

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-3-2024	Conseguire l'accreditamento Human Resources Strategies for Researchers (HRS4R)	Implementazione dell'operazione di gap analysis per l'attuazione dell'Action Plan	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% azioni realizzate	Percentuale	100%	100%	100%	100%	80%	●
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-3-2024		Supporto all'evoluzione del processo di ottenimento della certificazione di Accreditamento del HR award	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% azioni realizzate	Percentuale	100%	100%	100%	100%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-3-2024		Predisposizione bandi in doppia lingua al fine di favorire l'attrattività internazionale di ricercatori e assegnisti	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	% bandi pubblicati in doppia lingua	Percentuale	30%	30%	100%	100%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-3-2024		Predisposizione bandi in doppia lingua al fine di favorire l'attrattività internazionale di ricercatori e assegnisti	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	numero bandi tradotti per tipologia di bando	Numerico	3,00	3	100%	100%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-3-2024		Aggiornamento e traduzione in inglese della pagina web dedicata al personale docente	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	Percentuale di realizzazione	Percentuale	20%	10%	50%	50%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-3-2024		Realizzazione delle actions di competenza del Servizio (action 4, 11, 16)	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% azioni realizzate	Percentuale	40%	40%	100%	100%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-3-2024		Monitoraggio semestrale realizzazione actions a livello di Ateneo	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. incontri di monitoraggio (APIC)	Numerico	1,00	0,3	30%	30%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-25-2024	Dare piena attuazione alla policy di OPEN SCIENCE	Implementazione di azioni di sistema per l'attuazione della policy di Open Science in collaborazione con APRE e Commissione Europea	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. eventi in collaborazione	Numerico	2,00	2	100%	100%	100%	●
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-25-2024		Migliorare il grado di internazionalizzazione del Centro di Ateneo di Documentazione	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. azioni realizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-25-2024		Diffusione delle opportunità di finanziamento per Open Science volte a sensibilizzare i ricercatori all'utilizzo della metodologia open science	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. ricercatori coinvolti	Numerico	45,00	57	122%	100%		
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-25-2024		Validazione di prodotti di ricerca depositati in IRIS dai ricercatori caricati annualmente (n. prodotti ca.2400)	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	% prodotti validati	Percentuale	75%	100%	133%	100%		

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-25-2024		Approvvigionamento di documenti richiesti dai ricercatori e non presenti nelle nostre raccolte, mediante sistema NILDE	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	N. transazioni effettuate in ritardo (la scheda del sistema qualità prevede al massimo 5 giorni tra il ricevimento della richiesta da parte dell'utenza e l'invio ad altre biblioteche per la fornitura)	Numerico	0,00	0,06	194%	100%	
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-25-2024		Approvvigionamento di documenti richiesti dai ricercatori e non presenti nelle nostre raccolte, mediante sistema NILDE	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	N. transazioni effettuate in ritardo (la scheda del sistema qualità prevede al massimo 5 giorni tra il ricevimento della richiesta da parte dell'utenza e l'invio ad altre biblioteche per la fornitura)	Numerico	0,00	0,06	194%	100%	
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-31-2024	Sviluppare azioni per la partecipazione dell'UnivPM a un'alleanza "European University"	Valorizzazione di programmi di mobilità internazionali innovativi	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	numero di programmi implementati	Numerico	1,00	1	100%	100%	100%
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-31-2024		Sottomissione progetto "Alleanza European University"	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	Rispetto scadenza call	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P1.A1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	ODIR-31-2024		Supporto alle attività del partenariato in fase di predisposizione del progetto e nelle eventuali fasi successive	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% attività supportate	Percentuale	90%	90%	100%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	ODIR-33-2024	Coinvolgere il sistema socio-economico nella proposta e sviluppo di iniziative legate all'offerta formativa	Consolidamento dell'attività di consultazione delle parti sociali al fine di verificare la coerenza degli obiettivi formativi dei corsi di studio con la domanda di formazione	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	n. incontri per singolo CdS o CdS affini	Numerico	1,00	1	100%	100%	100%
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024	Potenziare l'attività di orientamento in ingresso anche con riferimento agli studenti stranieri	Partecipazione a eventi di orientamento internazionale	Ufficio Orientamento e Tutorato	Coinvolto	n. eventi di orientamento internazionale per anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	98%
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Partecipazione a eventi di orientamento internazionale	International Relations Office	Coinvolto	n. eventi di orientamento internazionale per anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Partecipazione a eventi di orientamento internazionale	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	n. eventi di orientamento internazionale per anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Implementazione delle attività di orientamento formativo	Ufficio Orientamento e Tutorato	Coinvolto	numero corsi di orientamento formativo realizzati	Numerico	55,00	182	331%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Implementazione delle attività di orientamento formativo	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	numero corsi di orientamento formativo realizzati	Numerico	55,00	182	331%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Supporto a una strategia di comunicazione e accoglienza per studenti stranieri	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	numero azioni realizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Supporto a una strategia di comunicazione e accoglienza per studenti stranieri	Servizio Gestione Carriere Studenti	Coinvolto	numero azioni realizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Progettazione attività di orientamento in ingresso attraverso l'utilizzo di strumenti di simulazione	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	n. simulazioni realizzate nell'anno	Numerico	5,00	4	80%	80%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Predisposizione materiale formativo/informativo in lingua inglese su materie inerenti le competenze del Servizio	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% materiale tradotto	Percentuale	90%	90%	100%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Creazione di una banca dati terminologica che consenta di uniformare il linguaggio utilizzato dall'Ateneo per la comunicazione in lingua inglese.	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	% termini tradotti	Percentuale	75%	80%	107%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Sviluppo e pubblicazione di un glossario italiano-inglese, composto da termini e definizioni relativi all'Università nel suo complesso, per agevolare la comunicazione e l'integrazione della popolazione studentesca internazionale.	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	% voci di glossario completate	Percentuale	75%	80%	107%	100%	
P1.A2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	ODIR-34-2024		Creare una piattaforma aperta per offrire corsi di lingua online, disponibile anche per potenziali studentesse e studenti	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	Numerò di unità formative create	Numerico	10,00	10	100%	100%	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-35-2024	Incrementare le azioni di public engagement per la diffusione della conoscenza	Organizzazione e supporto eventi di Ateneo	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	% eventi supportati	Percentuale	100%	100%	100%	100%	100%

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-35-2024		Incremento delle iniziative nell'ambito dell'impegno UnivPM a livello di Azioni di Sistema (APRE, EU)	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. eventi in collaborazione	Numerico	4,00	7	175%	100%	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-35-2024		Consolidamento del supporto nell'organizzazione degli eventi di Ateneo (Sharper...)	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. eventi supportati	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-35-2024		Stipula di convenzioni per la promozione della cultura di primo soccorso e dell'emergenza attraverso la realizzazione di convegni o corsi di formazione aperti agli istituti scolastici e alla popolazione	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	n. convenzioni registrate al centro Cuore	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-36-2024	Rafforzare i rapporti tra l'Ateneo e il Servizio Sanitario Regionale	Definizione degli accordi quadro previsti dall'articolo 28 del protocollo d'intesa tra Regione Marche e UNIVPM del settembre 2018 di cui al d.lgs. 517/1999	Servizio Sanità	Gestionale	n. accordi sottoposti all'approvazione degli organi di Ateneo	Numerico	0,00	0	100%	100%	100%
