
Allegato n. 1 alla Relazione sulla *performance* 2023

Dati Salute di genere

www.lavoro.gov.it

Indice delle tabelle

Tabella 1 Personale dirigenziale	3
Tabella 2 Personale non dirigenziale	3
Tabella 3 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza	4

Tabella 1 Personale dirigenziale

PERSONALE DIRIGENZIALE											
Classi età	UOMINI					DONNE					TOT
	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	
Inquadramento											
Segretario Generale										1	
Dirigente I Fascia ¹				4					3		
Dirigente II Fascia ²		1	4	8	2				14	7	
Dirigente II Fascia a tempo determinato			1	1				2	1		
Totale personale		1	5	13	2			2	18	8	49
% sul personale complessivo		2,04	10,20	26,53	4,08			4,08	36,73	16,33	

¹ **NON INCLUSI:** N. 8 dirigenti I fascia FUORI RUOLO c/o Collegi Sindaci Enti; N. 1 dirigenti I fascia FUORI RUOLO per altri incarichi.

² **NON INCLUSI:** N. 6 dirigenti di II fascia in comando OUT, e n. 1 dirigente di II fascia in Distacco.

Fonte: Interna - Direzione generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

Tabella 2 Personale non dirigenziale

(escluso il personale in posizione di comando OUT; incluso il personale comandato IN)

PERSONALE NON DIRIGENZIALE											
(escluso il personale in posizione di comando OUT; incluso il personale comandato IN e personale a tempo determinato)											
Classi età	UOMINI					DONNE					TOT
	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	> 60	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	
Inquadramento											
Area Funzionari ³	3	38	21	37	20	8	103	86	80	40	
Area Funzionari TD	7	8	1	1			7	3	1		
Area Assistenti	3	2	16	52	41	1	2	8	88	55	
Area Operatori				2				2	9	1	
Totale personale	13	48	38	92	61	9	112	99	178	96	746
% sul personale complessivo	1,74%	6,43%	5,09%	12,33%	8,18%	1,21%	15,01%	13,27%	23,86%	12,87%	

Nota Metodologica – numero delle persone in servizio al 31/12 di ciascun anno per tipo di contratto (ad esempio tempo determinato/indeterminato e/o relativo livello o accorpamento di riferimento)

Fonte: Interna - Direzione generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

Tabella 3 Ripartizione del personale per genere, età e tipo di presenza

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA														
Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	Tot	%	<30	≤31≤40	≤41≤50	≤51≤60	>60	Tot	%
Tipo Presenza														
Tempo Pieno														
Area Funzionari	3	38	21	36	18	116	28,16	8	103	80	67	38	296	71,84
Area Funzionari TD	7	8	1	1		17	60,71		7	3	1		11	39,29
Area Assistenti	3	2	16	48	40	109	43,78	1	2	7	76	54	140	56,22
Area Operatori				2		2	18,19			1	7	1	9	81,81
Part Time >50%														
Area Funzionari				1	1	2	10,52			3	13	1	17	89,48
Area Assistenti				2		2	13,33			1	10	2	13	86,67
Area Operatori										1			1	100
Part Time <50%														
Area Funzionari					1	1	25,00			2		1	3	75,00
Area Assistenti				2	1	3	60,00				2		2	40,00
Area Operatori											2		2	100
Totale	13	48	38	92	61	252	33,78	9	112	98	178	97	494	66,22
Totale %	5,16	19,05	15,08	36,51	24,21			1,82	22,67	29,84	36,03	19,64		

Nota metodologica – la modalità di rappresentazione dei dati è quella individuata da RGS e che si trova al link <https://www.contoannuale.mef.gov.it/struttura-personale/occupazione>

Fonte: Interna - Direzione generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

www.lavoro.gov.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali