

VERBALE N. 10 del 6 giugno 2024

L'anno 2024, addì 6 del mese di giugno alle ore 16:30, si è riunito in modalità telematica il Nucleo di Valutazione della Scuola Superiore Meridionale (in prosieguo anche: SSM), nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, costituito a seguito di nomina disposta con Decreto del Responsabile della Scuola Superiore Meridionale n. 30 del 28/11/2022.

Partecipano alla riunione:

- il Prof. Giovanni Betta, Professore Ordinario di Misure Elettriche ed Eletttroniche presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, in qualità di Coordinatore del Nucleo di Valutazione;
- il Prof. Paolo Carbone, Professore Ordinario di Misure Elettriche ed Eletttroniche presso l'Università degli Studi di Perugia, in qualità di Componente del Nucleo di Valutazione;
- il Prof. Francesco Izzo, Professore Ordinario di Strategia e management dell'innovazione presso l'Università degli Studi della Campania, Luigi Vanvitelli, in qualità di Componente del Nucleo di Valutazione;
- il Prof. Marco Li Calzi, Professore Ordinario di Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie presso l'Università Ca' Foscari di Venezia, in qualità di Componente del Nucleo di Valutazione;
- il Dott. Silvio Ripetta, dottorando di ricerca in *Law and Organizational Studies for People with Disability (LOSPD)*, in qualità di Componente rappresentante degli allievi dei corsi ordinari e dei corsi di dottorato.

Partecipa altresì alla riunione il dott. Antonio Ferrara, funzionario della Scuola Superiore Meridionale, con funzione di segretario verbalizzante.

La seduta del Nucleo è finalizzata alla trattazione del seguente ordine del giorno:

omissis

- 2) Relazione annuale sulla *performance* della Scuola Superiore Meridionale
- 3) Varie ed eventuali

omissis

omissis

2) **Relazione annuale sulla performance della Scuola Superiore Meridionale**

Il Nucleo di Valutazione esamina la relazione annuale sulla performance della Scuola Superiore Meridionale per l'anno 2023, approvata con delibera del Comitato Ordinatore n. 50 del 27 maggio 2024. Rileva come tale relazione pone in evidenza gli obiettivi contenuti nel Piano Integrato dell'Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) in forma semplificata per gli anni 2023/2025. Detto Piano, vista la necessità di introdurre, nella neo-istituita Scuola Superiore Meridionale, i primi strumenti di gestione del ciclo della performance, includeva una sezione dedicata alla Performance, sebbene non richiesta dal vigente quadro normativo, con elementi caratterizzanti il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP). Nel PIAO sono quindi stati definiti in coerenza con gli indirizzi strategici (contenuti nel Piano di raggiungimento dei requisiti della SSM redatto ai sensi dell'art. 2, comma 1, del DM 141/2022) gli obiettivi relativi agli aspetti organizzativi dell'Amministrazione che si è ritenuto più urgente affrontare. Ne è discesa l'assegnazione degli obiettivi di performance organizzativa istituzionale ed individuale al Direttore Generale ed al Dirigente e la valutazione dei comportamenti organizzativi. Ciò tenuto conto che, al momento dell'approvazione del primo PIAO in forma semplificata della SSM (2023/2025), la Scuola non disponeva di personale tecnico – amministrativo strutturato, ma solo di un Direttore Generale. A decorrere dal 01/03/2023, la Scuola assumeva a tempo indeterminato n. 1 unità di personale dirigenziale.

L'introduzione all'interno della SSM sin dall'inizio dei primi elementi fondanti una cultura della valutazione trova fondamento nella convinzione di rendere più agevole l'adozione di meccanismi di pianificazione coerenti con lo status di eccellenza della SSM. Dal canto suo il Nucleo di Valutazione, con verbale n. 1 del 26/01/2023, ha considerato il citato PIAO anche come Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2023, riconoscendo la presenza di elementi caratterizzanti il SMVP stesso.

La Relazione in esame pone l'attenzione sui risultati della performance organizzativa ed individuale del Direttore Generale e del Dirigente e si sofferma sulle modalità con le quali sono stati conseguiti i risultati connessi agli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2023. In un'ottica di prevenzione della corruzione e trasparenza, la Relazione rileva un focus sulla misura della formazione di tutto il personale tecnico amministrativo (nel frattempo assunto) e dirigenziale rendicontando gli adempimenti posti in essere con riferimento ai processi riportati nel relativo catalogo, nella sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O. in forma semplificata, anno 2023/2025. Il documento si conclude quindi con una breve descrizione delle fonti dei dati utilizzati per la compilazione del medesimo e con un quadro sinottico di attuazione obiettivi SSM ivi compresi quelli non presenti nel PIAO in forma semplificata 2023/2025, descritto in formato tabellare. Ciò al fine di consentire al Nucleo un agevole controllo anche sui requisiti di accreditamento iniziale della SSM.

Dopo ampia discussione il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, valida la relazione annuale per l'anno 2023 allegata al presente verbale.

omissis

omissis

**Il Coordinatore del Nucleo di Valutazione
f.to Prof. Giovanni Betta**

**Il Segretario verbalizzante
f. to Dott. Antonio Ferrara**

Omissis

Omissis