

BILANCIO DI GENERE
RILEVAZIONE DELLE AZIONI REALIZZATE PER INCIDERE SUI DIVARI DI
GENERE
RENDICONTO 2023

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Da compilare a cura di ciascun Centro di Responsabilità Amministrativa.

DIPARTIMENTO/DIREZIONE GENERALE: (indicare il nome)

Direzione Generale per gli Affari Amministrativi, l'Informatica e le Comunicazioni (DGAI) Direzione Generale per gli Affari Politici e di Sicurezza (DGAP)

Indicare i riferimenti del referente per questa parte:

Nome e Cognome	Assunta CONTE
Ufficio	Direzione Generale per le Risorse e l'Innovazione (DGRI)
Tel	06.36913579
E-mail	assunta.conte@esteri.it

Nota bene:

Si richiede di compilare tutti i campi, utilizzando "N.D" per dati non disponibili e 0 quando il valore corrisponde a zero. Per le annualità 2021 e 2022 qualora i dati da inserire non corrispondano a quelli comunicati per l'esercizio 2022 è opportuno indicarne la motivazione nel campo "Note e fonte del dato" (es. aggiornamento del dato, differente modalità di calcolo, etc.)

PARTE A - Informazioni generali

II.A.1 Con riferimento al 2023, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero in relazione alle pari opportunità di genere (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

direttiva-2023- PROT Firmato-1.pdf (esteri.it)
--

II.A.2 Illustrare nella tavola sottostante eventuali interventi intrapresi dall'amministrazione che possono avere implicazioni sui divari di genere misurati da indicatori di benessere equo e sostenibile (BES inseriti nel Documento di Economia e Finanza). Indicare, inoltre, uno o più capitoli/programmi di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione corrispondenti.

Indicatore BES nel DEF	Interventi attuati nel 2023 e implicazioni sui divari di genere	Capitoli/programmi di spesa	Fondi extra-bilancio	Regolamentazione
Reddito medio disponibile aggiustato pro capite				
Indice di disuguaglianza del reddito disponibile				
Indice di povertà assoluta				
Speranza di vita in buona salute alla nascita				
Eccesso di peso				
Uscita precoce dal sistema di istruzione e formazione				
Tasso di mancata partecipazione al lavoro				
Rapporto tra tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni con figli in età prescolare e delle donne senza figli				
Indice di efficienza della giustizia civile				
Criminalità predatoria				
Indice di abusivismo edilizio				
Emissioni di CO₂ e altri gas clima alteranti				

II.A.3 Indicare eventuali strategie di genere adottate nelle procedure di scelta dei contraenti relativamente agli appalti di lavori e ai contratti per l'acquisto di beni e servizi (cosiddetto *gender public procurement*).

Bando di gara	Capitoli/programmi di spesa	Fondi extra-bilancio
Con riferimento al bando sopra indicato rispondere alle domande seguenti:		
Il bando di gara contiene qualche riferimento alla trasmissione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile? (adempimenti previsti per le aziende con più di cento dipendenti dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, articolo 46).		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende in grado di certificare l'assenza in passato di fenomeni di discriminazione di genere? (ad esempio, assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, articoli 37-41).		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende che assicurano un maggiore equilibrio di genere negli organi direttivi?		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende che assicurano un migliore bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti (eventualmente anche tramite certificazione di sostenibilità sociale dell'ambiente di lavoro rilasciata da enti accreditati)?		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Descrivere brevemente le eventuali strategie di genere nell'attribuzione dei punteggi nelle procedure di gara.		

aggiungere ulteriori schede per eventuali altri bandi

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le diseguglianze di genere

IL.B.1 Con riferimento agli interventi settoriali realizzati nel 2023 (con esclusione, quindi, delle politiche per il personale dell'amministrazione), indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le diseguglianze di genere o volti a sancire la parità di condizioni o di trattamento. Si tratta di azioni positive o atti di garanzie e tutela contro forme dirette e indirette di discriminazione. Fornire una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede e aggiungendo ulteriori schede se necessario.

