



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

*Al Magnifico Rettore
Prof. Luca Brunese*

*Al Direttore Generale
Dott. Valerio Barbieri*

*e p.c. all'ANVUR, Agenzia Nazionale di
Valutazione del sistema Universitario e
della Ricerca*

**Documento di Validazione della
Relazione sulla Performance 2025 relativa all'anno 2024**

Il Nucleo di Valutazione (NdV) dell'Università degli Studi del Molise ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.lgs. n. 150/2009, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ha preso in esame la Relazione sulla *Performance* predisposta dall'Amministrazione e approvata con Decreto Rettorale n. 216 dell'11 febbraio 2025.

A seguito della pubblicazione del D.lgs. n. 74/2017 recante modifiche e integrazioni al già menzionato D.lgs. n. 150/2009, a partire dal 2018, la Relazione sulla Performance deve essere pubblicata entro il 30 giugno già validata dal NdV.

La Relazione in esame, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), del D.lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli stakeholder i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato la Relazione sulla Performance, pervenuta dall'Amministrazione a mezzo mail in data 12 febbraio 2025, valutandone la conformità alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 ed alle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3 del 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La Relazione sulla Performance 2025 relativa all'anno 2024 "*evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi di performance*", sia dell'Amministrazione centrale sia delle strutture didattico-scientifiche definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato dal Consiglio di amministrazione approvato in via provvisoria, con D.R. n. 147 prot. 4102 del 31 gennaio 2024 e, in via definitiva, nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2024.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2024, nella relazione sono, altresì, illustrati gli esiti del monitoraggio effettuato dal 31 luglio al 10 settembre 2024 e la successiva rimodulazione degli obiettivi approvata in data 7 agosto 2024 con DR n. 1212 proposta alla luce del suddetto monitoraggio.

Gli obiettivi sono articolati in obiettivi direzionali, dirigenziali e obiettivi di Area/Coordinamento.

La programmazione 2024-2026 dell'Ateneo conta n.16 obiettivi direzionali, n.26 dirigenziali e n. 48 obiettivi di Area/Coordinamento. A seguito del monitoraggio intermedio sono stati rimodulati i seguenti obiettivi:

Divisione Risorse e servizi:

Obiettivo 3a) *“Miglioramento attrezzature/infrastrutture tecnologiche Potenziamento delle azioni di sicurezza informatica (Cybersecurity)”* nell’ambito dell’Obiettivo strategico “Transizione digitale nella didattica, ricerca, terza missione e nelle pratiche amministrative”: il termine di scadenza è stato differito dal 31 luglio al 31 ottobre 2024 per il Direttore Generale, per il Direttore della Divisione Risorse e Servizi e per il Responsabile dell’Area Servizi Informatici.

Area Pianificazione e Risorse Finanziarie:

Obiettivo 2a) *“Studio di fattibilità volto a individuare il flusso documentale correlato al singolo Ordinativo e le strutture organizzative coinvolte e a definire l'integrazione tra gli applicativi TITULUS e UGOV ai fini della conservazione del fascicolo”* nell’ambito dell’Obiettivo Strategico “Efficacia ed efficienza delle attività amministrative”: il termine di scadenza è stato differito dal 31 ottobre al 31 dicembre 2024 per il Direttore della Divisione Sviluppo e Innovazione Strategica e per il Responsabile dell’Area Finanza e Controllo.

Area Attività Negoziali:

Obiettivo 1a) *“Miglioramento della didattica e delle prove d’esame per gli studenti con disabilità e DSA”* nell’ambito dell’Obiettivo Strategico “Inclusione e Sostenibilità nella didattica, Ricerca e Terza Missione”: la rimodulazione dell’indicatore da “Adozione di Linee Guida” a “Elaborazione di Linee Guida”. La rimodulazione dell’obiettivo ha riguardato il Direttore Generale, il Direttore della Divisione Risorse e Servizi e il Responsabile dell’Area Attività Negoziali.

Area Carriere Studenti e Servizi:

Obiettivo 2c) *“Implementazione della procedura di gestione delle carriere dei dottorandi per consentire il rilascio automatizzato della certificazione relativa alle attività svolte e/o*



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

riconosciute" nell'ambito dell'Obiettivo Strategico "Transizione digitale nella didattica, ricerca, terza missione e nelle pratiche amministrative": il termine di scadenza è stato assorbito dal termine del 31 dicembre 2024 previsto come secondo target del medesimo obiettivo. Il termine di scadenza è stato differito per il Responsabile dell'Area Carriere Studenti e Servizi.