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-36-2024		Definizione di un nuovo protocollo operativo relativo agli adempimenti di radioprotezione nei confronti di medici in formazione e studenti che frequentano gli Enti del Servizio Sanitario Regionale da recepire con una convenzione sottoscritta da tutti i soggetti coinvolti	Servizio Sanità	Gestionale	% fasi completate nel rispetto delle tempistiche programmate	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-36-2024		Implementazione della rete formativa di alcuni corsi di studio con le realtà private accreditate dal SSN (n. 5)	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	n. nuove convenzioni sottoscritte	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-36-2024		Promozione della condivisione di percorsi formativi rivolti ai rispettivi lavoratori di UNIVPM e Aziende SSR in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% corsi attivati su proposti	Percentuale	70%	70%	100%	100%	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-36-2024		Definire gli accordi quadro descritti nell'art. 28 del Protocollo di Protocollo di Intesa tra Regione Marche e Università del settembre 2018	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	definizione accordo quadro	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-1-2024	Potenziare l'attività di job placement favorendo l'incontro di domanda e offerta nel territorio	Sviluppo delle attività di orientamento per incontro domanda-offerta lavoro	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	numero iniziative/eventi nell'anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	100%	●
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	ODIR-1-2024		Predisporre materiale formativo online relativo al job placement in lingua inglese	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	Sezioni formative predisposte	Numerico	2,00	2	100%	100%		
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	ODIR-2-2024	Incrementare la partecipazione a gruppi di lavoro regionali, nazionali ed europei anche per la condivisione di best practice	Incremento della partecipazione di ricercatori/personale UNIVPM ad eventi a Bruxelles anche in collaborazione con altri atenei	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. ricercatori/personale UNIVPM	Numerico	8,00	9	113%	100%	100%	●
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	ODIR-2-2024		Supporto all'organizzazione di incontri con altre università marchigiane finalizzati alla costituzione di un gruppo di lavoro per condivisione best practice funzionali allo sportello APRE	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. incontri organizzati	Numerico	1,00	1	100%	100%		
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	ODIR-2-2024		Partecipazione attiva ai gruppi di lavoro CODAU "Bilancio e Contabilità" e "Programmazione, controllo e performance organizzativa" e ad altri eventuali gruppi che saranno costituiti su tematiche di interesse	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% incontri partecipati	Percentuale	90%	100%	111%	100%		
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	ODIR-2-2024		Istituzione di un tavolo informale di scambio e interlocuzione sui temi comuni con i responsabili dei sistemi bibliotecari degli atenei marchigiani	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. incontri annui	Numerico	2,00	2	100%	100%		
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	ODIR-2-2024		Organizzazione visita istituzionale dell'Ateneo - Visiting UNIVPM a Bruxelles (Rettore, DG, ecc.)	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. visite	Numerico	1,00	1	100%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-14-2024	Rafforzare la fase di supporto tecnico-amministrativo alla progettazione, gestione e rendicontazione dei progetti	Coordinamento, monitoraggio e gestione dei progetti a valere su PNRR	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% progetti monitorati, coordinati e gestiti	Percentuale	100%	100%	100%	100%	100%	●
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-14-2024		Promozione di azioni mirate verso ricercatori e gruppi di ricerca, di informazione e diffusione su bandi e opportunità di finanziamento a livello regionale e nazionale.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% bandi diffusi	Percentuale	100%	100%	100%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-14-2024		Coordinamento dell'iniziativa Dipartimenti di eccellenza.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	n. incontri di coordinamento realizzati	Numerico	3,00	4	133%	100%		

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-14-2024		Potenziamento del coinvolgimento di docenti e ricercatori nella progettazione EU anche attraverso eventi informativi e formativi	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n.eventi informativi dedicati alla progettazione europea	Numerico	4,00	8	200%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-14-2024		Incremento del piano di rottamazione della strumentazione scientifica obsoleta e non più utilizzata anche grazie a finanziamenti dedicati per l'acquisizione di strumentazione scientifica nuova e tecnologicamente avanzata per garantire elevati livelli di ricerca	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% materiale smaltito rispetto al piano annuale	Percentuale	90%	90%	100%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-14-2024		Supportare la gestione tecnico amministrativo dei progetti PRIN 2022 E PRIN 2022 PNRR	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% progetti supportati	Percentuale	100%	100%	100%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-4-2024	Supportare la mappatura delle aree tematiche di ricerca di ateneo ai fini del monitoraggio della qualità, della interdisciplinarietà e dell'internazionalizzazione e delle politiche di premialità per la ricerca	Avvio del monitoraggio dei progetti di ricerca per area culturale e individuazione delle eccellenze secondo i parametri europei in ambito internazionale	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% progetti internazionali monitorati per area culturale	Percentuale	100%	99%	99%	99%	100%	●
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-4-2024		Pubblicità dei risultati relativi ai progetti monitorati e delle eccellenze selezionate sia sul portale web che mediante canali social dedicati	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. progetti pubblicati	Numerico	15,00	23	153%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-5-2024	Migliorare l'Assicurazione Qualità della ricerca di Ateneo anche allineandola al nuovo Sistema AVA3	Attivazione di momenti di Information Literacy destinati agli utenti delle fonti digitali per la ricerca	Ufficio CAD Polo Villarey	Coinvolto	n. incontri	Numerico	5,00	9	180%	100%	100%	●
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-5-2024		Attivazione di momenti di Information Literacy destinati agli utenti delle fonti digitali per la ricerca	Ufficio CAD Polo Montedago	Coinvolto	n. incontri	Numerico	5,00	9	180%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-5-2024		Attivazione di momenti di Information Literacy destinati agli utenti delle fonti digitali per la ricerca	Ufficio CAD Polo Torrette	Coinvolto	n. incontri	Numerico	5,00	9	180%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-5-2024		Attivazione di momenti di Information Literacy destinati agli utenti delle fonti digitali per la ricerca	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. incontri	Numerico	5,00	9	180%	100%		
P2.A1. - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	ODIR-37-2024	Attrarre eccellenze a livello internazionale per innalzare la qualità della ricerca dell'Ateneo	Supporto alla realizzazione del progetto MSCA Masterclass in UNIVPM	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% azioni realizzate	Percentuale	100%	100%	100%	100%	100%	●

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-6-2024	Migliorare l'Assicurazione Qualità dell'offerta formativa di Ateneo anche allineandola al nuovo Sistema AVA3	Miglioramento del supporto alla programmazione dell'offerta formativa	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	numero di azioni/eventi realizzati nell'anno	Numerico	2,00	4	200%	100%	100%	●
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-6-2024		Attuazione, da parte di Nuclei didattici delle indicazioni di Ateneo relative al nuovo sistema AVA3	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	% indicazioni di Ateneo dell'anno attuate	Percentuale	100%	100%	100%	100%	100%	●
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024	Promuovere azioni per far conoscere e incrementare l'utilizzo da parte degli studenti e degli altri stakeholder dei servizi e degli spazi che offre l'ateneo	Miglioramento della comunicazione e della diffusione dei servizi di ateneo per le studentesse e degli studenti	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Coinvolto	numero di ambiti coinvolti	Numerico	3,00	6	200%	100%	100%	●
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Miglioramento della comunicazione e della diffusione dei servizi di ateneo per le studentesse e degli studenti	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	numero di ambiti coinvolti	Numerico	3,00	6	200%	100%		
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Potenziamento dell'ecosistema di cybersecurity dell'Ateneo	Ufficio Gestione Infrastrutture e Servizi di Rete	Coinvolto	n. nuove Azioni di potenziamento	Numerico	3,00	3	100%	100%		
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Potenziamento dell'ecosistema di cybersecurity dell'Ateneo	Servizio ICT	Gestionale	n. nuove Azioni di potenziamento	Numerico	3,00	3	100%	100%		
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Miglioramento della segnaletica direzionale nei Poli 2023 Polo Villarey 2024 Polo Montedago 2025 Polo Torrette	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	n. Poli con adeguamento segnaletica direzionale	Numerico	2,00	2	100%	100%		
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Inserimento dei record bibliografici di Ateneo pregressi nell'indice del Servizio Bibliotecario Nazionale (n. prodotti da inserire circa 27.120)	Ufficio CAD Polo Villarey	Coinvolto	% dei record aggiuntivi condivisi con Indice Nazionale	Percentuale	25%	100%	400%	100%		
