

Famiglia Professionale	Cod. Profilo	Profilo professionale	Cat.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025	N. di posti istituiti nella programmazione 2023	Assunti nella programmazione 2023	Ob strategico 1	Ob strategico 2	Ob strategico 3	Valore pubblico	Dimensione della Performance
Ricerca e Terza Missione	F.7	Direttore della Direzione Ricerca, Terza Missione e Internazionalizzazione	Dirigenti	Dirigente amministrativo	1			1	1	B.1 Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	B.3 Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo	C.1 Potenziare l'integrazione con il tessuto economico sociale		
Risorse umane	H.6	Direttore della Direzione Risorse Umane	Dirigenti	Dirigente amministrativo	1			1	0	D.1 Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA				
Servizi istituzionali	K.5	Direttore della Direzione Affari istituzionali	Dirigenti	Dirigente amministrativo	1			0	0	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati			VP. I Contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e istituzionale	Miglioramento dei processi interni
Didattica	D.4	Direttore della Direzione Offerta Formativa e Servizi agli Studenti	Dirigente a tempo determinato	Dirigente amministrativo	1			1	1	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	A.4 Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa		
Risorse umane	H.7	Direttore della Direzione Sanità	Dirigente a tempo determinato	Dirigente amministrativo			1	0	0					Miglioramento dei processi interni
Servizi bibliotecari	J.2	Dirigente bibliotecario	Dirigente a tempo determinato	Dirigente amministrativo		1		0	0	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	
Servizi tecnici informatici	M.1	Dirigente tecnico	Dirigente a tempo determinato	Dirigente tecnico		1		0	0	E.1 Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	E.2 Favorire la transizione digitale			
Servizi tecnici informatici	M.9	Dirigente informatico	Dirigente a tempo determinato	Dirigente tecnico			1	0	0	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	E.1 Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	E.2 Favorire la transizione digitale		

Famiglia Professionale	Cod. Profilo	Profilo professionale	Cat.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025	N. di posti istituiti nella programmazione 2023	Assunti nella programmazione 2023	Ob strategico 1	Ob strategico 2	Ob strategico 3	Valore pubblico	Dimensione della Performance
Cruscotto gestionale	C.5	Specialista amministrativo con funzioni di coordinamento	EP	Area amministrativa-gestionale	6	10	6	0	0					Miglioramento dei processi interni
Servizi tecnici diversi	L.11	Specialista tecnico	EP	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	4	4	4	0	0					
Servizi bibliotecari	J.4	Direttore di Polo Bibliotecario	EP	Area biblioteche	2			0	0	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	VP. Il Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	
Approvvigionamenti e attività negoziali	A.2	Esperto di Approvvigionamenti e attività negoziali	D	Area amministrativa-gestionale	3			1	1					Miglioramento dei processi interni
Attività legali	B.1	Avvocato	D	Area amministrativa-gestionale	2			1	1					Miglioramento dei processi interni
Cruscotto gestionale	C.1	Supporto Specialistico alle Direzioni Centrali	D	Area amministrativa-gestionale	2	1		0	0					Miglioramento dei processi interni
Cruscotto gestionale	C.4	Coordinatore amministrativo dipartimento di didattica e di ricerca	D	Area amministrativa-gestionale	1			1	1					Miglioramento dei processi interni
Cruscotto gestionale	C.6	Esperto in Organizzazione, Programmazione, Controllo e Valutazione	D	Area amministrativa-gestionale	2			0	0	D.1 Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati			Miglioramento dei processi interni

Famiglia Professionale	Cod. Profilo	Profilo professionale	Cat.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025	N. di posti istituiti nella programmazione 2023	Assunti nella programmazione 2023	Ob strategico 1	Ob strategico 2	Ob strategico 3	Valore pubblico	Dimensione della Performance
Internazionalizzazione	E.2	Interprete/Traduttore	D	Area amministrativa-gestionale	1			0	0	A.4 Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa	B.3 Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo		VP. III Favorire l'inserimento delle giovani laureate e dei giovani laureati nel mondo del lavoro	
Ricerca e Terza Missione	F.3	Knowledge Transfer Manager	D	Area amministrativa-gestionale	1			1	1	B.1 Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	C.3 - Promuovere la divulgazione scientifica e culturale trasversalmente alla pluralità degli stakeholder e dei contesti sociali			
Ricerca e Terza Missione	F.4	Manager della Ricerca	D	Area amministrativa-gestionale	6			5	5	B.1 Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni	C.1 Potenziare l'integrazione con il tessuto economico sociale		VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	
Risorse Finanziarie	G.1	Fiscalista e Tributarista	D	Area amministrativa-gestionale	1			1	1	B.1 Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni				Miglioramento dei processi interni
Servizi agli studenti	I.2	Esperto in Validazione e Certificazione delle Competenze (EVCC)	D	Area amministrativa-gestionale	1			0	0	D.1 Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA			VP. I Contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e istituzionale	
Servizi agli studenti	I.4	Psicologo clinico - Psicoterapeuta	D	Area amministrativa-gestionale	2			1	1	D.1 Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA			VP. I Contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e istituzionale	
Servizi istituzionali	K.1	Archivista	D	Area amministrativa-gestionale	1			1	1	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	
Servizi istituzionali	K.2	Esperto in Comunicazione e Promozione dell'Immagine	D	Area amministrativa-gestionale	1	1		0	0	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati			VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	

