

Agenzia per l'Italia digitale

RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Allegato 2 – Misurazione e
valutazione degli obiettivi
individuali. Valori rilevati al 31
dicembre 2023

Sintesi in formato tabellare della misurazione e valutazione della performance organizzativa individuale dei dirigenti valutati per il 2023.

1. Dirigente II fascia - Ufficio Affari Legali								
Codice obiettivo	Obiettivi annuali di riferimento	Ufficio/Area	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Risultato misurato	Risultato valutato (Punteggio/100)	Note	Fonti di dati utilizzate
AB.1.1	9.Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile	Ufficio Affari Legali	Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza Peso 55% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura 100%	100%	75	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione dell'Ufficio
			Realizzazione obiettivo individuale: Riconoscizione linee guida in capo all'Agenzia ai sensi del CAD e ogni altra norma Peso 20% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale 100%	100%		Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione individuale

2. Dirigente II fascia - Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento

Codice obiettivo	Obiettivi annuali di riferimento	Ufficio/Area	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Risultato misurato	Risultato valutato (Punteggio/100)	Note	Fonti di dati utilizzate
AB.1.1	9.Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile	Ufficio Contabilità, finanza e funzionamento	Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza Peso 55% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura 100%	100%	75	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione dell'Ufficio
			Realizzazione obiettivo individuale: Potenziamento informatizzazione rilevazioni in Contabilità Analitica	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale 100%	100%		Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione individuale

AB.1.1	9.Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile	Ufficio Organizzazione e Gestione del Personale	Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza Peso 55% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura 100%	75	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione dell'Ufficio
			Realizzazione obiettivo individuale: Predisposizione aggiornamento del Regolamento missioni Peso 20% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale 100%		Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione individuale

4. Dirigente II fascia – Area Indirizzo e Governance della Pubblica Amministrazione

Codice obiettivo	Obiettivi annuali di riferimento	Ufficio/Area	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Risultato misurato	Risultato valutato (Punteggio/100)	Note	Fonti di dati utilizzate
A.1.1	<p>1. Governance e vigilanza:</p> <p>a) predisposizione, aggiornamento annuale e monitoraggio del Piano triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione e consolidamento del format di Piano triennale delle singole PA;</p> <p>b) monitoraggio, anche a campione, del rispetto degli obblighi di trasformazione digitale a maggior impatto sul PNRR ed esercizio dei poteri di segnalazione e sanzionatori previsti dalla normativa vigente;</p> <p>c) messa in esercizio di un sistema di raccolta dei dati per il monitoraggio e avvio di processi di valutazione attraverso tecniche di business intelligence;</p> <p>d) partecipazione ai comitati di gestione delle gare strategiche Consip, con il monitoraggio dei progetti di maggior rilievo/criticità per la trasformazione digitale che si approvigionano dalle gare strategiche;</p>	Area Indirizzo e Governance della PA	<p>Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza (Area Indirizzo e Governance della PA)</p> <p>Peso 55% della valutazione del dirigente di II fascia</p>	<p>Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura</p> <p>100%</p>	100%	75	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione dell'Ufficio

	<p>e) revisione del processo di predisposizione dei pareri mediante attività di programmazione ex ante e verifica ex post.</p>							
<p>AB.1.1</p>	<p>9.Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile</p>	<p>Area Vigilanza e Monitoraggio (interim)</p>	<p>Obiettivi individuali: 1.Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim (Area Vigilanza e Monitoraggio)</p>	<p>Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim 100%</p>	<p>100%</p>	<p>Nessuno scostamento</p>	<p>V. scheda di valutazione della struttura retta ad interim</p>	<p>V. scheda di valutazione individuale</p>
	<p><i>Gli obiettivi dell'Area Vigilanza e Monitoraggio sono gli stessi dell'Area Indirizzo e Governance PA (A.1.1 e AB.1.1)</i></p>		<p>2.Definizione, aggiornamento periodico e monitoraggio della proposta AGID per l'indicatore del Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione "R.A.7.1b - Incremento del livello di trasformazione digitale mediante</p>	<p>Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale 100%</p>	<p>100%</p>	<p>Nessuno scostamento</p>	<p>V. scheda di valutazione individuale</p>	<p>V. scheda di valutazione individuale</p>

5. Dirigente II fascia – Area Protezione Tecnica dei Servizi e dei Sistemi								
Codice obiettivo	Obiettivi annuali di riferimento	Ufficio/Area	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Risultato misurato	Risultato valutato (Punteggio/100)	Note	Fonti di dati utilizzate
A.1.1	<p>1. Governance e vigilanza:</p> <p>a) predisposizione, aggiornamento annuale e monitoraggio del Piano triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione e consolidamento del format di Piano triennale delle singole PA;</p> <p>b) monitoraggio, anche a campione, del rispetto degli obblighi di trasformazione digitale a maggior impatto sul PNRR ed esercizio dei poteri di segnalazione e sanzionatori previsti dalla normativa vigente;</p> <p>c) messa in esercizio di un sistema di raccolta dei dati per il monitoraggio e avvio di processi di valutazione attraverso tecniche di business intelligence;</p> <p>d) partecipazione ai comitati di gestione delle gare strategiche Consip, con il monitoraggio dei</p>	Area Protezione Tecnica dei Servizi e dei Sistemi	<p>Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza</p> <p>Peso 55% della valutazione del dirigente di II fascia</p>	<p>Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura</p> <p>100%</p>	100%	75	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione dell'Ufficio

	<p>progetti di maggior rilievo/criticità per la trasformazione digitale che si approvigionano dalle gare strategiche;</p> <p>e) revisione del processo di predisposizione dei pareri mediante attività di programmazione ex ante e verifica ex post.</p>						
<p>AB.1.1</p>	<p>9. Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile</p>						

AB.1.1	9. Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile	Area Gestione Servizi Infrastrutturali	Obiettivo individuale: Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim (Area Gestione Servizi Infrastrutturali) Peso 20% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim 100%	100%		Struttura retta ad interim fino al 30/09/2023 Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione della struttura retta ad interim
--------	---	--	--	---	------	--	--	---

6. Dirigente II fascia – Area Gestione Servizi Infrastrutturali								
Codice obiettivo	Obiettivi annuali di riferimento	Ufficio/Area	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Risultato misurato	Risultato valutato (Punteggio/100)	Note	Fonti di dati utilizzate

<p>AB.1.1</p>	<p>9. Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile</p>	<p>Area Gestione Servizi Infrastrutturali</p>	<p>Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza Peso 75% della valutazione del dirigente di II fascia</p>	<p>Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura 100%</p>	<p>100%</p>	<p>75</p>	<p>Valutazione ultimo trimestre Nessuno scostamento</p>	<p>V. scheda di valutazione dell'Ufficio</p>
---------------	--	---	---	--	-------------	-----------	---	--

7. Dirigente II fascia – Area Qualificazione e Accreditamento

Codice obiettivo	Obiettivi annuali di riferimento	Ufficio/Area	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Risultato misurato	Risultato valutato (Punteggio/100)	Note	Fonti di dati utilizzate
B.1.1	3. Identità digitale e trust services: a) diffusione del modello SPID fra i privati; b) avvio dell'operatività delle Attribute Authority.	Area Qualificazione e Accreditamento	Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza (Area Qualificazione e Accreditamento) Peso 55% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura 100%	100%	75	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione dell'Ufficio
B.1.6	8. INAD: a) manutenzione evolutiva della piattaforma INAD.							
AB.1.1	9. Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile							
B.1.4	6. Accessibilità e usabilità dei servizi online: a) supporto specialistico alle 55 PA target; b) sviluppo e realizzazione di tool e cruscotti per la pubblicazione dei dati aggregati sull'accessibilità.	Area Iniziative PNRR (interim dal 17 maggio 2023)	Obiettivi individuali: 1. Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim (Area Iniziative PNRR)	Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim 100%	100%		Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione della struttura retta ad interim

A.1.2	<p>2. Attuazione del quadro regolatorio:</p> <p>a) stesura ed emanazione delle Linee guida secondo le priorità dei programmi di trasformazione digitale indicate dal Ministro vigilante. Eventuale aggiornamento delle Linee guida con possibilità di emanazione di avvisi, esempi di applicazione, casi particolari e casi d'uso.</p>							
B.1.2	<p>4. Single Digital Gateway,</p> <p>a) avvio in produzione e collaudo integrato delle componenti del SDG a livello nazionale ed europeo;</p> <p>b) supporto alle amministrazioni per la messa online delle 21 procedure previste dal programma (circa 600 procedimenti amministrativi).</p>							
B.1.3	<p>5. SUAP SUE:</p> <p>a) supporto tecnico alle PA coinvolte nel sub-investimento 2.2.3 del PNRR;</p> <p>b) supporto tecnico alle amministrazioni coinvolte nell'ambito del sub-investimento 2.2.3 del PNRR nelle attività di verifica della compatibilità delle piattaforme aggiornate alle regole tecniche necessarie ad attuare</p>							

	l'architettura logica indicata nel DPR 160/2010.								
AB.1.1	9.Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile				2. Supporto alla predisposizione di specifiche tecniche dei documenti per l'interoperabilità dei fascicoli sanitari elettronici Peso dei 2 Obiettivi individuali: 20% della valutazione del dirigente di II fascia	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo individuale 100%	100%	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione individuale

