

ALLEGATO SottoSezione 2.2c PERFORMANCE - PIANO AZIONI POSITIVE

ID/Azione	Codice	Cod. VP	Descrizione	Struttura Responsabile	Utenti/Stakeholders	Soggetti coinvolti	data raggiungimento azione	Indicator e	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Grado raggiungimento 31/12	Attività svolte 31/12/23	Criticità 31/12
8C5A244E	VP1_PAP1a	VP1	Consolidamento della modalità di lavoro flessibile (es. telelavoro, smart working, part time, flessibilità oraria, ferie solidali)	Ufficio Personale Tecnico Amministrativo e relazioni sindacali	Personale tecnico amministrativo, Comunità universitaria, Famiglie, Società	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	studio di fattibilità per l'eventuale creazione di un regolamento coordinato e/o per il coordinamento dei regolamenti già	0%	50%	100%			100%	CONSTITUZIONE DEL GRUPPO DI LAVORO CON DOG REF 608 DEL 27/04/2023 Numero 6 esecuti. Approvato REGOLAMENTO/SULLO SVOLGIMENTO DEL LAVORO A DISTANZA Emanato con Decreto Rettorale N.º 240/2024 Protocollo 4642/2024 del 04/05/2024 Decisa in vigore: 7 Febbraio 2024	sarebbe necessario per il 2024 coordinare il nuovo regolamento con la revisione del regolamento sull'orario di lavoro.
5B0A063C	VP1_PAP2	VP1	Implementazione di una strategia di ascolto organizzativo interno (Spazio inclusione - Nucleo di ascolto)	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Personale Docente, Ricercatore, Tecnico amministrativo, Comunità universitaria, Utenti, Famiglie		2024	Somministrazione annuale di un questionario di soddisfazione del servizio e restituzione di almeno il 50% delle somministrazioni	0%	almeno il 60% con valutazione positiva	almeno il 70% con valutazione positiva			66%	LABORAZIONE E SOMMINISTRAZIONE QUESTIONARIO	
F0956EC8	VP1_PAP3	VP1 VP11	Mantenimento e monitoraggio dell'utilizzo dei Baby Pit Stop (punti accoglienza, protetti e riservati non solo per chi studia e lavora in Unife ma anche per persone esterne, nei quali è possibile prendersi cura dei propri bambini e bambini presenti in Ateneo)	Area tecnica	Comunità universitaria, Cittadinanza e famiglie	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2023	numero dei baby pit stop manutentati/ totale da manutentare	0	6/6				6/6	AFFIDATO AD ING. LEPORE IN QUALITA' DI RSPPI SPORADICI PER VERIFICARE IL MANTENIMENTO O MENO DEI BABY PIT STOP	Nel 2024 verranno erogati i lavori di manutenzione sui Baby Pit Stop riservati idonei a norma di legge
489252C9	VP1_PAP4a	VP1 VP11	Stipulazioni di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Comunità universitaria, famiglie e società	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	Realizzazione di un'indagine preliminare volta a verificare l'interesse dei potenziali interessati/ totale dei potenziali	0	Almeno il 30%				100%	REALIZZATA INDAGINE CONSOCTIVA. Hanno risposto 242 persone, ma solo 76 hanno figli e necessità di iscritti ai servizi (nido, materne, centri estivi). Di queste, 44 persone hanno espresso una preferenza per l'erogazione di un contributo 27 persone hanno espresso una preferenza per la convenzione. Tra queste solo 12 risiedono nel Comune di Ferrara 5 persone hanno proposto altre misure per il potenziamento (registrazione delle lezioni, un paio di persone hanno proposto un nido aziendale)	Occorre verificare con il Comune di Ferrara la possibilità di stipulare convenzioni per gli asili nido
4ECC5336	VP1_PAP4b	VP1 VP11	Stipulazioni di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	Comunità universitaria, famiglie e società	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione	2024	stipula convenzione	0		Almeno n°1			0%		
8C4DA350	VP1	VP1_PAP5	Studio di fattibilità e predisposizione di un piano di welfare d'Ateneo	Ufficio Formazione e politiche del personale				Realizzazione dello studio di fattibilità	0%	100%				100%	RIUNIONI CUI, CP E UFFICIO FORMAZIONE E POLITICHE DEL PERSONALE	Il Piano di welfare impatta sul fondo benefit del PTA
