



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DEL MOLISE

AREA DI GOVERNANCE STRATEGICA
COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE E PERFORMANCE
UFFICIO PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

IL RETTORE

- VISTO il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO l’art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che stabilisce l’obbligo di redigere la Relazione sulla Performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati dalle amministrazioni;
- TENUTO CONTO che ai sensi dell’art.14 del D.lgs n. 150/2009 gli OIV e per gli Atenei, i Nuclei di Valutazione, monitorano il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida la Relazione sulla Performance;
- VISTA la L.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il DPR n. 62 del 16 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 230 prot. n. 9829 del 2 marzo 2022;
- LETTO il Documento di Programmazione Strategica 2021-2023 – Indirizzi strategici per la programmazione triennale di Ateneo;



VISTI	i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti ed in particolare l'art. 120 co. 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. del 18 gennaio 2024 relativo ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale a valere sul Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (ex Fondo risorse decentrate per la categoria B-C-D del CCNL 2018);
VISTI	i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti ed in particolare l'art. 122 del C.C.N.L. del 18 gennaio 2024 relativo ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale a valere sul Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (ex Fondo risorse decentrate per la categoria EP del CCNL 2018);
VISTO	il Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale di categoria B-C-D-EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto dalle Delegazioni trattanti nella seduta di Contrattazione integrativa del 24 luglio 2019, e in particolare l'art. 5 "Premi correlati alla performance organizzativa e individuale";
TENUTO CONTO	che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29 marzo 2023 ha approvato la costituzione formale del Fondo risorse decentrate del personale di categoria B-C-D per l'anno 2023 pari a Euro 339.974,00 ha, altresì, approvato la destinazione di complessivi Euro 30.017,75 alla remunerazione delle Premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
VISTO	il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato in via provvisoria con DR. n. 128 prot. 4327 del 31 gennaio 2023 ed in via definitiva con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 marzo 2023 nel quale è definito, come previsto dall'art. 8 del d.lgs. 150/2009, il sistema degli obiettivi di Ateneo, con l'individuazione degli obiettivi direzionali strategici e di miglioramento e innovazione del funzionamento dell'amministrazione, gli obiettivi delle Divisioni/Aree e Coordinamenti e dei relativi indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il target atteso;
LETTO	il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale 2023 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 nel quale sono esplicitati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo e della performance individuale;
TENUTO CONTO	degli obiettivi definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 assegnati ai Dirigenti, ai Responsabili di Area e a ciascun dipendente con nota prot. 8363 del 24 febbraio 2023;
LETTA	la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2023 con la quale è stata approvata la rimodulazione degli obiettivi alla luce della riorganizzazione interna e del monitoraggio effettuato in corso d'anno;



CONCLUDE	le valutazioni dei Dirigenti, dei Responsabili di Area e di tutto il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato in ordine agli obiettivi assegnati e ai risultati raggiunti da ciascuno;
PRESO ATTO	delle deliberazioni del Collegio di Conciliazione riunitosi in data 7 febbraio 2024 in merito alle osservazioni pervenute da parte della dott.ssa Bartollino, in ordine al punteggio attribuito nella scheda di valutazione individuale 2023;
LETTA	la Relazione sulla Performance 2024 - anno di riferimento 2023 - che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo, i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse nell'anno 2023 a valere sul Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e Fondo retribuzione di posizione e di retribuzione per la categoria EP - anno 2023;
CONSIDERATO	che la Relazione sulla Performance è oggetto di validazione da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del Dlgs n.150/2009;
SENTITO	il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;

DECRETA

- Art.1** di approvare la Relazione sulla Performance 2024 - anno di riferimento 2023 (**Allegato 1**) predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo e i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- Art.2** di sottoporre la suddetta Relazione sulla Performance 2024 - anno di riferimento 2023 al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la validazione come previsto dall'art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;
- Art.3** di provvedere, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del d.lgs. 33/2013, tramite gli Uffici competenti, alla pubblicazione sul sito istituzionale di Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Performance - Relazione sulla performance l'Allegato 1 - Relazione sulla Performance 2024- anno di riferimento 2023;
- Art.4** il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

IL RETTORE
Prof. Luca Brunese

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)



COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo da provvedimento	n. €		
Annotazioni:			Data

