai fini di una più efficace modalità di rendicontazione.

In occasione del monitoraggio intermedio, sono stati proposti al Consiglio di Amministrazione alcuni aggiornamenti dovuti ad impreviste o oggettive difficoltà di attuazione di alcuni obiettivi o target, che sono stati approvati. Gli stati di avanzamento rilevati con il monitoraggio intermedio sono stati evidenziati nel documento approvato dal presente Consesso ad ottobre 2022. “PIP 2022-2024 - Monitoraggio settembre 2022”.

Le relazioni finali, redatte dai Dirigenti a inizio 2023, hanno confermato o integrato quanto già verificato in corso d’anno.

Nella stesura della Relazione sulla performance si è tenuto conto delle indicazioni fornite dall’Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR), mediante l’emanazione delle “Linee guida per la gestione integrata del ciclo della Performance delle Università statali italiane” (20 luglio 2015), nonché dei riferimenti normativi in esse richiamati; della “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020” (20 dicembre 2017) e delle “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane” (23 gennaio 2019).

Per quanto sopra, il Rettore invita il Consiglio di Amministrazione ad adottare le proprie determinazioni in merito all’approvazione della Relazione sulla performance per l’anno 2022.

Sull’argomento si svolge una breve discussione, al termine della quale il Consiglio,

- vista la relazione dell’ufficio;
- visto il D.Lgs. 150/2009;
- vista la Legge 190/2012;
- visto l’art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- visto il D.M. 132 del 30 giugno 2022;
- viste le proprie precedenti deliberazioni del 27 gennaio 2022, del 31 marzo 2022, del 28 aprile 2022 e del 27 ottobre 2022;
- esaminata la relazione in argomento,

a voti unanimi, approva la relazione annuale sulla performance di Ateneo, relativa all’anno 2022, dando mandato agli uffici di trasmetterla al Nucleo di valutazione per la validazione e successivamente poter procedere alla distribuzione delle premialità, ai sensi dell’art. 14, comma 6, del d.lgs. 150/2009 e successive modifiche e integrazioni.

OMISSIS

IL SEGRETARIO
(G. LA VIA)

IL RETTORE
(F. PRIOLO)

Per il punto 70
(R. LICCIARDELLO)

E' copia conforme all'originale del punto 69 del verbale del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 26 luglio 2023, firmato digitalmente dal Rettore, dal Direttore Generale e dal Vicario del Direttore Generale, approvato nella seduta del 28 settembre 2023 e protocollato al n. 200291 del 6 ottobre 2023

Catania, 6 ottobre 2023

Il Direttore Generale

(Prof. G. La Via)
GIOVANNI
LA VIA
09.10.2023
08:07:08
GMT+00:00



Il Direttore Generale

Il Rettore