C75967D4	VP21 VP12 VP14	VP2_PAP1 VP12_PAP1 VP14_PAP1	Eventi rivolti a soggetti dirigenziali e personale con responsabilità organizzativa per promuovere la diversity management (valorizzare la diversità genere, età, disabilità ecc.)	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di Inclusione				n° eventi/anno	n°4 eventi	Almeno numero 5 eventi/anno	Almeno numero 5 eventi/anno			100%	<a href="https://www.unife.it/it/tema/diversity/2024">https://www.unife.it/it/tema/diversity/2024</a>	
C4483FED	VP12 VP14	VP12_PAP2 VP14_PAP2	Organizzazione di eventi tematici rivolti alle persone con responsabilità organizzativa/gestionale per la diffusione dell'utilizzo del Bilancio di genere	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di Inclusione				n° eventi/anno	0	Almeno n°1 evento/anno	Almeno n°1 evento/anno			100%	Divulgazione da parte della Rettoria tramite mail della pubblicazione del Bilancio di genere 2022 e delle linee guida per promuovere l'equilibrio di genere e l'inclusione negli eventi scientifici di Unife a tutto il personale	
7A232546	VP12	VP12_PAP3	Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture	Ufficio di coordinamento per la normativa di Ateneo e convenzioni				realizzazioni e del report annuale	1	1	1			100%	ANALISI PREDISPOSTA DA Ufficio Coordinamento contratti e normativa di Ateneo	
F6823A2A	VP12	VP12_PAP4	Rendicontazione annuale dei dati di genere tramite la redazione del Bilancio di Genere	Gruppo di lavoro Bdg				% di realizzazioni e del Bdg	100%	100%	100%			100%	<a href="https://www.unife.it/it/tema/diversity/">https://www.unife.it/it/tema/diversity/</a>	
4807C059	VP1	VP1_PAP5	Raccolta sistematica di dati quantitativi disaggregati in base al genere sulle procedure concorsuali del Personale docente e Ricercatore, di Dottorandi/ Assegnisti/ Specializzandi/ PTA nell'ambito del Bdg	Ufficio Concorsi e docenti a contratto				% di dati raccolti	0%	100%				100%		
25AD7775	VP1	VP1_PAP6	Realizzazione di una base dati informativa, e conseguente inclusione all'interno del sistema di data warehouse di Ateneo, per la produzione di analisi sulla partecipazione e sugli esiti delle procedure concorsuali e di valutazione	Ripartizione servizi informatici				% di realizzazioni e della banca dati	0%	0%	60%			100%		
0A4D8A34	VP1	VP1_PAP7	Elaborazione e implementazione del progetto "Di pari passo" per favorire l'inserimento e il reclutamento del personale assente dal lavoro o degli studenti e studentesse non frequentanti per lunghi periodi (per maternità, congedi parentali, malattie, ecc.)	Area Didattica e Servizi alle Studentesse e agli Studenti, Area Personale, performance e semplificazione				Studio di fattibilità	0%	100%				100%	Elaborazione di un progetto per il personale/manca la parte studenti.	
6628CDD5	VP1 VP12	VP1_PAP8 VP12_PAP5	Promozione dell'equilibrio di genere delle commissioni di valutazione per il reclutamento del personale docente	Ufficio Concorsi e Docenti a Contratto				Misurazione e della composizione in termini assoluti delle varie commissioni di	68,08%	≥ 68,08%	≥ 68,08%			100%		
376E1348	VP12	VP12_PAP6	Inserimento nell'offerta formativa di Unife di contenuti sul genere negli insegnamenti	Prorettore DEI				% insegnamenti contenenti utili sul genere / totale degli insegnamenti	6,33%	10%	20%			100%		
90A13A72	VP12	VP12_PAP7	Organizzazione di eventi STEM dedicati a ragazze delle scuole secondarie di I e II grado	gruppo di lavoro GEP				% participant /posti a disposizione	50%	almeno 50%	60%			100%	evento "La Forza Nascosta" (17/11/2023)	
95E8977A	VP12	VP12_PAP8	Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere a livello di Ateneo	Ufficio Diritto allo studio studentesse e studenti				erogazione del premio annuale	0	almeno 1	almeno 1			100%	7 premi assegnati.	
