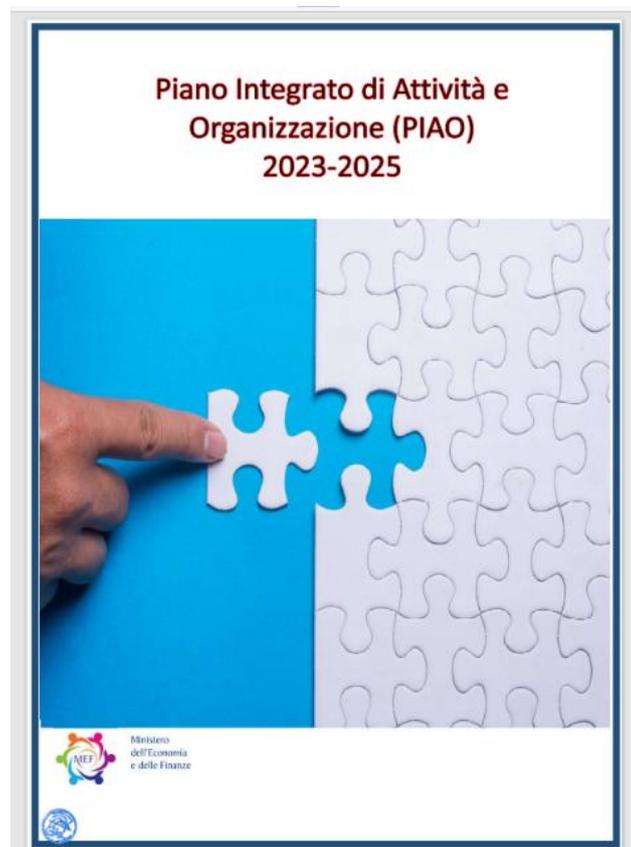




CONSUNTIVO PIANO ASSUNZIONALE 2023

del Ministero dell'Economia e delle Finanze

- aggiornato al PIAO 2023- 2025 -



1. Consuntivo Reclutamenti personale MEF 2023

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Ministero dell'economia e delle finanze, approvato il 31 marzo 2023, ha previsto – tra gli altri – progetti di reclutamento per il personale dirigenziale e di Area, in linea con le politiche di reclutamento perseguite nell'ultimo triennio, programmate all'acquisizione di competenze altamente qualificate destinate al potenziamento delle funzioni *core* di questo Ministero ed, in parte, alla copertura dei fabbisogni emersi a seguito delle cospicue cessazioni di personale.

La pianificazione esposta nella Sezione Terza del PIAO 2023/2025 del MEF, relativa al fabbisogno di personale, è stata sviluppata in un'attività di reclutamento che ha abbracciato diversificate procedure assunzionali, quali: concorsi, scorrimenti di graduatorie pubbliche, procedure di progressione di carriera e di mobilità del personale, oltre che assunzioni selettive previste dagli obblighi di legge.

1.2. Personale dirigenziale: 62 assunti

Per quanto concerne il **personale dirigenziale**, al 31 dicembre 2023 l'amministrazione ha concluso l'iter di due procedure concorsuali riuscendo a coprire complessivamente **62 posti** dirigenziali non generali (su un fabbisogno rilevato al 31.12.2022 pari a 194 unità rispetto la personale in servizio), in particolare:

62 DIRIGENTI mediante Concorsi e scorrimenti

Concorso MEF per 38 unità pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – 4ª Serie speciale Concorsi – n. 86 del 29 ottobre 2021, le cui graduatorie relative ai due profili professionali messi a bando

- Profilo A (20 posti) per le funzioni di consulenza, studio e ricerca, con specifiche competenze in materia di programmazione e valutazione degli impatti economici e finanziari degli investimenti pubblici nonché con specifiche competenze in materia di valutazione della fattibilità e della rilevanza economico finanziaria dei provvedimenti normativi e della relativa verifica della quantificazione degli oneri e della loro coerenza con gli obiettivi programmatici in materia di finanza pubblica
- Profilo B (18 unità) con competenze giuridiche ed economico-finanziarie riferibili a funzioni istituzionali del Ministero dell'economia e delle finanze

sono state pubblicate il 30 dicembre 2022, conducendo alle relative assunzioni nel gennaio 2023

