

Cod. Obiettivo	Obiettivo strategico	% raggiung. obiettivo	Cod. KPI	Indicatore	% peso ind.	Anno	Baseline	Target	Note monitoraggio	Valore Misurato	Raggiunto Normalizzato (%)
D.1	Migliorare l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa	67,52	D.1.1	Proporzione dei docenti di riferimento che appartengono a SSD di base e caratterizzanti dei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati	16,66	2023	0.951	0.96	Valore PRO 3 al 06/04/2024 - Docenza di riferimento SUA-CdS 2023: 728 docenti di riferimento TAF Base Caratterizzante/ 771 totali	0.944	98,33
			D.1.2	Numero di immatricolati ai corsi di studio (LT, LMCU)	16,66	2023	3262	3262	dati ANS al 08/04/2024 - immatricolati_2223	3155	96,72
			D.1.3	Numero di iscritti al primo anno ai corsi di LM	16,66	2023	1438	1438	dati ANS al 08/04/2024 - immatricolati_2223	1040	72,32
			D.1.4	Iscritti al primo anno in un corso di laurea magistrale che hanno acquisito la laurea in un altro ateneo	16,66	2023	183	183	dati ANS al 08/04/2024 - immatricolati_2223	148	80,87
			D.1.5	Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati	16,66	2023	0	0.008	Indicatore in fase di revisione Valore PRO3 al 06/04/2024. Num: 13 Den: 4034	0,00.322	40,25
			D.1.6	Proporzione dei docenti neoassunti e passaggi di carriera coinvolti a iniziative di formazione in tema di metodologie didattiche innovative	16,66	2023	0	1	Indicatore in fase di revisione NUM 65; den 385	0.168	16,80
D.2	Potenziare l'offerta di alta formazione per rispondere alle crescenti esigenze di specializzazione	92,02	D.2.1	Numero di nuovi master attivati	25	2023	4	4	5 approvati per l'a.a. 2023/2024 di cui 3 pubblicati nel 2023 e 2 nel 2024 + 1 approvato a.a. 2022/2023 pubblicato nel 2023; 6 pubblicati nel 2022 di cui 3 approvati per l'a.a. 2021/2022 e 3 approvati per l'a.a. 2022/2023 (di cui 1 non attivato per mancato raggiungimento numero minimo di interessati)	6	100,00
			D.2.2	Numero di scuole di specializzazione non mediche	25	2023	10	10	Scuole specializzazione area sanitaria non medica a.a. 2022/2023	10	100,00
			D.2.3	Numero di scuole di specializzazione altre aree	25	2023	3	3	dato calcolato in base all'ultimo a.a. disponibile (a.a. 2023/2024)	4	100,00
			D.2.4	Proporzione di domande di iscrizione ai master sul totale dei posti disponibili	25	2023	1	1	nel 2023: 94 posti messi a concorso /64 posti coperti; per i 2 master a.a. 2023/2024 pubblicati nel 2024 non sono ancora state espletate le selezioni (posti disponibili 25+25)	0.681	68,10
D.3	Rafforzare l'innovazione didattica e le competenze trasversali acquisite da studentesse/studenti e da neolaureate/i	53,32	D.3.1	Numero di CFU acquisiti nei percorsi formativi orientati al raggiungimento di competenze trasversali	33,33	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione	0	0
			D.3.2	Numero di studenti che hanno conseguito crediti nei percorsi formativi e insegnamenti offerti dall'alleanza EDUC	33,33	2023	0	1	Si è appena avviato il programma EDUC II (Università Europea) che vedrà coinvolti circa 30 studenti. Dall'a.a. 2023/2024, con il programma EDUC II, si inizieranno a registrare in banca dati tutte le mobilità relative a tale azione	30	100,00
			D.3.3	Numero di studenti e neolaureati che hanno fatto un'esperienza di tirocinio all'estero	33,33	2023	95	95	dati ANS al 08/04/2024 - Crediti AS 2023 -RICALCOLATO IL TARGET ULTIMO TRIENNIO (128+70+88)/3=95	57	60
D.4	Rafforzare la collaborazione con Atenei esteri per la gestione di attività formative	100,00	D.4.1	Numero accordi con atenei esteri finalizzati alla didattica	50	2023	1139	1139	1132 accordi UE 29 accordi Erasmus Extra-UE (compresi 4 Svizzera) 16 accordi KA107 Accordi finalizzati alla Didattica per Dottorati e Master, nessuno	1177	100,00
