



Università
Ca' Foscari
Venezia

Relazione Unica di Ateneo 2023

ALLEGATO 1 Risultati performance

Relazione sui risultati delle attività di ricerca,
formazione e trasferimento tecnologico,
sulla Performance e sulla Sostenibilità

Documento redatto ai sensi dell'art. 3-*quater* della L. n. 1/2009
e dell'art. 10, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009

Luglio 2024

Sommario

Performance: risultati 2023.....	4
Risultati degli obiettivi di performance organizzativa delle strutture di Ateneo	4
Risultati degli obiettivi di performance individuale del Direttore Generale	55
Risultati degli obiettivi di performance individuale dei Dirigenti e dei Responsabili di Struttura	56

Performance: risultati 2023

Risultati degli obiettivi di performance organizzativa delle strutture di Ateneo

Direzione Generale - Ufficio Affari Legali (DG-AL)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	33,34	80%	90%	100%	Eccellente.
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	33,33	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	33,33	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5

Direzione Generale - Ufficio Prevenzione e Protezione Rischi (DG-UPPR)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5,26	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,3
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Riorganizzazione delle squadre di emergenza dell'Ateneo: 1. Verifica delle squadre di emergenza per ogni edificio 2. Verifica a campione delle presenze delle squadre di emergenza	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Messa in atto di un sistema che permetta di avere un numero sufficiente di personale addetto alle emergenze per ciascuna sede dell'Ateneo	36,85	30/11/2023	30/09/2023	31/07/2023	12/06/2023
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo	Revisione del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL) con specifico	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto				1) Predisposizione di una proposta da sottoporre alla Rettrice 2) Attuazione	47,37	15/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	30/10/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	degli spazi, fisici e digitali	riferimento al modello organizzativo e alla delega delle responsabilità datoriali.	della didattica, della ricerca e della terza missione									

Area Affari Istituzionali (AAI)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5,26	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione del Regolamento Generale di Ateneo in coerenza con la revisione dello Statuto	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Anticorruzione	Presentazione agli organi del testo aggiornato in coerenza con l'iter previsto	26,32	60 giorni dall'entrata in vigore delle modifiche dello Statuto	45 giorni dall'entrata in vigore delle modifiche dello Statuto	30 giorni dall'entrata in vigore delle modifiche dello Statuto	Il testo aggiornato del Regolamento Generale di Ateneo (RGA) è stato presentato e approvato dagli Organi prima dell'entrata in vigore del nuovo Statuto: seduta del CdA del 27/02/2023 e seduta del SA del 01/03/2023. Il nuovo Statuto di Ateneo è entrato

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Redazione Linee Guida per l'adesione a Enti esterni (da intendersi in una ampia accezione includendo anche ad esempio le ATS)	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	ABIF, ARIC		Anticorruzione	Presentazione agli organi delle linee guida che includano: - procedura di adesione (compresa di valutazione) - procedura di monitoraggio - procedura di razionalizzazione	26,32	31/12/2023	2023-11-30	2023-10-31	2023-10-03
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Aggiornamento Codice Etico e di Comportamento per adeguarlo al nuovo Statuto	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	AAI ARU APPS	ARU	Anticorruzione	Approvazione Nuovo Codice Etico e di Comportamento da parte degli organi	15,79	2023-11-30	2023-10-31	31/07/2023	24/05/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Attuazione delle azioni previste dal Piano di Ateneo di Mitigazione e Adattamento ai Cambiamenti Climatici per la parte di competenza, in coerenza con la scala di priorità	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di attuazione delle azioni così ripartite: 1) anno 2023 azioni con priorità ALTA; 2) anno 2024 azioni con priorità MEDIA	15,79	70%	80%	100%	100% di quanto previsto nel 2023 a seguito dell'aggiornamento del PMA (CdA dicembre 2023)

in vigore a partire dal 06/04/2023.

Area Comunicazione e Promozione Istituzionale e Culturale (ACPIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	33,34	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	33,33	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	33,33	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA 3- Predisposizione modello per il monitoraggio annuale della ricerca	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione del modello	21,75	31 agosto	30 giugno	30 aprile	28/04/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	4,35	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	4,35	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	4,35	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici,	AVA - Documento sulla sostenibilità economica della didattica, della ricerca e della terza missione	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Produzione del documento	4,35	31 ottobre	30 settembre	31 agosto	30/08/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		anche in un'ottica di semplificazione										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Piano strategico on-line, con obiettivi, indicatori, kpi e monitoraggio	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Predisposizione di un documento di monitoraggio che riporti lo stato di attuazione delle azioni e l'indicazione dei responsabili del raggiungimento degli obiettivi	13	2 giorni prima del CDA	5 giorni prima del CDA	8 giorni prima del CDA	10/07/2023 anticipo 8 giorni rispetto al CDA
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Aggiornamento Codice Etico e di Comportamento per adeguarlo al nuovo Statuto	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	AAI ARU APPS	ARU	Anticorruzione	Approvazione Nuovo Codice Etico e di Comportamento da parte degli organi	4,35	2023-11-30	2023-10-31	31/07/2023	14/04/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Questionario/check list privacy: creazione di un modello da utilizzare in occasione dell'avvio di un nuovo processo o della modifica di un processo esistente al fine di raccogliere informazioni utili per regolare il trattamento dei dati personali e di avere un documento per verificare la necessità di effettuare una DPIA e un documento di accountability con riferimento, in particolare, al rispetto dei principi	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Predisposizione del questionario/check list (da rendere eventualmente disponibile su form online).	8,7	31/07/2023	30/06/2023	31/05/2023	22/05/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		di privacy by design e privacy by default.										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Formazione in materia di antiriciclaggio	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	ARU		Anticorruzione	Organizzazione della formazione per i RUP.	--	--	--	--	--
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Dichiarazione di assenza di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 50/2016: definizione del processo per la resa di tale dichiarazione nell'ambito delle procedure di aggiudicazione di appalti e concessioni condotte dall'Ateneo	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	ASIT		Anticorruzione	Sviluppo della procedura informatica per rendere la dichiarazione e invio di una Circolare alle strutture relativa a soggetti obbligati e istruzioni da seguire.	4,35	30/06/2023	31/05/2023	30/04/2023	21/04/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Definizione di linee guida di comportamento in caso di comunicazioni riguardanti le operazioni sospette in materia di contrasto ai fenomeni di riciclaggio	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Anticorruzione	Redazione delle Linee guida e loro diffusione.	4,35	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	16/10/2023
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel	Monitoraggio piano accompagnamento alla visita di accreditamento periodico	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Monitoraggio Piano di accompagnamento alla visita di accreditamento periodico.	8,7	31/12/2023	15/12/2023	30/11/2023	23/11/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	rispetto delle diversità delle aree disciplinari 3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Miglioramento del sistema di assicurazione della qualità di Ateneo	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Aggiornamento documento Sistema AQ di Ateneo.	8,7	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	25/10/2023
3. Didattica	rispetto delle diversità delle aree disciplinari 3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Adeguamento documenti AQ di Ateneo ad AVA3	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di documenti revisionati.	8,7	70%	90%	100%	100%

Area Sistemi Informativi e Telecomunicazioni (ASIT)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5,27	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,27	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,27	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Predisposizione ed implementazione di una procedura di gestione degli asset consegnati al personale	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Implementazione della procedura e trasmissione del documento ai soggetti coinvolti.	10,53	01/08/2023	01/06/2023	01/04/2023	30/03/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	Dichiarazione di assenza di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs.	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	APPS		Anticorruzione	Sviluppo della procedura informatica per rendere la	15,74	30/06/2023	31/05/2023	30/04/2023	21/04/2024

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	n. 50/2016: definizione del processo per la resa di tale dichiarazione nell'ambito delle procedure di aggiudicazione di appalti e concessioni condotte dall'Ateneo					dichiarazione e invio di una Circolare alle strutture relativa a soggetti obbligati e istruzioni da seguire.					
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Test di accessibilità: Verifica dell'accessibilità del sito web con il protocollo eGLU coinvolgendo almeno 15 utenti	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione			Sostenibilità	Data completamento di almeno 15 test	10,53	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	30/05/2023
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Fornitura di notebook e dispositivi di connessione individuale allineando la dotazione del personale delle biblioteche e dei Campus di Ateneo al personale dell'Amministrazione centrale.	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi			Sostenibilità	Completamento degli interventi previsti	10,53	30/09/2023	31/08/2023	30/06/2023	29/06/2023
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Analisi automatizzata e correzione dei problemi di accessibilità del sito web tramite siteimprove del 100% delle pagine del nuovo sito web (typo3 v11) e di un set di pagine del sito attuale	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione			Sostenibilità	Numero di pagine analizzate nell'anno	10,53	1000	1500	2000	2000
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo	Revisione dell'inventario degli asset di ASIT e migrazione su nuova piattaforma	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Completamento attività di migrazione	10,53	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	31/10/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	per il reclutamento di qualità											
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti, alla ricerca e alla terza missione, come definite dalla vision CF 2026	Predisposizione di uno studio di fattibilità per estendere il doppio fattore agli account degli studenti	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Invio dello studio di fattibilità al DG	10,53	31/10/2023	30/09/2023	31/08/2023	25/08/2023
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Predisposizione ed implementazione di una procedura per la gestione degli asset infrastrutturali	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Implementazione della procedura e trasmissione del documento ai soggetti coinvolti.	5,27	01/08/2023	01/06/2023	01/04/2023	30/03/2023

Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADISS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5,26	80%	90%	100%	90,91%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Predisposizione di linee guida per la didattica integrata e trasversale	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Pubblicazione del documento	21,05	30 giugno	31 maggio	30 aprile	1 giugno
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Predisposizione del calendario annuale degli esami	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Invio del calendario degli appelli a tutti i docenti entro le scadenze previste dal calendario didattico	21,05	1 area	2 aree	4 aree	3 aree

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Sperimentazione della semplificazione ed efficientamento delle procedure di ammissione dei prospective students internazionali attraverso la parziale centralizzazione e snellimento di una fase della valutazione ora in capo al Collegio Didattico. Progetto pilota con DMAN	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di diminuzione delle richieste di valutazione requisiti inviate al dipartimento (solo per LM Management) - baseline a.a. 2023/24: 1024	5,26	20%	25%	30%	46%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Revisione del processo approvazione offerta formativa Master. La rimodulazione del processo prevede:- una profonda revisione dei singoli step che lo compongono quali la presentazione e la valutazione dell'offerta formativa, la validazione dei singoli progetti di Master, l'organizzazione ed l'erogazione della didattica e il monitoraggio finale dei risultati. - l'eventuale adeguamento	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Revisione del processo	21,05	31/12/2023	31/10/2023	31/09/2023	L'obiettivo complessivo è stato raggiunto parzialmente: tutto ciò che compete direttamente ADISS è stato completato con successo a livello eccellenza (si veda la relazione finale), mentre la modifica generale del processo - non di competenza di ADISS - non risulta completata.

