

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungiment e % del 31/12/24	Raggiungiment obiettivo operativo al 31/12/24
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Rafforzare le attività di ricerca, gli accordi di collaborazione e la visibilità scientifica del DISVA a livello internazionale, nazionale e locale	Supportare proposte progettuali nazionali e internazionali	DISVA Tecnici	Gestionale	numero di proposte progettuali o progetti supportati complessivamente da tecnici	Numerico	5,00	supporto ad attività progettuali con ADSP, CNR-RBIM, NORTH ATLANTIC MICROPLASTIC CENTER, ISPA, CNR-IAS	5	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Realizzare un programma di ulteriore qualificazione e internazionalizzazione del personale di ricerca.	Predispone e supportare tutte le attività amministrative relative alle missioni e alle iscrizioni ai convegni dei giovani ricercatori del Dipartimento.	Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e dell'Architettura	Coivoluto	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Realizzare un programma di ulteriore qualificazione e internazionalizzazione del personale di ricerca.	Predispone e supportare tutte le attività amministrative relative alle missioni e alle iscrizioni ai convegni dei giovani ricercatori del Dipartimento.	Ufficio amministrativo DICEA (Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e dell'Architettura)	Gestionale	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Realizzare un programma di ulteriore qualificazione e internazionalizzazione del personale di ricerca.	Supporto amministrativo-contabile alla gestione dei Visiting Professors and Scientists presso il Dipartimento.	Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e dell'Architettura	Coivoluto	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Realizzare un programma di ulteriore qualificazione e internazionalizzazione del personale di ricerca.	Supporto amministrativo-contabile alla gestione dei Visiting Professors and Scientists presso il Dipartimento.	Ufficio amministrativo DICEA (Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e dell'Architettura)	Gestionale	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Favorire, promuovere e supportare, anche a livello organizzativo, accordi di partnership e progetti di collaborazione da e verso Centri di Ricerca, Università, Aziende ed Enti istituzionali, in ambito Nazionale ed internazionale per la valorizzazione dei migliori talenti e delle attività del Dipartimento	Promuovere e supportare le attività connesse con i progetti formativi da e verso Centri di Ricerca, Università ed Enti istituzionali, in ambito nazionale ed internazionale, per la valorizzazione dei migliori talenti	DISM Tecnici	Gestionale	Percentuale di attività connesse con i progetti formativi da e verso Centri di Ricerca, Università, Aziende ed Enti istituzionali, in ambito Nazionale ed internazionale supportate dal personale tecnico	Percentuale	0,15	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere e supportare le attività connesse con i progetti formativi da e verso Centri di Ricerca, Università ed Enti istituzionali, in ambito nazionale ed internazionale, per la valorizzazione dei migliori talenti", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato, che essendo di tipo percentuale assume un valore compiuto all'interno dell'intero periodo di osservazione, ha evidenziato anche nel secondo semestre del 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione, risultato questo che ha permesso il raggiungimento del target annuale. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con il raggiungimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,15	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori: (attraverso la mobilità ricercatori, lo sviluppo di accordi, l'implementazione di un processo di comunicazione ad hoc per aumentare l'autorevolezza dell'Ateneo anche come centro all'avanguardia da un punto di vista tecnologico)	Supportare la visibilità per il pubblico internazionale delle attività di ricerca svolte dal Dipartimento, tramite la predisposizione di traduzioni in lingua inglese delle stesse (disponibili) sul sito web del Dipartimento), ai fini della loro pubblicazione on-line.	DIMSC Tecnici	Gestionale	Numero di Pagine tradotte in Inglese	Numerico	4,00	L'obiettivo è stato raggiunto.	4	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori: (attraverso la mobilità ricercatori, lo sviluppo di accordi, l'implementazione di un processo di comunicazione ad hoc per aumentare l'autorevolezza dell'Ateneo anche come centro all'avanguardia da un punto di vista tecnologico)	Migliorare la fruibilità dei Laboratori di Ricerca per Ricercatori e Studenti Stranieri, tramite la predisposizione di cartellonista e protocolli sperimentali in lingua inglese.	DIMSC Tecnici	Gestionale	Numero di cartelli di segnaletica in lingua inglese	Numerico	4,00	Obiettivo raggiunto come previsto.	4	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Incrementare gli accordi di partnership Nazionale e Internazionali	Diffondere al personale docente afferente al Dipartimento di Scienze Cliniche e Molecolari i bandi nazionali ed internazionali di potenziale interesse per la ricerca svolta	Ufficio Amministrativo DISCLIMO (Dipartimento Scienze Cliniche e Molecolari)	Gestionale	numero bandi diffusi per email ai docenti	Numerico	3,00	I bandi totali diffusi ai docenti nel corso del 2024 sono stati 8.	8	267%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Espansione delle collaborazioni internazionali di ricerca	Supporto al personale docente nell'incremento delle collaborazioni internazionali attraverso missioni all'estero	DISES Tecnici	Gestionale	Nr. missioni all'estero	Numerico	2,00	Anche nel secondo semestre 2024, il personale tecnico non ha effettuato missioni internazionali per mancanza di fondi.	0	0%	0%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Espansione delle collaborazioni internazionali di ricerca	Supporto amministrativo del personale docente e personale tecnico nell'espansione delle collaborazioni internazionali di ricerca	Dipartimento Scienze Economiche e Sociali	Coivoluto	Nr. missioni	Numerico	45,00	Il personale ha supportato i docenti nelle attività di gestione dei contatti internazionali.	45	100%	100%
PIA1. - Open University - Ricerca	Incrementare e rafforzare le relazioni nazionali e internazionali sia a livello istituzionale sia di singoli ricercatori	Espansione delle collaborazioni internazionali di ricerca	Supporto amministrativo del personale docente e personale tecnico nell'espansione delle collaborazioni internazionali di ricerca	Ufficio Amministrativo DISES (Dipartimento Scienze Economiche e Sociali)	Gestionale	Nr. missioni	Numerico	45,00	Il personale ha supportato i docenti nelle attività di gestione dei contatti internazionali.	45	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Mettere a disposizione della didattica aree aziendali attinenti ai diversi curricula disciplinari	Preparazione e messa a disposizione della didattica di aree agricole ed exsite attinenti a diversi curricula disciplinari.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero di aree didattiche messe a disposizione	Numerico	3,00	Sono state realizzate 3 aree con culture orticole, frutticole, cereali autunno-vernini.	3	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Internazionalizzazione dei percorsi di studio	Supporto ammv-gestionale ai Double Degree Program	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	Coivoluto	Percentuale di Double Degree Program supportati dal punto di vista gestionale-amministrativo	Percentuale	0,50	E' stata supportata la gestione del Double Degree Program con l'Università di Zhetyssu, Kazakhstan	0,5	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Internazionalizzazione dei percorsi di studio	Supporto ammv-gestionale ai Double Degree Program	Ufficio Nucleo Didattico Agraria	Gestionale	Percentuale di Double Degree Program supportati dal punto di vista gestionale-amministrativo	Percentuale	0,50	E' stata supportata la gestione del Double Degree Program con l'Università di Zhetyssu, Kazakhstan	0,5	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Migliorare l'offerta formativa attraverso un confronto continuo con il contesto socio-economico di riferimento finalizzato ad aumentare l'attrattività dei corsi di laurea triennale e magistrale a livello nazionale ed internazionale	Promuovere e supportare le attività connesse con la valorizzazione dei corsi di laurea attraverso la collaborazione alla realizzazione di efficaci campagne di comunicazione mirate ad aumentare l'attrattività.	DISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra il numero di attività connesse con la valorizzazione dei corsi di laurea e il numero totale di attività connesse con la valorizzazione dei corsi di laurea organizzate dal DISM	Percentuale	0,35	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere e supportare le attività connesse con la valorizzazione dei corsi di laurea attraverso la collaborazione alla realizzazione di efficaci campagne di comunicazione mirate ad aumentare l'attrattività", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 valori sostanzialmente in linea con il target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con il raggiungimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,33	94%	94%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Collaborare nella predisposizione delle pagine web relative alle Scuole di Specializzazione afferenti al Dipartimento, ai fini di garantire la diffusione nazionale ed internazionale della offerta formativa.	DIMSC Tecnici	Gestionale	Numero pagine web pubblicate	Numerico	4,00	L'obiettivo è stato raggiunto.	4	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Consolidare una sempre più intensa e proficua collaborazione con le Scuole Secondarie Superiori	Supporto a Programma degli Open Day / PTCO (alternanza scuola/lavoro) mediante l'organizzazione di visite guidate nei laboratori	DISCLIMO Tecnici	Gestionale	N. di visite guidate organizzate nei laboratori	Numerico	2,00	N.1 visita guidata da parte del personale dell'Istituto di Istologia a Supporto del Programma degli Open Day del laboratorio di microscopia adibito alla visione e preparati Istologici e n. 1 visita guidata al laboratorio per visionare apparecchiature scientifiche e applicazioni tecniche nei laboratori dell'Istituto di Istologia, terzo piano polo Eustachio	2	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Collaborazioni interateneo	Supporto ammv-gestionale ai corsi di studio interateneo	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	Coivoluto	Percentuale di corsi di studio interateneo supportati	Percentuale	1,00	E' stata supportata l'istituzione con l'Unicam del corso di laurea magistrale interateneo in "Paesaggio, Sostenibilità e Innovazione" LM-PAIS, classe LM 03	1	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Collaborazioni interateneo	Supporto ammv-gestionale ai corsi di studio interateneo	Ufficio Nucleo Didattico Agraria	Gestionale	Percentuale di corsi di studio interateneo supportati	Percentuale	1,00	E' stata supportata l'istituzione con l'Unicam del corso di laurea magistrale interateneo in "Paesaggio, Sostenibilità e Innovazione" LM-PAIS, classe LM 03	1	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Mobilità internazionale dei dottorandi	Supporto amministrativo ai dottorandi che trascorrono almeno un trimestre all'estero	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	Coivoluto	Percentuale di dottorandi con permanenza all'estero per almeno un trimestre, le cui pratiche amministrative (autorizzazioni e missioni) sono esplesate regolarmente	Percentuale	0,80	Tutte le pratiche dei 10 dottorandi (iscritti al II-II anno di dottorato) che hanno trascorso almeno un trimestre all'estero sono state gestite dal punto di vista amministrativo	0,8	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Incrementare l'offerta formativa ai diversi livelli per favorire lo sviluppo di corsi che siano attrattivi a livello nazionale e internazionale e che tengano conto delle esigenze del contesto socio-economico	Mobilità internazionale dei dottorandi	Supporto amministrativo ai dottorandi che trascorrono almeno un trimestre all'estero	Ufficio Nucleo Didattico Agraria	Gestionale	Percentuale di dottorandi con permanenza all'estero per almeno un trimestre, le cui pratiche amministrative (autorizzazioni e missioni) sono esplesate regolarmente	Percentuale	0,80	Tutte le pratiche dei 10 dottorandi (iscritti al II-II anno di dottorato) che hanno trascorso almeno un trimestre all'estero sono state gestite dal punto di vista amministrativo	0,8	100%	100%