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Inserimento dei record bibliografici di Ateneo pregressi nell'indice del Servizio Bibliotecario Nazionale (n. prodotti da inserire circa 27.120)	Ufficio CAD Polo Montedago	Coinvolto	% dei record aggiuntivi condivisi con Indice Nazionale	Percentuale	25%	100%	400%	100%		

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Inserimento dei record bibliografici di Ateneo progressi nell'indice del Servizio Bibliotecario Nazionale (n. prodotti da inserire circa 27.120)	Ufficio CAD Polo Torrette	Coinvolto	% dei record aggiuntivi condivisi con Indice Nazionale	Percentuale	25%	100%	400%	100%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Inserimento dei record bibliografici di Ateneo progressi nell'indice del Servizio Bibliotecario Nazionale (n. prodotti da inserire circa 27.120)	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	% dei record aggiuntivi condivisi con Indice Nazionale	Percentuale	25%	100%	400%	100%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Attivazione di momenti di Information Literacy sui servizi di base delle biblioteche	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. incontri	Numerico	4,00	5	125%	100%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Programmazione di incontri di confronto con le rappresentanze studentesche sui bisogni, il gradimento, le proposte riguardo ai servizi bibliotecari	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. incontri	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-7-2024		Promozione e sviluppo delle attività a supporto della disabilità e DSA	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	numero iniziative	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-8-2024	Favorire il potenziamento dell'apprendimento attivo (didattica ibrida e "intraprenditorialità")	Coordinamento interventi richiesti dai dipartimenti non rientranti all'interno del PTO di cui alle L.G. approvate con delibera del CdA n.109 del 2023	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	% interventi completati nei tempi	Percentuale	75%	75%	100%	100%	93%
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-8-2024		Coordinamento interventi richiesti dai dipartimenti non rientranti all'interno del PTO di cui alle L.G. approvate con delibera del CdA n.109 del 2023	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	% interventi completati nei tempi	Percentuale	75%	75%	100%	100%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-8-2024		Coordinamento interventi richiesti dai dipartimenti non rientranti all'interno del PTO di cui alle L.G. approvate con delibera del CdA n.109 del 2023	Servizio Patrimonio Immobiliare	Coinvolto	% interventi completati nei tempi	Percentuale	75%	75%	100%	100%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-8-2024		Potenziamento dell'apprendimento attivo tramite l'utilizzo di laboratori di simulazione attraverso la trasformazione di skill frontali in skill attive nella percentuale prevista dal regolamento didattico	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	% skill attive consentite	Percentuale	50%	40%	80%	80%	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-8-2024		Predisposizione di un'aula attiva in un Polo che funga da prototipo per gli aspetti multimediali e tecnologici	Ufficio Gestione Multimediale Poli universitari	Coinvolto	% di realizzo aule su aule predisposte dall'edilizia	Percentuale	100%	100%	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P2.A2. - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	ODIR-8-2024		Predisposizione di un'aula attiva in un Polo che funga da prototipo per gli aspetti multimediali e tecnologici	Servizio ICT	Gestionale	% di realizzo aule su aule predisposte dall'edilizia	Percentuale	100%	100%	100%	100%		
P2.A3. - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	ODIR-9-2024	Sostenere la nascita e lo sviluppo di spin-off universitari potenziando anche la fase preliminare della costituzione (proof of concept)	Supporto agli Spin-off costituiti e in particolare a quelli partecipati dall'Ateneo e attuazione azioni di sviluppo (azioni formative, incontri specifici)	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	n. azioni formative/incontri realizzati	Numerico	5,00	5	100%	100%	100%	●
P2.A3. - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	ODIR-9-2024		Gestione e sviluppo del Programma di Ateneo VALUE "VALorizzare i risultati della ricerca UnivErsitaria" destinato a finanziare progetti Proof of Concept (PoC) finalizzati all'innalzamento del livello tecnologico dei brevetti dell'Ateneo.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% di sviluppo del Programma	Percentuale	100%	100%	100%	100%		
P2.A3. - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	ODIR-10-2024	Valorizzare le eccellenze dei gruppi di ricerca dell'ateneo al fine di migliorare la qualità percepita dagli stakeholder del sistema socio-economico	Attività di scouting di prodotti di ricerca ad alto valore aggiunto verso i gruppi di ricerca dell'Ateneo.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	n. dipartimenti supportati	Numerico	12,00	12	100%	100%	100%	●
P2.A3. - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	ODIR-10-2024		Coordinamento e gestione del nuovo Bando interno per la selezione dei progetti di terza missione	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% di progetti supportati	Percentuale	100%	100%	100%	100%		
P2.A3. - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	ODIR-10-2024		Revisione del Regolamento di Ateneo sulla brevettazione in applicazione della Legge n. 102 del 24 luglio 2023, di modifica del Codice della Proprietà Industriale.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	n.regolamenti revisionati	Numerico	1,00	1	100%	100%		
P2.A3. - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	ODIR-10-2024		Coordinamento di azioni formative ed informative interne sui temi della brevettazione e/o imprenditorialità.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	n. azioni formative/informative realizzate	Numerico	2,00	12	600%	100%		
P2.A3. - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	ODIR-11-2024	Migliorare la capacità di attrazione di finanziamenti competitivi per progetti di ricerca integrati con gli attori del sistema socio-economico	Migliorare la comunicazione delle eccellenze del nostro Ateneo	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. iniziative di comunicazione supportate	Numerico	1,00	1	100%	100%	100%	●

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024	Valorizzare le competenze del personale tecnico e amministrativo a garanzia di una sempre maggiore qualità dei servizi	Miglioramento della procedura di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale tecnico-amministrativo (avvio del processo di revisione delle schede di valutazione individuale del personale di categoria EP) 2023 Definizione scheda - predisposizione e presentazione proposta alla direzione 2024 Implementazione procedure e aspetti normativi - Attivazione	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di realizzazione processo di revisione	Percentuale	100%	100%	100%	100%	89%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Mappatura delle competenze del personale tecnico amministrativo: titoli di studio e predisposizione e somministrazione al personale di un questionario self report per la rilevazione delle competenze possedute	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di personale mappato	Percentuale	100%	100%	100%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Mappatura delle competenze del personale tecnico amministrativo: titoli di studio e predisposizione e somministrazione al personale di un questionario self report per la rilevazione delle competenze possedute	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% delle risposte acquisite sul totale dei questionari inviati	Percentuale	50%	0%	0%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Implementazione progetti formativi per i nuovi assunti, pensando ad una formazione trasversale sulle varie attività e sui vari uffici amministrativi, da intendersi anche come avviamento, affiancamento e valutazione in itinere	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di nuovi assunti formati	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Realizzazione di un corso di formazione dedicato al personale neo-assunto sull'organizzazione digitale del lavoro amministrativo, in collaborazione con ICT	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di nuovi assunti entro la data di attivazione del corso formati	Percentuale	90%	90%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Aggiornamento regolamenti personale docente e di ricerca	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	n. regolamenti aggiornati	Numerico	4,00	2	50%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Predisposizione di un modulo formativo in materia di appalti pubblici	Servizio Appalti e Contratti	Gestionale	n. di corsi formativi predisposti	Numerico	1,00				