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		della convenzione che regola i rapporti tra Fondazione Ca' Foscari e Università Ca' Foscari in merito alla gestione della Ca' Foscari Challenge School;- l'eventuale modifica del regolamento della Ca' Foscari Challenge School;- la revisione dell'applicativo online di presentazione delle proposte Master.										
4. Servizi agli studenti	4.2 Garantire forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi	Revisione del processo di revoca delle borse di studio regionali, ai fini del recuperarne gli importi: 1. individuazione studenti privi di requisiti e pertanto soggetti alla revoca; 2. Comunicazione personale ai soggetti interessati ed applicazione di eventuale blocco della carriera 3. Formalizzazione - con indicazione sul bilancio di Ateneo - delle somme sottoposte a revoca 4.	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Numero studenti che hanno perso il diritto alla borsa di studio regionale contattati (per a.a.)	5,26	90%	95%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		Eventuale recupero (anche rateizzato) e messa in disponibilità delle risorse a favore di ulteriori studenti idonei alla borsa di studio										
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Creazione di un supplemento al diploma dei Master di primo e secondo livello che fornisca una descrizione della natura, del livello, del contesto e del contenuto degli studi effettuati da chi completa un Master, per aumentarne la spendibilità in ambito nazionale ed internazionale.				i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	Progettazione e realizzazione del certificato	10,55	31/12/2023	30/09/2023	31/07/2023	15/07/2023

Area Ricerca (ARIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	9,9	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	9,9	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,1
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	9,9	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,1
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Stesura del documento di autovalutazione dei requisiti AVA di sede relativi alla ricerca	25,3	31/07/2023	30/06/2023	2023-05-30	25 maggio 2023
1. Ricerca	1.6 Valorizzazione del potenziale dei ricercatori a inizio carriera in qualità di principal investigator	Promuovere l'attrazione e la circolazione di ricercatori di talento, in particolare Marie Curie, ERC e FIS	iii. Innovazione nei servizi di reclutamento	ARU			1) ERC e FIS: numero di proposte sopra soglia (PI ammesso a audizione) o grant acquisiti;2) Marie Curie: fellowships	7,49	1 ERC/FIS e 8 Marie Curie	2 ERC/FIS e 10 Marie Curie	2 ERC/FIS e 15 Marie Curie	1) 6 ERC grant acquisiti + 7 ERC sopra soglia (ammessi ad audizione)2) 17 Marie Curie (più 2 progetti vinti ma mai partiti per rinuncia da

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
1. Ricerca	1.4 Incentivi e servizi a sostegno della progettualità competitiva	Informazione e formazione su opportunità di finanziamento regionali e europee, sulla proprietà intellettuale e i rapporti con le imprese	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ADISS		Trasparenza	Definizione e realizzazione di piano annuale di attività informative anche in modalità virtuale che coinvolga non meno di 200 ricercatori	14,98	piano realizzato 70%	piano realizzato al 100%	piano realizzato al 100% con iniziative non previste	parte dei fellows) piano realizzato al 100% con iniziative non previste
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Supporto alle attività legate alla realizzazione dei progetti PNRR e alla loro rendicontazione	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale	22,53	discreto	ottimo	eccellente	Supporto fornito per tutti i Progetti PNRR avviati e in corso

Area Risorse Umane (ARU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	6,25	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	6,25	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,3
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	6,25	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,3
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Predisposizione di un documento sulla pianificazione e adeguatezza del personale tecnico amministrativo rispetto agli obiettivi e alle strutture	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione del documento	6,25	31 agosto	31 luglio	30 giugno	1 novembre 2023 (vedi mail inviata a DG e settore presidio di qualità in pari data)
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il	Implementazione di un piano di formazione del personale tecnico/amministrativo in linea con gli obiettivi della programmazione triennale	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze			Sostenibilità	Realizzazione del piano di formazione in termini di percentuali di spesa rispetto a quanto previsto	25	utilizzo 80% del budget previsto	utilizzo del 90% del budget previsto	utilizzo del 100% del budget previsto	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
							(baseline PRO3 al 31/12/2020: 413,63; target 2023: 525)					
6. Organizzazione agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Ottenimento della certificazione della parità di genere in conformità alla UNI/PdR 125:2022	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	AAI		Sostenibilità	ottenimento della certificazione di parità di genere in conformità a alla UNI/PdR 125:2022	12,5	entro 31/12/2023	entro 15/12/2023	entro 30/11/2023	18/12/2023 (data dell'audit)
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Redazione nuovo regolamento per il reclutamento di professori per adeguarlo alle ultime modifiche normative	iii. Innovazione nei servizi di reclutamento			Anticorruzione	Approvazione del Nuovo regolamento da parte del CDA	12,5	entro cda dicembre	entro 30/11/2023	entro 15/11/2023	27/11/2023 (vincolato alla seduta degli organi)
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Nuovo Regolamento per il Reclutamento di Ricercatori a tempo determinato a seguito delle modifiche normative intervenute	iii. Innovazione nei servizi di reclutamento			Anticorruzione	Approvazione del Nuovo Regolamento da parte del CDA	12,5	2023-11-30	31/10/2023	31/07/2023	18/07/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Aggiornamento Codice Etico e di Comportamento per adeguarlo al nuovo Statuto	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	AAI ARU APPS	ARU	Anticorruzione	Approvazione Nuovo Codice Etico e di Comportamento da parte degli organi	12,5	2023-11-30	2023-10-31	31/07/2023	24/05/2023

Area Servizi Immobiliari e Acquisti (ASIA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	11,12	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	11,12	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	11,12	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti, alla ricerca e alla terza missione, come definite dalla vision CF 2026	Piano di Eliminazione delle Barriere Architettoniche	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	SPPR			1) Predisposizione piano dettagliato per la redazione dei peba e per la realizzazione degli interventi previsti nei peba già redatti nel corso degli anni 2023-2024-2025 2) percentuale di completamento del piano nel 2023	33,32	1) 30/04/20232) 100%	1) 31/03/20232) 100%	1) 28/02/20232) 100%	1) 30/06/20232) 100
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	Attuazione delle azioni previste dal Piano di Ateneo di	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare				Percentuale di attuazione delle azioni	33,32	70%	80%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Mitigazione e Adattamento ai Cambiamenti Climatici per la parte di competenza	l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione									

Area Bilancio e Finanza (ABIF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	14,29	80%	90%	100%	La valutazione viene fatta tenendo conto di aspetti di tipo qualitativo e non solo della tempistica. Va tenuto inoltre in considerazione che ABIF deve apporre i visti di regolarità sulle delibere di tutte le Aree e si trova pertanto nella necessità, non solo di dover garantire la prosecuzione nell'iter della propria delibera, ma di verificare e sistemare tutte le altre (spesso carenti sotto il profilo della copertura) affinché giungano per tempo ai componenti degli organi. Il lavoro di verifica e sistemazione che viene operato da ABIF è tendenzialmente piuttosto corposo
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al	Realizzazione di audit su tutte le strutture dipartimentali	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di			Anticorruzione	% di audit effettuati entro il 31/01/2024	85,71	80%	90%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	con valutazione espressa	didattica, ricerca e terza missione									

Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere per SA e CdA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Percentuale di proposte di competenza inserite in Titulus entro la scadenza stabilita	5,26	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Razionalizzazione delle Carte dei servizi e adozione di una Carta per le Biblioteche di sistema al posto delle attuali 6 (n. 2 di Sistema e n. 4 delle biblioteca di Area)	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione			Trasparenza	Sviluppo e adozione della carta dei servizi unica	26,32	Carta dei Servizi approvata dal Consiglio SBA entro il 31/12/2023	Carta dei Servizi approvata dal Consiglio SBA entro il 30/10/2023	Carta dei Servizi approvata dal Consiglio SBA entro il 30/09/2023	12 luglio 2023
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti, alla ricerca e alla terza missione,	Razionalizzazione e sviluppo degli spazi dedicati alla Biblioteca di Area Linguistica	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	ASIA, DSAAM, DSLCC		Sostenibilità	Definizione condivisa di un piano di sviluppo e razionalizzazione	31,58	Piano approvato dal consiglio SBA entro il 30/12/2023	Piano approvato dal consiglio SBA entro il 30/11/2023	Piano approvato dal consiglio SBA entro il 30/11/2023 e prime iniziative realizzate	Consiglio BALI 2 marzo 2023 Consiglio SBA 12 luglio 2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	come definite dalla vision CF 2026											
1. Ricerca	1.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Monitorare la fruizione degli incentivi a favore di docenti e dottorandi per le pubblicazioni ad accesso aperto	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ARIC			Sviluppo e adozione di un sistema informativo (database)	26,32	31/12/2023	30/10/2023	30/09/2023	28 aprile 2023

Dipartimento di Economia (DEC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQA b) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	42,11	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	a) 100% b) Valutazione in capo al Presidente PQA
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte entro le tempistiche previste dalle linee guida	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	5,26	--	--	31/12/2023	attività completate entro il 31/12/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	15,79	1 settembre	31 luglio	30 giugno	86% Syllabi inseriti al 30/06, 90% al 1/09

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di Dipartimento e di CdS	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	10,53	31 agosto	31 luglio	30 giugno	Pagine AQ aggiornate entro il 30 giugno.
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione	5,26	15 giugno	30 maggio	15 maggio	Pubblicazione esiti entro il 30 maggio, su richiesta della Commissione di valutazione, accolta dal Direttore di Dipartimento.
2. Terza Missione	2.3 Creare una rete di collaborazione strutturata, diffusa ed efficiente, in grado di interagire in modo dinamico per la valorizzazione della conoscenza, la creazione di valore e la generazione di impatto sociale, economico e culturale	Progetti PNRR - avvio e monitoraggio in itinere	vi. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione	ARIC			Realizzazione di un vademecum operativo (struttura organizzativa, indicazioni generali su gestione documentale, check list di controllo)	10,53	entro nov 2023	entro lug 2023	entro apr 2023	Il vademecum operativo è stato fatto e condiviso entro aprile 2023.