			D.4.2	Numero di attività didattiche internazionali di breve periodo che hanno portato all'acquisizione di CFU anche nell'ambito dell'Alleanza EDUC	50	2023	0	1	29 partecipanti a 5 BIP 50 Partecipanti a mobilità brevi EDUC	79	100,00
D.5	Aumentare la mobilità internazionale del personale docente, personale TAB e della comunità studentesca per motivi di studio e formazione all'estero	88,26	D.5.1	Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno tre mesi all'estero	20	2023	0.78	0.9	dati ANS-PL al 08/04/2024 - usciti 2023 Num: 16 Den: 83	0.735	81,67
			D.5.2	Rapporto professori e ricercatori in visita rispetto al totale dei docenti	20	2023	0.027	0.081	NUM: 58 - Dato al 31.12.2023, comprensivo di un visiting del dipartimento di eccellenza di Ingegneria Elettrica ed Elettronica: DEN 1094	0.053	65,43
			D.5.3	Rapporto personale TAB in visita all'estero per motivi di formazione rispetto al totale del personale TAB	20	2023	0.064	0.064	NUM:88 persone in mobilità Erasmus STT; DEN: 996	0,08.830	100,00
			D.5.4	Grado di soddisfazione dei docenti e del personale TAB sui servizi degli uffici dedicati alla mobilità internazionale	20	2023	0,97.220	0.95	AA 21/22: Piattaforma UE Beneficiary Module. Il personale dedicato a tale assistenza è da sempre personale a tempo determinato; ciò ha fatto sì che in due anni accademici si siano alternati in tale tipo di supporto ben 3 operatori diversi, con tutte le conseguenze in termini di disagi e disagi	0.93	97,89
			D.5.5	numero di laureati (L, LMCU, LM) entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della carriera universitaria ivi inclusi quelli acquisiti durante i periodi di mobilità virtuale	20	2023	192	192	dati ANS al 08/04/2024 - laureati 2023	185	96,35

D.6	Potenziare i servizi di accoglienza e orientamento delle studentesse e degli studenti internazionali	93,46	D.6.1	Proporzione di studenti iscritti ai corsi di laurea, laurea magistrale e dottorato che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero	33,33	2023	0.015	0.015	dati ANS al 08/04/2024 - pl_iscritti_2223 - immatricolati_2223 dato riferito all'AA 22/23 Num 55 Den 4338	0.013	86,67
			D.6.2	Rapporto studenti in ingresso/uscita nell'ambito del programma erasmus	33,33	2023	0.41	0.41	a.a. 2021/2022= 713 outgoing 484 incoming (di cui 37 progetti speciali)	0.679	100,00
			D.6.3	Grado di soddisfazione degli studenti in ingresso sui servizi degli uffici dedicati alla mobilità internazionale	33,33	2023	0,78.660	0.8	AA 21/22: Piattaforma UE Beneficiary Module. Possibili cause del valore: nuovo e vecchio sito in parallelo con contenuti differenti; front office in presenza solo per il 2023; scarsità posti letto per studenti	0.75	93,75
D.7	Ampliare l'offerta di corsi di studio internazionali e accrescerne l'attrattività	93,93	D.7.1	Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico	33,33	2023	0.086	0.098	Valore PRO3 al 06/04/2024 con riferimento alla SUA-CdS 2023: NUM 295 /DEN 2718	0.109	100,00
			D.7.2	Numero di percorsi formativi di primo e secondo livello a doppio titolo o titolo congiunto attivati	33,33	2023	10	11	Monitoraggio A.A. 2023/2024: valore inferiore rispetto all' A.A. 2021/2022 è motivato dalla sospensione degli accordi con gli Atenei Belarus State Economic University e Moscow State Institute of International Relations, in ragione del complicato contesto internazionale correlato al conflitto ucraino	9	81,82
			D.7.3	Numero di laureati con doppio titolo o titolo congiunto	33,33	2023	24	24	AS 2023; estrazione da DWH 20/03/2024: report D.7.3 laureati Double Degree	28	100,00