3A4E2401	VP12 VP14	VP12_PAP9 VP14_PAP3	Realizzazione di uno o più momenti di sensibilizzazione sulla prospettiva di genere nella ricerca e nella didattica, con particolare riferimento alle STEM	Gruppo di lavoro Cdr				nr di docenti e ricercatori partecipanti all'evento/ nr di docenti e ricercatori invitati	1	Almeno 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno 2 persone per ogni Dipartimento	Almeno 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno 2 persone per ogni Dipartimento			100%	Requisite che costano" (12/12/2023)	
37D00678	VP14	VP14_PAP4	Consolidamento di servizi offerti dal Coordinamento politiche di inclusione per il supporto amministrativo e organizzativo e di comunicazione, divulgazione e promozione delle tematiche di genere all'interno e all'esterno dell'Ateneo	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione				Numero comunicazioni annue	0	0	almeno 6			100%		
E6823C1C	VP14	VP14_PAP5	Organizzazione di eventi tematici a favore del personale per la diffusione dell'utilizzo delle linee guida sul linguaggio inclusivo/documenti accessibili	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione				% dei participant /totale dei destinatari	0%	almeno 60%				100%	lezione caricata sulla piattaforma	
7201E121	VP1	VP1_PAP9	Creazione di un modulo formativo sulle tematiche di genere in modalità e-learning sulla piattaforma Unificurra	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione				% dei participant /totale dei destinatari	0%	almeno 60%				100%	Caricato sul sito di Unife Sicura	
5E34882C	VP1	VP1_PAP10	Verifica della modulistica utilizzata in Ateneo con attenzione alla declinazione in base al genere	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione				% degli uffici che utilizzano modulistica declinata in base al genere/ totale degli	0%	almeno 60%	100%			100%	Inviata da DG Comunicazione di sensibilizzazione all'utilizzo del linguaggio di genere in Ateneo in data 26/10/2023	

IdAzione	Codice	Cod. VP	Descrizione	Struttura Responsabile	Utenti/Stakeholders	Soggetti coinvolti	data raggiungimento azione	Indicator e	Baseline 2022	Target 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Grado raggiungimento 31/12	Attività svolte 31/12/23	Criticità 31/12
2E2351E	VP14	VP14_PAP5	Aggiornamento del sito web Unife Inclusiva, newsletter e comunicazione social, realizzazione prodotti informativi/promozionali multimediali tra cui presentazioni, video e tutorial	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione				nr di azioni realizzate	2	almeno 3				30%	aggiornamento sito web	Al momento non è stato possibile elaborare newsletter, comunicazioni social e prodotti informativi/promozionali multimediali per difficoltà di coordinamento delle azioni con gli uffici coinvolti a causa di pacchi di lavoro (ufficio web, Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitali, ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione).
9EFD436	VP1	VP1_PAP11	Adeguamento del codice di comportamento unificato sul piano della dimensione di genere	Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni				% di adeguamento del codice	90%	100%				100%	È stata conclusa l'attività amministrativa di predisposizione della bozza di Codice etico e di comportamento. Nella bozza è stata operata una distinzione prevedendo norme etiche e di comportamento, nonché norme procedurali per la segnalazione delle violazioni, da parte del personale docente e ricercatore, del personale tecnico-amministrativo/dirigenti/tecnologici e della comunità studentesca, per quest'ultima mediante un rinvio al regolamento studentesco e studenti, a sua volta aggiornato di conseguenza.	È tra di approvazione non si è ancora conclusa a causa delle tempistiche necessarie per l'aggiornamento ai rilevanti aggiornamenti apportati al Codice di comportamento del dipendente pubblico (DPR 16 aprile 2013, n. 63) nel mese di giugno 2023, che hanno comportato una revisione e contestuale aggiornamento della bozza già elaborata
6D48DFE1	VP1 VP12 VP12	VP1_PAP12 VP12_PAP10 VP12_PAP11	Elaborazione di una procedura di segnalazione di comportamenti discriminatori e di molestie sessuali	Ufficio di Coordinamento per normativa di ateneo e convenzioni				% di completamento della procedura di segnalazione	0%	20%	100%			100%	Avvertimento nella pagina della Commissione Etica della seguente informazione: Chi vive situazione di particolare disagio, a causa di comportamenti discriminatori, molestie sessuali e vessazioni psicologiche assimilabili al fenomeno del mobbing, può rivolgere preliminarmente (con garanzia di riservatezza) alla Consigliera di Fiducia.	Per l'elaborazione della procedura di segnalazione di comportamenti discriminatori e di molestie sessuali è necessario attendere l'aggiornamento del codice etico e del codice di comportamento che è in fase di elaborazione.
788E473C	VP12 VP14	VP12_PAP12 VP14_PAP6	Divulgazione, all'inizio di ogni anno accademico, di tutti gli strumenti (misure, organi, codice etico dell'Ateneo), predisposti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia violenza all'interno dell'Ateneo) tramite video promozionale	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione				nr dei corsi di studio a cui è stato divulgato il video/total e dei corsi di studio	0%	almeno 30%	almeno 50%			0%		Azione da rimborsare per picchi elevati di lavoro del personale coinvolto
440462D9	VP1 VP12	VP1_PAP13 VP12_PAP13	Realizzazione di uno sportello di ascolto per contrastare mobbing/molestie all'interno dello Spazio inclusione gestito da Consigliere/a di fiducia	Ufficio di coordinamento delle politiche di inclusione				nr di utenti che utilizzano il servizio/tot utenti	0	meno del 5%	meno del 4%			100%	Somministrazione questionario.	