Dipartimento di Management (DMAN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQA b) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	42,11	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	eccellenza - 100% delle attività completate
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte entro le tempistiche previste dalle linee guida	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	10,53	--	--	31/12/2023	eccellenza - modificata la scadenza di completamento delle schede (febbraio 2024)
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	15,79	1 settembre	31 luglio	30 giugno	eccellenza

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di Dipartimento e di CdS	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	15,79	31 agosto	31 luglio	30 giugno	eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione	5,26	15 giugno	30 maggio	15 maggio	eccellenza

Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati (DSLCC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte entro le tempistiche previste dalle linee guida	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	5,26	--	--	31/12/2023	31/01/2024
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	15,79	1 settembre	31 luglio	30 giugno	30/06/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di Dipartimento e di CdS	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	21,06	31 agosto	31 luglio	30 giugno	30/06/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione	5,26	15 giugno	30 maggio	15 maggio	15/05/2023
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQA b) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	42,11	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	90%

Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea (DSAAM)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQA b) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	42,11	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	a) 100% attività completate b) eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte entro le tempistiche previste dalle linee guida	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	5,26	--	--	31/12/2023	21/12/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	21,06	1 settembre	31 luglio	30 giugno	30 giugno

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di Dipartimento e di CdS	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	15,79	31 agosto	31 luglio	30 giugno	30 giugno
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione	5,26	15 giugno	30 maggio	15 maggio	Pubblicazione DD del 25/05/23

Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica (DAIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQA b) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	42,11	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	a) 100% delle attività completate b) eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	3,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	3,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte entro le tempistiche previste dalle linee guida	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	10,53	--	--	31/12/2023	31/12/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	15,79	1 settembre	31 luglio	30 giugno	90% dei syllabi completati entro il 30 giugno 2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di Dipartimento e di CdS	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	15,79	31 agosto	31 luglio	30 giugno	Aggiornamento pagine web AQ Dipartimento effettuato entro il 31 luglio 2023, Pagine web AQ CDS entro il 30 giugno 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione	5,26	15 giugno	30 maggio	15 maggio	Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione entro il 15 maggio 2023

Dipartimento di Scienze Molecolari e Nanosistemi (DSMN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte entro le tempistiche previste dalle linee guida	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	5,26	--	--	31/12/2023	31/12/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	15,79	1 settembre	31 luglio	30 giugno	90% dei syllabi completati
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di Dipartimento e di CdS	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	21,06	31 agosto	31 luglio	30 giugno	30/06/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione	5,26	15 giugno	30 maggio	15 maggio	15 maggio
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQAb) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	42,11	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	livello target

Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali (DFBC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQA b) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	42,11	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	100% Livello eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	5,26	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte entro le tempistiche previste dalle linee guida	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	10,53	--	--	31/12/2023	Livello Eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	15,79	1 settembre	31 luglio	30 giugno	93,8% al 26 giugno 2023 - Livello Eccellenza

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di Dipartimento e di CdS	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	15,79	31 agosto	31 luglio	30 giugno	entro 30 giugno - Livello eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Pubblicazione esiti bandi annuali di selezione	5,26	15 giugno	30 maggio	15 maggio	15 maggio - Livello eccellenza

Dipartimento di Studi Umanistici (DSU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	AVA 3: preparazione alla visita CEV	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Rispetto del piano di accompagnamento definito dal PQA b) Valutazione effettuata dal Presidente del Presidio di Qualità sul grado di preparazione alla visita in base alla relazione presentata dalla Segretaria di Dipartimento	34,24	a) 85% delle attività completate) discreto	a) 90% delle attività completate) ottimo	a) 100% delle attività completate) eccellente	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	4,28	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	3,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	4,28	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	3,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Compilazione syllabi secondo le linee guida che tengano in considerazione la differenza fra LT e LM (per tutto l'anno)	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				90% dei syllabi completati	12,84	1 settembre	31 luglio	30 giugno	91% al 30/06/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	AVA - Aggiornamento pagine web AQ di	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della				Pagine web aggiornate secondo linee guida PQA	8,54	31 agosto	31 luglio	30 giugno	70% al 31 agosto 2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Dipartimento e di CdS	ricerca e della terza missione									
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	AVA - Assegnazione docenze a contratto per attività didattiche a.a. 2023/24	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Publicazione esiti bandi annuali di selezione	4,28	15 giugno	30 maggio	15 maggio	Entro il 15 maggio 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Dematerializzazione delle pezze giustificative e, in generale, della documentazione, relative al fondo Economale	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Individuazione di modalità alternative alla gestione cartacea e implementazione del nuovo sistema	4,28	entro dicembre 2023	entro ottobre 2023	entro settembre 2023	Entro settembre 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Compilazione schede di monitoraggio TM per le attività svolte	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle tempistiche previste dalle linee guida	4,28	--	--	31/12/2023	Entro Dicembre 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Gestione digitale procedura contratti occasionali	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Dematerializzazione del processo di individuazione e contrattualizzazione di collaboratori di carattere occasionale	4,28	entro dicembre 2023	entro ottobre 2023	entro settembre 2023	Entro Aprile 2023
2. Terza Missione	2.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche	Implementazione della disseminazione dei contenuti della ricerca e dei curricula dei VS e VP dei Dipartimento:	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				1- raccolta dati relativa ai visiting presenti e previsti nei tre mesi successivi 2- implementazione pagine web dedicate nel sito del	18,7	entro luglio 2023	entro maggio 2023	entro febbraio 2023	Entro febbraio 2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	distintive delle diverse aree disciplinari	creazione e aggiornamento continuo di una nuova pagina web dedicata					DSU e del VeDPH 3- aggiornamento costante della pagina					

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Upgrade tecnologico delle infrastrutture informatiche che sottendono all'erogazione dei corsi online del Centro con conseguente adeguamento degli stessi sia dal punto di vista strutturale che organizzativo	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Upgrade tecnologico delle infrastrutture informatiche che sottendono all'erogazione dei corsi online del Centro con conseguente adeguamento degli stessi sia dal punto di vista strutturale che organizzativo. Nello specifico, intervento informatico per passaggio a Moodle 4.1.X, adeguamento struttura dei corsi a nuovo LMS, integrazione nuove plugin disponibili per la release di destinazione. Riprogettazione dei processi formativi sulla scorta delle nuove potenzialità offerte dallo strumento informatico (attivazione nuove attività online, trasformazione di processi così da renderli più performanti)	44,44	30/11/2023	30/09/2023	31/07/2023	15/02/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	27,78	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	27,78	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,3

Centro Interdipartimentale di Servizi per le Discipline Sperimentali (CIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Ca' Foscari School for International Education (CFSIE)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Collegio Internazionale Ca' Foscari (CICF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	Punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9

Scuola Interdipartimentale in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali (SELISI)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,3
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	50	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,5

Centro di erogazione Servizi di Ateneo (CESA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche per il conto consuntivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,9
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche delle proposte di budget	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Rispetto delle scadenze definite da ABIF con livello qualitativo adeguato	10	punteggio minimo: 2,5	punteggio minimo: 3,5	punteggio minimo: 4,5	4,8
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Sviluppare un piano di comunicazione di NICHE per la condivisione delle attività di ricerca e dei risultati raggiunti	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Stesura piano di comunicazione condiviso con il Board del Centro	30	stesura prima versione entro luglio	stesura prima versione entro maggio	stesura prima versione entro marzo	Il Board ha approvato la versione finale del PdC modificato con le loro proposte
1. Ricerca	1.3 Creazione e sviluppo di partnership internazionali	Stipula di convenzioni tra NICHE ed enti pubblici e privati per future collaborazioni nell'ambito delle Digital Humanities	vi. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				N. Convenzioni attivate	30	n. 2 convenzioni	n. 4 convenzioni	n. 5 convenzioni	7
1. Ricerca	1.3 Creazione e sviluppo di partnership internazionali	A fronte della biennale collaborazione tra NICHE e ECLT, l'obiettivo sarà quello di consolidare la relazione tra i due Centri avviando attività	vi. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				N. attività di terza missione, online-presenza aperte al pubblico, con la partecipazione dei due Centri.	20	n. 5 incontri	n. 7 incontri	n. 9 incontri	32

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		congiunte e cofinanziate che comprendano ambiti di ricerca multidisciplinari e comuni ai due Centri.										