Concorso SIFIP per 20 unità pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – 4ª Serie speciale Concorsi – n.1 del 4 gennaio 2022, finalizzato al reclutamento di un contingente da destinare a funzioni ispettive in materia di finanza pubblica del MEF, le cui graduatorie, approvate ad aprile 2023, hanno consentito l'assunzione di 20 dirigenti nel successivo mese di maggio

Scorrimento della graduatoria della citata procedura concorsuale di cui alla GU 86/2021, relativa al profilo B per **3 unità** (Marzo)

Scorrimento della graduatoria dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna per **1 unità** (Ottobre), quale seguito del progetto di reclutamento fino 40 unità avviato nel 2022, di cui n. 3 unità residue riportate nel PIAO 2023

1.2 Personale di Area: 1872 assunti

Per quanto concerne il **personale di Area**, lungo tutta l'annualità 2023, la Direzione del Personale ha gestito, oltre al reclutamento di personale esterno mediante procedure concorsuali, anche una prima procedura di valorizzazione delle carriere professionali del personale interno, avviata – in prima applicazione del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 - con bandi n. 273 e 597 del 4 agosto 2023, destinati sia alla progressione economica verticale (passaggi tra le Aree) degli Operatori verso l'area degli Assistenti, sia degli Assistenti verso l'area dei Funzionari. Inoltre, la professionalità acquisita da personale posto in comando IN al MEF è stata valorizzata mediante una procedura c.d. di *stabilizzazione* (mobilità ex art. 30 D.Lgs. 165/2001) del personale già in posizione di comando presso gli Uffici del Ministero. Tali procedure, insieme alle assunzioni determinate dall'obbligo occupazionale previsto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 (personale appartenente alle categorie protette di cui all'art. 1 della citata legge), hanno condotto alla complessiva copertura di **1.872 posti, di cui 1.237 Funzionari** (su un fabbisogno rilevato al 31.12.2022 pari a 1.358 unità) e **635 Assistenti** (su un fabbisogno rilevato al 31.12.2022 pari a 2.182 unità).

La *policy* assunzionale perseguita nell'ultimo triennio dal Ministero è stata anche volta al parziale riassorbimento delle vacanze di personale inquadrato nell'Area degli Assistenti dovute, in buona parte, al raggiungimento dell'età pensionabile e, ad un più marcato, reclutamento di Funzionari da immettere in settori strategici per le politiche economiche, finanziarie e internazionali del Ministero nonché legati agli obiettivi di attuazione e monitoraggio degli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) di cui il MEF è investito.

In particolare, al 31 dicembre 2023, il fabbisogno pianificato di personale di Area è stato coperto come segue:

735 Funzionari mediante Concorsi / scorrimenti e stabilizzazioni

Concorso MEF per 296 Funzionari, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4° Serie Speciale, Concorsi ed Esami, n. 104 del 31 dicembre 2021, poi rettificata con GURI n. 5 del 18 gennaio 2022, e finalizzato al reclutamento di tre profili professionali (Amministrativo, Tributario e Contabile) per le esigenze dei diversi Dipartimenti del Ministero, a seguito delle prove concorsuali espletate nel 2022 a cura DFP-RIPAM, e della valutazione dei titoli, si è proceduto - da Aprile a Dicembre 2023 - alla sottoscrizione dei contratti per i 296

Scorrimento delle graduatorie della summenzionata procedura concorsuale MEF 296, per tutti i profili, per un contingente complessivo ulteriore di **360 Funzionari**

Scorrimento della graduatoria del Concorso Unico Funzionari amministrativi (CUFA), il cui bando era stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie speciale Concorsi - n. 50 del 30 giugno 2020, per il reclutamento di complessive n. 2.133 unità ripartite tra le diverse Amministrazioni, poi modificato con bando n. 60 del 30 luglio 2021, per 2.736 unità complessive, di cui 410 posti destinati al MEF. Lo scorrimento ha interessato ulteriori 100 unità, di cui **11 Funzionari** assunti nel 2023 (Gennaio)