8. Dirigente II fascia – Area Architetture, dati e interoperabilità								
Codice obiettivo	Obiettivi annuali di riferimento	Ufficio/Area	Obiettivi individuali	Indicatori e target	Risultato misurato	Risultato valutato (Punteggio/100)	Note	Fonti di dati utilizzate
A.1.2	<p>2. Attuazione del quadro regolatorio:</p> <p>a) stesura ed emanazione delle Linee guida secondo le priorità dei programmi di trasformazione digitale indicate dal Ministro vigilante.</p> <p>Eventuale aggiornamento delle Linee guida con possibilità di emanazione di avvisi, esempi di applicazione, casi particolari e casi d'uso.</p>	Area Architetture, dati e interoperabilità	<p>Realizzazione degli obiettivi di performance della struttura di competenza (Area Architetture, dati e interoperabilità)</p> <p>Peso 55% della valutazione del dirigente di II fascia</p>	<p>Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura</p> <p>100%</p>	100%	75	Nessuno scostamento	V. scheda di valutazione dell'Area

<p>AB.1.1</p>	<p>9. Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile</p>							
<p>A.1.1</p>	<p>1. Governance e vigilanza: a) predisposizione, aggiornamento annuale e monitoraggio del Piano triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione e consolidamento del format di Piano triennale delle singole PA; b) monitoraggio, anche a campione, del rispetto degli obblighi di trasformazione digitale a maggior impatto sul PNRR ed esercizio dei poteri di segnalazione e sanzionatori previsti dalla normativa vigente; c) messa in esercizio di un sistema di raccolta dei dati per il monitoraggio e avvio di processi di valutazione</p>	<p>Area Coordinamento per le iniziative pubbliche amministrative (interim)</p>	<p>Obiettivi individuali: 1. Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim (Area Coordinamento iniziative per la PA)</p>	<p>Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim 100%</p>	<p>100%</p>	<p>Nessuno scostamento</p>	<p>V. scheda di valutazione dell'Area retta ad interim</p>	

	<p>attraverso tecniche di business intelligence;</p> <p>d) partecipazione ai comitati di gestione delle gare strategiche Consip, con il monitoraggio dei progetti di maggior rilievo/criticità per la trasformazione digitale che si approvvigionano dalle gare strategiche;</p> <p>e) revisione del processo di predisposizione dei pareri mediante attività di programmazione ex ante e verifica ex post.</p>							
<p>AB.1.1</p>	<p>9. Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile</p>							

<p>B.1.4</p>	<p>6. Accessibilità e usabilità dei servizi online: a) supporto specialistico alle 55 PA target; b) sviluppo e realizzazione di tool e cruscotti per la pubblicazione dei dati aggregati sull'accessibilità.</p>	<p>Area Iniziative PNRR (interim fino al 17 maggio 2023)</p>	<p>2. Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim (Area Iniziative PNRR) Peso 20% della valutazione del dirigente di II fascia</p>	<p>Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di performance della struttura retta ad interim 100%</p>	<p>100%</p>	<p>Nessuno scostamento</p>	<p>V. scheda di valutazione dell'Area retta ad interim</p>
<p>A.1.2</p>	<p>2. Attuazione del quadro regolatorio: a) stesura ed emanazione delle Linee guida secondo le priorità dei programmi di trasformazione digitale indicate dal Ministro vigilante. Eventuale aggiornamento delle Linee guida con possibilità di emanazione di avvisi, esempi di applicazione, casi particolari e casi d'uso.</p>						

<p>B.1.2</p>	<p>4. Single Digital Gateway, a) avvio in produzione e collaudo integrato delle componenti del SDG a livello nazionale ed europeo; b) supporto alle amministrazioni per la messa online delle 21 procedure previste dal programma (circa 600 procedimenti amministrativi).</p>							
<p>B.1.3</p>	<p>5. SUAP SUE: a) supporto tecnico alle PA coinvolte nel sub-investimento 2.2.3 del PNRR; b) supporto tecnico alle amministrazioni coinvolte nell'ambito del sub-investimento 2.2.3 del PNRR nelle attività di verifica della compatibilità delle piattaforme aggiornate alle regole tecniche necessarie ad attuare l'architettura logica indicata nel DPR 160/2010.</p>							

AB.1.1	9. Rafforzamento dell'Agenzia funzionale alla promozione della trasformazione digitale, all'implementazione del PNRR e alla promozione della trasparenza e del lavoro agile												
--------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

