



O.I.V  
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 3 DEL 08.07.2024

Il giorno otto del mese di luglio dell'anno 2024 alle ore 10,45, presso la sede dell'Ente Parco sono presenti il Prof. Francesco Fasolino nominato, a seguito di selezione pubblica, Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica, con delibera consiliare n. 18 del 28.05.2024, il Direttore e la Dott.ssa Elena Petrone – Struttura Tecnica Permanente.

Preliminarmente l'OIV riferisce in merito alla recente emanazione della Direttiva di Ministro della Pubblica Amministrazione del 28.11.2023, recante *Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale* la quale stabilisce che ogni amministrazione preveda, nell'ambito dei rispettivi sistemi, che tutto il personale, a partire dal livello dirigenziale, venga valutato anche con riferimento alla capacità di esercitare adeguatamente la propria "leadership". Tale capacità viene declinata nella direttiva soprattutto in relazione alla necessità di incidere sulla motivazione del personale, da valutare anche secondo comportamenti osservabili. Tra questi, ad esempio, la capacità di superare gli schemi consolidati, il conseguire i risultati, la tempestività, la piena assunzione delle proprie responsabilità, la costruzione di team ad alte performance. La Direttiva fornisce inoltre indicazioni sulla formazione. Ai dirigenti, infatti, è affidato il compito di promuovere percorsi per l'accrescimento delle competenze del capitale umano. È, quindi, fondamentale stabilire priorità formative sia per il perfezionamento delle competenze personali, sia per l'efficace svolgimento del ruolo dirigenziale, al fine di poter guidare con successo il personale assegnato ed essere protagonisti di un vero cambiamento all'interno delle proprie organizzazioni.

Alla luce del contenuto della predetta Direttiva, l'OIV invita, per il nuovo ciclo della performance, ad uniformarsi alle disposizioni ivi contenute, avviando quanto necessario per applicare le nuove modalità di valutazione. A tal fine, in incontri successivi con l'amministrazione, saranno congiuntamente valutate le modalità di applicazione delle nuove disposizioni.

Si passa all'esame della Relazione sulla *Performance 2023*, inviata all'OIV tramite PEC in data 03.07.2024 con nota prot. 9951, dalla Dott.ssa Elena Petrone Struttura Tecnica Permanente al fine della validazione della stessa, presente alla seduta odierna.

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV ha svolto la propria attività di verifica tenendo come riferimento, in particolare, le "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n. 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della performance (DFP), che hanno sostituito le precedenti Delibere CIVIT/ANAC n. 5/2012 (*Linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance*) e n. 6/2012 (*Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance*) che, seppure emanate con riferimento ai Ministeri, possono costituire un valido punto di riferimento metodologico anche per altre amministrazioni pubbliche.

In base a quanto indicato nelle sopra indicate "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" del DFP "la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima". Le attività svolte da questo OIV, hanno tenuto in considerazione i seguenti ambiti di validazione:

- la **conformità** (*compliance*) della Relazione alle disposizioni del D.lgs. 150/2009 e alle indicazioni

- contenute nelle Delibere CIVIT/ANAC di riferimento e nelle Linee Guida n. 3/2018 del DFP;
- la **comprensibilità** della Relazione, da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'Ente;
  - l'**attendibilità** dei dati contenuti nella Relazione.

La Relazione in oggetto, inviata a questo Organismo con prot. n. 7798 del 22.06.2023, è ben articolata e rappresenta in maniera adeguata la performance relativa all'anno 2023 e in misura sufficientemente aderente alle Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3 del 2018.

Si prende atto che la percentuale di raggiungimento degli obiettivi relativi alla performance organizzativa è pari al 98,00%. A tale valore si fa riferimento per la determinazione delle risorse destinate a remunerare la performance organizzativa.

Tutto ciò premesso, l'OIV

**Valida**

la Relazione sulla *Performance 2023* ed invita l'Ente Parco nazionale del Cilento e Vallo di Diano e Alburni a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii., la Relazione sulla *Performance* approvata con il relativo provvedimento di approvazione e il presente atto di validazione sul proprio sito istituzionale.

#### **Formulando i seguenti suggerimenti**

- si consiglia di continuare a porre sempre la massima attenzione all'applicazione della normativa relativa al Ciclo della performance, nonché dell'ordinamento giuridico ed economico del proprio personale, in applicazione di quanto previsto dall'art. 52 quater, del decreto legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con legge 21 giugno 2017, n. 96 e da ultimo modificato dall'art. I, comma 298, della legge 27 dicembre 2017 n. 205.
- Si invita a predisporre un calendario di incontri finalizzati a valutare quanto necessario per l'applicazione della Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28.11.2023.

OIV  