PIA.2. - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	Rafforzare le relazioni con le Scuole Secondarie, in particolare con gli Istituti Agrari, attraverso la partecipazione, come docenti, a corsi dedicati, con riconoscimento di CFU agli studenti meritevoli.	Preparazione ed erogazione corso di potatura delle piante arboree da frutto	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero corsi erogati	Numerico	1,00	Predisposto programma ed erogato un corso di potatura delle piante arboree da frutto nel primo semestre.	1	100%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % N° di 31/12/24	Raggiungimento % obiettivo operativo al 31/12/24
P1.A2 - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	Promuovere e supportare attivamente lo sviluppo di attività di orientamento	Promuovere e supportare le iniziative di Open Day, "Progetta un nuovo futuro", "alternanza scuola - lavoro", ecc.	DISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra il n° di iniziative di orientamento in ingresso e di progetti formativi di alternanza scuola-lavoro supportate dal Personale Tecnico e il n° totale delle iniziative di orientamento in ingresso e di progetti formativi di alternanza scuola-lavoro organizzate annualmente.	Percentuale	0,70	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere e supportare le iniziative di Open Day, "Progetta un nuovo futuro", "alternanza scuola - lavoro", ecc.", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con il raggiungimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,7	100%	100%
P1.A2 - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	Consolidare una sempre più intensa e proficua collaborazione con le Scuole Secondarie Superiori	Supporto alle attività volte a consolidare una sempre più intensa e proficua collaborazione con le Scuole Secondarie Superiori	DIBSP Tecnici	Gestionale	Percentuale iniziative supportate	Percentuale	1,00	Partecipazione attiva degli studenti delle Scuole Secondarie Superiori in progetti ad hoc su tematiche specifiche e in iniziative interne. Implementazione di protocolli di ricerca in collaborazione con gli istituti. Tutte le iniziative supportate sono state completate con successo, inclusi i relativi progetti associati.	1	100%	100%
P1.A2 - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	Sviluppare attività di orientamento mirata	Supportare le attività istituzionali nell'ambito dell'orientamento per gli studenti delle Scuole superiori organizzate dall'Ateneo	DISCO Tecnici	Gestionale	Numero di iniziative istituzionali supportate/partecipate	Numerico	1,00	L'attività del personale ha contribuito allo svolgimento delle iniziative di PCTO degli studenti delle scuole superiori.	1	100%	100%
P1.A2 - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	Incrementare il numero di studenti delle Scuole Secondarie di secondo grado per l'attività di PCTO	Progettare e migliorare i percorsi di formazione per il PCTO	AsAgr Tecnici	Gestionale	Numero di nuovi percorsi per il PCTO	Numerico	1,00	Realizzato un nuovo percorso interdisciplinare per il PCTO con tema l'agricoltura di precisione.	1	100%	100%
P1.A2 - Open University - Didattica	Sviluppare attività di orientamento mirata	Sviluppare attività di orientamento mirata	Partecipazione a iniziative relative all'orientamento in ingresso	DII Tecnici	Gestionale	Partecipazione a iniziative relative all'orientamento in ingresso	Percentuale	1,00	Le attività relative a questo obiettivo hanno principalmente riguardato il coinvolgimento dei tecnici: - nella preparazione, supervisione e partecipazione ad eventi di orientamento, sia organizzati dalle scuole che, direttamente, dall'Ateneo (Open Day, Misharper, Guardando al Futuro); - nel supporto in laboratorio durante le visite degli studenti delle Scuole Superiori; - nell'organizzazione delle attività laboratoriali associate ai PCTO attivi nel periodo presso il Dipartimento.	1	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Interazione con le associazioni del territorio (es. Agrisime, Coldiretti, Ordine degli Agronomi, ecc.) per la programmazione e realizzazione di eventi scientifico-divulgativi riguardanti anche l'organizzazione e la gestione degli Orti Botanici.	Preparazione e organizzazione di visite scientifico-divulgative	AsAgr Tecnici	Gestionale	n. visite scientifico-divulgative organizzate	Numerico	1,00	È stata ospitata una visita di due classi di scuola secondaria di primo grado vincitrice di un concorso con tematiche ambientali e sociali.	1	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Aumentare la circolazione, trasformazione e valorizzazione della conoscenza tra ricerca e comunità	Supportare in maniera efficace tutte le attività connesse con la preparazione di eventi.	DICEA Tecnici	Gestionale	Attività realizzate	Percentuale	0,75		1	133%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Promuovere e rafforzare l'interazione del Dipartimento con il territorio	Sviluppo e aggiornamento dei contenuti del sito di dipartimento e dei social media	DII Tecnici	Gestionale	Contribuzione allo sviluppo del sito e dei social media del DI	Percentuale	1,00	Già dall'anno scorso il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione ha investito molte risorse nell'potenziamento della propria presenza sui social media e nell'utilizzo delle potenzialità che essi offrono al fine di migliorare ed aumentare la visibilità verso il mondo esterno. Alla luce dell'esperienza già maturata, possiamo ben dire che tali canali consentono un'interazione chiara ed immediata con tutti gli stakeholder, dalle famiglie e gli studenti e le studentesse, per quanto riguarda le azioni di orientamento, ai ricercatori e le ricercatrici, per quanto riguarda la possibilità di divulgare in modo rapido ed efficace i risultati delle ricerche, alle aziende, per renderle consapevoli delle grandi opportunità che il dipartimento offre dal punto di vista del trasferimento tecnologico; nella prospettiva di avviare percorsi condivisi. Il Dipartimento è oggi presente su Facebook, LinkedIn, Instagram e YouTube, oltre che, ovviamente, sui siti istituzionali dell'Ateneo, attraverso un lavoro continuo di aggiornamento e pubblicazione di nuovi contenuti per il quale il contributo del personale tecnico è fondamentale. Rappresentanti del PTA sono inoltre nella Commissione Comunicazione del Dipartimento e, oltre a farsi carico degli aspetti più operativi, contribuiscono alla progettazione dei contenuti. Nel corso dell'anno la Commissione Comunicazione si è riunita 4 volte (con cadenza, quindi, pressoché trimestrale) mettendo a punto, con il concorso dei tecnici, le diverse azioni ed iniziative per migliorare le funzionalità del sito e dei social media. Per avere un'idea dell'efficacia delle azioni intraprese si può ad esempio ricordare che il numero di followers Instagram, alla data del 12/11/2024, era pari a 574, con un aumento del 12,3% rispetto ai primi 5 mesi dell'anno; il numero di followers Facebook, in pari data, era pari a 227, con un aumento del 19,4% rispetto ai primi 5 mesi dell'anno; il numero di followers LinkedIn, in data 11/11/2024, era pari a 2899, con un aumento del 7,7% rispetto ai primi 5 mesi dell'anno; il numero di iscritti YouTube, in data 29/11/2024, era pari a 50, con un aumento del 11,1% rispetto ai primi 5 mesi dell'anno. Sulla base di questi, ed altri, dati si può ben dire che l'obiettivo fissato ad inizio d'anno è stato ampiamente raggiunto.	1	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Aumentare il numero di imprese/istituzioni/organizzazioni con le quali si strutturano attività di ricerca applicata e trasferimento tecnologico	Supportare e promuovere l'organizzazione e lo svolgimento di giornate di promozione delle competenze e delle attrezzature del Dipartimento verso il mondo dell'impresa/istituzioni/organizzazioni	DISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra il numero di giornate di promozione delle competenze e delle attrezzature del Dipartimento verso il mondo dell'impresa supportate dal PT e il numero totale di giornate di promozione delle competenze e delle attrezzature del Dipartimento verso il mondo dell'impresa/istituzioni/organizzazioni	Percentuale	0,70	Il monitoraggio dell'obiettivo "Supportare e promuovere l'organizzazione e lo svolgimento di giornate di promozione delle competenze e delle attrezzature del Dipartimento verso il mondo dell'impresa/istituzioni/organizzazioni", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,7	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Promuovere un modello partecipativo di interazione con l'esterno e mappatura dei bisogni degli stakeholders	Promozione delle competenze e delle attività di ricerca e servizi del Dipartimento	SMAU Tecnici	Gestionale	Numero di eventi di divulgazione scientifica per il grande pubblico con partecipazione del PTA del dipartimento	Numerico	1,00	Il personale del Dipartimento ha partecipato all'evento divulgativo SHARPER.	1	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Ospitare eventi culturali aperti alla cittadinanza e in particolare ai giovani (mostre, concerti, seminari, visite guidate, attività teatrali ecc.)	Preparazione e partecipazione all'organizzazione di eventi culturali ospitati in Azienda Agraria e Orto Botanico	AsAgr Tecnici	Gestionale	Numero eventi ospitati in Azienda Agraria e Orto Botanico	Numerico	1,00	Evento di inaugurazione di Beespy (aplano didattico).	1	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Rafforzare le strategie di comunicazione e promozione	Valorizzare e pubblicizzare le iniziative del Dipartimento attraverso sito e Social Media	DICEA Tecnici	Gestionale	Materiale di supporto prodotto	Numerico	6,00		8	133%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Rafforzare le strategie di comunicazione e promozione	Valorizzare e pubblicizzare i migliori paper scientifici attraverso la comunicazione istituzionale sulla home page del sito del Dipartimento.	DICEA Tecnici	Gestionale	% di procedure eseguite	Percentuale	0,75		1	133%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Rafforzare le strategie di comunicazione e promozione	Aggiornamento periodico sito di Dipartimento	DICEA Tecnici	Gestionale	% procedure eseguite	Percentuale	0,75		1	133%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % N° di 31/12/24	Raggiungimento % obiettivo operativo al 31/12/24
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Mantenere i rapporti attuali con gli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado e in particolare con quelli appartenenti alla Rete di Scuole Green della Provincia di Ancona per promuovere l'educazione ambientale e la diffusione delle scienze botaniche	Formazione degli insegnanti delle scuole primarie e secondarie	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero di incontri di formazione per insegnanti delle scuole primarie e secondarie	Numerico	1,00	Erogato un incontro di formazione agli insegnanti delle scuole primarie.	1	100%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Migliorare il benessere organizzativo nei confronti degli utenti esterni	Sviluppo di modulistica in lingua inglese e/o vademecum per il corretto utilizzo della modulistica necessaria alle diverse attività del dipartimento in doppia lingua italiano-inglese	Dipartimento Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica	Coivoluto	Numero di moduli o vademecum creati	Numerico	1,00	Sviluppo di 1 vademecum per il corretto utilizzo della modulistica legata alle missioni in doppia lingua italiano-inglese	1	100%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Migliorare il benessere organizzativo nei confronti degli utenti esterni	Sviluppo di modulistica in lingua inglese e/o vademecum per il corretto utilizzo della modulistica necessaria alle diverse attività del dipartimento in doppia lingua italiano-inglese	Ufficio amministrativo SIMAU (Dipartimento Scienze e Ingegneria della Materia, dell'Ambiente ed Urbanistica)	Gestionale	Numero di moduli o vademecum creati	Numerico	1,00	Sviluppo di 1 vademecum per il corretto utilizzo della modulistica legata alle missioni in doppia lingua italiano-inglese	1	100%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Miglioramento della gestione e incremento delle aree esterne verdi dell'Ateneo.	Progettare nuove aree verdi presso la Facoltà di Medicina	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero progetti di aree verdi	Numerico	1,00	La progettazione è stata completata nei primi mesi del 2024, sono state realizzate tutte le aiuole in progetto, con la piantumazione del prato fiorito e di alcune arbustature (olivi e melograni)	1	100%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Miglioramento degli strumenti informativi e delle procedure che coinvolgono gli stakeholder	Implementazione pagina web dedicata alla ricerca del sito D3A	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	Coivoluto	% stato avanzamento implementazione pagina web	Percentuale	0,80	Il sito web è ancora in corso di implementazione relativamente ai contenuti da caricare nell'area riservata. L'implementazione è al 50%.	