Concorso Unico vari profili Tecnici per il PNRR a tempo determinato, indetto dal Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, di cui 80 da destinare al Ministero dell'Economia e delle Finanze, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - 4ª Serie speciale Concorsi - n. 64 del 13 agosto 2021, di cui si è proceduto al reclutamento di ulteriori **5 Funzionari** (da Gennaio a Dicembre)

Scorrimento di graduatorie vigenti di altre Amministrazioni pubbliche, per un contingente complessivo di **28 Funzionari**, di cui n. 21 assunti a seguito della stipulazione di nove apposite Convenzioni strette con enti titolari di graduatorie capienti; n. 6 assunti mediante accordo con il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che ha consentito di immettere in servizio funzionari dal profilo spiccatamente tecnico-ingegneristico

Stabilizzazione del personale inquadrato a tempo determinato nell'ambito del Concorso Unico vari profili Tecnici per il PNRR, indetto con avviso pubblico n.97088 del 10 agosto 2023, che ha condotto - al termine di colloqui selettivi - all'inquadramento in ruolo MEF a tempo indeterminato di n. **40 Funzionari** (Dicembre)

323 ASSISTENTI mediante Concorsi e assunzioni obbligatorie

Concorso unico per Assistenti, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – 4ª Serie speciale Concorsi – n. 104 del 31 dicembre 2021, per il reclutamento di complessive n. 2.293 unità ripartite tra le diverse Amministrazioni, di cui 430 unità destinate al MEF, mediante il quale nel 2023 sono stati coperti **311 posti** (da Maggio a Dicembre)

Assunzioni obbligatorie ex Legge 68/99, che hanno immesso nel ruolo del Ministero **12 unità**, appartenenti alle categorie protette, inquadrare nell'area degli Assistenti

190 unità tra Funzionari e Assistenti mediante Mobilità volontaria

Procedure di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, che hanno comportato la stabilizzazione del personale in comando IN al MEF e rispettiva messa in ruolo per un contingente di **87 Funzionari e 103 Assistenti**

619 unità tra Funzionari e Assistenti mediante Progressione di carriera

Progressioni tra le Aree (PEV), indette con decreti emanati il 4 agosto 2023 – n. 273 e n. 597 – che hanno comportato, previo esperimento delle procedure di autoformazione concluse con test finale, al passaggio di **209 Operatori verso l'Area degli Assistenti e di 410 Assistenti nell'Area dei Funzionari.**

2. Impiego delle facoltà assunzionali – Reclutamenti 2023

Si riportano di seguito le risorse attualizzate impiegate per il reclutamento del personale nel 2023, con apposita distinzione tra facoltà ordinarie e straordinarie.

Le facoltà ordinarie sono quelle determinate dalle economie derivanti dalle cessazioni dell'anno precedente a quello di riferimento (cd. turn over), indicate rispetto al *Budget* assunzionale dell'anno di riferimento (cfr. Tabella 18 PIAO 2023-25). Le facoltà straordinarie sono invece quelle riportate in apposite leggi che autorizzano la spesa relativa ad incrementi di dotazione organica e/o ad assunzioni di personale tramite concorso e/o procedure selettive obbligatorie (cfr. Tabella 19 PIAO 2023-25).

Va precisato che si procede, di seguito, a consuntivare l'assorbimento delle sole risorse che risultavano pianificate nel PIAO 2023/2025, rappresentando che una quota parte del contingente del personale reclutato, esposto nel paragrafo precedente (§ 1), ha trovato copertura con facoltà assunzionali già dettagliate in Piani triennali di fabbisogno e PIAO antecedenti al triennio 2023-2025, all'esito di procedure avviate nel triennio precedente, che hanno trovato conclusione nell'anno 2023.