Risultati degli obiettivi di performance individuale del Direttore Generale

Obiettivi 2023

Flagship	Asse Strategico	Obiettivo	Indicatore	Soglia 2023	Eccellenza 2023	Peso	Risultato finale 2023
Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Investire in infrastrutture e competenze cogliendo le opportunità offerte dal PNRR.	Percentuale di spese ammesse sui rendiconti approvati	80%	85%	20%	Non è al momento stato definito da MUR e MEF un calendario per la verifica di ammissibilità delle spese per il 2023
Flagship 5: Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città	Promuovere la residenzialità nel centro storico di Venezia	Favorire la residenzialità nel centro storico di Venezia	Realizzazione del programma di interventi come da decreto di finanziamento: 1. Caserma Pepe 2. Palazzina San Tomà 3. Edificio polifunzionale campus scientifico		Rispetto delle scadenze previste dai bandi e decreti di finanziamento	5%	Monitoraggio continuo su DM 1257/2021 e 1274/2021 avvenuto
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale, essere esempio di innovazione nella PA	Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Attuazione del Piano assunzionale del PTA	Percentuale di attuazione del Piano di reclutamento del PTA approvato a dicembre 2022	70%	80%	20%	135%
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale, essere esempio di innovazione nella PA	Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Realizzazione piano straordinario sicurezza secondo le scadenze previste	Percentuale di realizzazione di quanto previsto dal piano	70%	100%	20%	100%
Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale, essere esempio di innovazione nella PA	Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione al CdA dell'analisi economico finanziaria su potenziali risparmi strutturali di spesa finalizzata alla predisposizione del budget 2024-2025	Tempistica di presentazione	CdA del 3/11/2023	CdA del 29/09/2023	25%	28/09-27/11/2023
Flagship 5: Città per i cafoscarini, cafoscarini per la città	Garantire "spazi" di lavoro e collaborazione finalizzati a sostenere le iniziative di terza missione	Approvazione progetto di massima nuova biblioteca area linguistica	Presentazione agli organi	31/12/2023	31/10/2023	10%	31/10/2023

Risultati degli obiettivi di performance individuale dei Dirigenti e dei Responsabili di Struttura

Direzione Generale - Ufficio Affari Legali (DG-AL)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	2023-11-30	15/11/2023	01/11/2023	Eccellente.
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	5	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	15/06/2023 - Eccellente.
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Azione formativa rivolta al personale delle strutture interne all'Ateneo della durata di almeno 3 ore, avente ad oggetto le problematiche più ricorrenti nelle convenzioni e nei contratti, nonché in generale nelle richieste di consulenza avanzate dalle strutture (censite mediante il cruscotto gestionale dei pareri).	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze	ARU		Anticorruzione	Grado di soddisfazione riguardo la formazione erogata (scala 1:4)	40	2.33	2.67	3.33	Eccellente.

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Predisposizione di un documento di linee guida per le firme digitali da mettere a disposizione a tutto il personale di Ateneo anche attraverso una pagina web dedicata	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	ASIT		Sostenibilità	Pubblicazione documento	10	entro il 31/05/2023	entro il 30/04/2023	entro il 31/03/2023	Eccellente.
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Azione formativa rivolta al personale delle strutture interne all'Ateneo della durata di almeno 2 ore (per almeno 2 edizioni), avente ad oggetto il diritto dell'amministrazione digitale (CAD).	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	ARU		Sostenibilità	Grado di soddisfazione riguardo la formazione erogata (scala 1:4)	40	2.33	2.67	3.33	Eccellente.

Direzione Generale - Ufficio Prevenzione e Protezione Rischi (DG-UPPR)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Messa in funzione dei Dispositivi DAE e avvio del contratto di manutenzione	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Completamento di tutte le attività necessarie alla messa in funzione dei dispositivi DAE	15	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	20/10/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	2023-11-30	15/11/2023	01/11/2023	16/10/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	5	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	29/05/2023
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Verifica dei Documenti di Valutazione dei Rischi: rischi lavorativi per le sedi e rischi trasversali.	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Percentuale di DVR verificati rispetto al totale	25	60%	70%	100%	100%
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo	Verifica Piani di Emergenza di tutti gli edifici: 1. Verifica dei Piani di Emergenza degli	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della				Percentuale di piani di emergenza verificati	25	60%	70%	100%	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	degli spazi, fisici e digitali	edifici dell'Ateneo e aggiornamento degli stessi; 2. Verifica dei report riguardanti le prove di emergenza svolte nel 2021 e nel 2022 e attuazione degli interventi.	didattica, ricerca e terza missione									
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Esecuzione prove di emergenza	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Percentuale di edifici su cui è stata fatta una prova (la percentuale superiore al 100% è legata alla possibilità di eseguire più di una prova per edificio)	25	90%	100%	150%	150%

Area Affari Istituzionali (AAI)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	5,88	a) 30/11/2023b) 30/04/2023	a) 15/11/2023b) 15/04/2023	a) 01/11/2023b) 01/04/2023	a) 17/10/2023 b) 30/03/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	5,88	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	08/06/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Servizio Ispettivo di Ateneo: definizione procedure, comunicazione agli uffici e attivazione del servizio	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	ARU		Anticorruzione	Avvio delle attività del servizio	29,2	31/07/2023	30/06/2023	31/05/2023	30/05/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici,	Realizzazione di un ciclo di podcast su documenti di archivio, di studenti vissuti nella prima metà	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Numero di iniziative realizzate	5,88	2	3	4	7

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	anche in un'ottica di semplificazione	del Novecento, narrati come racconti										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Realizzazione di attività formativa per i RUP degli Uffici dell'Amm. Centrale sul software TITULUS ORGANI	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Grado di soddisfazione riguardo la formazione erogata scala 1:5	5,88	2.5	3.5	4	3,73
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Pubblicazione dei verbali, con i relativi allegati, del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione entro 15 giorni lavorativi dall'approvazione	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Percentuale di verbali pubblicati entro 15 gg. lavorativi dall'approvazione	5,88	80% dei verbali pubblicati entro 15 gg dall'approvazione	90% dei verbali pubblicati entro 15 gg dall'approvazione	100% dei verbali pubblicati entro 15 gg dall'approvazione	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presenza in carico delle istanze/reclami degli studenti da portare all'esame del Difensore degli studenti	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di risposta/Presenza in carico delle istanze	5,88	100% dei feedback entro 7 gg (lavorativi)	100% dei feedback entro 5 gg (lavorativi)	100% dei feedback entro 3 gg (lavorativi)	100% entro 3 gg (lavorativi)
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Monitoraggio del rispetto delle tempistiche di presentazione delle delibere di SA e CdA (caricamento in Titulus Organi)	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Percentuale delle delibere monitorate rispetto alle sedute degli organi (SA e CdA)	5,88	80% delle delibere monitorate rispetto le sedute degli organi	90% delle delibere monitorate rispetto le sedute degli organi	100% delle delibere monitorate rispetto le sedute degli organi	100%
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo	Rendicontazione e analisi delle politiche di sostenibilità	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di	APPS		Sostenibilità	Approvazione del bilancio di sostenibilità da parte degli organi di governo	5,88	31/12/2023	2023-11-30	2023-10-31	03/10/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	degli spazi, fisici e digitali		didattica, ricerca e terza missione									
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Realizzazione di iniziative volte alla diffusione dell'Agenda 2030 e al coinvolgimento di studenti e personale e del territorio. Valutazione dell'impatto in analogia con il sistema AVA	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze	ACPIC		Sostenibilità	Numero di iniziative realizzate	12	2	3	4	8
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Predisposizione di uno strumento per raccogliere suggerimenti e idee per migliorare il benessere delle persone e la tutela dell'ambiente in Ateneo	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	APPS, ARU, ASIA, ASIT		Sostenibilità	Avvio della piattaforma	5,88	30/09/2023	30/06/2023	31/05/2023	31/05/2023
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Calcolo dell'impronta di carbonio dell'Ateneo	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ASIA, ARU		Sostenibilità	Comunicazione della relazione sull'impronta di carbonio dell'Ateneo agli organi	5,88	31/12/2023	30/11/2023	30/09/2023	03/10/2023

Area Comunicazione e Promozione Istituzionale e Culturale (ACPIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Realizzazione di occasioni di approfondimento per la conoscenza di AVA 3 al fine di promuovere azioni rilevanti collegate all'implementazione di AVA3 da realizzare su indicazione del presidio di qualità. (es. incontro, video, video/intervista, contenuto scritto)	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	AAPS			Valutazione del supporto offerto da parte del Presidente del Presidio di Qualità	20,7	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Aumento del valore delle vendite presso il punto vendita e on line rispetto al 2022	v. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti				Percentuale di aumento rispetto al 2022 (baseline 44.079,75 euro)	10,34	+5%	+10%	+15%	28,53%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Valutati positivamente i risultati ottenuti attraverso la somministrazione di un questionario di gradimento ai partecipanti agli eventi in capo all'Ufficio con obbligo di prenotazione si intende allargare il target da monitorare estendendo la somministrazione anche agli eventi senza prenotazione.	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				% di eventi indagati	10,34	somministrazione al 80% degli eventi	somministrazione all'90% degli eventi	somministrazione al 100% degli eventi	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture,	Realizzazione di una campagna di conoscenza e	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei				Numero members rilevati attraverso la membership card.	10,34	50	80	100	319

