

Parco Nazionale Arcipelago Toscano



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

DELL'ENTE PARCO NAZIONALE DELL'ARCIPELAGO TOSCANO

Seduta ordinaria del 28-06-2024

N. 39/2024 Oggetto: RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2023 – APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventiquattro**, nel giorno **ventotto** del mese di **Giugno**, presso la sede provvisoria dell'Ente Parco in Loc. Enfola, a Portoferraio, previo invito del Presidente si sono radunati i Sigg.

CONSIGLIO DIRETTIVO

	Presenti	Assenti
SAMMURI GIAMPIERO	X	
FERI STEFANO	X	
BANFI ANGELO	X	
BARBETTI RUGGERO	X	
DAMIANI ALESSANDRO	X	
FORESI LUCA MARIA	X	
MAZZANTINI UMBERTO		X
NICCOLAI ALBERTO		X
Totale presenti/ assenti	6	2

PRESIDENTE: Dr. SAMMURI GIAMPIERO

SEGRETARIO: Dr. Maurizio Burlando, in qualità di Direttore.

REVISORI DEI CONTI

	Presenti	Assenti
GASBARRONE MARCO	X	
PITARDI FABIOLA		X
SCARPA ANDREA		X

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente, espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi il Consiglio adotta la seguente Deliberazione.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

visto il D. Lgs 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n°15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che reca una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 2, comma 2, del D. Lgs. 165/01, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare;

visto in particolare l'art. 4 del D. Lgs. 150/2009 che disciplina il "Ciclo di gestione della Performance" definendone le fasi e stabilendo le modalità di rendicontazione del lavoro svolto dall'organizzazione al fine di procedere alla valutazione dell'operato della direzione e provvedere alla liquidazione del salario accessorio ai dipendenti e l'indennità di risultato al dirigente;

richiamate altresì le Delibere Civit/Anac 89/2010, 104/2010, 112/2010, 114/2010, 1/2012, 4/2012, 5/2012, 6/2012, 6/2013, 12/2013, 23/2013, 77/2013 che precisano ulteriormente gli elementi costitutivi del Piano della Performance e della Relazione sul Ciclo della Performance anche in relazione all'adozione di specifiche misure per aumentare la trasparenza e prevenire la corruzione nelle Pubbliche Amministrazioni;

visto il D. Lgs 74/2017 che, pur confermando nelle sue linee generali l'impianto originario del D. Lgs. 150/2009, ha introdotto alcune innovazioni incidendo anche sulla disciplina relativa alla predisposizione, approvazione e validazione della relazione annuale sulla performance;

atteso che la relazione sulla performance (art. 10 c. 1 lett. b) d.lgs. 150/2009) è un documento che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

tenuto conto in particolare delle disposizioni contenute nelle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n. 3 novembre 2018 emanate dall'Ufficio per la validazione della performance – Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri, nel quale si stabilisce che il documento è adottato dalle amministrazioni entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il Piano della Performance dell'anno precedente;

dato atto che l'Ente nel 2023 ha approvato l'avvio del Ciclo della Performance 2023-2025 e il Piano della Performance con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 31.01.23 ed il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) per il Periodo 2023-2025 con deliberazione n. 12 del 28.03.23, seguendo le indicazioni della Circolare n. 2/2022 dell'11.10.2022 del Dipartimento della Funzione Pubblica con cui è stato definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, che prevedono che il Piano della Performance sia approvato al di fuori del PIAO;

dato atto che, ai sensi della normativa vigente precedentemente richiamata il Piano della Performance e la Relazione vanno trasmessi al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze entro il 30 giugno e che il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del successivo articolo 13, comma 6, lettera c), verifica la corretta predisposizione della Relazione sul Ciclo della Performance delle Amministrazioni centrali e, a campione, analizza quelli degli Enti territoriali, formulando osservazioni e specifici rilievi;

dato atto che successivamente all'approvazione della Relazione sulla Performance con deliberazione del Consiglio direttivo dell'Ente da adottare entro il 30 giugno di ogni anno, a norma dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs 150/2009 e s. m. e i., l'OIV è chiamato a validare la medesima Relazione, di cui sarà assicurata la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione nella sezione Amministrazione Trasparente;

considerato, inoltre, che, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del suddetto D.Lgs. 150/2009, la validazione della Relazione sulla Performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del medesimo decreto;

vista la relazione tecnica predisposta dal Direttore, secondo quanto indicato dalle "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n. 3 novembre 2018, a compimento del Ciclo della Performance 2023, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

dato atto inoltre che l'Ente, per il corrente anno 2024, ha approvato l'avvio del Ciclo della Performance 2024-2026 e il Piano della Performance con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 5 del 31.01.24 ed il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) per il Periodo 2024-2026 con deliberazione n. 6 del 31.01.24;

valutato opportunamente il parere tecnico – amministrativo della Direzione dell'Ente, allegato, parte integrante della presente deliberazione;

preso atto del risultato della votazione effettuata nel corso dell'odierna seduta di cui sarà redatto verbale e che ha registrato voti unanimi (presenti 6 su 8)

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare la Relazione annuale sulla performance relativa all'anno 2023, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere, ai sensi dell'art. 10, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione annuale sulla performance relativa all'anno 2023 al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
3. di trasmettere, altresì, la Relazione annuale sulla performance relativa all'anno 2023 all'OIV, Dr. Marco Rossi, per la validazione prevista dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs 150/2009;
4. di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on-line dell'Ente e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale www.islepark.it.

IL PRESENTE VERBALE VIENE LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente Giampiero Sammuri	Il Segretario Maurizio Burlando
------------------------------------	------------------------------------

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del DLgs 07/03/2005 n. 82 e s.m.i (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento è conservato in originale nella banca dati del Parco Nazionale Arcipelago Toscano ai sensi dell'art. 3-bis del CAD.



Loc. Enfolà, 16 57037 Portoferraio (LI)
tel. 0565/919411 - www.islepark.it
parco@islepark.it C.F. 91007440497
www.isoleditoscanamabunesco.it