Tabella 1: Consuntivo risorse ordinarie indicate nel PIAO 2023/2025

| | Budget 2016 cessati 2015 | Budget 2018 cessati 2017 | Budget 2019 cessati 2018 | Budget 2020 cessati 2019 | Budget 2021 cessati 2020 | Budget 2022 cessati 2021 | Budget 2023 cessati 2022 Dpcm 10 novembre 2023 |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | DPCM 24 aprile 2018 | DPCM 24 aprile 2018 | DPCM 20 agosto 2019 | DPCM 29 marzo 2022 | DPCM 22 luglio 2022 | Dpcm 11 maggio 2023 | |
| Fondi relazione tecnica | € 5.183.359,34 | € 5.115.966,00 | € 16.645.275,33 | € 17.987.466,71 | € 24.337.982,21 | € 21.486.158,45 | € 20.110.787,60 |
| Accantonamento ex lege | -- | € 1.278.991,83 | € 2.496.791,30 | € 2.698.120,01 | € 3.650.697,33 | € 3.222.923,77 | € 3.016.618,14 |
| Fondi al netto di eventuali accantonamenti | € 5.183.359,34 | € 3.836.974,17 | € 14.148.484,03 | € 15.289.346,70 | € 20.687.284,88 | € 18.263.234,68 | € 17.094.169,46 |
| Fondi complessivament e utilizzati | € 4.997.526,39 | € 3.825.030,60 | € 12.318.787,40 | € 7.800.653,10 | € 3.565.783,79 | € 0,00 | € 0,00 |
| Residuo al 31.12.2023 | € 185.832,95 | € 11.943,57 | € 1.829.696,63 | € 7.488.693,60 | € 17.121.501,09 | € 18.263.234,68 | € 17.094.169,46 |
| Consuntivo risorse impiegate | | a) Concorso Unico Area Seconda F2 - GURI n.104/2021 (n. 3 unità (€100.566,78) | a) n. 141 di 141 assistenti mediante Concorso Unico Area Seconda F2 - GURI n.104/2021 (€ 4.094.136,65) | a) n. 2 dirigenti mediante scorrimento graduatorie (1 unità concorso 38_prof-B; 1 unità Agenzia) (€ 126.140,52) | a) n. 10 di 112 Assistenti mediante Concorso unico Area Seconda F2- GURI n.104/2021 (€ 292.371,90) | b) n. 6 di 7 Funzionari mediante scorrimento graduatorie pubbliche (€ 201.911,04) | c) Stabilizzazion e comandi per: -n.6 Funzionari (€ 228.368,44) - n. 3 assistenti (€ 93.673,69) |
| | | | | b) PEV: -n. 172 unità da Area I a II (€ 245.130,96) -n.342 unità da Area II a III (€ 1.993.719,78) | c)Stabilizzazione comandi: - n. 38 Funzionari - n. 50 Assistenti - n. 1 Operatori (€ 3.102.062,22) | d) n. 40 Funzionari mediante Stabilizzazion e Personale a TD (PNRR) (€ 1.346.073,60) | |

Tabella 2: Consuntivo risorse straordinarie indicate nel PIAO 2023/2025

| PIANO ASSUNZIONI PIAO 2023/2025 | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Posizione giuridica | Risorse | n. unità finanziate | Procedura | n. unità assunte nel 2023 |
| Dirigenza di II fascia | Finalizzate al potenziamento delle funzioni ispettive per il controllo e monitoraggio degli andamenti di finanza pubblica | | | |
| | DL 124/2019 art. 16-ter, comma 4 | 20 | Concorso 20 SIFIP (bandito nella GU 1/2022) | 20 |
| | Finalizzate all'attuazione del PNRR e al potenziamento delle connesse strutture operative | | | |
| | DL 77/2021, art.7 c. 4 | 7 | Scorrimento Concorso 38 MEF (concorso bandito GU 86/2021) | 0 |
| | DL 80/2021, art. 7 bis c 3 | 3 | | |
| | DL 4/2022, art. 21bis c 3 (RGS) | 5 | | |
| | DL 4/2022, art. 21bis c 3 (CDR) | 20 | | |
| | DL 68/2022, art. 12, comma 1-bis (RGS) | 2 | V/I | 0 |
| | Finalizzate alla riforma della Giustizia tributaria (comprende Obiettivo M1C1-35_R. 1.7) | | | |
| | L 130/2022 art. 1, comma 11 (DF) | 2 | V/I | 2 |
| L 130/2022 art. 1, comma 11 (DF-CGT) | 18 | | | |