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		fidelizzazione del pubblico del Teatro Ca' Foscari. Si immagina di realizzare una serie di iniziative in ambiti anche diversi: ad esempio contest social con premio, tessera punti, rassegna podcast con appuntamenti di approfondimento delle iniziative che il Teatro ospita.	risultati della didattica, ricerca e della terza missione									
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione di un sistema per migliorare l'assistenza alle iniziative che si svolgono in TESA 1 a CFZ attraverso comunicazione chiara e puntuale delle caratteristiche della sala e dei servizi di base ai richiedenti gli spazi (con servizi di base realizzati con collaborazioni studentesche mirate).	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ASIT			Completamento del pacchetto servizi (realizzazione di form di prenotazione, stesura mini guida)	10,34	entro il 31 dicembre	entro il 30 settembre	entro il 30 giugno	15 settembre 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Sistematizzazione delle informazioni relative alla realizzazione di iniziative di public engagement in capo a UPC (Settore Valorizzazione Spazi e Settore Cerimonie Istituzionali e attività culturali) e ad altri uffici di Ateneo che presidiano specifici aspetti. I documenti	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione	ASIT			Tempistica di pubblicazione	20,7	entro il 31 dicembre	entro il 15 ottobre	entro il 30 agosto	giugno 2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		che si realizzeranno potranno supportare i proponenti in fase progettuale e migliorare i processi informativi e logistici, attraverso la predisposizione di modelli, faq e altro materiale che sarà messo a disposizione sul sito web anche in lingua inglese.										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	8,62	a) 30/11/2023 b) 30/04/2023	a) 15/11/2023 b) 15/04/2023	a) 01/11/2023 b) 01/04/2023	a) 23/10/2023 b) 31/03/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	8,62	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	20/09/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	9,62	a) 30/11/2023b) 30/04/2023	a) 15/11/2023b) 15/04/2023	a) 01/11/2023b) 01/04/2023	a) 20/10/2023b) 31/03/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	9,62	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	20/09/2023
2. Terza Missione	2.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	Realizzazione di prodotti video a supporto delle attività promozionali su social media, sito web e ADV	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				numero di video e campagne realizzati	23,07	1 campagna e 1 video	2 campagne e 2 video	3 campagne e 3 video	realizzate 3 campagne Google ADS e 3 video per Meta (IG e FB)
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Realizzazione di campagne di social media advertising per promuovere l'Ateneo	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				numero di campagne realizzate	11,54	1 campagna	2 campagne	2 campagne + post sponsorizzato su piattaforma specializzata	2 campagne + post sponsorizzato su piattaforma specializzata
2. Terza Missione	2.3 Creare una rete di collaborazione strutturata, diffusa ed efficiente, in grado di interagire in modo dinamico per la valorizzazione della conoscenza, la creazione di valore e la generazione di impatto sociale, economico e culturale	Realizzazione di una nuova versione della pagina web "Chi siamo", in italiano e inglese, per punti chiave	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				livello di organizzazione e implementazione della pagina	11,54	pagina web in italiano	pagina web in italiano e in inglese	pagina web in italiano e in inglese e altri materiali di supporto	pagina web in italiano e in inglese
2. Terza Missione	2.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le	Presenze di docenti di Ca' Foscari come protagonisti di interviste o autori di interventi in qualità di esperti sui media	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				numero di interventi realizzati (baseline 2022: 7)	11,54	7	10	15	24

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	(TV, radio, web, stampa...)										
2. Terza Missione	2.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	Find an expert: progettazione e realizzazione di un sistema che consenta la ricerca autonoma da parte di giornaliste e giornalisti di esperte ed esperti tra docenti disponibili a farsi contattare	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				sistema in produzione entro il	23,07	15 dicembre 2023	31 ottobre 2023	1 ottobre 2023	31 ottobre 2023

Area Pianificazione e Programmazione Strategica (APPS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Predisposizione della RUA in tempo per l'approvazione al 30 giugno.	20	a) 30/11/2023 b) Invio alla Rettrice per verifica 2 giorni prima del CdA	a) 15/11/2023 b) Invio alla Rettrice per verifica 5 giorni prima del CdA	a) 01/11/2023 b) Invio alla Rettrice per verifica 10 giorni prima del CdA	a) 16/10/2023 b) il testo della RUA è stato inviato con 20 giorni di anticipo rispetto al CdA
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	5	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	26/05/2023
1. Ricerca	1.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Supporto al progetto Coara	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Presidente del Presidio di Qualità	5	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Predisposizione PIAO	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Predisposizione piano performance entro il CDA di gennaio.	25	Invio alla Rettrice per verifica 2 giorni prima del CdA	Invio alla Rettrice per verifica 5 giorni prima del CdA	Invio alla Rettrice per verifica 7 giorni prima del CdA	Inviato 8 giorni prima del CdA
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi	Organizzazione della Giornata della Trasparenza.	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei			Trasparenza	Valutazione della gestione del processo da parte	5	discreto	ottimo	eccellente	eccellente

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione		risultati della didattica, ricerca e della terza missione				del Direttore Generale					
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Implementazione modello di ribaltamento dei costi per missioni istituzionali.	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistiche di implementazione del modello di attribuzione dei costi per missione.	15	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	02/11/2023
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Piano accompagnamento alla visita di accreditamento periodico.	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Approvazione Piano di accompagnamento alla visita di accreditamento periodico da parte del Presidio di Qualità.	25	2023-05-15	2023-04-30	2023-03-31	22/02/2023

Area Sistemi Informativi e Telecomunicazioni (ASIT)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	5	a) 30/11/2023 b) 30/04/2023	a) 15/11/2023 b) 15/04/2023	a) 01/11/2023 b) 01/04/2023	a) 16/10/2023 b) 03/04/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	5	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	14/06/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Organizzazione di corsi tematici sulle applicazioni in uso presso l'Ateneo (sia CINECA che altre piattaforme)	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Numero corsi organizzati	10	4	5	6	27
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Ricablaggio rete TD della sede S.Paolo	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Completamento degli interventi previsti	15	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	09/05/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Realizzazione del primo applicativo che sfrutti i servizi di firma connessi con l'APP IO	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Data messa in produzione applicazione	10	31/08/2023	31/07/2023	30/06/2023	26/06/2023
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Supporto ai progetti di ricerca	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				N. di progetti di ricerca supportati con lo sviluppo applicativo o con la realizzazione di siti web o VM	10	5	10	15	17
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Sostituzione del mixer luci e delle luci dell'Auditorium Santa Margherita con tecnologia Led. Sostituzione radiomicrofoni a cono e a spilla. Sostituzione delle telecamere e Centrale di controllo.	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Completamento degli interventi previsti	5	31/12/2023	15/12/2023	30/11/2023	20/12/2023
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Migrazione vecchio applicativo "richieste" tramite la creazione applicativo "istanze" e migrazione della funzionalità "gestione missioni"	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Data completamento migrazione	5	31/08/2023	31/07/2023	30/06/2023	31/05/2023
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Migrazione sito web Ateneo da Typo3 v. 7 a v.11, attivazione del nuovo server e migrazione dei 17 siti di dottorato	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Data di completamento migrazione siti dei dottorati di ricerca	5	31/08/2023	30/06/2023	31/05/2023	01/05/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Installazione e configurazione di firewall Fortinet dedicati ai datacenter sia a Venezia che a Mestre	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Completamento degli interventi previsti	10	30/09/2023	31/08/2023	30/06/2023	31/05/2023
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Aggiornamento, implementazione e comunicazione del "Piano di Continuità Operativa ICT"	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Data pubblicazione documento	10	31/10/2023	30/09/2023	31/08/2023	25/08/2023
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti, alla ricerca e alla terza missione, come definite dalla vision CF 2026	Rinnovo tecnologico impianto audio delle aule di lezione frontale e dell'Aula Magna S Giobbe	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Completamento degli interventi previsti	10	15/12/2023	15/11/2023	15/10/2023	25/08/2023

Area Didattica e Servizi agli Studenti (ADISS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	10	a) 30/11/2023 b) 30/04/2023	a) 15/11/2023 b) 15/04/2023	a) 01/11/2023 b) 01/04/2023	a) 18/10/2023 b) 03/04/2023 (1/04/2023 era sabato)
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	10	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	05/09/2023
2. Terza Missione	2.3 Creare una rete di collaborazione strutturata, diffusa ed efficiente, in grado di interagire in modo dinamico per la valorizzazione della conoscenza, la creazione di valore e la generazione di impatto sociale, economico e culturale	Progetto Mosaico	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				1) Predisposizione di un piano dettagliato per l'implementazione del progetto mosaico 2) realizzazione delle attività previste nel primo anno	10	1) 30/06/2023 2) 80%	1) 31/05/2023 2) 90%	1) 30/04/2023 2) 100%	Obiettivo raggiunto
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli	Organizzazione progetto orientamento PNRR: organizzazione di corsi di 15 ore	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Numero studenti che completano almeno il 70% delle ore previste	20	600	800	superiore a 1000	1005

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	nelle scuole medie superiori										
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Supporto alla realizzazione dell'Università Europea Eutopia attraverso la realizzazione di progetti di didattica innovativa con il coinvolgimento di soggetti del territorio (enti, imprese, fondazioni) e studenti provenienti dall'alleanza	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Numero di studenti coinvolti	20	4	6	8 (o più)	8
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Riduzione dei tempi di attesa (circa 6 mesi) per utenti non-UE (studenti vincitori di mobilità outgoing, DJD con mobilità obbligatoria, ricercatori/docenti, studenti selezionati per internship all'estero) con necessità urgente di ricezione del permesso di soggiorno dalla Questura per motivi di studio o lavoro.	iii. Innovazione nei servizi di reclutamento				Percentuale	10	15%	20%	25%	47%
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani	Realizzazione di un nuovo progetto di tirocini all'estero rivolto ai neo laureati e neo	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Progettazione e Realizzazione del progetto	10	30/09/2023	31/07/2023	30/06/2023	entro 30/06/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	con competenze in linea con le sfide del futuro	laureate cafoscarine										
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Progettazione, sviluppo e realizzazione di nuovi format per promuovere azioni di orientamento al lavoro e alle professioni targettizzati per area disciplinare e con specifica attenzione alle tematiche di genere	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Numero studenti partecipanti al nuovo format di orientamento al lavoro e alle professioni per area disciplinare	10	400	500	700	1289