0,5	63%	63%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Miglioramento degli strumenti informativi e delle procedure che coinvolgono gli stakeholder	Implementazione pagina web dedicata alla ricerca del sito D3A	Ufficio Amministrativo D3A (Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali)	Gestionale	% stato avanzamento implementazione pagina web	Percentuale	0,80	Il sito web è ancora in corso di implementazione relativamente ai contenuti da caricare nell'area riservata. L'implementazione è al 50%.	0,5	63%	63%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Permettere un utilizzo pieno e costante di tutte le attrezzature nei vari Laboratori per scopi didattici, di ricerca e di collaborazione con imprese	Promuovere e supportare le azioni di organizzazione, installazione e gestione delle attrezzature e dei laboratori del Dipartimento.	DISM Tecnici	Gestionale	N° di riunioni periodiche svolte durante l'anno finalizzate alla organizzazione, installazione e gestione delle attrezzature e dei laboratori DISM	Numerico	6,00	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere e supportare le azioni di organizzazione, installazione e gestione delle attrezzature e dei laboratori del Dipartimento;" alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato, che essendo di tipo assoluto assume un valore compiuto solo al termine dell'anno di osservazione, ha evidenziato per l'anno 2024 un valore di poco inferiore al target definito in fase di programmazione. Tutte le azioni di organizzazione, installazione e gestione delle attrezzature e dei laboratori del Dipartimento sono state discusse ed affrontate all'interno di 5 delle 6 riunioni programmate in fase di definizione del valore target; l'ultima riunione del gruppo di lavoro sulla gestione dei laboratori si è svolta all'inizio del 2025. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	5	83%	83%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Organizzare processi di tracciamento e monitoraggio delle attività di terza missione nel territorio	prediporre format per la rilevazione delle attività di terza missione	Ufficio Amministrativo DISCLMD (Dipartimento Scienze Cliniche e Molecolari)	Gestionale	Numero format proposti per la rilevazione	Numerico	1,00	E' stato diffuso ai docenti un format per la rilevazione delle attività di terza missione	1	100%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Migliorare la visibilità delle attività del Dipartimento	Realizzazione di contenuti web relativi alle attività del Dipartimento attraverso l'utilizzo del sito istituzionale, social media, campagne online, contenuti "tradizionali" come manifesti.	DISES Tecnici	Gestionale	Nr. giorni di ritardo	Numerico	1,00	L'attività risulta completata.	1	100%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Migliorare i servizi tecnici e amministrativi a supporto delle iniziative e della comunicazione degli stakeholders	Supporto tecnico-organizzativo alle iniziative del Dipartimento	DIMA Tecnici	Gestionale	Rispetto dei tempi concordati con il docente	Percentuale	0,90	Sono stati progettati locandine e documenti per seminari e convegni	1	111%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Migliorare i servizi tecnici e amministrativi a supporto delle iniziative e della comunicazione degli stakeholders	Supporto tecnico-organizzativo alle iniziative del Dipartimento	DIMA Tecnici	Gestionale	Rispetto dei tempi concordati con i docenti	Percentuale	0,90	Supporto tecnico alle varie attività del Dipartimento in base alle necessità espresse dal personale docente e amministrativo	1	111%	100%
P1.A4 - Open University - Val Pers Config Organ	Migliorare i servizi nella prospettiva di 'creazione di valore' per i principali stakeholder	Migliorare i servizi tecnici e amministrativi a supporto delle iniziative e della comunicazione degli stakeholders	Sviluppare la visibilità del Dipartimento attraverso l'aggiornamento costante e continuo del proprio sito web	DIMA Tecnici	Gestionale	Rispetto dei tempi concordati con i docenti in relazione alle diverse attività	Percentuale	0,90	Sono state realizzate le attività di aggiornamento delle varie sezioni del sito di Dipartimento sulla base delle esigenze degli utenti	1	111%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Progettare e realizzare un nuovo Centro Ateneale ad Agugliano, come centro di eccellenza adatto ad ospitare ricerche di alta qualità.	Implementare le conoscenze ed esigenze tecnico-amministrative nella progettazione del nuovo centro aziendale ad Agugliano.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero riunioni periodiche per collaborare e fornire le informazioni tecniche per la stesura del progetto	Numerico	3,00	Sono state fornite tutte le informazioni necessarie per la progettazione del nuovo centro aziendale attraverso numerose riunioni tecniche (>3). Il progetto esecutivo è stato approvato e appaltati i Lavori del primo lotto.	3	100%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Diminuzione percentuale di docenti inattivi	Supporto alla presentazione di progetti UE e nazionali con cooperazione nazionale e transnazionale	D3A Tecnici	Gestionale	Numero progetti presentati	Numerico	1,00	1 nuovo progetto presentato nel II semestre PROPOSTA DI PROGETTO PRESENTATA (in qualità di partner UNWPM, referente Prof. Raffaele Zanolì) single stage, deadline 8 ottobre 2024 Call: HORIZON MISS-2024-SOIL-01 (Research and Innovation and other actions to support the implementation of Mission A: Soil Deal for Europe) Topic: HORIZON MISS-2024-SOIL-01 Type of Action: HORIZON-RIA (HORIZON Research and Innovation Actions) Proposal number: 101219079 Proposal acronym: LENA-SOIL (Landscape Enterprise Networks for Sustainable Outcomes through Integrated Labs)	2	200%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Supporto alla stesura di pubblicazioni da sottoporre a revisioni	D3A Tecnici	Gestionale	Numero pubblicazioni peer-review	Numerico	1,00	Tre nuove pubblicazioni sono state realizzate nel II semestre 1) Gambelli, D., Vairo, D., Zanolì, R., & Allewell, F. (2024). Future scenarios of the sector of insect as food and feed in Europe. Journal of Insects as Food and Feed published online ahead of print 2024. https://doi.org/10.1185/25245888.00001108 2) Oriana Silvestroni, Edoardo Dottori, Luca Pallotti *, Tania Lattanzi, Rodolfo Santilocchi and Vania Lanari, Using Legume-Enriched Cover Crops to Improve Grape Yield and Quality in Hillside Vineyards. Agronomy 2024, 14, 2528 3) Terzi, M., Jaspirica, N., Pesaros, S. Synzymonomic Diversity of Rocky Dry Grasslands of the Chrysogogone gryll-Kelelerion splendens Along the East Adriatic. Diversity 2024, 16, 718. https://doi.org/10.3390/d16120718 (24 Novembre 2024)	6	600%	100%	
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Potenziare e adeguare le infrastrutture di ricerca per fronteggiare le nuove sfide e migliorare la qualità della ricerca	Prediporre e supportare tutte le attività relative al Progetto di Eccellenza di Dipartimento	Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e dell'Architettura	Coivoluto	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,6	80%	80%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Potenziare e adeguare le infrastrutture di ricerca per fronteggiare le nuove sfide e migliorare la qualità della ricerca	Prediporre e supportare tutte le attività relative al Progetto di Eccellenza di Dipartimento	Ufficio amministrativo DICEA (Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e Architettura)	Gestionale	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,6	80%	80%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Potenziare e adeguare le infrastrutture di ricerca per fronteggiare le nuove sfide e migliorare la qualità della ricerca	Prediporre e supportare tutte le attività relative al Progetto di Eccellenza di Dipartimento	DICEA Tecnici	Gestionale	% di procedure eseguite	Percentuale	0,75	-	1	133%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Mantenere elevata la produttività scientifica sia sotto il profilo quantitativo sia qualitativo. In particolare, mantenendo elevato il numero delle pubblicazioni scientifiche e migliorare il posizionamento delle stesse	Raccolta ed elaborazione dati a supporto delle pubblicazioni dei ricercatori del Dipartimento	DIMA Tecnici	Gestionale	Rispetto dei tempi concordati con i docenti	Percentuale	1,00	Sono state realizzate tutte le attività previste	1	100%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Mantenere elevata la qualità della ricerca	Contribuire al potenziamento della fruizione delle nuove strumentazioni di ricerca	DISVA Tecnici	Gestionale	Numero di strumentazioni di ricerca supportate dai tecnici	Numerico	5,00	Il supporto alle 5 infrastrutture di ricerca è stato garantito durante tutto l'anno	5	100%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Mantenere elevata la qualità della ricerca	Contribuire all'attività scientifica e alla pubblicazione dei risultati	DISVA Tecnici	Gestionale	Numero di pubblicazioni cui hanno contribuito complessivamente i tecnici del dipartimento	Numerico	5,00	Il numero delle pubblicazioni è stato superiore a quanto previsto a seguito della disponibilità dei fondi del PNRR	16	320%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Progettare nuove strutture espositive presso l'Orto Botanico.	Migliorare la visibilità scientifica dell'Orto Botanico.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero di nuove aree espositive realizzate.	Numerico	1,00	Realizzazione della coltivazione di piante tropicali alimentari (avocado, peper, caffè, curcuma, zenzero, ananas, canna da zucchero, tamarindo, ecc.) in serra presso l'Orto Botanico.	0,99	99%	99%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Mantenimento di nuove strumentazioni acquisite (medie dimensioni)	Supporto all'acquisto strumentazioni (medie dimensioni)	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	Coivoluto	nr. Attrezzature Medie dimensioni acquistate	Numerico	2,00	nel corso del 2024, sono state acquistate nr. 8 strumentazioni di medie dimensioni necessarie allo svolgimento delle attività di ricerca.	8	400%	100%
P2.A1 - Eccellenza Distintiva - Ricerca	Migliorare la qualità della ricerca sia a livello di singoli ricercatori che a livello di dipartimenti	Mantenimento di nuove strumentazioni acquisite (medie dimensioni)	Supporto all'acquisto strumentazioni (medie dimensioni)	Ufficio Amministrativo D3A (Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali)	Gestionale	nr. Attrezzature Medie dimensioni acquistate	Numerico	2,00	nel corso del 2024, sono state acquistate nr. 8 strumentazioni di medie dimensioni necessarie allo svolgimento delle attività di ricerca.	8	400%	100%
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Progettare ambienti e laboratori atti ad ospitare la didattica (esercitazioni, tesi, corsi, ecc.)	Collaborare alla progettazione di ambienti e laboratori atti ad ospitare la didattica	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero riunioni operative con ufficio tecnico Univpm e progettisti	Numerico	3,00	Attraverso riunioni periodiche (>3) sono state fornite tutte le informazioni tecniche per progettare ambienti e laboratori per l'attività didattica aziendale. Il progetto esecutivo è stato approvato e i lavori del primo lotto sono stati affidati.	3	100%	100%
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Promuovere la specializzazione e innovazione della didattica anche attraverso la modernizzazione delle infrastrutture dedicate	Infrastrutturazione e supporto tecnico DEL	DICEA Tecnici	Gestionale	% procedure eseguite	Percentuale	0,75	-	1	133%	100%
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Promuovere la specializzazione e innovazione della didattica anche attraverso la modernizzazione delle infrastrutture dedicate	Promozione e supporto delle iniziative didattiche: laboratori didattici, di ricerca o di servizi, tesi di laurea di laboratorio e sperimentali	DICEA Tecnici	Gestionale	Controllo accessi laboratorio	Numerico	30,00	-	32	107%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % al 31/12/24	Raggiungimento % obiettivo operativo al 31/12/24