D.8	Potenziare i servizi di orientamento in ingresso e di accoglienza, promuovere l'inclusione di tutti e assicurare pari opportunità	99,31	D.8.1	Numero degli iscritti con vulnerabilità (detenuti negli istituti penitenziari sardi, richiedenti asilo o rifugiati)	25	2023	12	1	AA 23/24; estrazione da DWH 20/03/2024: report D.8.1 studenti detenuti rifugiati	29	100,00
			D.8.2	Proporzione immatricolati di genere femminile nelle classi STEM su immatricolati nelle classi STEM	25	2023	0,40.120	0.4	dati ANS al 08/04/2024 - immatricolati_2223 NUM 405 Den 1041	0.389	97,25
			D.8.3	Numero di servizi di supporto alla genitorialità rivolti all'infanzia	25	2023	2	3	rilevazione DIRSE AA23/24 Parcheggi dedicati, Spazio Ludico Educativo, Stanze Rosa	3	100,00
			D.8.4	Numero degli studenti con disabilità, DSA e altri BES che accedono ai servizi offerti dall'Ateneo	25	2023	769	1	dati dal 1° ottobre 2023 al 1° marzo 2024. Il valore risente dell'incremento della numerosità degli studenti con disabilità, DSA e in particolare dell'aumento dell'accesso ai servizi di studenti e studentesse con altri bisogni educativi speciali (svantaggio socio-economico, linguistico e culturale)	1167	100,00
D.9	Favorire la regolarità dei percorsi formativi potenziando i servizi di supporto agli/alle studenti/esse in itinere e le attività di tirocinio e placement	80,04	D.9.1	Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla corte di immatricolati iscritti nell'anno precedente :	16,66	2023	0.43	0.43	dati ANS al 08/04/2024 - coorte immatricolati_2223 NUM 1275 Den 3167	0,40.250	93,60
			D.9.2	Proporzione di laureati (L, LM, LMCU) entro la durata normale del corso	16,66	2023	0,45.470	0.4	dati ANS al 08/04/2024 - usciti 2023 - Num 1534 den 3538	0,43.360	100,00
			D.9.3	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo (iC05)	16,66	2023	16.6	16.6	numeratore dati ANS al 08/04/2024 -iscritti_2223 AA 22/23 : 15183 ; denominatore dati DIRPOP al 31/12/23: 1094	15.08	100,00
			D.9.4	Percentuale di abbandoni dopo N + 1 ANNI	16,66	2023	0,33.380	0,33.380	indicatore ANVUR IC24 - AA 22/23	0,37.770	86,85
			D.9.5	Numero di tirocini curriculari esterni attivati sul totale degli accordi di tirocinio promossi dall'Ateneo	16,66	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione Num: 6032 tirocini curriculari conclusi nel 2023 (dati Esse3); DEN: 2217 convenzioni attive 2023 (dato raccolto presso le facoltà)	2.84	0
			D.9.6	Numero di studenti regolari (L, LM, LMCU) ai fini del calcolo del costo standard	16,66	2023	13939	13939	dati FFO 2023: Studenti in corso AA 21/22 (equivalenti a tempo pieno)	14105	100,00
D.10	Sviluppare le politiche per il diritto alla formazione universitaria	45,88	D.10.1	Numero di studenti beneficiari di esonero totale dai contributi universitari	50	2023	11829	11829	rilevazione MIUR "contribuzione studentesca e interventi a favore degli studenti" : Tab C - Gli studenti esonerati totalmente per tipologia di esonero nell'a.a. 2022/2023 - ricalcolata media mobile per il valore iniziale: (11709+12006+11773)/3=11829	10855	91,77
			D.10.2	Livello di gradimento degli studenti sulla disponibilità, fruibilità e decoro delle infrastrutture	50	2023	0	0	Nel 2022 è stato rinnovato il processo di monitoraggio della soddisfazione e percezione dell'utenza, sulla base di paradigmi sensibilmente differenti rispetto agli anni precedenti - Nel corso del 2023 non sono state fatte rilevazioni che verranno invece aggiornate e riproposte nel 2024	0	0
D.11	Rafforzare il senso di appartenenza attraverso l'associazionismo	48,25	D.11.2	Valore del 5xmille donato all'Ateneo	25	2023	70.725,44.000	70.725,44.000	incassi AS 2023; interamente destinato a dottorati di ricerca e borse di ricerca	66.269,64.000	93,70