Famiglia Professionale	Cod. Profilo	Profilo professionale	Cat.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025	N. di posti istituiti nella programmazione 2023	Assunti nella programmazione 2023	Ob strategico 1	Ob strategico 2	Ob strategico 3	Valore pubblico	Dimensione della Performance
Ricerca e Terza Missione	F.6	Tecnico Esperto di laboratorio	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	20	10	6	12	7	B.1 Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni			VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	
Servizi istituzionali	K.3	Manager Green Economy	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1			1	1	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile				
Servizi tecnici diversi	L.10	Ingegnere informatico	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1			1	0	E.1 Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	E.2 Favorire la transizione digitale	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati		
Servizi tecnici diversi	L.4	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1			0	0	D.1 Promuovere il benessere e lo sviluppo del capitale umano UNIBA			VP. I Contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e istituzionale	
Servizi tecnici diversi	L.5	Ingegnere meccanico	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	2			2	2	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile			VP. I Contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e istituzionale	
Servizi tecnici diversi	L.6	Ingegnere elettrico	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	1			1	1	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile			VP. I Contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e istituzionale	
Servizi tecnici diversi	L.9	Ingegnere civile	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	0			0	0	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile			VP. I Contribuire alla sostenibilità ambientale, sociale e istituzionale	
Servizi tecnici informatici	M.4	Manager e-learning	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	2			1	1	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	A.3 Ampliare la formazione post-laurea		

Famiglia Professionale	Cod. Profilo	Profilo professionale	Cat.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025	N. di posti istituiti nella programmazione 2023	Assunti nella programmazione 2023	Ob strategico 1	Ob strategico 2	Ob strategico 3	Valore pubblico	Dimensione della Performance
Risorse umane	M.8	Esperto informatico	D	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	14			5	2	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati				
Servizi bibliotecari	J.3	Manager di Biblioteca	D	Area biblioteche	6	4		1	1	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	
Approvvigionamenti e attività negoziali	A.3	Supporto Amministrativo Contabile per la Direzione Appalti, Edilizia e Patrimonio	C	Area amministrativa	2			1	1					Miglioramento dei processi interni
Didattica	D.3	Supporto alla didattica e servizi di segreteria studenti	C	Area amministrativa	42	20		28	28	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa		VP. III Favorire l'inserimento delle giovani laureate e dei giovani laureati nel mondo del lavoro	
Ricerca e Terza Missione	F.5	Tecnico di laboratorio	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	15	8		7	2	B.1 Incrementare la competitività della ricerca e la capacità di attrarre finanziamenti esterni			VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	
Servizi tecnici informatici	M.2	Informatico applicativi	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	17	4		10	10	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	E.1 Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali	E.2 Favorire la transizione digitale		
Servizi tecnici informatici	M.5	Sistemista	C	Area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati	2	4		2	2	E.3 Promuovere l'accountability e il contrasto ai fenomeni corruttivi anche attraverso la diffusione dei dati	E.1 Promuovere lo sviluppo e l'utilizzo di servizi digitali			
Servizi bibliotecari	J.1	Bibliotecario	C	Area biblioteche	6	0		6	4	A.1 Rafforzare l'attrattività dell'offerta formativa	A.2 Promuovere la percorribilità dell'offerta formativa	E.4 Promuovere interventi di sviluppo sostenibile	VP. II Valorizzare le conoscenze e promuovere la diffusione dell'informazione scientifica e la libertà di circolazione della stessa	

Famiglia Professionale	Cod. Profilo	Profilo professionale	Cat.	Area CCNL Profilo	N. unità in fabbisogno 2023	N. unità in fabbisogno 2024	N. unità in fabbisogno 2025	N. di posti istituiti nella programmazione 2023	Assunti nella programmazione 2023	Ob strategico 1	Ob strategico 2	Ob strategico 3	Valore pubblico	Dimensione della Performance
Servizi istituzionali	K.4	Supporto amministrativo alle direzioni centrali	B	Area amministrativa	51	22		51	0					Miglioramento dei processi interni
Servizi tecnici diversi	L.3	Supporto nell'ambito dei servizi generali e tecnici	B	Area servizi generali e tecnici	40	15		40	15					Miglioramento dei processi interni
Didattica	D.1	CEL	CEL	Area non individuata	4			4	2	A.4 Rafforzare la dimensione internazionale dell'offerta formativa	B.3 Rafforzare l'internazionalizzazione della ricerca di ateneo		VP. III Favorire l'inserimento delle giovani laureate e dei giovani laureati nel mondo del lavoro	
Totali					267	105	18	188	93					