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Promuovere le iniziative di didattica innovativa da parte dei docenti del Dipartimento	Supportare i progetti didattici innovativi promossi dal Dipartimento	DIISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra il numero di progetti di didattica innovativa promossi dal Dipartimento accessi dal Personale Tecnico e il numero di progetti di didattica innovativa promossi dal Dipartimento	Percentuale	0,33	Il monitoraggio dell'obiettivo "Supportare i progetti didattici innovativi promossi dal Dipartimento", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,33	100%	100%
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Mantenere elevata la qualità dei Corsi di Studio e del Dottorato incardinati presso il DIMa	Supportare l'attività didattica svolta all'interno dei laboratori didattici	DIMA Tecnici	Gestionale	Rispetto dei tempi concordati con il docente	Percentuale	1,00	Sono state realizzate le attività di manutenzione dei computer e degli strumenti informatici del laboratorio didattico. Inoltre si è provveduto a verifica e aggiornamento dei server applicativi del laboratorio.	1	100%	100%
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Promuovere e valorizzare la qualità della didattica	Organizzare la FID Week con esposizione di poster, clip sessione, seminari e altre iniziative per la valorizzazione dell'attività dei dottorandi	DISVA Tecnici	Gestionale	Numero di eventi legati all'attività di ricerca dei dottorandi	Numerico	2,00	È stata realizzata sia la FID Week che i seminari Shot of Science	2	100%	100%
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Incrementare la qualità della didattica	Supportare gli studenti	DI1 Tecnici	Gestionale	Supporto agli studenti	Numerico	70,00	L'attività dei tecnici a supporto di studenti e studentesse, tirocinanti, tecnici a testate, dottorandi e dottorande, assegnisti ed assegnate, borsisti e borsiste è stata molto intensa, sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo. Nei vari laboratori del dipartimento, già nel primo semestre 2024, era stato seguito un numero di soggetti ampiamente maggiore del target prefissato. Alla fine dell'anno il numero persone seguite (invece varie tipologie) è arrivato a quota 148, un valore numerico più che doppio rispetto all'aspettativa iniziale. Il supporto fornito dai tecnici è di norma consistito nella messa a punto delle apparecchiature, la definizione del piano di lavoro (eventualmente di concerto con i/tutatori) e la supervisione di tutte le fasi dell'attività. Menziono di essere menzionate, per le loro peculiarità, le attività relative agli Hackathon e a corsi specialistici, per esempio relativi al networking, organizzati in collaborazione con le aziende.	148	211%	100%
P2.A2 - Eccellenza Distintiva - Didattica	Promuovere la qualità della didattica quale obiettivo prioritario nelle scelte dell'Ateneo	Ospitare studenti di UNIVPM per tesi e tirocini.	Migliorare l'ospitalità degli studenti che scelgono l'Azienda Agraria per lo svolgimento della tesi o del tirocinio.	AzAgr Tecnici	Gestionale	Numero di studenti ospitati per tesi e tirocini	Numerico	2,00	Accompagnamento durante tutto il percorso di tirocinio o tesi di due studenti.	2	100%	100%
P2.A3 - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	Mantenimento delle attività di conto terzi e da tariffario	Supporto amministrativo contabile alle attività conto terzi e tariffario	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	CoINVOLTO	nr. convenzioni conto terzi e tariffario gestite	Numerico	22,00	Nel corso del 2024 è stato svolto supporto amministrativo contabile per nr. 24 Convenzioni conto terzi e Tariffario.	24	109%	100%
P2.A3 - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	Mantenimento delle attività di conto terzi e da tariffario	Supporto amministrativo contabile alle attività conto terzi e tariffario	Ufficio Amministrativo DSA (Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali)	Gestionale	nr. convenzioni conto terzi e tariffario gestite	Numerico	22,00	Nel corso del 2024 è stato svolto supporto amministrativo contabile per nr. 24 Convenzioni conto terzi e Tariffario.	24	109%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Aumentare la circolazione, trasformazione e valorizzazione della conoscenza tra ricerca e sistema produttivo	Supportare efficacemente ed efficientemente, in tutte le fasi, l'avvio di convenzioni, accordi di ricerca, accordi quadro	Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e dell'Architettura	CoINVOLTO	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Aumentare la circolazione, trasformazione e valorizzazione della conoscenza tra ricerca e sistema produttivo	Supportare efficacemente ed efficientemente, in tutte le fasi, l'avvio di convenzioni, accordi di ricerca, accordi quadro	Ufficio amministrativo DICEA (Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e Architettura)	Gestionale	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
P1.A3 - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Aumentare la circolazione, trasformazione e valorizzazione della conoscenza tra ricerca e sistema produttivo	Mantenere/sviluppare certificazioni esistenti/nuove laboratori e personale	DICEA Tecnici	Gestionale	N° certificazioni	Numerico	2,00	-	2	100%	100%
P2.A3 - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	Favorire e supportare le azioni di trasferimento tecnologico verso gli stakeholder attraverso le attività svolte dagli spin-off nati sulla base di ricerca del DIISM e attraverso attività conto terzi	Supportare lo svolgimento delle pratiche presentate dal personale docente riguardanti il conto terzi, al fine di migliorare l'efficienza dei servizi offerti inerenza sia le necessità delle aziende sia le attività svolte dagli spin-off.	Dipartimento Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche	CoINVOLTO	Rapporto percentuale tra il numero di pratiche inerenti attività commerciali con aziende e attività con gli spin-off supportate dal personale amministrativo e il numero di pratiche inerenti attività commerciali con aziende e attività con gli spin-off svolte dal Dipartimento.	Percentuale	0,30	Il monitoraggio dell'obiettivo "Supportare lo svolgimento delle pratiche presentate dal personale docente riguardanti il conto terzi, al fine di migliorare l'efficienza dei servizi offerti inerenza sia le necessità delle aziende sia le attività svolte dagli spin-off", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,3	100%	100%
P2.A3 - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	Favorire e supportare le azioni di trasferimento tecnologico verso gli stakeholder attraverso le attività svolte dagli spin-off nati sulla base di ricerca del DIISM e attraverso attività conto terzi	Supportare lo svolgimento delle pratiche presentate dal personale docente riguardanti il conto terzi, al fine di migliorare l'efficienza dei servizi offerti inerenza sia le necessità delle aziende sia le attività svolte dagli spin-off.	Ufficio amministrativo DIISM (Dipartimento Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche)	Gestionale	Rapporto percentuale tra il numero di pratiche inerenti attività commerciali con aziende e attività con gli spin-off supportate dal personale amministrativo e il numero di pratiche inerenti attività commerciali con aziende e attività con gli spin-off svolte dal Dipartimento.	Percentuale	0,30	Il monitoraggio dell'obiettivo "Supportare lo svolgimento delle pratiche presentate dal personale docente riguardanti il conto terzi, al fine di migliorare l'efficienza dei servizi offerti inerenza sia le necessità delle aziende sia le attività svolte dagli spin-off", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,3	100%	100%
P2.A3 - Eccellenza Distintiva - Terza Missione	Migliorare la qualità del trasferimento tecnologico in termini di differenziazione e incremento dell'offerta e in termini di riduzione del gap tra qualità effettiva e percepita dagli stakeholder	Creare e/o aggiornare banche dati di competenza del dipartimento (con periodico monitoraggio)	Aggiornamento di banche dati riguardanti le competenze, l'offerta e le collaborazioni del Dipartimento	SIMAU Tecnici	Gestionale	numero di inserimenti effettuati rispetto agli inserimenti richiesti	Percentuale	1,00	Le pagine web del dipartimento sono state costantemente aggiornate con le informazioni richieste dall'obiettivo	1	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Confirg Org	Migliorare la competenza del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocraziazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Digitalizzare e semplificare le procedure di supporto per la sostenibilità economica dell'Azienda Agraria	Individuazione di un software tecnico-amministrativo per la rendicontazione in tempo reale di costi delle ricerche scientifiche e di ogni singola attività realizzata in Azienda Agraria.	AzAgr Tecnici	Gestionale	Numero software valutati	Numerico	2,00	Sono stati valutati due software gestionali.	2	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Confirg Org	Migliorare la competenza del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocraziazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Digitalizzare e semplificare le procedure di supporto per la sostenibilità economica dell'Azienda Agraria	espletamento nei tempi delle pratiche amministrative correlate	Ufficio Amministrativo AZIENDA AGRARIA, didattico-sperimentale "Paquale Posari"	Gestionale	numero giorni per espletamento pratica amministrativa	Numerico	7,00	È stata avviata una maggiore collaborazione con i soggetti esterni e con il personale tecnico	7	100%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % al 31/12/24	Raggiungimento % obiettivo operativo al 31/12/24
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Rafforzamento delle competenze	Partecipazione del personale tecnico a corsi di formazione interni ed esterni con o senza credito formativo	D3A Tecnici	Gestionale	Numero corsi	Numerico	1,00	Corsi effettuati nel II semestre 1) Corso di formazione UNIVPM "Time Management nel team di lavoro" presso Facoltà di Ingegneria in presenza, ore 20 dal 12/09/2024 al 10/10/2024 con verifica finale il 01/12/2024 2) Corso di formazione UNIVPM "Privacy Tour 2024 dal titolo, L'impatto dell'intelligenza artificiale sulla protezione dei dati personali. Opportunità e rischi" 29 novembre 2024 in streaming su Teams 3) Corso di aggiornamento per Addeetti al Primo Soccorso il 13/11/2024 presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia in presenza, ore 4 4) Corso APRE -LABORATORIO DI PROGETTAZIONE: L'IMPACT PATHWAY+ 29/10/2024 Dalle 09:30 alle 12:00 in streaming su Teams 5) Corso formazione UNIVPM: "Generazioni a confronto: verso nuove culture organizzative" si è tenuto il 4 ottobre 2024 con orario 9:00 - 13:00 (4 ore) in presenza presso il Polo Murri della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università Politecnica delle Marche e in streaming su Teams. 6) Corso di formazione Univpm "Time Management nel team di lavoro". 12, 19, 26 settembre 2024 - orario 9:00 - 13:00 3, 10 ottobre 2024 - orario 9:00 - 13:00. Docente: Dott. Filippo Cossetti. 7) Corso di formazione UNIVPM "Mastering English Excellence: Advanced Language Development" presso Facoltà di Ingegneria in presenza, 20 ore dal 16/09/2024 al 28/10/2024, con verifica finale il 28/10/2024 8) Seminario "Il ciclo dell'appalto pubblico" presso UNIVPM: 18-09-2024: 2,5 ore 23-09-2024: 2,5 ore 01-10-2024: 2 ore 10-10-2024: 2 ore	10	100%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Rafforzamento delle competenze	Partecipazione del personale a corsi di formazione interni ed esterni	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	Coivolto	Nr. ore di formazione procapite medio	Numerico	16,00	Nel corso del 2024, il nr. di ore di formazione pro-capite, relativo a formazione interna UNIVPM ed esterna, è pari a 51.	51	319%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Rafforzamento delle competenze	Partecipazione del personale a corsi di formazione interni ed esterni	Ufficio Amministrativo D3A (Dipartimento Scienze Agrarie, Alimentari ed Ambientali)	Gestionale	Nr. ore di formazione procapite medio	Numerico	16,00	Nel corso del 2024, il nr. di ore di formazione pro-capite, relativo a formazione interna UNIVPM ed esterna, è pari a 51.	