	studentesco e i rapporti con gli alumni		D.11.4	Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	25	2023	0.881	0.881	indagine almalaurea 2023 su laureati 2022	0.875	99,32
R.1	Promuovere e sostenere la ricerca scientifica di qualità, sia di base sia applicata	69,36	R.1.1	Numero di partecipazioni ai bandi pubblicati nell'ambito del PNRR	20	2023	0	1	25 dato monitorato nel 2023	26	100,00
			R.1.2	Numero di progetti finanziati nell'ambito del PNRR	20	2023	17	0	Indicatore in fase di revisione dato base: monitoraggio 2023. Il dato comprende sia i progetti di Ateneo, con regia centrale, sia quelli gestiti dai Dipartimenti	18	0
			R.1.3	Ammontare dei finanziamenti ottenuti sui bandi pubblicati nell'ambito del PNRR	20	2023	0	1	85.764.850,27 dato monitorato nel 2023. Il dato comprende sia i progetti di Ateneo, con regia centrale, sia quelli gestiti dai Dipartimenti: 83724850.27+2040000+237540	86.002.390,27.000	100,00
			R.1.4	Ammontare pro-capite dei finanziamenti di Ateneo per investimenti in ricerca di base	20	2023	1.026,29.000	1.026,29.000	Media del dato procapite del triennio 2020/2022 (stanziamenti budget). nuov dato base da media mobile triennio precedente: (1203.61+993.72+881.55)/3=1026.29	480.5	46,82
			R.1.5	Numero di nuovi posti di ricercatori a tempo determinato banditi	20	2023	75	75	valori su base triennale; dati annuali: 2021=83; 2022=127;2023=71	94	100,00
R.2	Facilitare e aumentare la partecipazione ai bandi competitivi per la ricerca	75	R.2.1	Numero progetti di ricerca competitivi valutati positivamente	25	2023	0	1	Di cui 2 su HorizonEU (pt 5/5) e 4 su programma FISA. Non sono stati considerati 92 progetti su bandi PRIN2022 e PRIN2022-PNNR (pt > 75/100), in attesa di definizione di specifiche soglie.	6	100,00
			R.2.2	Numero progetti di ricerca competitivi finanziati	25	2023	57	58	Di cui 209 dai bandi PRIN2022 e PRIN2022-PNNR; 13 da programma HorizonEU	272	100,00
			R.2.3	Ammontare complessivo delle risorse derivanti da bandi competitivi	25	2023	8.549.822,46.000	8.549.823,00.000	Di cui € 16.282.646 (49.2% del totale) dai bandi PRIN2022 e PRIN2022-PNNR	33.123.430,69.000	100,00
			R.2.4	Livello di gradimento dei servizi delle strutture dedicate al supporto della ricerca da parte del personale docente e ricercatore	25	2023	0	0.8	Per una rilevazione che dia risultati comparabili a livello nazionale l'Ateneo ha deciso di aderire al progetto Good practice, attualmente in corso. La prima rilevazione possibile è prevista nel 2024.	0	0
R.3	Potenziare il dottorato di ricerca e le collaborazioni tra Istituzioni sfruttando le opportunità del PNRR per accrescerne l'attrattività	73,50	R.3.1	Numero borse di dottorato finanziate	20	2023	88	88	A.A.23/24 Sono stati pubblicati n. 2 bandi di concorso. Borse messe a concorso: 154; Borse assegnate: 125. Borse assegnate a dottorati di interesse nazionale (DIN) e in forma associata: 29	154	100,00
			R.3.2	Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti	20	2023	0.084	0.084	numeratore dati ANS-PL al 08/04/2024 -iscritti-pl_2223 AA 22/23 : 131 ; denominatore dati DIRPOP al 31/12/22: 995 aumentate le borse e per l'aa in esame diminuzione del denominatore	0.132	100,00
			R.3.3	Proporzione degli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato provenienti da altra regione o dall'estero	20	2023	0.196	0.196	dati ANS-PL al 08/04/2024 -iscritti-pl_2223 AA 22/23 : NUM 49 ; Den: 143	0.343	100,00
			R.3.4	Numero corsi di dottorato interateneo internazionali	20	2023	15	15	Indicatore in fase di revisione	0	0
			R.3.5	Numero tesi dottorato in cotutela internazionale e Doctor Europaeus rilasciati	20	2023	40	40	Dato al 31.12.2023, n. cotutele 4, n. Doctor Europaeus 23	27	67,50