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Sviluppo degli strumenti di traduzione automatica dall'italiano all'inglese, basati sull'intelligenza artificiale, addestrati specificatamente per il linguaggio utilizzato in Ateneo, da fornire in dotazione alle Unità Organizzative che ne abbiano necessità	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	% riduzione errori di traduzione rispetto alla versione senza personalizzazione	Percentuale	25%	25%	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Promuovere il rafforzamento della convivenza intergenerazionale nell'ambiente di lavoro	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	organizzazione evento formativo sulla gestione delle differenze generazionali in ambiente di lavoro	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Supporto alle strutture dell'Amministrazione ai fini di un più efficace utilizzo del budget per la formazione	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	n. moduli formativi da rendere disponibili ai responsabili delle strutture per la formazione del personale assegnato	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Supporto alle strutture dell'Amministrazione ai fini di un più efficace utilizzo del budget per la formazione	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% delle risposte acquisite dal personale a seguito della somministrazione di un questionario da predisporre per la rilevazione dell'efficacia della formazione realizzata con il	Percentuale	50%	50%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Supporto alle strutture dell'Amministrazione ai fini di un più efficace utilizzo del budget per la formazione	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di realizzazione entro l'anno di linee guida per i responsabili di struttura sull'utilizzo del budget per la formazione	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e 'sburocratizzazione' dei processi anche attraverso la digitalizzazione	ODIR-12-2024		Miglioramento dei tempi di evasione delle richieste di informazioni da parte degli utenti per la formazione e i servizi welfare attraverso l'implementazione della piattaforma ticket di Ateneo	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di evasione delle richieste presenti in piattaforma ticket	Percentuale	90%	90%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Innovare i processi organizzativi al fine di elevare la qualità effettiva e, a cascata, quella percepita dei servizi	Monitoraggio dei Servizi/concessioni in outsourcing e aggiornamento delle modalità del loro controllo e gestione	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% Servizi aggiornati	Percentuale	50%	50%	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Monitoraggio dei servizi gestionali attivati nelle sedi periferiche e implementazione azioni per il loro miglioramento	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% azioni di miglioramento realizzate	Percentuale	90%	90%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Organizzazione di riunioni periodiche tra RAD per la condivisione di best practices e soluzioni di criticità operative	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	N. di incontri organizzati nell'anno	Numerico	35,00	35	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Creazione di modulistica uniforme e diffusione tramite canali condivisi	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	N. di moduli uniformati e condivisi	Numerico	5,00	5	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Redazione nuovo Regolamento studentesse/studenti e successivi aggiornamenti necessari a seguito della modifica del Regolamento Didattico di Ateneo	Servizio Gestione Carriere Studenti	Gestionale	numero regolamenti redatti	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Attuazione del nuovo regolamento e-learning	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	n. progetti formativi analizzati	Numerico	50,00	185	370%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Gestione della piattaforma Ministeriale Banca Dati Nazionale Sperimentazione Animale BDNS.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% di aggiornamento della piattaforma	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Miglioramento del processo di diffusione di informazioni al personale tecnico-amministrativo sugli aspetti inerenti al rapporto di lavoro, alle disposizioni contrattuali, agli aspetti previdenziali e assistenziali	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% aggiornamento area riservata	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Implementazione del sito web dedicato alle scuole di specializzazione (dalla creazione della struttura delle pagine dedicate, alla realizzazione dei contenuti utili agli utenti)	Servizio Sanità	Gestionale	% fasi completate nel rispetto delle tempistiche programmate	Percentuale	85%	100%	118%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Informatizzazione del registro delle attività didattiche del personale dipendente del Servizio Sanitario Regionale che collabora nei corsi di studio della Facoltà di Medicina e Chirurgia	Servizio Sanità	Gestionale	% fasi completate nel rispetto delle tempistiche programmate	Percentuale	75%	75%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Revisione regolamenti -reclutamento personale a tempo determinato - reclutamento personale a tempo indeterminato	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	n. regolamenti proposti	Numerico	2,00	2	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Digitalizzazione processi e dematerializzazione dei documenti attraverso la produzione digitale dell' atto (digitalizzazione richieste aspettative, congedi, autorizzazione svolgimento incarichi e digitalizzazione invio informativa e modulo di non adesione a fondo pensionistico Perseo Sirio)	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	n. processi/documenti dematerializzati	Numerico	5,00	5	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Mantenimento della tempistica in materia di contratti/convenzioni/appalti	Servizio Appalti e Contratti	Gestionale	N. contratti e convenzioni stipulati / n. contratti e convenzioni portati in approvazione	Percentuale	90%	100%	111%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Mantenimento della tempistica in materia di contratti/convenzioni/appalti	Servizio Appalti e Contratti	Gestionale	Numero di giorni tra pubblicazione ed aggiudicazione	Numerico	250,00	97,6	161%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Semplificazione dei flussi di lavoro per il pagamento delle fatture relative ai corsi di formazione	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	implementazione di nuove funzionalità nella piattaforma relativa al budget della formazione	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Agevolare la programmazione del fabbisogno del personale mediante implementazione e aggiornamento di apposito cruscotto per la verifica della disponibilità di risorse in termini di utilizzo di punti organico, per il monitoraggio delle cessazioni di tutto il personale docente e tecnico amm.vo a tempo indet. e determinato, per il monitoraggio delle assunzioni del personale tecn. amministrativo e per l'elaborazione delle informazioni necessarie ai fini delle comunicazioni PROPER	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di realizzazione delle fasi dell'obiettivo	Percentuale	75%	100%	133%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Aggiornamento dei regolamenti di Ateneo in ambito contabile e delle relative procedure anche alla luce della nuova organizzazione	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	n. proposte di regolamenti/manuali predisposti	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Sviluppo e aggiornamento di sistemi di comunicazione strutturati fra gli Organi di Governo e la struttura organizzativa (pda AVA3)	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n.ro repository interattivi sviluppati	Numerico	1,00	3	300%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Adeguamento agli aggiornamenti normativi relativi all'introduzione del sistema AVA3 (Aggiornamento procedure e modalità operative per l'accreditamento della sede e dei CdS)	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. procedure/documenti aggiornati (NdV e PQA)	Numerico	6,00	6	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Miglioramento del livello di maturità in materia di protezione dei dati personali per garantire la compliance al Regolamento Europeo 2016/679 (secondo il piano di sviluppo del Titolare, proposto dal RPD)	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. iniziative realizzate	Numerico	3,00	4	133%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Coordinamento, pianificazione, sviluppo e monitoraggio di azioni di miglioramento nell'ambito dei processi di gestione documentale in risposta a rapporti di valutazione di enti certificatori/accredimento (RINA/ANVUR/altri)	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. azioni realizzate	Numerico	2,00	1	50%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		pianificazione e sviluppo di azioni volte alla preparazione e svolgimento della visita di accreditamento periodico (CEV ANVUR)	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n° azioni supportate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Miglioramento continuo del ciclo della performance alla luce del nuovo assetto organizzativo e delle indicazioni di miglioramento ricevute	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	n. ambiti oggetto di revisione e aggiornamento	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Ufficio Pagamenti	Coinvolto	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Ufficio Provveditorato ed Economato	Coinvolto	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Ufficio Formazione e Gestione approvvigionamenti beni e servizi sotto soglia	Coinvolto	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Sanità	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	4	400%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio ICT	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	5	500%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio gestione impianti ed energia	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Patrimonio Immobiliare	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Appalti e Contratti	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Amministrazione	Gestionale	n. delibere caricate entro la scadenza (giovedì sera prima della seduta)/n. totale delibere	Percentuale	95%	65%	68%	84%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Amministrazione	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	100%	99%	99%	84%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Gestione Carriere Studenti	Gestionale	n. procedure accessibili con SPID	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Gestione Carriere Studenti	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	numero delle azioni realizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	61%	64%	79%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	94%	94%	79%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	17%	18%	57%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	96%	96%	