51	319%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Consolidare la formazione e la crescita professionale del PTA	Recupimento dell'offerta formativa volta a potenziare i livelli qualitativi e quantitativi nelle funzioni istituzionali	DICEA Tecnici	Gestionale	N. Corsi frequentati	Numerico	1,00	-	1	100%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare le competenze del personale TA	Incentivare la partecipazione del Personale Tecnico a corsi di formazione in grado di fornire competenze specifiche	DII Tecnici	Gestionale	Eventi di formazione	Numerico	10,00	La vastità delle tematiche trattate presso i laboratori del DII e, allo stesso tempo, l'elevato livello di specializzazione che esse richiedono, necessitano una significativa operazione di formazione continua. Tale messaggio è stato recepito da tutti i tecnici del Dipartimento i quali, nel corso dell'anno, si sono impegnati nella frequenza di un numero elevato di corsi, webinar e seminari, alcuni con impegno temporale anche rilevante. Le tematiche trattate hanno incluso: - (Laboratorio di) Progettazione: co-creation per la definizione dell'idea progettuale - E4UEU Staff Mobility and Training - Sintonizzazione dei Programmi Educativi con le Competenze 4 del Futuro - Percorso Formativo di Sicurezza Informatica - Fiber Optic Inspection, Cleaning and Testing - Certificati server SACTIGO con ACM6 - The Optical Fiber Polarity Universe - March CTF-Webinar - SYSTIMAX 2.0 - Predisposizione del data center all'IA - Corso base di Wordpress - Processi di stakeholder engagement e co-creation nella progettazione europea - Il programma European Research Council (ERC): Elaborazione del budget - Le Smartboard in aula, configurazione, collegamento al PC - Moodle: strumenti per la valutazione - AIM Systems: Standards, Business Benefits and Use Cases - NVGate V17 - What's new? - Mastering English Excellence: Advanced Language Development - AWS Technical Essentials - Formazione Woodlap - TIA, IEEE and ISO Standards Update - Data and Powering Options for Today's Network Devices - Verifica dei sistemi MPD nei data center - Sostenibilità nel settore delle comunicazioni informatiche - Cybersecurity e oltre! - Generazioni a confronto: verso nuove culture organizzative? - Privacy Tour 2024 Univpm - Corso di formazione "Color Correction" - Seminario "Generazioni a confronto: verso nuove culture organizzative?"	27	270%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Stimolare e supportare il miglioramento continuo delle competenze del personale afferente al dipartimento	Promuovere l'organizzazione di incontri periodici per valutare le esigenze formative del personale tecnico del Dipartimento.	DISM Tecnici	Gestionale	Numero di incontri annuali organizzati	Numerico	2,00	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere l'organizzazione di incontri periodici per valutare le esigenze formative del personale tecnico del Dipartimento.", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato, che essendo di tipo assoluto assume un valore compiuto solo al termine dell'anno di osservazione, ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	2	100%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici (es. lingua inglese per internazionalizzazione, competenze tecniche specifiche, ecc.) e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione. Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi.	Predisporre modulsadica ad uso interno, in cartella condivisa con il personale del Dipartimento.	Dipartimento Medicina Sperimentale e Clinica	Coivolto	N. moduli condivisi	Numerico	3,00	Nei 2024 sono stati predisposti i 3 moduli programmati.	3	100%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici (es. lingua inglese per internazionalizzazione, competenze tecniche specifiche, ecc.) e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione. Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi.	Predisporre modulsadica ad uso interno, in cartella condivisa con il personale del Dipartimento.	Ufficio Amministrativo DIMSC (Dipartimento Medicina Sperimentale e Clinica)	Gestionale	N. moduli condivisi	Numerico	3,00	Nei 2024 sono stati predisposti i 3 moduli programmati.	3	100%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Crescita e valorizzazione delle risorse umane Attività di formazione continua	Partecipare a Corsi di formazione per il personale	DISBSP Tecnici	Gestionale	Numero eventi formativi strategici per il DISBSP compresi quelli per attestazioni linguistiche (numero/una di PI)	Numerico	1,00	Tutto il personale tecnico ha partecipato ai corsi di formazione specifica organizzati da UNIVPM e da esterni per l'anno 2024	1	100%	100%
P2.A4 -Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Valorizzare le competenze specifiche del personale	Partecipare a corsi di aggiornamento anche in modalità da remoto per accrescere il processo di formazione e sviluppo professionale	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche	Coivolto	Percentuale del PTA che ha partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento	Percentuale	1,00	Si conferma che tutto il personale dell'Ufficio Amministrativo DISCO ha partecipato a più di un corso di formazione nel II semestre.	1	100%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % N. di 31/12/24	Raggiungimento % obiettivo operativo al 31/12/24
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Valorizzare le competenze specifiche del personale	Partecipare a corsi di aggiornamento anche in modalità da remoto per accrescere il processo di formazione e sviluppo professionale	Ufficio Amministrativo DISCO (Dipartimento Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche)	Gestionale	Percentuale del PTA che ha partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento	Percentuale	1,00	si conferma che tutto il personale dell'Ufficio Amministrativo DISCO ha partecipato a più di un corso di formazione nel semestre.	1	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Valorizzare le competenze specifiche del personale	Partecipare a corsi di aggiornamento anche in modalità da remoto per accrescere il processo di formazione e sviluppo professionale	DISCO Tecnici	Gestionale	Percentuale del PTA che ha partecipato a corsi di formazione e/o aggiornamento	Percentuale	1,00	Tutto il personale ha partecipato ad almeno un corso di formazione e/o aggiornamento	1	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Accrescere le competenze del personale per facilitare il raggiungimento degli obiettivi	Individuazione di corsi specifici per il miglioramento delle competenze nello svolgimento di attività tecniche e amministrative interne al dipartimento.	DISES Tecnici	Gestionale	Nr. ore di formazione	Numerico	20,00	il personale ha partecipato a corsi di formazione in presenza/online organizzati dall'amministrazione e a corsi in autoformazione specifici su piattaforme online.	20	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Accrescere le competenze del personale per facilitare il raggiungimento degli obiettivi	Partecipazione a corsi di formazione	Dipartimento Scienze Economiche e Sociali	Coivolto	Nr. di ore di formazione	Numerico	20,00	il personale ha svolto corsi di formazione per un totale di ore pari al 100% del numero complessivo di ore previsto per la struttura.	20	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Accrescere le competenze del personale per facilitare il raggiungimento degli obiettivi	Partecipazione a corsi di formazione	Ufficio Amministrativo DISES (Dipartimento Scienze Economiche e Sociali)	Gestionale	Nr. di ore di formazione	Numerico	20,00	il personale ha svolto corsi di formazione per un totale di ore pari al 100% del numero complessivo di ore previsto per la struttura.	20	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Valorizzazione delle risorse umane a supporto dei processi critici	ulteriore formazione del personale tecnico amministrativo in modo da adeguare i compiti ai talenti posseduti e svilupparli ulteriormente per supportare i processi strategici dipartimentali	SIMAU Tecnici	Gestionale	numero di eventi formativi partecipati da PTA dipartimentale	Numerico	1,00	il personale tecnico ha partecipato ad attività formative riguardanti alcune tecniche analitiche presenti in dipartimento	1	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Valorizzare e potenziare le competenze del personale tecnico-amministrativo attraverso la partecipazione a eventi di formazione e aggiornamento nazionali ed internazionali.	Partecipare a convegni, simposi ed eventi nazionali ed internazionali	AzAg Tecnici	Gestionale	Numero di convegni, simposi ed eventi cui il PTA partecipa	Numerico	2,00	Collaborazione alla realizzazione di uno studio sulle specie di interesse apistico e apodeti selvatici.	2	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare l'efficacia dei processi organizzativi	Incrementare, anche attraverso il supporto di procedure interne, il livello di digitalizzazione nella gestione delle pratiche e dei processi	DII Tecnici	Gestionale	Procedure interne sviluppate	Numerico	3,00	Le attività relative a questo obiettivo si sono concentrate, sull'implementazione di alcune procedure che, da una parte, minimizzano la circolazione di documenti cartacei nella gestione delle pratiche dei processi e, dall'altra, consentiranno di migliorare l'interazione con il mondo esterno. In particolare, i tecnici coinvolti hanno lavorato su tre fronti: 1. sviluppo dell'Area Riservata DII, con predisposizione dell'architettura in SharePoint e la creazione e la gestione di gruppi di utenti con relativi permessi; 2. implementazione e configurazione di un sistema di autenticazione basato su protocollo SAML2, d'impatto anche per la collaborazione con la Regione Marche; 3. sviluppo di un sistema per la generazione automatica della firma nei email di dipartimento, funzionante per diversi sistemi operativi ed applicativi di posta elettronica. Quanto sopra, richiedendo tra l'altro un impegno temporale non indifferente, corrisponde in larga misura, a quanto ci si era riproposti di conseguire per il 2024. Nella prima parte dell'anno, i tecnici coinvolti si sono dedicati all'implementazione delle procedure di cui sopra. Mentre il secondo semestre è stato prevalentemente dedicato all'ottimizzazione e alla soluzione di alcuni inconvenienti tecnici evidenziati nella fase di testing.	3	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare l'efficacia dei processi organizzativi	Migliorare il sistema informativo di dipartimento, in modo da avere un quadro aggiornato e condiviso dei risultati ottenuti per quanto riguarda sia la ricerca, che la didattica che la terza missione, a beneficio e a supporto dei docenti del dipartimento	DII Tecnici	Gestionale	Miglioramento del sistema informativo di Dipartimento	Numerico	2,00	il miglioramento del sistema informativo del dipartimento passa attraverso una serie di azioni, in parte intraprese già negli anni passati e che sono state ulteriormente perfezionate nel corso del 2024. Tra queste l'ampliamento e l'ottimizzazione dei cruscotti di dipartimento. Non meno importanti degli aspetti software, peraltro, vanno considerati anche gli aspetti hardware per i quali il personale tecnico ha pure fornito un supporto fondamentale. Limitandoci agli interventi più sostanziali e rilevanti, ricordiamo: 1. la riorganizzazione e razionalizzazione delle sale server di Dipartimento; 2. l'aggiornamento della Certificate Authority interna (ANCSO); 3. il miglioramento della fornitura di energia elettrica in sala server.	3	150%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale attraverso la promozione di iniziative formative, valorizzando anche le competenze e le conoscenze specifiche dei docenti del dipartimento	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale.	Dipartimento di Management	Coivolto	Numero di incontri FORMATIVI	Numerico	2,00	Le attività sono state svolte così come previsto con due incontri formativi svolti nel mese di Dicembre 2024.	2	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale attraverso la promozione di iniziative formative, valorizzando anche le competenze e le conoscenze specifiche dei docenti del dipartimento	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale.	DIMA Tecnici	Coivolto	Numero di incontri FORMATIVI	Numerico	2,00	Le attività sono state svolte così come previsto con due incontri formativi svolti nel mese di Dicembre 2024.	2	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale attraverso la promozione di iniziative formative, valorizzando anche le competenze e le conoscenze specifiche dei docenti del dipartimento	Migliorare le competenze tecniche e soft del personale.	Ufficio Amministrativo DIMA (Dipartimento Management)	Gestionale	Numero di incontri FORMATIVI	Numerico	2,00	Le attività sono state svolte così come previsto con due incontri formativi svolti nel mese di Dicembre 2024.	