R.4	Migliorare la rilevanza e l'impatto dei prodotti scientifici	94,30	R.4.1	Numero procapite articoli su rivista del primo quartile per le aree bibliometriche (totale docenti)	16,66	2023	1.45	1.46	Media dei valori procapite annuali per il triennio 2021 - 2023 (dati aggiornati il 18/04/2024)	1.82	100,00
			R.4.2	Numero procapite articoli su rivista del primo quartile per le aree bibliometriche (neoreclutati)	16,66	2023	1.88	1.88	Coorte di reclutati AS 2020 (dati IRIS al 18/04/2024)	2.93	100,00
			R.4.3	Numero procapite articoli su rivista di fascia A per le aree e SSD non bibliometriche (totale docenti)	16,66	2023	0.6	0.6	Media dei valori procapite annuali per il triennio 2021 - 2023 (dati aggiornati il 18/04/2024)	0.64	100,00
			R.4.4	Numero procapite articoli su rivista di fascia A per le aree e SSD non bibliometriche (neoreclutati)	16,66	2023	3.74	3.74	Coorte di reclutati AS 2020 (dati IRIS al 18/04/2024)	2.47	66,04
			R.4.5	Numero di monografie referate (settori non bibliometriche)	16,66	2023	45	45	Media triennio 2021 2023 (dati aggiornati il 18/04/2024)	47.33	100,00
			R.4.6	Numero procapite di pubblicazioni conferibili alla VQR	16,66	2023	2.77	2.77	Media dei valori procapite annuali per il triennio 2021 - 2023 (dati aggiornati il 18/04/2024)	2.9	100,00
R.5	Rafforzare le collaborazioni di ricerca in ambito nazionale e internazionale	100,00	R.5.1	Numero accordi di ricerca attivi a livello UE	20	2023	11	11	accordi in vigore nel 2023 di cui 7 nuove stipule e 1 rinnovo	21	100,00
			R.5.2	Numero accordi di ricerca attivi a livello extra UE	20	2023	42	42	accordi in vigore nel 2023 di cui 10 nuove stipule e 9 rinnovi	65	100,00
			R.5.3	Numero di pubblicazioni procapite con co-autori afferenti ad Istituzioni di ricerca estere	20	2023	0.95	0.95	Media dei valori procapite annuali per il triennio 2021 - 2023 (dati aggiornati il 18/04/2024)	1.1	100,00
			R.5.4	Numero di docenti e ricercatori outgoing all'estero per almeno 15 giorni	20	2023	25	25	Di cui 37 su fondi del programma Mobilità giovani ricercatori (MGR, bando 2022)	87	100,00

			R.5.5	Numero di docenti e ricercatori incoming dall'estero per almeno 15 giorni	20	2023	19	19	Di cui 21 Visiting professor (dato al 31.12.2023, comprensivo di un visiting del dipartimento di eccellenza di Ingegneria Elettrica ed Elettronica, certificato dalla Dir.Didattica) e 42 ricercatori rilevati dalla Dir.Ricerca	63	100,00
TM.1	Contribuire allo sviluppo dell'innovazione e dell'imprenditorialità	65	TM.1.1	Numero di nuovi spin off	20	2023	4	4		1	25
			TM.1.2	Numero di spin off attivi	20	2023	25	25		25	100,00
			TM.1.3	Numero start up attive sul mercato con il supporto dell'Ateneo	20	2023	3	3		16	100,00
			TM.1.4	Numero nuovi progetti in partenariato con le imprese	20	2023	17	17		24	100,00
			TM.1.5	Numero imprese coinvolte negli eventi di innovazione organizzati dall'Ateneo	20	2023	50	0	Indicatore in fase di revisione	31	0
TM.2	Potenziare l'orientamento in uscita ed i legami con le imprese	89,07	TM.2.1	Proporzione dei laureati magistrali occupati ad un anno dal conseguimento del titolo	25	2023	0.47	0.47	indagine almlaurea 2023 su laureati 2022	0.75	100,00
			TM.2.2	Proporzione di tirocini formativi svolti dai laureati di Ateneo entro un anno dal conseguimento del titolo, sul totale dei laureati	25	2023	0.119	0.119	indagine almlaurea 2023 su laureati 2022	0.067	56,30
			TM.2.3	Numero di aziende coinvolte in iniziative di placement e orientamento al lavoro	25	2023	206	206		266	100,00
			TM.2.4	Numero di laureandi e laureati coinvolti nelle iniziative di placement e orientamento al lavoro	25	2023	375	375		1687	100,00