La Relazione recepisce nel complesso le disposizioni del D.lgs. n. 150/2009, come integrato dal D.lgs. n. 74/2017, le Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane pubblicate dall'ANVUR il 20/07/2015, le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3 Novembre 2018 e le successive Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane pubblicate dall'ANVUR il 23/01/2019.

Il documento in oggetto rendiconta i risultati raggiunti, relativamente all'anno solare 2024 secondo il ciclo temporale di riferimento, relativamente agli obiettivi previsti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Complessivamente la Relazione evidenzia per il 2024 una performance realizzata relativamente agli obiettivi del Direttore generale pari al 100%, mentre la performance realizzata con riferimento agli obiettivi dirigenziali è pari al 99,15%.

Analizzando i risultati della performance 2024 a livello di Aree/Coordinamenti risulta che la media è pari al 97,46%.

La Relazione si articola in sette sezioni ed è caratterizzata da una struttura e da un linguaggio accessibile anche per i non addetti ai lavori.

La prima sezione "*Analisi del contesto interno e delle risorse*" descrive l'istituzione universitaria, il contesto di riferimento e le principali attività nelle quali l'Ateneo opera. Descrive altresì l'andamento negli ultimi anni del Fondo di finanziamento ordinario e quello degli indicatori delle spese del personale, dell'indebitamento e della sostenibilità finanziaria.

La seconda sezione "*Il ciclo della performance*" descrive le fasi della gestione del ciclo e riporta la declinazione dell'albero della performance e della logica del cascading (applicata in sede di programmazione) che, partendo dagli obiettivi strategici, prevede la definizione, a cascata, degli obiettivi strategici e di quelli operativi.

La terza sezione "*Performance organizzativa*" evidenzia i risultati raggiunti nel corso del 2024 dall'Amministrazione con riferimento al coinvolgimento di più categorie di stakeholders e in particolare con riferimento ad un'indagine di customer satisfaction effettuata mediante il progetto "Good practice" del Politecnico di Milano. In tale sezione sono evidenziati gli esiti sostanzialmente positivi riferiti al gradimento dei servizi tecnico-amministrativi espresso dai principali stakeholders interni quali gli studenti, i docenti, i dottorandi, gli assegnisti e il



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

personale tecnico-amministrativo-bibliotecario, e alla rilevazione dell'opinione di studenti e laureandi con riferimento ai servizi di supporto amministrativo.

La quarta sezione "*Performance organizzativa e azioni positive*" descrive le azioni attuate per la parità di genere e, in particolare, illustra i risultati conseguiti rispetto alla programmazione contenuta nel Piano delle Azioni Positive 2022-2024 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia (CUG).

La quinta sezione "*La performance individuale*" descrive le fasi, i soggetti, i tempi e le responsabilità riconducibili al processo di valutazione della performance individuale correlata agli obiettivi annuali. In tale sezione vengono riportati anche i modelli delle schede utilizzate per l'assegnazione degli obiettivi e la misurazione e valutazione dei risultati raggiunti.

La sesta sezione "*Il processo di misurazione e valutazione anno 2024*" riporta gli obiettivi assegnati e i risultati conseguiti, le fonti di dati utilizzate per i necessari riscontri e verifiche nonché gli esiti dell'attività di misurazione e valutazione.

La settima sezione "*Obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza*" evidenzia l'integrazione della prevenzione della corruzione con il ciclo della performance, sintetizza gli obiettivi perseguiti in materia di prevenzione della corruzione e descrive le azioni di monitoraggio e di miglioramento attuate.

Il Nucleo di Valutazione ha analizzato la Relazione sulla Performance, pervenuta dall'Amministrazione in data 12 febbraio 2025, valutandone la conformità alle disposizioni del D.lgs. n. 150/2009 e alle Linee Guida sulla Relazione Performance del 2018, a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica e ha verificato la sussistenza dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL MOLISE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con riferimento a fonti interne e esterne);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla Performance 2025 relativa all'anno 2024.

Campobasso, 14 febbraio 2025

Il Nucleo di Valutazione di Ateneo

Il Coordinatore prof. Paolo Carbone

I Componenti

prof. Guido Capaldo

prof. Salvatore Cappabianca

prof.ssa Paola Verde