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le diseguglianze di genere

Amministrazione	Dipartimento	Azioni intraprese per ridurre le diseguglianze di genere	Obiettivo intervento
MAECI	Direzione Generale per gli Affari Amministrativi, l'Informatica e le Comunicazioni (DGAI)	Titolo intervento 1: Asilo nido Impegni di spesa nel 2023: 538.548 Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio: 1306/1	Descrizione obiettivo: Nel corso del 2022 – in data 8 giugno, è stato rinnovato il contratto - durata di 36 mesi, dal 1 settembre 2022 al 31 agosto 2025 - per la gestione del servizio di Asilo Nido tra il MAECI e OR.S.A. Società Cooperativa Sociale. L'Ente gestore del servizio ha dato piena attuazione al servizio così come previsto dal contratto di affidamento, inclusi i laboratori didattici aggiuntivi (potenziamento della lingua inglese, laboratorio di musica, educazione motoria, pittura, laboratori per lo sviluppo delle capacità tattile-sensoriali dei bambini. Nel 2023 le iscrizioni si sono stabilmente assestate a quota 50 che è il massimo della capienza dell'Asilo Nido.

Si tratta di un intervento nuovo rispetto a quelli realizzati negli anni precedenti?

Sì

No

Si tratta di un intervento che in passato era stato classificato come da approfondire (0*)?

Sì

No

Chi sono i beneficiari dell'intervento? Specificare: Dipendenti del MAECI

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri – MAECI

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

Ditta appaltatrice del servizio

È stata effettuata un'analisi socio-economica del contesto in cui l'intervento è stato attuato o il servizio è stato fornito? Tale contesto (territoriale, sociale, economico, culturale, etc.) è caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

Denominazione indicatore	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
N. dipendenti serviti	32	22	20	16	28	19
.....						

aggiungere righe laddove necessario

Denominazione indicatore	Fonte dei dati
.....	
.....	
.....	

aggiungere righe laddove necessario

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

Se sì, indicare il programma di spesa di riferimento e inserire l'obiettivo e l'indicatore adottato:

È stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:

È stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

SCHEDA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le diseguaglianze di genere

Amministrazione	Dipartimento	Azioni intraprese per ridurre le diseguaglianze di genere	Obiettivo intervento
MAECI	Direzione Generale per gli Affari Amministrativi, l'Informatica e le Comunicazioni (DGAI)	<p>Titolo intervento 2: Centro estivo</p> <p>Impegni di spesa nel 2023: 38.650 EURO</p> <p>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio: 1306/1</p>	<p>Descrizione obiettivo:</p> <p>Il servizio di Centro Estivo 2023 organizzato dal MAECI, si è svolto dal 12 giugno al 15 settembre 2023. Aperto dai ragazzi di età compresa tra i 3 (compiuti) e 14 anni, si è svolto in una struttura (centro sportivo) situata a 3 km di distanza dalla sede centrale del Ministero, raggiungibile facilmente con mezzi pubblici e privati. Il servizio, erogato giornalmente anche nel mese di agosto – tranne sabato e domenica - dalle 7:30 alle 17:30, ha offerto agli iscritti la possibilità di svolgere una serie di attività sportive e laboratoriali da alternare durante l'intero arco della giornata.</p> <p>Da segnalare il forte incremento degli iscritti rispetto all'anno precedente: dai 49 del 2022 ai 91 del 2023.</p>

Si tratta di un intervento nuovo rispetto a quelli realizzati negli anni precedenti?

Sì

No

Si tratta di un intervento che in passato era stato classificato come da approfondire (0*)?

Sì

No

Chi sono i beneficiari dell'intervento? Specificare: I figli dei dipendenti del MAECI

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri - MAECI

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

Ditta appaltatrice del servizio

È stata effettuata un'analisi socio-economica del contesto in cui l'intervento è stato attuato o il servizio è stato fornito? Tale contesto (territoriale, sociale, economico, culturale, etc.) è caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

Denominazione indicatore	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
N. dipendenti serviti	20	17	28	29	29	16
.....						
.....						

aggiungere righe laddove necessario

Denominazione indicatore	Fonte dei dati
.....	
.....	
.....	

aggiungere righe laddove necessario

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

Se sì, indicare il programma di spesa di riferimento e inserire l'obiettivo e l'indicatore adottato:

È stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:

È stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

SCHEDA INTERVENTO B.3 / Azione intrapresa per ridurre le diseguglianze di genere

Amministrazione	Dipartimento	Azioni intraprese per ridurre le diseguglianze di genere	Obiettivo intervento
MAECI	Direzione Generale per gli Affari Politici e di Sicurezza (DGAP)	<p>Titolo intervento 3: REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE FINALIZZATE ALL'ATTUAZIONE DEL QUARTO PIANO DI AZIONE NAZIONALE ADOTTATO IN OTTEMPERANZA DELLA RISOLUZIONE N. 1325 (2000) DEL CONSIGLIO DI SICUREZZA DELLE NAZIONI UNITE SU "DONNE, PACE E SICUREZZA" E DELLE RISOLUZIONI SUCCESSIVE.</p> <p>Impegni di spesa nel 2023: € 949.519,74</p> <p>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio: 3415/19</p>	<p>Descrizione obiettivo:</p> <p>Promuovere la partecipazione significativa delle donne nei processi di pace ed in tutti i processi decisionali relativi a pace e sicurezza; Sostenere la crescente presenza delle donne nei processi di pace e nei programmi di ricostruzione, in particolare nei settori della giustizia transizionale e del rafforzamento economico e finanziario; Sostenere l'effettiva partecipazione delle donne in tutti i settori della società, in Stati in conflitto e fragili, con uno specifico focus sul loro accesso alla giustizia, ai processi decisionali e alle cariche elettive; Facilitare iniziative in materia di parità di genere che promuovano i principi in materia di "Donne, Pace e Sicurezza".</p>

Si tratta di un intervento nuovo rispetto a quelli realizzati negli anni precedenti?

Sì

No

Si tratta di un intervento che in passato era stato classificato come da approfondire (0*)?

Sì

No

Chi sono i beneficiari dell'intervento? Specificare: Enti pubblici e privati, italiani e stranieri aventi sede legale sul territorio dell'Unione Europea, beneficiari dei contributi volontari, erogati dal MAECI, per la realizzazione di iniziative di cui al titolo e, loro tramite, persone fisiche e giuridiche oggetto degli interventi previsti dalle iniziative di cui sopra.

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

2024

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

Enti beneficiari dei contributi volontari, erogati dal MAECI, per la realizzazione di iniziative di cui al titolo

È stata effettuata un'analisi socio-economica del contesto in cui l'intervento è stato attuato o il servizio è stato fornito? Tale contesto (territoriale, sociale, economico, culturale, etc.) è caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

L'analisi è effettuata preventivamente in sede di valutazione, da parte di una Commissione esaminatrice ad hoc, dei progetti presentati dagli Enti in sede di richiesta dei contributi volontari; successivamente, tale analisi è effettuata in fase di verifica, da parte dei competenti Uffici MAECI, dell'implementazione dei progetti ritenuti meritevoli dei contributi stessi. Non risulta da tale analisi che il contesto in cui i progetti degli Enti beneficiari dei suddetti contributi MAECI sono attuati sia caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli.

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

Denominazione indicatore	2021		2022		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
.....						
.....						
.....						

aggiungere righe laddove necessario

Denominazione indicatore	Fonte dei dati
.....	
.....	
.....	

aggiungere righe laddove necessario

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

Se sì, indicare il programma di spesa di riferimento e inserire l'obiettivo e l'indicatore adottato:

--

È stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:

--

È stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

Sin dal II Piano d'Azione su Donne, Pace e Sicurezza, 2014 – 2016, il CIDU ha dato vita ad un sistema di progress reporting volto ad una specifica conoscenza dei progetti portati avanti in materia da parte sia delle Amministrazioni coinvolte che della società civile di settore.

Questo percorso è stato sempre più rafforzato nella cornice del Terzo Piano d'Azione DPS, 2016 – 2020, con un significativo ampliamento del Gruppo di Lavoro (Open-Ended Working Group 1325), che si compone non solo delle Amministrazioni competenti e/o interessate alla materia, ma anche dei sindacati, del mondo accademico e della società civile impegnata in quest'area, in particolare le associazioni femminili. In detta cornice, tutti i partecipanti al Gruppo di Lavoro di cui sopra, (OEWG1325), su basa volontaria, contribuiscono a redigere il progress report annuale relativo al Piano d'Azione Nazionale Donne, Pace e Sicurezza. Quest'ultimo, alla sua Quarta Edizione 2020-2024, si compone di 4 Obiettivi e 38 Azioni, tutte corredate da Indicatori quantitativi e/o qualitativi: Obiettivi ed Azioni, che, direttamente od anche indirettamente, mirano ad aver un impatto significativo sulle donne e sui minori, in particolare le minori. Pertanto la valutazione rispetto all'impatto di genere si può considerare in re ipsa.