TM.3	Aumentare la valorizzazione dei risultati della ricerca e la proprietà intellettuale	83,26	TM.3.1	Numero di domande di brevetto depositate presso sedi nazionali ed europee	33,33	2023	4	4		6	100,00
			TM.3.2	Numero di brevetti concessi presso sedi nazionali ed europee	33,33	2023	11	11		7	63,64
			TM.3.3	Percentuale dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	33,33	2023	0.047	0.047	dati del Bilancio di esercizio 2022 (ultimo Bilancio approvato)	0,04.050	86,17
TM.4	Sviluppare il lifelong learning	81,54	TM.4.1	Numero Convenzioni stipulate con ordini professionali e soggetti	33,33	2023	24	24	Valori anno 2023	20	83,33
			TM.4.2	Numero Corsi di formazione continua erogati	33,33	2023	30	30	Non è stato conteggiato un ulteriore corso avviato nel 2022 e proseguito nel 2023, in quanto già conteggiato nel monitoraggio 2023.	52	100,00
			TM.4.3	Numero di crediti formativi professionali erogati (inclusi ECM)	33,33	2023	106	106	Non sono stati conteggiati ulteriori 24 Crediti associati ad un ulteriore corso avviato nel 2022 e concluso nel 2023, in quanto già conteggiati nel monitoraggio 2023.	65	61,32
TM.5	Rafforzare le iniziative di Public engagement		TM.5.1	Numero di iniziative rilevanti secondo i criteri VQR rivolte a vari pubblici	33,34	2023	0	1	Dato cumulativo validato sulla base della rilevazione avviata nel 2022 e proseguita nel 2023	43	100,00
			TM.5.2	Numero di partecipanti agli eventi di public engagement	33,33	2023	0	1	AS 2023	19479	100,00
			TM.5.3	Numero di iniziative co-progettate dall'ateneo con altri stakeholder	33,33	2023	0	1	AS 2023	202	100,00
TM.6	Migliorare la fruizione del patrimonio storico artistico e culturale dell'Ateneo	80	TM.6.1	Numero biglietti venduti	20	2023	33675	33675	Il dato si riferisce all'intero anno 2023. L'unica struttura che prevede l'accesso con biglietteria è L'HBK. Il dato è stato fornito dalla società che gestisce in outsourcing il servizio.	70618	100,00
			TM.6.2	Numero ingressi registrati ai nodi della Rete Museale di Ateneo	20	2023	7367	7367	Il dato si riferisce all'anno 2023 ed è stato dichiarato dai Referenti scientifici. L'HBK: 80.793 presenze; I Musei del CIMCAS: 12.708 presenze; il MUACC: 5.100 presenze; la Collezione Piloni: 1.600 presenze. La rilevazione delle presenze, ad esclusione dell'HBK, avviene manualmente.	100.201,00.000	100,00
			TM.6.3	Numero di giornate di apertura	20	2023	252	252	Il dato 2023 si riferisce al solo HBK. Le altre strutture museali hanno dichiarato: Musei del CIMCAS (498 gg); MUACC (151 gg); Coll. Piloni (17 gg); Nel 2023 il MUSEO SARDO DI GEOLOGIA E PALEONTOLOGIA "DOMENICO LOVISATO" e il MUSEO SARDO DI MINERALOGIA "LEONARD DE PRUNNER", sono rimasti chiusi a	299	100,00
			TM.6.4	Numero collezioni ateneo integrate nel sistema territoriale/totale delle collezioni di ateneo	20	2023	0	1	Indicatore in fase di revisione	0	0
			TM.6.6	Numero di accessi (utenti unici) al patrimonio digitalizzato dell'Ateneo	20	2023	20184	20184	Il dato è stato fornito dall'archivista Valeria Zedda. Rappresenta gli accessi al patrimonio digitalizzato dell'archivio storico di UniCA al 31 dicembre 2023.	58359	100,00
			TM.7	Valorizzare le politiche sanitarie dell'Ateneo	33,33	TM.7.1	Proporzione azioni adottate sul totale delle azioni previste dal protocollo di intesa	33,33	2023	1	1

			TM.7.2	Numero di scuole di specializzazione di area medica accreditate con sede in Ateneo	33,33	2023	30	0	Indicatore in fase di revisione	32	0
			TM.7.3	Nuove scuole di specializzazione di area medica attivate	33,33	2023	30	0	Indicatore in fase di revisione	32	0
AT.1	Migliorare l'efficacia e l'efficienza del Sistema di assicurazione della qualità (SAQ) di Ateneo	20	AT.1.1	Percentuale delle azioni realizzate / totale azioni previste per superare le criticità del SAQ	20	2023	0	0.75	Indicatore in fase di revisione	0	0