Area Ricerca (ARIC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato	18,18	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	16 maggio 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	9,09	a) 30/11/2023b) 30/04/2023	a) 15/11/2023b) 15/04/2023	a) 01/11/2023b) 01/04/2023	a) 05/11/2023 b) 31/03/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	9,09	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	15 giugno 2023
2. Terza Missione	2.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	Valorizzazione dei risultati della ricerca in collaborazione con soggetti esterni pubblici/privati	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Raggiungimento valori obiettivo indicatori progetti MISE	18,18	80%	100%	100% + iniziative non previste	110%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
1. Ricerca	1.2 Infrastrutture e servizi a sostegno della ricerca	Avvio Modulo IRIS AP inserimento progetti	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione	ABIF, ASIT, Dipartimenti		Trasparenza	Progetti inseriti sul sistema	18,18	70% dei progetti presentati	80% dei progetti presentati	100% dei progetti presentati	100% dei progetti di ricerca presentati su bando competitivo esterno inseriti e avvio dell'inserimento ordinario
1. Ricerca	1.1 Spazi di collaborazione tra competenze disciplinari diverse	Realizzazione di un bando di Ateneo per finanziare progetti di ricerca interdisciplinari	vi. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				Pubblicazione bando e linee guida	9,1	bando pubblicato il 31/07/2023	bando pubblicato il 30/06/2023	bando pubblicato il 31/05/2023	26 aprile 2023
2. Terza Missione	2.3 Creare una rete di collaborazione strutturata, diffusa ed efficiente, in grado di interagire in modo dinamico per la valorizzazione della conoscenza, la creazione di valore e la generazione di impatto sociale, economico e culturale	Progetto Mosaico	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				1) Predisposizione di un piano dettagliato per l'implementazione del progetto mosaico 2) realizzazione delle attività previste nel primo anno	18,18	1) 30/06/20232) 80%	1) 31/05/20232) 90%	1) 30/04/20232) 100%	1) 08/03/2023 2) 100%

Area Risorse Umane (ARU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Realizzazione piano straordinario SICUREZZA secondo le scadenze previste	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				Percentuale di realizzazione del piano sicurezza per le parti rilevanti	25	80%	90%	100%	100%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	10	a) 30/11/2023 b) 30/04/2023	a) 15/11/2023 b) 15/04/2023	a) 01/11/2023 b) 01/04/2023	a) 29/10/2023; b) 30/03/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	20	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	16/06/2023
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Predisposizione linee guida per la formazione dei collaboratori ed esperti linguistici	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Presentazione della proposta al Direttore generale	5	entro 30/09/2023	entro 31/08/2023	entro 31/07/2023	27/07/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Servizio Ispettivo di Ateneo: definizione procedure, comunicazione agli uffici e attivazione del servizio	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	AAI		Anticorruzione	Avvio dell'attivazione del servizio	15	entro 31/07/2023	entro 30/06/2023	entro 31/05/2023	30/05/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Attuazione del Piano assunzionale del PTA	iii. Innovazione nei servizi di reclutamento				Percentuale di attuazione del Piano di reclutamento del PTA approvato a dicembre 2022	25	70%	75%	80%	135%

Area Servizi Immobiliari e Acquisti (ASIA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Accordo Quadro per prodotti chimici e consumabili di laboratorio	v. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	DAIS, DSMN, CIS, ASIA			a) studio del capitolato amministrativo e del capitolato tecnico b) aggiudicazione procedura di gara: attività amministrative in capo alla struttura	5,88	a) 30 settembre 2023 b) 31/12/2023	a) 31 agosto 2023 b) 30/11/2023	a) 30 giugno 2023 b) 15/10/2023	a) 30/06/2023 b) dicembre 2023 (vedi motivazione nella relazione finale)
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Implementazione processo di monitoraggio degli spazi e comunicazione degli interventi e delle azioni attuate	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Publicazione documento sugli interventi edilizi effettuati negli ambiti didattica, ricerca, servizi agli studenti, terza missione (con finalità comunicative verso i portatori di interesse)	5,88	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	---
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Realizzazione piano straordinario SICUREZZA secondo le scadenze previste	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Percentuale di realizzazione del piano sicurezza per le parti rilevanti	5,88	80%	90%	100%	100
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	5,88	a) 30/11/2023b) 30/04/2023	a) 15/11/2023b) 15/04/2023	a) 01/11/2023b) 01/04/2023	a) 03/11/2023 b) 05/04/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al	Predisposizione delle parti del PIAO di competenza dell'Area	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto		APPS		Invio al Direttore generale e al Dirigente incaricato della redazione del PIAO	5,88	2023-12-01	15/11/2023	01/11/2023	13/10/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
			raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione				dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione					
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale		31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	12/06/2023
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Realizzazione piano edilizio secondo le scadenze previste	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Percentuale di realizzazione del piano triennale delle opere pubbliche eventualmente rimodulato in base ai DM di finanziamento	17,64	80%	85%	90%	95%
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Interventi per:- Caserma Pepe;- San Toma';- EDIFICIO POLIFUNZIONALE presso il Campus Scientifico di via Torino a Mestre (VE).	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Rispetto delle scadenze previste dai bandi e decreti di finanziamento	23,54	Rispetto delle scadenze previste dai bandi e decreti di finanziamento	Rispetto delle scadenze previste dai bandi e decreti di finanziamento	15 gg di anticipo rispetto alle scadenze previste	100
5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Acquisizione Immobile "PALAZZO RIO NUOVO".	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				1) Rogito notarile 2) consegna del cantiere	11,77	1)31/08/2023 2) 30/11/2023	1)30/06/2023 2) 31/10/2023	1)15/06/2023 2)30/09/2023	1) 31/07/2023 2) - vedi relazione
4. Servizi agli studenti	4.3 Promuovere la residenzialità nel	Avvio della residenza	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e				Data di inizio utilizzo residenza	11,77	31/12/2023	31/10/2023	30/09/2023	02/11/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	centro storico di Venezia	studentesca di via Torino (VE).	infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione									
3. Didattica	3.3 Ribadire la natura di Ca' Foscari come università "in presenza", valutando le opportunità di forme di didattica mista oppure online per costruire una didattica integrata ed ampliare l'accesso alla formazione universitaria	Formalizzazione documentazione definitiva per la stipula dell'Accordo per la nuova sede di Treviso.	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Stipula dell'accordo	5,88	2023-05-31	2023-04-30	2023-03-31	31/07/2023

Area Bilancio e Finanza (ABIF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Gestione interfacciamento del sistema di gestione della procedura missioni con nuovo contratto Regent per servizi di agenzia. Completamento analisi preliminare di integrazione tra sistemi e avvio della nuova procedura. Presidio procedura missioni e verifica necessità di adeguamento del regolamento. Verifica funzionamento del nuovo modello	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	ASIA ASIT			Integrazione del nuovo contratto con procedura autorizzazione missioni e verifica di corretto ed efficace funzionamento del nuovo modello. Valutazione del Direttore Generale	10	Sufficiente livello di integrazione tra le procedure	Buon livello di integrazione tra procedure	Ottimo livello di integrazione delle procedure e implementazione sistema di monitoraggio dell'utilizzo	80%
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Avvio implementazione di HRSuite (sal al 31/12). Avvio della migrazione dall'attuale piattaforma CSA a HRSuite e analisi delle implementazioni ulteriori da sviluppare in relazione alle necessità dell'Ateneo. Il passaggio dovrà avvenire prima con riferimento alla parte giuridica (in capo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	ARUASIT			Avvio migrazione a HRSuite: stato avanzamento	10	Avvio migrazione dall'attuale sistema CSA a HRSuite: definizione programma e avvio della migrazione	Avvio migrazione dall'attuale sistema CSA a HRSuite: definizione programma, avvio della migrazione e analisi ulteriori implementazioni	Avvio della migrazione dall'attuale sistema CSA a HRSuite: definizione programma, avvio della migrazione e messa in atto di implementazioni valutate di interesse dell'Ateneo	100%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		ad ARU) e poi per la parte economica. Si propone un presidio di ABiF sull'intera operazione										
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	5	a) 30/11/2023b) entro 20 giorni all'approvazione del bilancio	a) 15/11/2023b) entro 15 giorni all'approvazione del bilancio	a) 01/11/2023b) entro 10 giorni dall'approvazione del bilancio	a) 06/01/2024 b) 01/06/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione al DG dell'analisi economica finanziaria finalizzata alla predisposizione del budget 2024-2025	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Tempistica di presentazione	10	15/10/2023	30/09/2023	15/09/2023	Eccellenza
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Presidio flussi finanziari legati al PNRR	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione da parte del Direttore Generale del supporto offerto	5	discreto	ottimo	eccellente	Eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto delle tempistiche di presentazione del bilancio preventivo e della documentazione a supporto	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione (su scala 5) da parte degli Organi della qualità della documentazione di bilancio relativi a: 1) completezza della documentazione, 2) chiarezza e trasparenza della documentazione, 3) chiarezza della	30	3,25 <= x < 3,75	3,75 >= x < 4,25	>= 4,25	4,15

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
							esposizione e della presentazione, 4) tempistiche di messa a disposizione della documentazione					
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Miglioramento tempistiche di gestione del bilancio consuntivo e coordinamento strutture	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione (su scala 5) da parte degli Organi della qualità della documentazione di bilancio relativi a: 1) completezza della documentazione, 2) chiarezza e trasparenza della documentazione, 3) chiarezza della esposizione e della presentazione, 4) tempistiche di messa a disposizione della documentazione	30	3,25 <= x < 3,75	3,75 >= x < 4,25	>= 4,25	4,18

Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Approvazione progetto di massima nuova biblioteca area linguistica	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione agli organi	30	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	31 ottobre 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	5	a) 30/11/2023 b) 30/04/2023	a) 15/11/2023 b) 15/04/2023	a) 01/11/2023 b) 01/04/2023	a) 05/11/2023 b) 31/03/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	12	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	15/06/2023
2. Terza Missione	2.4 Garantire "spazi" di lavoro e collaborazione finalizzati a sostenere le iniziative di terza missione	Valorizzazione culturale delle risorse documentarie e librerie provenienti da Archivio e Fondo Storico	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi	ACPIC			n. progetti di digitalizzazione e/o valorizzazione realizzati	18	3 progetti realizzati	5 progetti realizzati	7 progetti realizzati	8 progetti realizzati

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
2. Terza Missione	2.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	Definizione e adozione di una policy condivisa sulle donazioni	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Adozione da parte del consiglio SBA	35	definizione e adozione entro il 30.12.2023	definizione e adozione entro il 30.11.2023	definizione e adozione entro il 30.09.2023	12 luglio 2023

Dipartimento di Economia (DEC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	5	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	Su base mensile - Le tempistiche di rendicontazione dei progetti PE del PNRR impongono carichi mensili. In parallelo vengono quindi monitorati e assestati i carichi dei docenti sui vari progetti a cui partecipano.
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	Relazione presentata entro il termine comunicato via mail (16/10/2023).
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato (supporto)	18	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	La scadenza rivista dal PQA (15/11/2023) è stata rispettata da entrambi i Dottorati DEC (Dottorato in Economics e Dottorato in Diritto, Mercato e Persona).
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il	Progetto di Eccellenza - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione del progetto	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione	24	discreto	ottimo	eccellente	Valutazione in capo al Direttore Generale, sentito il Direttore di Dipartimento.