| PIANO ASSUNZIONI PIAO 2023/2025 | | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Posizione giuridica | Risorse | n. unità finanziate | Procedura | n. unità assunte nel 2023 |
| Area Funzionari | Finalizzate all'attuazione del PNRR, al potenziamento delle connesse strutture operative, anche relative alle attività cofinanziate dall'UE (Comprende Obiettivi M1C1, M1C2, M6C2) | | | |
| | DL 73/2021, art. 11bis, c. 13 (RGS) | 50 | V | 12 |
| | DL 152/2021, art.9 c. 10 (RGS) | 40 | | |
| | Legge 238/2021, art. 44 c.1 (RGS) | 25 | | |
| | DL 4/2022, art. art. 21 bis, c. 3 (CDR) | 100 | | |
| | L 178/2021, art. 1, c. 884 (RTS/DAG/DF) | 300 | Concorso 296 MEF (bandito GU 104/2021) | 296 |
| | DL 80/2021, art.7 bis, c.1 (DAG/DT/DF) | 21 | Scorrimento Concorso 296 MEF (bandito GU 104/2021) | 9 |
| | Legge 238/2021, art. 44 comma 1 (RGS) | 11 | Scorrimento Concorso CUFA (bandito GU 50/2020) | 11 |
| | DL 80/2021, art.7 bis, c.1 (DT) | 20 | Scorrimento Concorso 296 MEF (bandito GU 104/2021) | 20 |
| | DL 80/2021, art.7 bis, c.1 (RGS) | 50 | | 6 |
| | DL 36/2022, art. 18 bis comma 7 (RGS-IGECOFIP) | 4 | Scorrimento graduatorie mediante Convenzioni + Concorso 296 MEF | 4 |
| | DL 68/2022, art. 12 comma 1 ter (RGS) | 10 | Scorrimento graduatorie mediante Convenzioni + Concorso 296 MEF | 10 |
| | DL 68/2022, art. 12 comma 1 sexies (RTS) | 300 | Scorrimento Concorso 296 MEF (bandito GU 104/2021) | 240 |
| | DL 36/2022, art. 18 bis comma 11 (RTS) | 50 | V/I | 0 |
| | L 197/2022, art. 1, comma 726 (RGS) | 100 | Scorrimento Concorso 296 MEF (bandito GU 104/2021) | 11 |
| | L 197/2022, art. 1, comma 802 (RGS) | 10 | | 10 |
| | Finalizzate alla riforma della Giustizia tributaria (comprende Obiettivo M1C1-35_R. 1.7) | | | |
| | L 130/2022, art. 1, comma 11 (DF-DGT) | 25 | Scorrimento Concorso 296 MEF (bandito GU 104/2021) | 91 |
| | L 130/2022, art. 1, comma 11 (DF-CPGT) | 25 | | |
| | L 130/2022, art. 1, comma 11 (DF-Uff Segreteria CGT) | 75 | | |

| PIANO ASSUNZIONI PIAO 2023/2025 | | | | |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Posizione giuridica | Risorse | n. unità finanziate | Procedura | n. unità assunte nel 2023 |
| Area Assistenti | Finalizzate all'attuazione del PNRR, al potenziamento delle connesse strutture operative, anche relative alle attività cofinanziate dall'UE (Comprende Obiettivi M1C1, M1C2, M6C2) | | | |
| | L.178/2020, art. 1 c. 884 (di cui 1 per BZ) | 100 | Concorso per 2.293 di cui 430 per MEF (bandito GU 104/2021) | 56 |
| | DL 80/2021, art. 7 bis co.1 (RGS) | 75 | | 75 |
| | DL 4/2022, art. art. 21 bis, c. 3 (CDR) | 60 | Scorrimento Concorso per 2.293 di cui 430 per MEF (bandito GU 104/2021) | 0 |
| | L 197/2022 art. 1, comma 726 (RGS) | 50 | | 30 |
| | Finalizzate alla riforma della Giustizia tributaria (comprende Obiettivo M1C1-35_R. 1.7) | | | |
| | L 130/2022, art. 1, comma 11 (DF-CGT) | 50 | Scorrimento Concorso per 2.293 di cui 430 per MEF (bandito GU 104/2021) | 1 |