			AT.1.2	Livello di soddisfazione del personale docente e PTAB relativamente al SAQ	20	2023	0	0.75	Indicatore in fase di revisione	0	0
			AT.1.3	% dei sottoprocessi di monitoraggio che hanno report automatizzati (sottoprocessi di MONITORAGGIO dell'Ateneo e delle strutture)	20	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione	0	0
			AT.1.4	Grado di accreditamento nazionale (valutazione ANVUR)	20	2023	6.84	6.84	Indicatore in fase di revisione	6.84	100,00
			AT.1.5	Posizionamento dell'Ateneo nei ranking internazionali	20	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione	0	0
AT.2	Accrescere l'impegno dell'Ateneo per lo sviluppo sostenibile (Agenda ONU 2030)	50	AT.2.1	Indicatore ISEF, sostenibilità economica e finanziaria (D.M. 47/2013 e D.M. 1059/2013)	25	2023	1.21	1.01	Valore 2022 : 1,19 pubblicato con Decreto Ministeriale n. 1560 del 01-12-2023 La flessione dell'indicatore rispetto al 2021 risente soprattutto dell'incremento di costi del personale dovuto alla concorsualità e alla dinamica salariale (classi e adeguamento istat) del personale docente	1.19	100,00
			AT.2.2	Posizionamento nel ranking GreenMetric	25	2023	0.41	0,40.990	posizione 2023: 408 su 1183 partecipanti	0,34.490	100,00
			AT.2.3	Percentuale insegnamenti che includono tematiche legate alla sostenibilità (sociale, ambientale, economica)	25	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione dati utilizzati per greenmetrics 2023: num: 746; den 2783	0.27	0
			AT.2.4	Percentuale di prodotti di ricerca sui temi della sostenibilità (sociale, ambientale, economica)	25	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione periodo anni solari 2020 - 2021 -2022 NUM: 3726 DEN: 5286	0.705	0
AT.3	Valorizzare l'identità e migliorare la reputazione dell'Ateneo attraverso un uso strategico della comunicazione	16,11	AT.3.1	Grado di copertura mediale e comunicativa delle attività istituzionali dell'Ateneo	16,66	2023	0	0	Attualmente il servizio disponibile è un servizio di rassegna stampa non manuale che non prevede il monitoraggio della copertura mediale; Nel 2024/2025 si valuterà l'opportunità di una fornitura di un servizio esternalizzato di monitoraggio della copertura mediale	0	0
			AT.3.2	Livello nazionale della comunicazione e dei servizi digitali	16,66	2023	86	86	Classifica Censis a.a. 2023/2024. Ricalcolato il target come media mobile del triennio precedente	83.2	96,74
			AT.3.3	Livello di visualizzazione ed interazione dei contenuti digitali dell'Ateneo	16,66	2023	0	0	media del tasso di interazione fra Facebook e Instagram (rapporto interazioni/visualizzazioni)	0.041	0
			AT.3.4	Livello di soddisfazione della comunità studentesca relativamente alla comunicazione	16,66	2023	0	0	Prevista, entro la fine del 2024, la definizione degli indicatori e delle modalità di un'indagine volta a misurare il livello di soddisfazione relativamente alla comunicazione	0	0
			AT.3.5	Livello di soddisfazione del personale docente e ricercatore relativamente alla comunicazione	16,66	2023	0	0	Prevista, entro la fine del 2024, la definizione degli indicatori e delle modalità di un'indagine volta a misurare il livello di soddisfazione relativamente alla comunicazione	0	0
			AT.3.6	Livello di soddisfazione del personale TAB relativamente alla comunicazione	16,66	2023	0	0	Prevista, entro la fine del 2024, la definizione degli indicatori e delle modalità di un'indagine volta a misurare il livello di soddisfazione relativamente alla comunicazione	0	0