57%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Gestione Carriere Studenti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	100%	105%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Gestione Carriere Studenti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	71%	75%	86%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	97%	97%	86%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	100%	37%	37%	84%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	100%	105%	69%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	100%	105%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Sanità	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	100%	105%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Sanità	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	89%	94%	97%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	97%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	64%	67%	83%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	99%	99%	83%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio ICT	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	100%	105%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio ICT	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Stipendi	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Stipendi	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Fisco e Tributi	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Fisco e Tributi	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Compensi	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Compensi	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Pagamenti	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Pagamenti	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Provveditorato ed Economato	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Provveditorato ed Economato	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Formazione e Gestione approvvigionamenti beni e servizi sotto soglia	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Ufficio Formazione e Gestione approvvigionamenti beni e servizi sotto soglia	Coinvolto	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Appalti e Contratti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	75%	79%	89%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Appalti e Contratti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	89%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	0%	0%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio gestione impianti ed energia	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	0%	0%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio gestione impianti ed energia	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Patrimonio Immobiliare	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	-	-	-	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Patrimonio Immobiliare	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	-	-	-	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	100%	105%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	80%	84%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	92%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	0%	0%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	100%	100%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Percentuale	95%	100%	105%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Percentuale	100%	0%	0%	50%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Coinvolto	% di realizzazione (per la procedura del rilascio diploma di supplement)	Percentuale	50%	40%	80%	93%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Coinvolto	numero di procedure accessibili con SPID	Numerico	1,00	1	100%	93%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Coinvolto	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	93%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Servizio Post Laurea e Servizi agli studenti	Coinvolto	numero di area culturali coinvolte (per la procedura digitalizzata per la gestione dei tirocini)	Numerico	1,00				
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	% di realizzazione (per la procedura del rilascio diploma di supplement)	Percentuale	50%	40%	80%	93%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	numero di procedure accessibili con SPID	Numerico	1,00	1	100%	93%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1	100%	93%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	numero di area culturali coinvolte (per la procedura digitalizzata per la gestione dei tirocini)	Numerico	1,00				
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Numerico	0,95	1	105%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Individuazione di procedure da semplificare/reingegnerizzare/digitalizzare	Amministrazione	Gestionale	n. procedure semplificate/reingegnerizzate/digitalizzate	Numerico	1,00	1,35	135%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Numerico	0,95	0,67	71%	85%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Numerico	1,00	1	100%	85%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (5 giorni prima della seduta)	Numerico	0,95	0,55	58%	74%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Amministrazione ON TIME – Monitoraggio del rispetto delle scadenze per l'invio del materiale agli Organi (SA e CdA)	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	% delibere caricate entro la scadenza (1 giorno prima della seduta)	Numerico	1,00	0,9	90%	74%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Nuovi software sviluppati internamente per innovare e/o elevare la qualità percepita	Ufficio Gestione Basi dati e Sviluppo Software applicativo di base	Coinvolto	% software sviluppati	Percentuale	90%	90%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Nuovi software sviluppati internamente per innovare e/o elevare la qualità percepita	Servizio ICT	Gestionale	% software sviluppati	Percentuale	90%	90%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Nuovo sistema di Help desk di Ateneo Fase 1 - Software selection Fase 2 Implementazione per il Servizio ICT Fase 3 - supporto all'uffici amministrativi di riferimento	Ufficio Gestione e integrazione applicativi di Amministrazione	Coinvolto	% di raggiungimento delle fasi	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Nuovo sistema di Help desk di Ateneo Fase 1 - Software selection Fase 2 Implementazione per il Servizio ICT Fase 3 - supporto all'uffici amministrativi di riferimento	Servizio ICT	Gestionale	% di raggiungimento delle fasi	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Migrazione sul Cloud dei file system e delle informazioni di uffici/dipartimenti	Servizio ICT	Gestionale	n. di nuovi Uffici/Dipartimenti migrati	Numerico	8,00	8	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Garanzia della coerenza tra delibera dipartimento e delibera organo maggiore di Ateneo	Servizio Didattica Polo Medicina	Coinvolto	n. delibere coerenti / n. delibere presentate	Percentuale	95%	52%	55%	55%		
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale/Ufficio Affari Istituzionali e Organi Collegiali	Garanzia della coerenza tra delibera dipartimento e delibera organo maggiore di Ateneo	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Coinvolto	n. delibere coerenti / n. delibere presentate	Percentuale	95%	52%	55%		55%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale/Ufficio Affari Istituzionali e Organi Collegiali	Garanzia della coerenza tra delibera dipartimento e delibera organo maggiore di Ateneo	Amministrazione	Gestionale	n. delibere coerenti / n. delibere presentate	Percentuale	95%	52%	55%		55%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Implementazione software missioni per i Dipartimenti	Ufficio Pagamenti	Coinvolto	percentuale dipartimenti che utilizzano il software	Percentuale	25%	25%	100%	100%		
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Implementazione software missioni per i Dipartimenti	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	percentuale dipartimenti che utilizzano il software	Percentuale	25%	25%	100%	100%		
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-13-2024		Mantenimento e miglioramento operatività dei sistemi	Servizio ICT	Gestionale	Numero sistemi aggiornati	Numerico	4,00	4	100%	100%		
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024	Sviluppare un sistema di reporting interno ed esterno focalizzato sui Key Performance Indicators - KPI - a supporto della gestione dei processi	Realizzazione Audit Interni	Ufficio Audit Interno	Gestionale	Numero di strutture auditate	Numerico	5,00	5	100%	100%	96%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Pianificazione e sviluppo di azioni di monitoraggio a supporto della gestione dei processi gestiti dal Servizio	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. azioni realizzate	Numerico	3,00	3	100%	100%		
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Monitoraggio e valorizzazione delle attività relative ai viaggi di istruzione	Area Didattica e Servizi agli Studenti	Gestionale	numero di studenti che partecipano ai viaggi di istruzione	Numerico	200,00	2946	1473%	100%		
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Strutturazione dei dati prodotti dal monitoraggio delle ricerche internazionali al fine di rendere fruibili le informazioni a tutti i soggetti interessati mediante realizzazione di un file relativo a progetti presentati/approvati/rifiutati e aggiornamento annuale	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	% dati monitorati	Percentuale	90%	90%	100%	100%		

