



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

**AREA RISORSE UMANE
COORDINAMENTO SERVIZI AL PERSONALE
SETTORE PERFORMANCE, TRASPARENZA E
ANTICORRUZIONE**

IL RETTORE

- VISTO** il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** l’art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che stabilisce l’obbligo di redigere la Relazione sulla Performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati dalle amministrazioni;
- TENUTO CONTO** che ai sensi dell’art.14 del D.lgs n. 150/2009 gli OIV e per gli Atenei, i Nuclei di Valutazione, monitorano il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida la Relazione sulla Performance;
- LETTE** le Delibere dell’ANAC n. 1/2012, n. 4/2012, n. 5/2012, n. 6/2012 relative al ciclo di gestione della performance, al miglioramento dei sistemi di valutazione e misurazione del ciclo della performance e Piani della Performance e alla verifica del funzionamento complessivo del sistema di valutazione da parte degli OIV;
- VISTA** la L.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii;
- VISTO** il DPR n. 62 del 16 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO** il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 e ss.mm.ii recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni” e ss.mm.ii;



VISTI	i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti ed in particolare l'art. 64 co. 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. del 19 aprile 2018 relativo ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale a valere sul Fondo risorse decentrate per la categoria B-C-D;
VISTO	il Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale di categoria B-C-D-EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto dalle Delegazioni trattanti nella seduta di Contrattazione integrativa del 24 luglio 2019, e in particolare l'art. 5 "Premi correlati alla performance organizzativa e individuale";
LETTE	le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane definite dall'ANVUR nel mese di gennaio 2019;
LETTO	il Documento di Programmazione Strategica Triennale 2021-2023 – Indirizzi strategici per la programmazione triennale di Ateneo, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 luglio 2021;
VISTO	il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 aprile 2022 nel quale è definito, come previsto dall'art. 8 del d.lgs. 150/2009, il sistema degli obiettivi di Ateneo, con l'individuazione degli obiettivi direzionali strategici e di miglioramento e innovazione del funzionamento dell'amministrazione, gli obiettivi delle Divisioni/Aree e Coordinamenti e dei relativi indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il target atteso;
LETTO	il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale 2022 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 nel quale sono esplicitati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo e della performance individuale;
TENUTO CONTO	degli obiettivi definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 assegnati ai Dirigenti, ai Responsabili di Area a ciascun dipendente con nota prot. 20805 del 18 maggio 2022 e di quelli rimodulati e nuovamente assegnati con nota prot. n. 20853 del 30 luglio 2022 nonché dei criteri di misurazione e la valutazione del risultato per l'anno 2022;
TENUTO CONTO	che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 maggio 2022, ha approvato la costituzione formale del Fondo risorse decentrate del personale di categoria B-C-D per l'anno 2022 pari a Euro 322.337,00 ed ha, altresì, approvato la destinazione di complessivi Euro 20.056,04 alla remunerazione delle Premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
VISTI	il C.C.N.L. del Comparto Università e il C.C.NL del Comparto Istruzione e ricerca attualmente vigenti;
VISTO	lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 230 prot. n. 9829 del 2 marzo 2022;
LETTA	la Relazione sulla Performance 2023 - anno di riferimento 2022 – che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo, i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2022 a valere sul Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e



D, Fondo retribuzione di posizione e di retribuzione per la categoria EP e Fondo retribuzione di posizione e di retribuzione Dirigenti di seconda fascia - anno 2022;

VISTI i risultati raggiunti nell'anno 2022 dal personale Dirigente, personale di categoria EP come da schede allegate alla Relazione sulla performance e dal personale di categoria B, C e D come descritti nella suddetta relazione:

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance è oggetto di validazione da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del Dlgs n.150/2009;

SENTITO il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;

DECRETA

Art.1 di approvare la Relazione sulla Performance 2023 - anno di riferimento 2022 (Allegato 1) predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo e i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Art.2 di sottoporre la suddetta Relazione sulla Performance 2023 - anno di riferimento 2022 al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la validazione come previsto dall'art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;

Art.3 di provvedere, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del d.lgs. 33/2013, tramite gli Uffici competenti, alla pubblicazione sul sito istituzionale di Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Performance - Relazione sulla performance l'Allegato 1 - Relazione sulla Performance 2023- anno di riferimento 2022;

Art.4 il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

IL RETTORE
Prof. Luca Brunese

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		



Annotazioni:	Data
--------------	------