AT.4	Favorire la fruizione degli spazi in Ateneo migliorandone la qualità e la dotazione infrastrutturale	19,48	AT.4.1	Livello di gradimento del personale docente e TAB sulla disponibilità, fruibilità e decoro delle infrastrutture	20	2023	0	0	Nel 2022 è stato rinnovato il processo di monitoraggio della soddisfazione e percezione dell'utenza, sulla base di paradigmi sensibilmente differenti rispetto agli anni precedenti - Nel corso del 2023 non sono state fatte rilevazioni che verranno invece aggiornate e riproposte nel 2024	0	0
			AT.4.2	Valore degli investimenti in dotazioni infrastrutturali	20	2023	7.647.200,27.000	0	Indicatore in fase di revisione anno di riferimento 2022 (Il dato anno n è disponibile entro la fine di luglio dell'anno n+1)	7.674.923,12.000	0
			AT.4.3	percentuale degli interventi per l'eliminazione delle barriere architettoniche realizzati sul totale degli interventi programmati	20	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione	0	0
			AT.4.4	Livello di gradimento degli studenti sulla disponibilità, fruibilità e decoro delle infrastrutture	20	2023	0	0	Nel 2022 è stato rinnovato il processo di monitoraggio della soddisfazione e percezione dell'utenza, sulla base di paradigmi sensibilmente differenti rispetto agli anni precedenti - Nel corso del 2023 non sono state fatte rilevazioni che verranno invece aggiornate e riproposte nel 2024	0	0

			AT.4.5	Spazi (mq) destinati ad attività di ricerca per docenti di ruolo dell'Ateneo	20	2023	40,506	41,757	PRO3 - indicatore finale: num 40.064; Den 959	41,777	100
AT.5	Assicurare politiche di reclutamento in funzione dell'evoluzione del contesto e nel rispetto dei principi del Gender Equality Plan e del Codice di Condotta per l'assunzione dei ricercatori nell'ambito della Human Resources Strategy for Researchers	73,76	AT.5.1	Glass ceiling index	16,66	2023	1.65	1	dati al 31/12/2023	1,52.170	47,83
			AT.5.2	Glass door index	16,66	2023	1.14	1	dati al 31/12/2023	1,02.520	97,48
			AT.5.3	Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	16,66	2023	0,13.430	0,13.430	dati relativi al triennio 2021-2023. Num:29; Den:198	0,14.650	100,00
			AT.5.4	Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e lett. b) della L. 240/2010 sul totale dei docenti di ruolo	16,66	2023	0,18.030	0,18.030	Num 288; den 806	0,35.730	100,00
			AT.5.5	Rapporto personale docente / personale TAB	16,66	2023	1.06	1.059	dati al 31/12/2023. nel personale TA sono compresi dirigenti, personale a tempo determinato, tecnologi e CEL. Num: 1094. Den: 1007	1.086	97,45
			AT.5.6	Valore dell'IRAS2_PO per la valutazione delle politiche di reclutamento (FFO)	16,66	2023	1.77	1.77	Indicatore in fase di revisione	0	0
AT.6	Migliorare l'efficacia dei servizi amministrativi, valorizzare il personale e rafforzare il benessere organizzativo	38,46	AT.6.1	Rapporto tra risorse per la formazione del personale TAB e numero di TAB di ruolo	25	2023	205,59.000	205,59.000	dati al 31/12/2023. si è considerato il solo personale TA di ruolo escludendo il personale AOU. Num:190000, Den:814	233,42.000	100,00
			AT.6.2	Rapporto tra il numero di ore lavorative prestate in lavoro agile da parte del personale TAB e il numero massimo di ore lavorative potenzialmente svolgibili in lavoro agile	25	2023	0	1	AS 2023. Denominatore= totale delle ore lavorate dal personale moltiplicato per 0,42 (il rapporto tra le 15 ore autorizzate L.A. 36, il ore lavorate settimanali). Non è stato considerato il personale AOU. $9654774 / (43038914 * (15/36))$	0,53.840	53,84
			AT.6.3	Indice benessere organizzativo personale docente e personale TAB	25	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione	0	0
			AT.6.4	Numero di processi e servizi riorganizzati/sul totale dei servi da riorganizzare previsti dal piano performance	25	2023	0	0	Indicatore in fase di revisione	0	0