2	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare il supporto informativo dei processi decisionali	Informazioni delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento	Dipartimento di Management	Coivolto	Informazione delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento	Numerico	1,00	L'attività di informatizzazione delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento è stata completamente svolta con ottimi risultati al 31.12.2024	1	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare il supporto informativo dei processi decisionali	Informazioni delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento	DIMA Tecnici	Coivolto	Informazione delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento	Numerico	1,00	L'attività di informatizzazione delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento è stata completamente svolta con ottimi risultati al 31.12.2024	1	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Migliorare il supporto informativo dei processi decisionali	Informazioni delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento	Ufficio Amministrativo DIMA (Dipartimento Management)	Gestionale	Informazione delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento	Numerico	1,00	L'attività di informatizzazione delle informazioni a supporto della direzione del Dipartimento è stata completamente svolta con ottimi risultati al 31.12.2024	1	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Migliorare le competenze del personale a supporto dei processi critici e semplificazione e "sburocratizzazione" dei processi anche attraverso la digitalizzazione	Valorizzare e potenziare le competenze del personale tecnico amministrativo attraverso la partecipazione a eventi di formazione e aggiornamento nazionali ed internazionali.	partecipazione a corsi di formazione/aggiornamento amminicontabili	Ufficio Amministrativo AZIENDA AGRARIA didattico-sperimentale "Pasquale Rosati"	Gestionale	numero corsi formazione/aggiornamento professionale	Numerico	2,00	partecipazione anche a riunioni formative/aggiornamento professionale	2	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Supportare e favorire il conseguimento di elevati livelli di efficienza, efficacia e qualità organizzativa	Supportare e migliorare le azioni di monitoraggio e rendicontazione delle attività del Dipartimento connesse con l'attuazione del Piano Strategico di Ateneo.	DISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra il numero di azioni inerenti le attività di monitoraggio e rendicontazione delle attività del Dipartimento connesse con l'attuazione del Piano Strategico di Ateneo supportate dal Personale Tecnico, ed il numero totale di azioni svolte annualmente dal Dipartimento	Percentuale	0,50	il monitoraggio dell'obiettivo "Supportare e migliorare le azioni di monitoraggio e rendicontazione delle attività del Dipartimento connesse con l'attuazione del Piano Strategico di Ateneo", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,5	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Migliorare l'efficacia e l'efficienza nello svolgimento delle attività tecniche e amministrative.	Supportare le attività organizzative relative alla didattica e al dottorato di ricerca afferente al Dipartimento	DIMA Tecnici	Gestionale	Tempestività delle comunicazioni a docenti e studenti (numero giorni)	Numerico	2,00	Le varie attività relative al supporto per la realizzazione della didattica del dottorato di ricerca afferente al Dipartimento sono state svolte nei tempi utili.	2	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Migliorare l'efficacia e l'efficienza nello svolgimento delle attività tecniche e amministrative.	Tempestività nella redazione del verbale del Consiglio di Dipartimento	Dipartimento di Management	Coivolto	N. giorni dalla seduta del consiglio	Numerico	15,00	Gli obiettivi sono stati completamente raggiunti rispettando il valore previsto degli indicatori.	15	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Migliorare l'efficacia e l'efficienza nello svolgimento delle attività tecniche e amministrative.	Tempestività nella redazione del verbale del Consiglio di Dipartimento	Ufficio Amministrativo DIMA (Dipartimento Management)	Gestionale	N. giorni dalla seduta del consiglio	Numerico	15,00	Gli obiettivi sono stati completamente raggiunti rispettando il valore previsto degli indicatori.	15	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Aumentare e valorizzare le competenze del personale a supporto dei processi dipartimentali.	OTTIMIZZARE I FLUSSI DI LAVORO PER POTENZIARE LA PRODUTTIVITA' DEL TEAM.	Dipartimento Scienze della Vita e dell'Ambiente	Coivolto	N. ore di formazione interna erogate al personale amministrativo	Numerico	60,00	Affiancamento e formazione avvenuti con costanza e proficua nel corso dell'anno. Evidenti i vantaggi ottenuti a livello produttività del team.	60	100%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % al 31/12/24	Raggiungimento % obiettivo operativo al 31/12/24
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Aumentare e valorizzare le competenze del personale a supporto dei processi dipartimentali.	OTTIMIZZARE I FLUSSI DI LAVORO PER POTENZIARE LA PRODUTTIVITA' DEL TEAM.	Ufficio Amministrativo DISVA (Dipartimento Scienze della Vita e dell'Ambiente)	Gestionale	N. ore di formazione interna erogate al personale amministrativo	Numerico	60,00	Affiancamento e formazione avvenuti con costanza e proficua nel corso dell'anno. Evidenti i vantaggi ottenuti a livello produttività del team.	60	100%	100%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Aumentare e valorizzare le competenze del personale a supporto dei processi dipartimentali.	OTTIMIZZARE LA GESTIONE DEL POST C/ID PER FAVORIRE I FLUSSI DI LAVORO E IL COORDINAMENTO DELLE AZIONI NECESSARIE TRA GLI UFFICI AMMINISTRATIVI.	Dipartimento Scienze della Vita e dell'Ambiente	Coivolto	% punti ODG con delibera monitorati	Percentuale	1,00	Cruscotto impostato (file .xlsx), avviate le prime compilazioni ma strumento non ancora a regime al 100%.	0,8	80%	80%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Aumentare e valorizzare le competenze del personale a supporto dei processi dipartimentali.	OTTIMIZZARE LA GESTIONE DEL POST C/ID PER FAVORIRE I FLUSSI DI LAVORO E IL COORDINAMENTO DELLE AZIONI NECESSARIE TRA GLI UFFICI AMMINISTRATIVI.	Ufficio Amministrativo DISVA (Dipartimento Scienze della Vita e dell'Ambiente)	Gestionale	% punti ODG con delibera monitorati	Percentuale	1,00	Cruscotto impostato (file .xlsx), avviate le prime compilazioni ma strumento non ancora a regime al 100%.	0,8	80%	80%
P2.A4 - Eccellenza Distintiva - Val Pers Config Org	Consolidare l'efficacia e l'efficienza dei processi organizzativi	Aumentare e valorizzare le competenze del personale a supporto dei processi dipartimentali.	OTTIMIZZARE LA GESTIONE DEL POST C/ID PER FAVORIRE I FLUSSI DI LAVORO E IL COORDINAMENTO DELLE AZIONI NECESSARIE TRA GLI UFFICI AMMINISTRATIVI.	Ufficio Nucleo Didattico Scienze	Coivolto	% punti ODG con delibera monitorati	Percentuale	1,00	Cruscotto impostato (file .xlsx), avviate le prime compilazioni ma strumento non ancora a regime al 100%.	0,8	80%	80%
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	Incrementare l'ospitalità di progetti nazionali e internazionali multidisciplinari ospitati in Azienda Agraria e Orto Botanico.	Migliorare le condizioni per l'ospitalità di progetti di ricerca multidisciplinari.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero di progetti multidisciplinari nazionali ed internazionali ospitati in Azienda Agraria e Orto Botanico	Numerico	30,00	Attualmente sono ospitati in Azienda Agraria 30 progetti di ricerca delle diverse aree disciplinari o relativi a convegni in atto.	30	100%	100%
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	Supportare e consolidare la crescita di un bacino di persone formate su competenze trasversali (dall'ingegneria alla statistica passando per l'analisi dei dati) che possano accedere il potenziale di ricerca del Dipartimento ed anche la parte didattica	Supportare e migliorare la gestione delle risorse informatiche e del Centro di Calcolo del Dipartimento.	DISCLMO Tecnici	Gestionale	Percentuale di azioni connesse con la gestione delle risorse informatiche e del centro di calcolo di Dipartimento supportate dal personale Tecnico e numero totale di azioni connesse con la gestione delle risorse informatiche e del centro di calcolo di Dipartimento	Percentuale	0,70	Il monitoraggio dell'obiettivo "Supportare e migliorare la gestione delle risorse informatiche e del Centro di Calcolo del Dipartimento" alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,7	100%	100%
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	Incrementare il numero di progetti di ricerca a cui partecipano ricercatori di diverse aree	Organizzare seminari interdisciplinari al fine di rafforzare ed implementare le competenze trasversali	DISCLMO Tecnici	Gestionale	N. seminari organizzati	Numerico	1,00	I seminari sono finalizzati ad incrementare le competenze trasversali del personale del Disclimo, indirizzati in particolare a dottorandi e specializzandi. Il secondo seminario "BDMF ROLE IN METABOLIC HOMEOSTASIS" tenuto dal Dr. Fulgenzi del nostro Dipartimento ha dato la possibilità di esporre uno studio di grande rilevanza scientifica e costituire una importante giornata di approfondimento per integrare le conoscenze di dottorandi e specializzandi.	2	200%	100%
P3.A1. - Integrazione - Ricerca	Migliorare l'integrazione della ricerca	Favorire la ricerca multidisciplinare e trasversale	Supportare la presentazione di proposte progettuali e la realizzazione di progetti e convenzioni con i coinvolgimento di altri dipartimenti	DISVA Tecnici	Gestionale	numero di proposte progettuali e progetti supportati complessivamente dai tecnici di dipartimento	Numerico	3,00	I progetti supportati hanno a che fare con la dismissione di piattaforma e con nuove tecnologie ambientali per il recupero energetico dei rifiuti e il disinquinamento delle acque in collaborazione con i dipartimenti di ingegneria e economia	3	100%	100%
P3.A2. - Integrazione - Didattica	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	Incrementare il numero di tesi, tirocinanti e dottorandi provenienti da corsi interdisciplinari.	Mettere a disposizione ambienti e condizioni per ospitare tesi, tirocinanti e dottorandi provenienti da corsi interdisciplinari.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero di tesi, tirocinanti e dottorandi provenienti da corsi interdisciplinari	Numerico	0,99	Nel primo semestre sono stati ospitati alcune tesi e dottorandi e seguiti nel corso dell'attività.	1	101%	100%
P3.A2. - Integrazione - Didattica	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare attraverso la fruizione del nuovo laboratorio didattico integrato DEL	Gestione DEL	DICEA Tecnici	Gestionale	Controllo accessi laboratorio	Numerico	15,00	-	45	300%	100%
P3.A2. - Integrazione - Didattica	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	Favorire la sinergia tra percorsi formativi e gli ambiti di ricerca del Dipartimento con particolare attenzione fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	Promozione e supporto alle attività connesse con lo svolgimento di seminari specialistici (es. Summer School, seminari formativi) e dei percorsi formativi di secondo livello (es. Master, Corsi di Perfezionamento) attivati e realizzati presso il Dipartimento.	DISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra il numero di seminari specialistici e percorsi formativi di secondo livello assistiti dal Personale Tecnico e il numero totale di seminari specialistici realizzati annualmente nel Dipartimento	Percentuale	0,35	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promozione e supporto alle attività connesse con lo svolgimento di seminari specialistici (es. Summer School, seminari formativi) e dei percorsi formativi di secondo livello (es. Master, Corsi di Perfezionamento) attivati e realizzati presso il Dipartimento" alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con il sostanziale svolgimento di tutte le attività programmate. Si è infatti proceduto, nel secondo semestre, alla preparazione delle attività inerenti lo svolgimento dei seminari specialistici e dei percorsi formativi di secondo livello, attività che verranno concluse durante il completamento degli stessi.	0,35	100%	100%
P3.A2. - Integrazione - Didattica	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	Incrementare offerta formativa interdisciplinare di II livello	Supportare l'attivazione e gestione amministrativo-contabile didattica l'attività formativa interdisciplinare di II livello	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche	Coivolto	Numero nuovi corsi di II livello interdisciplinari del Dipartimento	Numerico	1,00	Si conferma quanto già raggiunto nel I° semestre.	1	100%	100%