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Aggiornamento applicativo SISVALDIDAT e questionari "good practice"	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	n. questionari erogati	Numerico	5,00	5	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Aggiornamento applicativo SISVALDIDAT e questionari "good practice"	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	n. cruscotti creati/aggiornati	Numerico	6,00	6	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Progettazione e implementazione di un sistema di reporting interno focalizzato sui KPI a supporto dei processi decisionali della governance	Ufficio Programmazione Economica e Finanziaria	Coinvolto	n. Servizi coinvolti	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Progettazione e implementazione di un sistema di reporting interno focalizzato sui KPI a supporto dei processi decisionali della governance	Ufficio Tesoreria	Coinvolto	n. Servizi coinvolti	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Progettazione e implementazione di un sistema di reporting interno focalizzato sui KPI a supporto dei processi decisionali della governance	Ufficio Bilancio e Controllo di Gestione	Coinvolto	n. Servizi coinvolti	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Progettazione e implementazione di un sistema di reporting interno focalizzato sui KPI a supporto dei processi decisionali della governance	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	n. Servizi coinvolti	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Collaborazione alla redazione del Bilancio Integrato e alla predisposizione dei dati per i ranking nazionali e internazionali (Green Metric, Times, Censis, ecc.)	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% elaborazioni effettuate entro la scadenza	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mappatura dei KPI a supporto della gestione di processi e sviluppo di un sistema di reporting	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% sviluppo del sistema di reporting	Percentuale	50%	50%	100%	100%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Servizio ICT	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Servizio Patrimonio Immobiliare	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Centro di Ateneo di Documentazione	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Coinvolto	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	ODIR-15-2024		Mantenimento performance gestionali (indicatori cruscotto direzionale: % ordini fuori CONSIP e MEPA, missioni e % fatture elettroniche accettate per decorrenza) Dati di monitoraggio forniti dalla Direzione Generale	Amministrazione	Gestionale	% ambiti monitorati con mantenimento performance gestionali	Percentuale	100%	67%	67%	67%		
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	ODIR-16-2024	Valorizzare laboratori congiunti tra strutture accademiche ed Enti esterni pubblici/privati su temi di ricerca innovativi	Collaborazione delle strutture dipartimentali alla valorizzazione dei laboratori congiunti	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	% laboratori congiunti mappati	Percentuale	40%	100%	250%	100%	100%	●
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	ODIR-17-2024	Valorizzare i Centri interdipartimentali di ricerca e servizio	Valorizzazione dei Centri Interdipartimentali di ricerca e servizio mediante omogenizzazione di procedure amministrative e contabili	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	N. di procedure armonizzate	Numerico	2,00	1	100%	100%	100%	●
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	ODIR-17-2024		Valorizzazione dei Centri Interdipartimentali di ricerca e servizio mediante omogenizzazione di procedure amministrative e contabili	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	N. di procedure armonizzate	Numerico	2,00	1	100%	100%		
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	ODIR-18-2024	Potenziare le iniziative per attività di ricerca interdisciplinari	Organizzazione di incontri per stimolare la collaborazione fra diverse aree culturali nella fase di progettazione	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. incontri	Numerico	4,00	4	100%	100%	100%	●
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	ODIR-18-2024		Organizzazione di riunioni periodiche di aggiornamento fra il PTA del servizio per analisi delle attività in corso nelle varie aree culturali	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. riunioni settimanali del PTA del Servizio	Numerico	1,00	1	100%	100%		
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	ODIR-18-2024		Coinvolgimento dei Ricercatori nella progettazione europea attraverso l'organizzazione di incontri periodici	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. incontri di supporto erogati dal Servizio	Numerico	10,00	10	100%	100%		
P3.A2. - Integrazione - Didattica	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	ODIR-19-2024	Favorire la comunicazione e l'integrazione con gli attori del sistema socio-economico per potenziare l'offerta didattica interdisciplinare	Rafforzamento del rapporto con le parti sociali per il corso di studio a ciclo unico in Medicine and Surgery relativamente ai SSD della Facoltà di Ingegneria	Servizio Didattica Polo Medicina	Gestionale	n. incontri	Numerico	1,00	0,7	70%	70%	85%	●
P3.A2. - Integrazione - Didattica	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	ODIR-19-2024		Partecipazione di Nuclei Didattici alla costituzione di tavoli di lavoro uno per ogni area tematica	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	N. di tavoli di lavoro costituiti nell'anno	Numerico	2,00	2	100%	100%		
P3.A3. - Integrazione - Terza Missione	Favorire una risposta multidisciplinare nei rapporti con il sistema socio-economico	ODIR-20-2024	Supportare lo sviluppo di iniziative congiunte tra Aree Culturali per cogliere le opportunità che emergono dal sistema socio-economico	Partecipazione delle Strutture dipartimentali alla costituzione di tavoli di lavoro uno per ogni area tematica	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	N. di tavoli di lavoro costituiti nell'anno	Numerico	3,00	3	100%	100%	100%	●
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024	Promuovere azioni di coordinamento della comunicazione delle attività istituzionali delle strutture didattico-scientifiche	Ristrutturazione dei siti dei dipartimenti e delle Facoltà	Ufficio Portali Web Istituzionali	Coinvolto	n. siti web implementati	Numerico	8,00	5	63%	63%	100%	●
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		Ristrutturazione dei siti dei dipartimenti e delle Facoltà	Servizio ICT	Gestionale	n. siti web implementati	Numerico	8,00	5	63%	63%		

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		Ulteriore affinamento dell'Area Riservata (intranet) al servizio del personale di Ateneo alla luce della nuova riorganizzazione e del Piano Strategico di Ateneo.	Ufficio Portali Web Istituzionali	Coinvolto	n. di voci aggiornate o revisionate	Numerico	60,00	60	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		Ulteriore affinamento dell'Area Riservata (intranet) al servizio del personale di Ateneo alla luce della nuova riorganizzazione e del Piano Strategico di Ateneo.	Servizio ICT	Gestionale	n. di voci aggiornate o revisionate	Numerico	60,00	60	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		Partecipazione a eventi introduttivi (Settimana Zero, Open Day) delle Facoltà con finalità di informazione rispetto ai servizi del CAD	Ufficio CAD Polo Villarey	Coinvolto	n. incontri a cui si partecipa	Numerico	3,00	16	533%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		Partecipazione a eventi introduttivi (Settimana Zero, Open Day) delle Facoltà con finalità di informazione rispetto ai servizi del CAD	Ufficio CAD Polo Montedago	Coinvolto	n. incontri a cui si partecipa	Numerico	3,00	16	533%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		Partecipazione a eventi introduttivi (Settimana Zero, Open Day) delle Facoltà con finalità di informazione rispetto ai servizi del CAD	Ufficio CAD Polo Torrette	Coinvolto	n. incontri a cui si partecipa	Numerico	3,00	16	533%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		Partecipazione a eventi introduttivi (Settimana Zero, Open Day) delle Facoltà con finalità di informazione rispetto ai servizi del CAD	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. incontri a cui si partecipa	Numerico	3,00	16	533%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		promuovere la diffusione della cultura AQ tramite la formazione su specifiche tematiche, al fine di garantire un maggior coordinamento tra le attività previste da AVA 3 e le attività istituzionali	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n.ro eventi supportati	Numerico	3,00	4	133%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-21-2024		migliorare la comunicazione nelle strutture didattico scientifiche	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. linee guida realizzate	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Potenziare il coordinamento nelle aree e tra le aree attuando l'integrazione a matrice prevista dalla nuova organizzazione	Creazione di un cruscotto per la gestione dei punti organico	Ufficio Concorsi personale docente e di ricerca	Coinvolto	realizzazione cruscotto	Percentuale	70%	70%	100%	100%

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Creazione di un cruscotto per la gestione dei punti organico	Servizio Personale Docente e di Ricerca	Gestionale	realizzazione cruscotto	Percentuale	70%	70%	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Fornire supporto alle strutture didattico-scientifiche nella gestione dei finanziamenti europei	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	Produzione di Linee guida	Numerico	1,00	0,9	90%	90%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Condivisione della programmazione e degli esiti del monitoraggio degli obiettivi direzionali con i Referenti del Rettore e i Responsabili dei Servizi / Centri dell'Amministrazione	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	n. incontri organizzati	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Realizzazione di un canale di formazione/informazione/supporto per le unità di personale che si occupano di contabilità negli uffici amministrativi dei Dipartimenti e dei servizi dell'Amministrazione	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% aggiornamenti diffusi attraverso il canale	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Realizzazione di un canale di formazione/informazione/supporto per le unità di personale che si occupano di contabilità negli uffici amministrativi dei Dipartimenti e dei servizi dell'Amministrazione	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	Grado di soddisfazione Contabilità rilevato dal questionario Good Practice	Numerico	4,00	4,95	124%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento dei format e dei modelli già presenti in area riservata e realizzazione di nuovi modelli nonché linee guida e circolari in materia di acquisti e pagamenti, al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Ufficio Pagamenti	Coinvolto	n. di modelli/linee guida/circolari pubblicati in area riservata annualmente	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento dei format e dei modelli già presenti in area riservata e realizzazione di nuovi modelli nonché linee guida e circolari in materia di acquisti e pagamenti, al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Ufficio Provveditorato ed Economato	Coinvolto	n. di modelli/linee guida/circolari pubblicati in area riservata annualmente	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento dei format e dei modelli già presenti in area riservata e realizzazione di nuovi modelli nonché linee guida e circolari in materia di acquisti e pagamenti, al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Ufficio Formazione e Gestione approvvigionamenti beni e servizi sotto soglia	Coinvolto	n. di modelli/linee guida/circolari pubblicati in area riservata annualmente	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento dei format e dei modelli già presenti in area riservata e realizzazione di nuovi modelli nonché linee guida e circolari in materia di acquisti e pagamenti, al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	n. di modelli/linee guida/circolari pubblicati in area riservata annualmente	Numerico	2,00	2	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento continuo dello scadenziario interattivo nell'area riservata e organizzato per target capace di mappare tutte le scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting così da facilitare il dialogo e l'organizzazione del lavoro delle strutture didattico scientifiche.	Ufficio Stipendi	Coinvolto	% scadenze inserite	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento continuo dello scadenziario interattivo nell'area riservata e organizzato per target capace di mappare tutte le scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting così da facilitare il dialogo e l'organizzazione del lavoro delle strutture didattico scientifiche.	Ufficio Fisco e Tributi	Coinvolto	% scadenze inserite	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento continuo dello scadenziario interattivo nell'area riservata e organizzato per target capace di mappare tutte le scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting così da facilitare il dialogo e l'organizzazione del lavoro delle strutture didattico scientifiche.	Ufficio Compensi	Coinvolto	% scadenze inserite	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Aggiornamento continuo dello scadenziario interattivo nell'area riservata e organizzato per target capace di mappare tutte le scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting così da facilitare il dialogo e l'organizzazione del lavoro delle strutture didattico scientifiche.	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	% scadenze inserite	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Organizzazione di incontri per i Servizi al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Ufficio Pagamenti	Coinvolto	n. incontri realizzati nell'anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Organizzazione di incontri per i Servizi al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Ufficio Provveditorato ed Economato	Coinvolto	n. incontri realizzati nell'anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Organizzazione di incontri per i Servizi al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Ufficio Formazione e Gestione approvvigionamenti beni e servizi sotto soglia	Coinvolto	n. incontri realizzati nell'anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Organizzazione di incontri per i Servizi al fine di uniformare i processi delle varie strutture di Ateneo	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	n. incontri realizzati nell'anno	Numerico	2,00	2	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Pianificazione e coordinamento delle esigenze di ciascun Servizio al fine della gestione degli approvvigionamenti in maniera centralizzata	Ufficio Provveditorato ed Economato	Coinvolto	n.servizi coinvolti annualmente	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Pianificazione e coordinamento delle esigenze di ciascun Servizio al fine della gestione degli approvvigionamenti in maniera centralizzata	Ufficio Formazione e Gestione approvvigionamenti beni e servizi sotto soglia	Coinvolto	n.servizi coinvolti annualmente	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Pianificazione e coordinamento delle esigenze di ciascun Servizio al fine della gestione degli approvvigionamenti in maniera centralizzata	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	n.servizi coinvolti annualmente	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Promozione dell'aggiornamento di procedure/linee guida per adeguarle alla nuova organizzazione	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% di aggiornamento delle procedure/linee guida entro l'anno	Percentuale	90%	100%	111%	100%	
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	ODIR-22-2024		Definizione di regole comuni di comunicazione delle attività istituzionali (fase1 Raccolta informazioni sullo stato dell'arte da parte di ogni SDS - fase 2: Elaborazione delle linee guida e implementazione)	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	% realizzazione fasi	Percentuale	100%	80%	80%	80%	
P4.A1. - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	ODIR-23-2024	Supportare le attività di promozione delle ricerche in ambito di sostenibilità e di diffusione dell'etica nella ricerca	Coordinamento e gestione del nuono Bando Vqr (valutazione della qualità della Ricerca) dell'Anvur per la sottomissione dei prodotti della ricerca e dei casi studio della terza missione.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% di azioni realizzate	Percentuale	100%	90%	90%	90%	98%
P4.A1. - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	ODIR-23-2024		Attività di cura e assistenza degli animali utilizzati a fini scientifici, con applicazione pratica delle procedure lavorative più efficienti per il benessere animale e la salvaguardia della sicurezza negli ambienti di lavoro.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% di sviluppo dei processi di miglioramento	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P4.A1. - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	ODIR-23-2024		Valutazione dei progetti di ricerca e scientifici per l'aspetto specifico dei criteri/indicatori minimi per il benessere animale.	Servizio Ricerca istituzionale e Terza missione	Gestionale	% di progetti di ricerca e scientifici che rispettano il benessere degli animali	Percentuale	100%	100%	100%	100%	
P4.A1. - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	ODIR-23-2024		Supporto alla realizzazione di un seminario tematico in collaborazione con APRE	Servizio Progetti Internazionali	Gestionale	n. seminario tematico della Ricerca	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P4.A2. - Responsabilità - Didattica	Promuovere una didattica sostenibile	ODIR-24-2024	Potenziare gli strumenti di orientamento in itinere e in particolare del tutorato finalizzati anche alla riduzione della dispersione studentesca	Produzione dei test di lingua al PC opportunamente modificati per aderire alle principali misure compensative per persone con disabilità o DSA.	Centro di Supporto per l'Apprendimento delle Lingue	Gestionale	% test adattati rispetto alle richieste pervenute	Percentuale	100%	100%	100%	100%	100%
P4.A2. - Responsabilità - Didattica	Promuovere una didattica sostenibile	ODIR-26-2024	Promuovere iniziative per ciascun Polo che favoriscano l'aggregazione e l'accoglienza delle studentesse e degli studenti (campus life)	Attivazione di iniziative volte allo scambio di esperienze di ricerca e di condivisione di competenze tra personale di ogni ordine e studenti	Ufficio CAD Polo Villarey	Coinvolto	n. incontri svolti	Numerico	3,00	3	100%	100%	100%
P4.A2. - Responsabilità - Didattica	Promuovere una didattica sostenibile	ODIR-26-2024		Attivazione di iniziative volte allo scambio di esperienze di ricerca e di condivisione di competenze tra personale di ogni ordine e studenti	Centro di Ateneo di Documentazione	Gestionale	n. incontri svolti	Numerico	3,00	3	100%	100%	
P4.A3. - Responsabilità - Terza Missione	Promuovere l'impegno per favorire la sensibilizzazione e la diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile nel contesto socio economico	ODIR-27-2024	Promuovere azioni di sensibilizzazione sulla sostenibilità verso il sistema socio-economico che facciano leva sull'integrazione e il coordinamento tra Aree Culturali	Sviluppo di un progetto comunicativo UNVPM sostenibile 2023 - sviluppo progetto 2024 - implementazione sito web UNIVPM sostenibile	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	% di realizzazione	Percentuale	100%	100%	100%	100%	100%
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024	Garantire la sostenibilità economica delle scelte e delle attività istituzionali dell'Ateneo	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali (circolare MEF-RGS 1/2024) Dati forniti dal Servizio Bilancio, Reporting e Performance organizzativa	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Coinvolto	Indicatore di ritardo annuale dei pagamenti (PCC)	Numerico	0,00	-12,6	100%	100%	90%
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali (circolare MEF-RGS 1/2024) Dati forniti dal Servizio Bilancio, Reporting e Performance organizzativa	Amministrazione	Gestionale	Indicatore di ritardo annuale dei pagamenti (PCC)	Numerico	0,00	-12,6	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Sviluppo di un modello di simulazione del fabbisogno finanziario	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% di avanzamento sviluppo modello	Percentuale	70%	100%	143%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Rilevazione dei costi dei servizi amministrativi nell'ambito del progetto Good Practice	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% servizi amministrativi monitorati	Percentuale	90%	100%	111%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Controllo della sostenibilità economico-finanziaria delle scelte di ateneo attraverso il Bilancio Preconsuntivo e Forecast e report di contabilità analitica	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	n. di giorni di ritardo rispetto alla scadenza Report di contabilità analitica (ottobre)	Numerico			0	100%	50%