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
							presentata dalla Segretaria del Dipartimento					
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione dei progetti di cui il Dipartimento è gestore	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	24	discreto	ottimo	eccellente	Valutazione in capo al Direttore Generale, sentito il Direttore di Dipartimento.
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	12	discreto	ottimo	eccellente	Valutazione in capo al Direttore Generale, sentito il Direttore di Dipartimento.
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati dal dipartimento e breve descrizione.	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per 1) settore amministrazione e ricerca 2) settore didattica	12	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	Matrice realizzata entro Ottobre 2023

Dipartimento di Management (DMAN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	5	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	eccellenza; inizialmente attivato sistema di monitoraggio settimanale (primi mesi 2023) con previsione monitoraggio mensile a regime. il passaggio a monitoraggio mensile viene rinviato al 2024 per garantire maggior controllo
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato (supporto)	24	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto del PTA del dipartimento alla fase documentale del processo di accreditamento EQUIS, per la valutazione del dipartimento a	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla	24	discreto	ottimo	eccellente	eccellente

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		distanza. Questa fase prevede la produzione da parte dei vari owner di processo dei seguenti output: Datasheet aggiornato, Self-Assessment Report, Base Room (repository di documenti su drive per la commissione di esperti valutatori) e Student Report					Segretaria del Dipartimento					
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	30	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati dal dipartimento e breve descrizione.	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per 1) settore amministrazione e ricerca 2) settore didattica	12	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	livello eccellenza - documenti pronti al 31/10/2023

Dipartimento di Studi Linguistici e Culturali Comparati (DSLCC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	5	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	+3
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	16/10/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame e ciclico del Dottorato (supporto)	18	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	17/05/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati dal dipartimento e breve descrizione.	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per	12	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	31/10/2023
							1) settore amministrazione e ricerca 2) settore didattica					
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	12	discreto	ottimo	eccellente	ottimo
5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrate le infrastrutture fisiche e digitali funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti, alla ricerca e alla terza	Progetto di Eccellenza 2023: avvio operatività del Laboratorio di video-registrazione e podcasting	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Acquisto attrezzature e software necessari	12	Utilizzo di almeno il 85% del budget annuale dedicato alle strumentazioni/infrastrutture	Utilizzo di almeno il 90% del budget annuale dedicato alle strumentazioni/infrastrutture	Utilizzo di almeno l'100% del budget annuale dedicato alle strumentazioni/infrastrutture	226%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della missione istituzionale	Progetto di Eccellenza - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione del progetto	vii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	24	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
1. Ricerca	1.5 Reclutamento di qualità	Dipartimento di Eccellenza 2023: avvio del reclutamento del personale previsto dal Progetto	vii. Comunicazione e promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				Pubblicazione bandi	12	entro il 31/12/2023 utilizzo di almeno il 25% delle risorse di progetto dedicate al reclutamento	entro il 31/12/2023 utilizzo di almeno il 33% delle risorse di progetto dedicate al reclutamento	entro il 31/12/2023 utilizzo di almeno il 50% delle risorse di progetto dedicate al reclutamento	100% al 31/12/2023

Dipartimento di Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea (DSAAM)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	5	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	26/10/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	12	discreto	ottimo	eccellente	a cura DG
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Progetto di Eccellenza - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione del progetto	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	24	discreto	ottimo	eccellente	a cura DG
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi,	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per 1) settore amministrazione e	12	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	31/10/2023 per a)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	dal dipartimento e breve descrizione.	l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				ricerca 2) settore didattica					
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Semplificazione del processo interno per gli affidamenti di servizi o contratti per revisioni linguistiche/traduzioni in lingua inglese di articoli/testi mediante bando unico	v. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti			Anticorruzione	Decreto di individuazione del/degli affidatari	12	entro aprile	entro marzo	entro febbraio	entro febbraio
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	reingegnerizzazione del processo interno di presentazione delle proposte relative a progetti di ricerca e assegni/contratti di ricerca	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione			Sostenibilità	realizzazione work flow processo e vademecum	12	entro novembre	entro settembre	entro giugno	entro giugno
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato (supporto)	18	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	22 maggio

Dipartimento di Scienze Ambientali, Informatica e Statistica (DAIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Accordo Quadro per prodotti chimici e consumabili di laboratorio	v. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	DAIS, DSMN, CIS, ASIA			a) studio del capitolato amministrativo e del capitolato tecnico	6	30 settembre 2023	31 agosto 2023	30 giugno 2023	capitolato tecnico rivisto entro le date modificate nel monitoraggio intermedio
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	5	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi eseguiti
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	Proposta presentata al Direttore Generale in data 17 ottobre 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato (supporto)	18	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	entro giugno secondo linee guida del Presidio di Qualità
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici,	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione	6	discreto	ottimo	eccellente	eccellente

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
							presentata dalla Segretaria del Dipartimento					
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	Progetto di Eccellenza - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione del progetto	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	24	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione dei progetti di cui il Dipartimento è gestore	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	24	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Verifica di fattibilità ed eventualmente creazione del servizio di gestione e supporto alla ricerca tramite imbarcazione: a) Censimento dei progetti e delle attività che richiedono l'utilizzo di un'imbarcazione per trasporto, raccolta campioni e monitoraggi. b) Rimessa in funzione della barca di dipartimento.	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				a) Documento di raccolta e sintesi progetti e attività di ricerca b) ripristino barca	6	b) 31/7/2023	b) 30/6/2023	b) 31/5/2023	b) 31/05/23
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici,	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati dal dipartimento e breve descrizione.	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per1) settore amministrazione e ricerca2) settore didattica	6	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	31/10/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	anche in un'ottica di semplificazione		ricerca e della terza missione									

Dipartimento di Scienze Molecolari e Nanosistemi (DSMN)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	6	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	6	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	01/11/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato (supporto)	13	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	entro giugno
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione dei progetti di cui il Dipartimento è gestore	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	26	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati dal	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per 1) settore amministrazione e ricerca 2) settore didattica	13	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	31/10/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	dipartimento e breve descrizione.	dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione									
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	6	discreto	ottimo	eccellente	ottimo
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Ottimizzazione e Valorizzazione degli Spazi Dipartimentali tramite riconfigurazione dei laboratori di ricerca a fronte di nuove acquisizioni strumentali e/o nuovi spazi strutturali o per motivi di sicurezza	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Numero di laboratori riconfigurati (laboratori da riconfigurare a gennaio 2023: 20)	6	3	5	7	10
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Implementazione e divulgazione di un sistema di registrazione e tracciamento (tramite app online QUARTZY) dei prodotti chimici nei laboratori di ricerca e didattica	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				a) N° di gruppi con database comprensivo di schede di sicurezza/Link a schede di sicurezza online (caratteristica richiesta da SPPR) b) N° di lab didattici con database comprensivo di schede di sicurezza/Link a schede di sicurezza online (caratteristica richiesta da SPPR)	6	a) 6; b) 2	a) 7; b)3	a) 8; b) 4	a) 9 b) 4)
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Condivisione in cloud dei dati prodotti da analisi strumentali con accesso riservato a utenti abilitati	vi. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica, alla ricerca e alla terza missione				Percentuale di Strumenti Connessi al Database	6	50%	70%	90%	90%

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Attività di Terza Missione mediante divulgazione scientifica nel territorio ed organizzazione Eventi	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				a) numero nuovi progetti di intervento, anche differenti fasce di età b) numero eventi di valorizzazione	6	a) 3; b) 1	a) 4; b) 2	a) 7; b) 4	a) 8 b) 6
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Accordo Quadro per prodotti chimici e consumabili di laboratorio	v. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	DAIS, DSMN, CIS, ASIA			a) studio del capitolato amministrativo e del capitolato tecnico) aggiudicazione procedura di gara: attività amministrative in capo alla struttura	6	30 settembre 2023	31 agosto 2023	30 giugno 2023	eccellenza

Dipartimento di Filosofia e Beni Culturali (DFBC)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	5	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	almeno 3 monitoraggi
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	5	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	16 ottobre 2023 - Livello eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato (supporto)	30	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	entro aprile - Livello eccellenza
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	36	discreto	ottimo	eccellente	eccellente
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati dal	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per 1) settore amministrazione e 2) settore didattica	24	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	Completato entro 31/10/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	dipartimento e breve descrizione.	dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione									

Dipartimento di Studi Umanistici (DSU)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR : Monitoraggio della distribuzione delle ore persona dei docenti afferenti al Dipartimento in relazione ai progetti in corso e agli spoke a cui partecipano, sia in Ateneo che in altri Atenei.	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				ore persona dichiarate nei TS - livelli di criticità	10,39	un monitoraggio l'anno	2 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi l'anno	3 monitoraggi
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	10,39	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	31/10/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto all'implementazione di AVA3 per il corso di Dottorato	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	Dipartimenti	ARIC	Sostenibilità	redazione documento di presentazione/relazione di monitoraggio/riesame ciclico del Dottorato (supporto)	32,46	entro dicembre	entro settembre	entro giugno	Giugno 2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Supporto amministrativo-gestionale all'implementazione del Piano di Sviluppo di Dipartimento	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	23,38	discreto	ottimo	eccellente	Valutazione a cura del Direttore del DSU
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli	Definizione matrice assegnazione responsabilità dei principali servizi amministrativi erogati dal	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto			Trasparenza	Realizzazione della Matrice per 1) settore amministrazione e ricerca 2) settore didattica	23,38	31/12/2023	30/11/2023	31/10/2023	Entro fine ottobre 2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	dipartimento e breve descrizione.	dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione									

