



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

**DIVISIONE GOVERNANCE E PROGRAMMAZIONE STRATEGICA
AREA DI GOVERNANCE STRATEGICA
COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE E PERFORMANCE
UFFICIO PERFORMANCE, TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE**

IL RETTORE

- VISTO il D.Lgs. n. 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 “Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO l’art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009 che stabilisce l’obbligo di redigere la Relazione sulla Performance evidenziando, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati dalle amministrazioni;
- TENUTO CONTO che ai sensi dell’art.14 del D.lgs n. 150/2009 gli OIV e per gli Atenei, i Nuclei di Valutazione, monitorano il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni e valida la Relazione sulla Performance;
- VISTA la L.190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- VISTO il DPR n. 62 del 16 aprile 2013 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti ed in particolare l’art. 120 co. 2 lett. a) e b) del C.C.N.L. del 18 gennaio 2024 relativo ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale a valere sul Fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (ex Fondo risorse decentrate per la categoria B-C-D del CCNL 2018);



- VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti ed in particolare l'art. 122 del C.C.N.L. del 18 gennaio 2024 relativo ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale a valere sul Fondo risorse decentrate personale EP (ex Fondo risorse decentrate per la categoria EP del CCNL 2018);
- VISTO il Contratto Collettivo Integrativo relativo al personale di categoria B-C-D-EP dell'Università degli Studi del Molise sottoscritto dalle Delegazioni trattanti nella seduta di Contrattazione integrativa del 7 novembre 2024, e in particolare gli artt. 5 e 6 "Premi correlati alla performance organizzativa e individuale";
- LETTO il Documento di Programmazione Strategica Triennale 2023-2025 – Indirizzi strategici per la programmazione triennale di Ateneo, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 20 luglio 2021;
- VISTO il Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (redatto ai sensi del D.L. 80/2021 convertito in legge dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113) approvato in via provvisoria, con D.R. n. 147 prot. 4102 del 31 gennaio 2024 e, in via definitiva, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2024 nel quale è definito, come previsto dall'art. 8 del d.lgs. 150/2009, il sistema degli obiettivi di Ateneo, con l'individuazione degli obiettivi direzionali strategici e di miglioramento e innovazione del funzionamento dell'amministrazione, gli obiettivi delle Divisioni/Aree e Coordinamenti e dei relativi indicatori con cui si intende misurare e valutare il raggiungimento dei risultati attesi e, per ciascuno degli indicatori scelti, il target atteso;
- LETTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale 2024 contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 nel quale sono esplicitati i criteri di misurazione e valutazione della performance organizzativa di Ateneo e della performance individuale;
- TENUTO CONTO degli obiettivi definiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 assegnati ai Dirigenti, ai Responsabili di Area a ciascun dipendente con nota prot. 9230 del 29 febbraio 2024 e di quelli rimodulati e nuovamente e approvati con DR n. 1212 del 7 agosto 2024 nonché dei criteri di misurazione e la valutazione del risultato per l'anno 2024;
- VISTO il DR n. 1212 del 7 agosto 2024 con il quale è stata approvata la rimodulazione degli obiettivi alla luce del monitoraggio effettuato in corso d'anno;
- CONSIDERATO che nella seduta di Contrattazione Integrativa del 16 settembre 2024, le Delegazioni trattanti hanno raggiunto l'accordo in merito alla rimodulazione del finanziamento del sistema delle indennità accessorie per l'anno 2024 destinando, nelle more della certificazione del Fondo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, complessivi Euro 332.813,00 al finanziamento del trattamento accessorio del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (categorie B-C-D fino al 30 aprile 2024);
- CONSIDERATO che nella stessa seduta le Delegazioni trattanti hanno raggiunto l'accordo in merito alla quantificazione dei Trattamenti economici collegati alla



performance organizzativa destinando agli stessi, per l'anno 2024, Euro 20.000,00;

CONSIDERATO che nella stessa seduta le Delegazioni trattanti hanno raggiunto l'accordo in merito alla quantificazione dei Trattamenti economici correlati alla valutazione individuale dell'attività svolta destinando agli stessi, per l'anno 2024, Euro 67.813,00;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 23 settembre 2024, ha certificato l'entità del Fondo risorse decentrate del personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari (categorie B-C-D fino al 30 aprile 2024);

TENUTO CONTO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 settembre 2024, ha approvato la costituzione formale del Fondo per l'anno 2024 pari a Euro 332.813,00 ed ha, altresì, approvato la destinazione di Euro 67.813,00 ai Trattamenti economici correlati alla valutazione individuale dell'attività svolta e € 20.000.00 per Trattamenti economici collegati alla performance organizzativa;

VISTI il C.C.N.L. del Comparto Università e il C.C.NL del Comparto Istruzione e ricerca attualmente vigenti;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi del Molise, emanato con D.R. n. 933 prot. n. 28376 del 14 giugno 2024;

LETTE le Linee guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 del 2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

LETTA la Relazione sulla Performance 2025 - anno di riferimento 2024 - che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo, i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VISTI gli esiti del processo valutativo effettuato nell'anno 2024 riferito alla performance organizzativa dell'Ateneo e a quella individuale del Direttore Generale, del personale Dirigente e del personale appartenente alla categoria EP;

RITENUTO che il processo valutativo è stato gestito e definito nel rispetto del Sistema di misurazione e valutazione dell'Ateneo e della normativa di riferimento;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance è oggetto di validazione da parte del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) del Dlgs n.150/2009;

SENTITO il Direttore Generale, dott. Valerio Barbieri;

DECRETA

Art.1 di approvare la Relazione sulla Performance 2025 - anno di riferimento 2024 (Allegato 1) predisposta ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10, comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi raggiunti dall'Ateneo e i risultati individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati;



- Art.2** di sottoporre la suddetta Relazione sulla Performance 2025 - anno di riferimento 2024 al Nucleo di Valutazione di Ateneo per la validazione come previsto dall'art. 10, comma 1, lett b) del D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009;
- Art.3** di provvedere, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b) del d.lgs. 33/2013, tramite gli Uffici competenti, alla pubblicazione sul sito istituzionale di Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Performance - Relazione sulla performance l'Allegato 1 - Relazione sulla Performance 2025- anno di riferimento 2024;
- Art.4** il presente decreto sarà sottoposto a ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta utile.

IL RETTORE
Prof. Luca Brunese

(Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lvo n. 82/2005, s.m.i. e norme collegate)

COSTI		RICAVI	
Codice Progetto		Codice Progetto	
Disponibile sul progetto	€	Disponibile sul progetto	€
Voce COAN		Voce COAN	
Vincolo provvedimento da	n. €		
Annotazioni:			Data