P3.A2. - Integrazione - Didattica	Sviluppare un'offerta didattica interdisciplinare a tutti i livelli capace di intercettare i fabbisogni formativi emergenti nel sistema socio-economico territoriale	Incrementare offerta formativa interdisciplinare di II livello	Supportare l'attivazione e gestione amministrativo-contabile didattica l'attività formativa interdisciplinare di II livello	Ufficio Amministrativo DISCO (Dipartimento Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche)	Gestionale	Numero nuovi corsi di II livello interdisciplinari del Dipartimento	Numerico	1,00	Si conferma quanto già raggiunto nel I° semestre.	1	100%	100%
P3.A3. - Integrazione - Terza Missione	Favorire una risposta multidisciplinare nei rapporti con il sistema socio-economico	Supportare le relazioni multidisciplinari con il territorio e il sistema socio-economico	Migliorare la visibilità dei servizi e della ricerca sviluppata dal Dipartimento attraverso un costante aggiornamento del sito web del Dipartimento, strumento utile a supportare le relazioni multidisciplinari con il territorio e il sistema socio-economico	DISM Tecnici	Gestionale	Organizzazione e realizzazione di incontri periodici finalizzati a valutare ed implementare l'aggiornamento delle pagine web del sito del Dipartimento	Numerico	6,00	Il monitoraggio dell'obiettivo "Migliorare la visibilità dei servizi e della ricerca sviluppata dal Dipartimento attraverso un costante aggiornamento del sito web del Dipartimento, strumento utile a supportare le relazioni multidisciplinari con il territorio e il sistema socio-economico", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato, che essendo di tipo assoluto assume un valore compiuto solo al termine dell'anno di osservazione, ha evidenziato per l'anno 2024 un valore di poco inferiore al target definito in fase di programmazione. Sono stati realizzati 5 dei 6 incontri programmati in fase di definizione del valore target l'ultimo incontro è stato realizzato all'inizio del 2025. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate	5	83%	83%
P1.A3. - Open University - Terza Missione	Promuovere un modello partecipativo di interazione con gli attori del sistema socio-economico al fine di riconoscere l'università come volano di crescita (culturale, sociale, economico, sanitario) per il territorio	Promuovere le sinergie con il mondo produttivo a livello territoriale, nazionale e internazionale	Supportare la realizzazione di eventi di divulgazione dell'attività di ricerca	DISVA Tecnici	Gestionale	Numero eventi di divulgazione supportati	Numerico	5,00	Adriatic Conservancy (tematica plastiche), Tipicità in Blu (acquacultura), Workshop Sirolo (protezione falesia), Sharper (inquinanti emergenti), Sharper	5	100%	100%
P3.A3. - Integrazione - Terza Missione	Favorire una risposta multidisciplinare nei rapporti con il sistema socio-economico	Promuovere le sinergie tra ricerca e mondo produttivo	Supportare la realizzazione di eventi o accordi di terza missione con il coinvolgimento di altri dipartimenti	DISVA Tecnici	Gestionale	numero eventi e accordi terza missione supportati complessivamente dai tecnici di dipartimento	Numerico	3,00	Workshop Il Mare nelle Città, Gustaporto Civitanova (con Economia e Ingegneria), Moby Litter	3	100%	100%
P3.A4. - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Potenziare il coordinamento tra le diverse aree tecnico-amministrative nelle fasi di monitoraggio ed esecuzione delle attività programmate	Miglioramento della programmazione ed esecuzione delle attività previste nel corso dell'anno.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero riunioni periodiche	Numerico	8,00	Sono stati realizzati incontri a cadenza mensile con rendicontazione tecnico-economica delle attività svolte e programmazione delle nuove attività.	8	100%	100%
P3.A4. - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare l'intercambiabilità tra le diverse figure amministrative per poter garantire una costante erogazione dei servizi senza incidere in modo significativo sul numero di addetti, migliorando al contempo la soddisfazione degli addetti stessi grazie ad una minor ripartibilità di lavoro svolto	Promuovere l'organizzazione e la partecipazione ad incontri periodici tra il personale amministrativo per stimolare il confronto sulle novità legislative, normative, dei regolamenti e delle procedure, favorendo al contempo un costruttivo scambio di informazioni sulle attività in corso e sulle relative scadenze. Ciò al fine di migliorare l'efficienza dell'attività gestionale del Dipartimento.	Dipartimento Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche	Coivolto	Numero di incontri annuali svolti.	Numerico	10,00	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere l'organizzazione e la partecipazione ad incontri periodici tra il personale amministrativo per stimolare il confronto sulle novità legislative, normative, dei regolamenti e delle procedure, favorendo al contempo un costruttivo scambio di informazioni sulle attività in corso e sulle relative scadenze. Ciò al fine di migliorare l'efficienza dell'attività gestionale del Dipartimento" alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato, che essendo di tipo assoluto assume un valore compiuto solo al termine dell'anno di osservazione, ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	10	100%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungiment e % Npi al 31/12/24	Raggiungiment obiettivo operativo al 31/12/24
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare l'intercambiabilità tra le diverse figure amministrative per poter garantire una costante erogazione dei servizi senza incidere in modo significativo sul numero di addetti, migliorando al contempo la soddisfazione degli addetti stessi grazie ad una minor ripetitività di lavoro svolto	Promuovere l'organizzazione e la partecipazione ad incontri periodici tra il personale amministrativo per stimolare il confronto sulle novità legislative, normative, dei regolamenti e delle procedure, favorendo al contempo un costruttivo scambio di informazioni sulle attività in corso e sulle relative scadenze. Ciò al fine di migliorare l'efficienza dell'attività gestionale del Dipartimento.	Ufficio amministrativo DISM (Dipartimento Ingegneria Industriale e Scienze Matematiche)	Gestionale	Numero di incontri annuali svolti.	Numerico	10,00	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere l'organizzazione e la partecipazione ad incontri periodici tra il personale amministrativo per stimolare il confronto sulle novità legislative, normative, dei regolamenti e delle procedure, favorendo al contempo un costruttivo scambio di informazioni sulle attività in corso e sulle relative scadenze. Ciò al fine di migliorare l'efficienza dell'attività gestionale del Dipartimento", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato, che essendo di tipo assoluto assume un valore compiuto solo al termine dell'anno di osservazione, ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	10	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare la comunicazione interna e l'integrazione delle attività tra corpo docente e tecnico-amministrativo	Favorire gli incontri e il confronto tra personale tecnico-amministrativo e Direttore/Docenti	Dipartimento di Management	Coivolto	Frequenza incontri all'anno con la Direttrice (numero incontri)	Numerico	2,00	Gli incontri sono stati svolti come da indicatore previsto.	2	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare la comunicazione interna e l'integrazione delle attività tra corpo docente e tecnico-amministrativo	Favorire gli incontri e il confronto tra personale tecnico-amministrativo e Direttore/Docenti	DIMA Tecnici	Coivolto	Frequenza incontri all'anno con la Direttrice (numero incontri)	Numerico	2,00	Gli incontri sono stati svolti come da indicatore previsto.	2	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare la comunicazione interna e l'integrazione delle attività tra corpo docente e tecnico-amministrativo	Favorire gli incontri e il confronto tra personale tecnico-amministrativo e Direttore/Docenti	Ufficio Amministrativo DIMA (Dipartimento Management)	Gestionale	Frequenza incontri all'anno con la Direttrice (numero incontri)	Numerico	2,00	Gli incontri sono stati svolti come da indicatore previsto.	2	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Promozione del Dipartimento e misure in tema di trasparenza	Promuovere iniziative e visibilità del Dipartimento sui canali social	Dipartimento Scienze Biomediche e Sanità Pubblica	Coivolto	n. iniziative pubblicate nel sito di Dipartimento e nei canali social	Numerico	5,00	Le informazioni di interesse del Dipartimento, sono state pubblicate sui siti social di seguito riportati: - instagram https://www.instagram.com/disbtp_univpm/ - facebook https://www.facebook.com/people/Dipartimento-Scienze-Biomediche-e-Sanit%C3%A1-Pubblica/6155613384388/	16	320%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Promozione del Dipartimento e misure in tema di trasparenza	Promuovere iniziative e visibilità del Dipartimento sui canali social	Ufficio Amministrativo DISBSP (Dipartimento Scienze Biomediche e Sanità Pubblica)	Gestionale	n. iniziative pubblicate nel sito di Dipartimento e nei canali social	Numerico	5,00	Le informazioni di interesse del Dipartimento, sono state pubblicate sui siti social di seguito riportati: - instagram https://www.instagram.com/disbtp_univpm/ - facebook https://www.facebook.com/people/Dipartimento-Scienze-Biomediche-e-Sanit%C3%A1-Pubblica/6155613384388/	16	320%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Promozione del Dipartimento e misure in tema di trasparenza	Supportare la divulgazione della ricerca dipartimentale sul sito del Dipartimento e sui canali social	DISBSP Tecnici	Gestionale	Numero attività scientifiche pubblicate	Numerico	5,00	Sono state divulgate tramite i canali social del dipartimento le attività scientifiche più significative scelte dai vari SSD con impatto territoriale raggiungendo l'obiettivo prefissato nel 2024. Di seguito i link dei canali social del DISBSP: https://www.instagram.com/disbtp_univpm/ https://www.facebook.com/people/Dipartimento-Scienze-Biomediche-e-Sanit%C3%A1-Pubblica/6155613384388/	5	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Aggiornamento regolamenti	Collaborare alla revisione del regolamento di Dipartimento	Dipartimento di Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche	Coivolto	Numero regolamenti revisionati/aggiornati	Numerico	1,00	La revisione del Regolamento di Dipartimento è stata avviata ma non completata in attesa delle modifiche ai regolamenti di Ateneo per uniformarsi agli stessi.	0	0%	0%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Aggiornamento regolamenti	Collaborare alla revisione del regolamento di Dipartimento	Ufficio Amministrativo DISCO (Dipartimento Scienze Cliniche Specialistiche ed Odontostomatologiche)	Gestionale	Numero regolamenti revisionati/aggiornati	Numerico	1,00	La revisione del Regolamento di Dipartimento è stata avviata ma non completata in attesa delle modifiche ai regolamenti di Ateneo per uniformarsi agli stessi.	0	0%	0%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Digitalizzazione dei processi per facilitare l'integrazione organizzativa	Realizzazione di una dashboard per il monitoraggio della ricerca dipartimentale e organizzazione di dati in un database utile per la generazione dei contenuti da inserire nel sito web istituzionale.	DISES Tecnici	Gestionale	% di sviluppo	Percentuale	0,70	Miglioramento delle funzionalità della dashboard e del backoffice per la gestione di contenuti online come notizie, visiting, working paper, convenzioni, terza missione. Messa in produzione degli applicativi.	0,7	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare l'organizzazione del Dipartimento attraverso l'integrazione	STRUTTURARE LA RILEVAZIONE E IL MONITORAGGIO DEI DATI RELATIVI ALLA RICERCA, DIDATTICA E TERZA MISSIONE.	Dipartimento Scienze della Vita e dell'Ambiente	Coivolto	N. strumenti di rilevazione e monitoraggio implementati	Numerico	1,00	Individuate le criticità di raccolta e elaborazione dei dati necessari al monitoraggio del raggiungimento dei target, predisposto lo strumento al momento in fase di popolamento.	1	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare l'organizzazione del Dipartimento attraverso l'integrazione	STRUTTURARE LA RILEVAZIONE E IL MONITORAGGIO DEI DATI RELATIVI ALLA RICERCA, DIDATTICA E TERZA MISSIONE.	Ufficio Amministrativo DISVA (Dipartimento Scienze della Vita e dell'Ambiente)	Gestionale	N. strumenti di rilevazione e monitoraggio implementati	Numerico	1,00	Individuate le criticità di raccolta e elaborazione dei dati necessari al monitoraggio del raggiungimento dei target, predisposto lo strumento al momento in fase di popolamento.	1	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Migliorare l'organizzazione del Dipartimento attraverso l'integrazione	STRUTTURARE LA RILEVAZIONE E IL MONITORAGGIO DEI DATI RELATIVI ALLA RICERCA, DIDATTICA E TERZA MISSIONE.	Ufficio Nucleo Didattico Scienze	Coivolto	N. strumenti di rilevazione e monitoraggio implementati	Numerico	1,00	Individuate le criticità di raccolta e elaborazione dei dati necessari al monitoraggio del raggiungimento dei target, predisposto lo strumento al momento in fase di popolamento.	1	100%	100%