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Controllo della sostenibilità economico-finanziaria delle scelte di ateneo attraverso il Bilancio Preconsuntivo e Forecast e report di contabilità analitica	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	n. di giorni di ritardo rispetto alla scadenza Preconsuntivo (luglio)	Numerico	0,00	45	0%	50%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Verifica del rispetto delle scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting attraverso il monitoraggio dello scadenzario.	Ufficio Stipendi	Coinvolto	% scadenze rispettate	Percentuale	95%	95%	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Verifica del rispetto delle scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting attraverso il monitoraggio dello scadenzario.	Ufficio Fisco e Tributi	Coinvolto	% scadenze rispettate	Percentuale	95%	95%	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Verifica del rispetto delle scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting attraverso il monitoraggio dello scadenzario.	Ufficio Compensi	Coinvolto	% scadenze rispettate	Percentuale	95%	95%	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-28-2024		Verifica del rispetto delle scadenze "interne" ed "esterne" relative a pagamenti periodici (stipendi, compensi, ecc.), fisco, previdenza, contabilità e reporting attraverso il monitoraggio dello scadenzario.	Servizio Acquisti, Pagamenti ed Economato	Gestionale	% scadenze rispettate	Percentuale	95%	95%	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024	Garantire la sostenibilità sociale delle scelte e delle attività istituzionali dell'Ateneo	Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	n. giorni di ritardo rispetto ai tempi di consegna delle macro-opere (completamento acquisizione CPI tutti i poli entro 30.6.2024)	Numerico	0,00	0	100%	100%	96%	●
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	n. giorni di ritardo rispetto ai tempi di consegna delle macro-opere (aula magna di ateneo entro 31/10/2024) (d)	Numerico	0,00	0	100%	100%		

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	Attuazione interventi rifacimento impianti anticendio (D.M. 455/2023) - Scadenza 31.12.2024	Numerico	1,00	0,95	105%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	ATTUAZIONE INTERVENTO RISANAMENTO PALAZZO STORICO (SEDE RETTORATO) - completamento progettazione esecutiva e appalto lavori, scadenza al 31/12/2024	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	ATTUAZIONE INTERVENTO "Azienda Agraria - Ristrutturazione casa colonica e realizzazione capannone a servizio della casa colonica di Agugliano" (1^ STRALCIO). Completamento progettazione esecutiva e appalto lavori, scadenza al 31/12/2024	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Area Edilizia e di coordinamento Sicurezza e Facility Management	Gestionale	indice di affidamento delle opere rispetto al piano delle opere	Numerico	0,50	0,5	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	n. giorni di ritardo rispetto ai tempi di consegna delle macro-opere (completamento acquisizione CPI tutti i poli entro 30.6.2024)	Numerico	0,00	0	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	n. giorni di ritardo rispetto ai tempi di consegna delle macro-opere (aula magna di ateneo entro 31/10/2024) (d)	Numerico	0,00	0	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	Attuazione interventi rifacimento impianti anticendio (D.M. 455/2023) - Scadenza 31.12.2024	Numerico	1,00	0,95	105%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	ATTUAZIONE INTERVENTO RISANAMENTO PALAZZO STORICO (SEDE RETTORATO) - completamento progettazione esecutiva e appalto lavori, scadenza al 31/12/2024	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	ATTUAZIONE INTERVENTO "Azienda Agraria - Ristrutturazione casa colonica e realizzazione capannone a servizio della casa colonica di Agugliano" (1^ STRALCIO). Completamento progettazione esecutiva e appalto lavori, scadenza al 31/12/2024	Numerico	1,00	1	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio gestione impianti ed energia	Coinvolto	indice di affidamento delle opere rispetto al piano delle opere	Numerico	0,50	0,5	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Coinvolto	n. giorni di ritardo rispetto ai tempi di consegna delle macro-opere (completamento acquisizione CPI tutti i poli entro 30.6.2024)	Numerico	0,00	0	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Coinvolto	n. giorni di ritardo rispetto ai tempi di consegna delle macro-opere (aula magna di ateneo entro 31/10/2024) (d)	Numerico	0,00	0	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Coinvolto	Attuazione interventi rifacimento impianti anticendio (D.M. 455/2023) - Scadenza 31.12.2024	Numerico	1,00	0,95	105%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Coinvolto	ATTUAZIONE INTERVENTO RISANAMENTO PALAZZO STORICO (SEDE RETTORATO) - completamento progettazione esecutiva e appalto lavori scadenza al	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Coinvolto	ATTUAZIONE INTERVENTO "Azienda Agraria - Ristrutturazione casa colonica e realizzazione capannone a servizio della casa colonica di Agugliano"	Numerico	1,00	1	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rispetto delle tempistiche per l'avvio/consegna dei lavori di competenza PTO 2024-2026	Servizio coordinamento sviluppo edilizio	Coinvolto	indice di affidamento delle opere rispetto al piano delle opere	Numerico	0,50	0,5	100%	100%	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Incentivare l'utilizzo di abbonamenti per i mezzi pubblici da parte del personale con riferimento agli spostamenti casa-lavoro mediante predisposizione e diffusione di poster informativi	Servizio Programmazione, Gestione e sviluppo professionale PTA	Gestionale	% di realizzazione delle fasi dell'obiettivo	Percentuale	100%	100%	100%	100%	

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % Kpi al 31/12/24	Raggiungimento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimento obiettivi direzionali al 31/12/2024	
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		supportare le azioni sulla parità di genere	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. iniziative supportate	Numerico	2,00	2	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Supportare la pianificazione e il monitoraggio delle pianificazioni strategiche	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	Numero iniziative supportate	Numerico	2,00	2	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Sviluppare e migliorare i livelli di trasparenza con la diffusione delle informazioni verso l'interno e verso l'esterno e implementare misure in materia di anticorruzione	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n.ro iniziative supportate	Numerico	4,00	3	100%	67%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Sviluppare e migliorare i livelli di trasparenza con la diffusione delle informazioni verso l'interno e verso l'esterno e implementare misure in materia di anticorruzione	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	% di strutture e servizi analizzati	Percentuale	40%	61%	153%	67%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Sviluppare e migliorare i livelli di trasparenza con la diffusione delle informazioni verso l'interno e verso l'esterno e implementare misure in materia di anticorruzione	Servizio supporto organi di Ateneo e pianificazione strategica	Gestionale	n. processi revisionati	Numerico	1,00	0	0%	67%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Rilevazione dell'efficacia percepita dei servizi amministrativi da parte di DDA, PTA e studenti nell'ambito del progetto Good Practice	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% questionari somministrati nei termini	Percentuale	100%	100%	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Definizione della Carta dei servizi di Ateneo in collaborazione con le Aree/Servizi/Centri (progettazione= 40%; implementazione 40%; fruibilità on line 20%)	Servizio Bilancio, Reporting e Performance Organizzativa	Gestionale	% di avanzamento sviluppo modello	Percentuale	80%	80%	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-29-2024		Promozione della salute nei luoghi di lavoro attraverso iniziative dedicate ai lavoratori programmate annualmente	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% attività realizzate	Percentuale	90%	90%	100%	100%		
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-30-2024	Garantire la sostenibilità ambientale, climatica ed energetica delle scelte e delle attività istituzionali dell'Ateneo	Collaborazione ai progetti di sostenibilità ambientale di Ateneo	Servizio Sicurezza, Ambiente e Servizi gestionali Poli universitari	Gestionale	% attività realizzate	Percentuale	90%	90%	100%	100%	100%	●

Allegato A - Rendicontazione obiettivi direzionali e piani d'azione 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Codice Sprint Obiettivo Direzionale	Descrizione Obiettivo Direzionale	Descrizione Piano d'Azione	Nome Struttura Piano d'Azione	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Valore al 31/12/24	Raggiungi-mento % Kpi al 31/12/24	Raggiung-imento % piano d'azione al 31/12/24	Raggiungimen- to obiettivi direzionali al 31/12/2024
P4.A4 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	ODIR-30-2024		Collaborazione da parte di tutte le SDS ai progetti di sostenibilità ambientale dell'Ateneo attraverso la diffusione di notizie "green" a partire dalle attività realizzate nel secondo semestre 2023 previa condivisione con l'ufficio comunicazione di Ateneo di un sistema di reperimento e condivisione delle notizie "green"	Servizio Coordinamento Amministrativo Strutture Did Scient	Gestionale	N. notizie "green" diffuse/ N. notize green da diffondere	Percentuale	50%	100%	200%	100%	