Centro Linguistico di Ateneo (CLA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Progettazione e messa a punto delle attività per permettere ai docenti di poter acquisire la certificazione c1	i. Innovazione, semplificazione e digitalizzazione dei servizi				Tempistica di realizzazione delle attività	37,5	2023-04-30	2023-03-31	2023-02-28	21/02/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	25	a) 30/11/2023b) 30/04/2023	a) 15/11/2023b) 15/04/2023	a) 01/11/2023b) 01/04/2023	a) 19/10/2023 b) 03/04/2023
2. Terza Missione	2.3 Creare una rete di collaborazione strutturata, diffusa ed efficiente, in grado di interagire in modo dinamico per la valorizzazione della conoscenza, la creazione di valore e la generazione di impatto sociale, economico e culturale	Organizzazione di un evento a porte aperte di comunicazione e disseminazione, che coinvolga le lingue per le quali il Centro eroga corsi (Festival delle Lingue)	viii. Assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione	SIE			Data evento	37,5	31/12/2023	30/11/2023	30/9/2023	26/09/2023

Centro Interdipartimentale di Servizi per le Discipline Sperimentali (CIS)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Accordo Quadro per prodotti chimici e consumabili di laboratorio	v. Programmazione della logistica e innovazione nel ciclo degli acquisti	DAIS, DSMN, CIS, ASIA			a) studio del capitolato amministrativo e del capitolato tecnico b) aggiudicazione procedura di gara: attività amministrative in capo alla struttura	11	30 settembre 2023	31 agosto 2023	30 giugno 2023	70
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	11	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	Non pervenuta
5. Infrastrutture	5.2 Garantire facilities avanzate tecnologicamente alla ricerca, per rendere competitivi i ricercatori e creando un ambiente attrattivo per il reclutamento di qualità	Supporto al piano straordinario di via Torino	x. Sviluppo e miglioramento di strutture e infrastrutture a supporto della didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale	78	discreto	ottimo	eccellente	80

Ca' Foscari School for International Education (CFSIE)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	5,26	a) 30/11/2023b) 30/04/2023	a) 15/11/2023b) 15/04/2023	a) 01/11/2023b) 01/04/2023	a) 19/10/2023 b) 03/04/2023 (il 01/04/2023 era sabato)
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale		31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	08/09/2023
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Progettazione di un pilot track in italiano del Foundation year	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				presentazione progetto	47,37	31/10/2023	30/9/2023	31/7/2023	31.05.2023
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per	Produzione di nuovi test di uscita per i corsi	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze				produzione di 4 batterie di item e stimoli per prova	47,37	30/11/2022	31/10/2023	31/08/2023	07/08/2023

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	di italiano per stranieri					orale per ciascuno dei 6 livelli CEFR					

Collegio Internazionale Ca' Foscari (CICF)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo e predisposizione documenti per la RUA	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				a) Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento b) Invio al DG ed al dirigente incaricato della redazione della RUA dei documenti richiesti	5	a) 30/11/2023 b) 30/04/2023	a) 15/11/2023 b) 15/04/2023	a) 01/11/2023 b) 01/04/2023	a) 16/10/2023 b) 20/3/2023
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Analisi della spesa corrente (bilancio di Ateneo) con proposta di riduzione del 10% rispetto all'assegnazione 2023 individuando un ordine di fattibilità anche in relazione al Piano Strategico (esclusi i costi di attribuzione del personale).	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Tempistica di presentazione e valutazione positiva del Direttore generale	5	31/07/2023	30/06/2023	15/06/2023	16/06/2023
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti	Evento su tema transdisciplinare a favore dell'Ateneo	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione				On/Off	18	Definizione contenuti inverno 22-23	Definizione format primavera 23	Realizzazione entro ottobre 2023	ottobre 2023 - inizio novembre 2023
4. Servizi agli studenti	4.1 Promuovere, lungo tutto il processo formativo, servizi personalizzati per	Attività di tutorato e placement dedicati	vi. Valorizzazione delle best practice di ateneo, nel campo dei servizi alla didattica,				Attività realizzate nell'anno (seminari, lezioni,	18	1	2	3 di cui 1 almeno con carattere internazionale	3 di cui 1 almeno con carattere internazionale

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
	categoria di studenti, al fine di massimizzare il valore creato per gli stessi sulla base delle diverse esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti		alla ricerca e alla terza missione				workshop) anche attraverso alunni					
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Revisione offerta formativa Collegio ex DM 1093/2021- Supporto alla Creazione percorso magistrale	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione	ADISS			On/Off	36	Istruttoria con conferenza servizi con settori coinvolti su criticità e percorsi e provenienze esterno entro dic 2022	Proposta di modifica piano di studi Collegio con previsione titolo equivalente a Master II entro febbraio 2023	Approvazione organi e comunicazione in offerta entro marzo 2023	marzo 2023 (SA e CdA)
3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Database MUR Scuole Speciali Interne - creazione struttura di monitoraggio	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione	ADISS			n. di processi gestiti in autonomia	18	1. Processo carriere collegiali	1. Processo carriere collegiali 2. numeri e provenienza candidature 3. Processo gestione piani di studio (parziale)		3

Scuola Interdipartimentale in Economia, Lingue e Imprenditorialità per gli Scambi Internazionali (SELISI)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	12	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	consegnati entro il 01/11/23
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Sviluppo di Laboratori di didattica innovativa in collaborazione con enti pubblici e privati del territorio (ALL)	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze			Sostenibilità	N. di partecipanti all' iniziativa	11	almeno una iniziativa realizzata entro novembre 2023 con 15 partecipanti	almeno 1 iniziativa realizzata entro luglio 2023 con almeno 30 partecipanti per iniziativa	almeno una iniziativa realizzata entro maggio 2023 con almeno 30 partecipanti	E' stata realizzata almeno una iniziativa entro maggio 2023 con almeno 30 partecipanti: ALL-Export manager 2023 conclusosi il 17/05/23.
3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Organizzazione di seminari aperti a studenti per trasferire competenze linguistiche applicate a casi reali	ii. Progettazione di servizi di formazione e di abilitazione alle nuove competenze			Sostenibilità	N. seminari - lezioni extra didattica curriculare in lingua inglese e n. di partecipanti	11	almeno una iniziativa con 6 partecipanti nel 2023	almeno una iniziativa con 15 partecipanti nel corso del 2023	almeno una iniziativa con 30 partecipanti nel corso del 2023	è stata realizzata una winter school con 32 partecipanti nella settimana dal 11 al 15 dicembre 2023.
2. Terza Missione	2.1 Contribuire allo sviluppo del territorio, della società civile e valorizzare la conoscenza prodotta secondo le caratteristiche distintive delle diverse aree disciplinari	Potenziare le relazioni con il territorio di riferimento al fine di favorire lo sviluppo socio economico dello stesso	vii. Comunicazione, promozione e valorizzazione dei risultati della didattica, ricerca e della terza missione			Sostenibilità	a)percentuale di iniziative aperte alla cittadinanza su totale iniziative organizzate dal centro SELISI (a.a. 21/22: 23%) b) n. di partecipanti alle iniziative aperte alla cittadinanza (a.a. 21/22: 500)	33	a) 25%b) 500	a) 40%b) 750	a) 70%b) 1000	a) 70% delle iniziative del campus Aperte alla cittadinanza, b) 750 persone raggiunte
1. Ricerca	1.4 Incentivi e servizi a sostegno della progettualità competitiva	Incremento dei finanziamenti esterni mediante attività di fundraising finalizzate al	iii. Innovazione nei servizi di reclutamento			Sostenibilità	Incremento dell'importo del finanziamento esterno utile a stipulare contratti di ricerca finanziati	33	+10% rispetto a 25.000,00€	+ 20% rispetto a 25.000,00€	+ 30% rispetto a 25.000,00€	+20% rispetto a 25.000,00€

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
		reclutamento di giovani ricercatori					con fondi esterni rispetto a quelli stipulati nel 2019 (baseline 2019: 29.450€ ; 2020 28.500 causa COVID)					

Centro di erogazione Servizi di Ateneo (CESA)

Ob. Strategico	Policy	Descrizione	Progetto FFO	Strutture Coinvolte	Struttura Capofila	Prospettiva	Indicatore	Peso %	Livello soglia	Livello target	Livello eccellenza	Valore finale indicatore
6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Presentazione piano obiettivi della struttura per l'anno successivo	iv. Riorganizzazione e reengineering dei processi organizzativi, al fine di migliorare l'efficacia e l'impatto dei servizi a supporto della didattica, della ricerca e della terza missione				Presentazione della proposta degli obiettivi e della relazione di accompagnamento	11	30/11/2023	15/11/2023	01/11/2023	Non inviata
6. Organizzazione agile	6.3 Mettere al centro il mantenimento e lo sviluppo di competenze chiave in grado di garantire le prestazioni attese e il perseguimento della mission istituzionale	PNRR - Realizzazione delle attività necessarie alla gestione dei progetti di cui il Dipartimento è gestore	ix. Reporting integrato, data analysis e risk assessment a support delle attività di didattica, ricerca e terza missione				Valutazione del supporto offerto da parte del Direttore Generale sentito il Direttore del Dipartimento sulla base della relazione presentata dalla Segretaria del Dipartimento	89	discreto	ottimo	eccellente	eccellente