P3.A4 - Integrazione - Val Pers e Config Org	Promuovere processi organizzativi capaci di integrare le diverse aree organizzative e le diverse strutture della comunità accademica	Potenziare il coordinamento tra le diverse aree tecnico-amministrative nelle fasi di monitoraggio ed esecuzione delle attività programmate	riunioni periodiche del personale ammv	Ufficio Amministrativo AZIENDA AGRIARIA, Didattico-Sperimentale (Pasquale Rosati)	Gestionale	numero riunioni annuali	Numerico	10,00	effettuati momenti di confronto periodici tra personale ammv, anche con colleghi di altre strutture d'Ateneo	6	60%	60%
PA.1 - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	Favorire l'insediamento di nuove accessioni vegetali nel Centro di Conservazione della Biodiversità e nella Banca del Germoplasma, anche di specie delle Liste Rosse nazionali.	Implementare accessioni vegetali di specie e varietà autoctone o in via di estinzione nel campo di conservazione di Agugliano e Gallignano e nell'Orto Botanico.	AzAgg Tecnici	Gestionale	Numero di accessioni vegetali antiche autoctone o in via di estinzione inserite nei campi di conservazione.	Numerico	3,00	Sono state recuperate risorse genetiche locali, moltiplicate e conservate presso l'Orto Botanico (Progetti NextGenForPollinators e Seeds and Bees).	3	100%	100%
PA.1 - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	Finanziare attività di ricerca su tematiche di rilevante interesse ambientale, culturale, sociale e di innovazione tecnologica	Supportare efficacemente ed efficientemente - in tutte le fasi (preparazione, esecuzione, rendicontazione) - lo sviluppo del progetto di ricerca	Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e dell'Architettura	Coivolto	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
PA.1 - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	Finanziare attività di ricerca su tematiche di rilevante interesse ambientale, culturale, sociale e di innovazione tecnologica	Supportare efficacemente ed efficientemente - in tutte le fasi (preparazione, esecuzione, rendicontazione) - lo sviluppo del progetto di ricerca	Ufficio amministrativo DICEA (Dipartimento Ingegneria Civile, Edile e Architettura)	Gestionale	% di procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	0,75	100%	100%
PA.1 - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	Finanziare attività di ricerca su tematiche di rilevante interesse ambientale, culturale, sociale e di innovazione tecnologica	Supportare efficacemente ed efficientemente le attività di relazione, esecuzione e sviluppo del progetto di ricerca	DICEA Tecnici	Gestionale	% procedure terminate con successo	Percentuale	0,75	-	1	133%	100%
PA.1 - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	Incrementare la partecipazione a bandi competitivi europei, nazionali e regionali e il successo dei progetti anche con una migliore analisi delle opportunità disponibili attraverso l'analisi ex-ante delle opportunità offerte a livello nazionale ed internazionale	Supportare la fase di esecuzione dei progetti Internazionali, Nazionali e Regionali nei quali il Dipartimento è coinvolto	DISM Tecnici	Gestionale	Percentuale di progetti in corso supportati dal personale tecnico in relazione al numero totale di progetti in corso	Percentuale	0,20	Il monitoraggio dell'obiettivo "Supportare la fase di esecuzione dei progetti Internazionali, Nazionali e Regionali nei quali il Dipartimento è coinvolto", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,2	100%	100%
PA.1 - Responsabilità - Ricerca	Promuovere una ricerca sostenibile sia in termini di capacità di attrarre risorse sia della promozione dell'etica nella ricerca	Mantenere elevati il numero di progetti presentati su bandi competitivi europei, nazionali, regionali e il valore dei fondi di ricerca attratti	Identificare e divulgare informazioni operative relative ad opportunità di finanziamento della ricerca presenti in bandi europei, nazionali e regionali	DIMA Tecnici	Gestionale	Frequenza invio informativa (numero di informative all'anno)	Numerico	4,00	Sono stati identificati e divulgati i bandi di finanziamento di interesse delle aree disciplinari del Dipartimento alla Commissione Progettazione EU	4	100%	100%
PA.2 - Responsabilità - Didattica	Promuovere una didattica sostenibile	Strategie di inclusione	Supporto agli studenti immatricolati che appartengono a categorie speciali	Dip.Scienze Agrarie,Alimentari e Ambientali	Coivolto	Percentuale di studenti-detenuti supportati dal nucleo didattico	Percentuale	0,33	Sono state supportate le attività del Polo Universitario Penitenziario	0,33	100%	100%
PA.2 - Responsabilità - Didattica	Promuovere una didattica sostenibile	Strategie di inclusione	Supporto agli studenti immatricolati che appartengono a categorie speciali	Ufficio Nucleo Didattico Agraria	Gestionale	Percentuale di studenti-detenuti supportati dal nucleo didattico	Percentuale	0,33	Sono state supportate le attività del Polo Universitario Penitenziario	0,33	100%	100%
PA.2 - Responsabilità - Didattica	Promuovere una didattica sostenibile	Promuovere e supportare l'organizzazione e l'utilizzo dei laboratori del Dipartimento come strumento didattico ed in modo che possano essere fruiti in modo sicuro da studenti per attività di tesine e tesi con la supervisione dei tecnici DISM. Aumentare quindi il grado di soddisfazione degli studenti dei corsi di Laurea di riferimento del DISM.	Promuovere e supportare la redazione di procedure operative relative alla fruizione sicura e all'organizzazione degli accessi e dei processi riguardanti gli spazi e i laboratori di competenza del Dipartimento.	DISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra i numero di procedure operative, relative alla fruizione sicura e all'organizzazione degli accessi e dei processi degli spazi e dei laboratori del Dipartimento, redatte con il supporto del personale tecnico ed il numero totale di procedure operative redatte	Percentuale	0,75	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere e supportare la redazione di procedure operative relative alla fruizione sicura e all'organizzazione degli accessi e dei processi riguardanti gli spazi e i laboratori di competenza del Dipartimento", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connesse con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,75	100%	100%
PA.3 - Responsabilità - Terza Missione	Promuovere l'impegno per favorire la sensibilizzazione e la diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile nel contesto socio economico	Creare nuovi prodotti agroalimentari a partire da materie prime aziendali.	Studiare nuovi prodotti agroalimentari ottenibili da materie prime aziendali.	AzAgg Tecnici	Gestionale	Numero nuovi prodotti agroalimentari aziendali	Numerico	3,00	Realizzati i seguenti nuovi prodotti: fagioli borloti, grano saraceno e cipolle in agrodolce.	3	100%	100%

Allegato D - Rendicontazione obiettivi operativi dipartimentali 2024 - PIAO 2024-2026

Prospettiva	Descrizione Obiettivo Strategico	Descrizione Obiettivo Dipartimentale	Descrizione Obiettivo Operativo	Nome Struttura Obiettivo Operativo	Tipo Rapporto	Indicatore Nome	Indicatore Formato	Target 2024	Relazione monitoraggio al 31/12/24	Valore al 31/12/24	Raggiungimento % N° di	Raggiungimento % obiettivo operativo al 31/12/24
PA.43 - Responsabilità - Terza Missione	Promuovere l'impegno per favorire la sensibilizzazione e la diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile nel contesto socio economico	Favorire le azioni di public engagement	Promuovere e supportare le attività di preparazione, svolgimento e monitoraggio degli eventi divulgativi connessi con la diffusione e valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento (es. Sharper)	DISM Tecnici	Gestionale	Rapporto percentuale tra il numero di eventi divulgativi assistiti dal Personale Tecnico e il numero totale di eventi divulgativi svolti annualmente nel Dipartimento	Percentuale	0,50	Il monitoraggio dell'obiettivo "Promuovere e supportare le attività di preparazione, svolgimento e monitoraggio degli eventi divulgativi connessi con la diffusione e valorizzazione dei risultati della ricerca del Dipartimento (es. Sharper)", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connessi con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	0,5	100%	100%
PA.43 - Responsabilità - Terza Missione	Promuovere l'impegno per favorire la sensibilizzazione e la diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile nel contesto socio economico	Promuovere la comunicazione, la sensibilizzazione e il coinvolgimento di società civile e di stakeholder sulle tematiche ambientali e di sviluppo sostenibile	Supportare la realizzazione di eventi di divulgazione e promozione su tematiche di sostenibilità	DISVA Tecnici	Gestionale	numero di eventi su tematiche di sostenibilità organizzati	Numerico	2,00	Organizzazione di stand al Giro d'Italia e-bike sul recupero sostenibile dei rifiuti di plastica, presentazione Green Plasma a Tropicità in blu	2	100%	100%
PA.43 - Responsabilità - Terza Missione	Promuovere l'impegno per favorire la sensibilizzazione e la diffusione dei principi di responsabilità e di sviluppo sostenibile nel contesto socio economico	Potenziare la sensibilizzazione sul tema della sostenibilità, dell'economia circolare e della conservazione della biodiversità.	Incrementare incontri e giornate aperte sul tema della sostenibilità, dell'economia circolare e della conservazione della biodiversità.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero incontri e giornate aperte sul tema della sostenibilità, dell'economia circolare e della conservazione della biodiversità.	Numerico	1,00	Partecipazione in lo stand dell'Azienda Agraria e Orto Botanico a Sharper.	1	100%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Miglioramento della sicurezza del personale, delle macchine ed attrezzature agricole.	Formazione del personale, monitoraggio continuo dello stato di efficienza e sicurezza delle macchine ed attrezzature agricole.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero di corsi e numero di interventi di manutenzione	Numerico	2,00	Corso di Primo Soccorso. Corso sulla comunicazione scientifica. Controllo mensile di tutte le macchine agricole e relativo adeguamento della sicurezza.	2	100%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Miglioramento della sicurezza	Supporto alle attività relative ai temi dello smaltimento dei rifiuti speciali e della sicurezza	D3A Tecnici	Gestionale	Numero documenti redatti	Numerico	2,00	1) Nell'ambito dell'attività della sicurezza, le date dei verbali redatti (checklist) sono le seguenti: 1 Agosto 2024 9 Settembre 2024 14 Ottobre 2024 11 Novembre 2024 28 Novembre 2024 Prova evacuazione il 12 Dicembre 2024 Incontri formazione squadra 6/12/24 "comportamento degli addetti alla portineria predata in emergenza" durata 1 ora e 30 minuti. 11 Dicembre 2024 Esercitazione pratica con simulazione scenario prova evacuazione 2) Nell'ambito dell'attività di sicurezza le date dei verbali di riunione di coordinamento DUVB sono: 11/07/2024 02/10/2024 3) Nell'ambito delle attività di smaltimento rifiuti speciali le date di smaltimento sono: 10/07/2024 24/07/2024 9/10/2024 23/10/2024 6/11/2024 20/11/2024 4/12/2024	10	500%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Implementare misure in tema di salute e sicurezza	Miglioramento dell'operatività	DICEA Tecnici	Gestionale	N. procedure effettuate	Numerico	5,00	-	5	100%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Innalzamento del livello del benessere organizzativo	Organizzare e gestire iniziative finalizzate al miglioramento del benessere organizzativo	DII Tecnici	Gestionale	Miglioramento del benessere organizzativo	Numerico	2,00	Il Dipartimento di Ingegneria dell'Informazione soffre una cronica mancanza di spazi e questo può tradursi in una ridotta vivibilità degli ambienti di lavoro. Per mitigare il problema, nel corso dell'anno sono state intraprese due azioni, alle quali il personale tecnico ha fornito un significativo contributo. Una breve descrizione di queste azioni è riportata di seguito. 1. I corridoi del dipartimento sono stati liberati da una serie di arredi che, oltre ad essere di per sé inutili, ne impedivano l'utilizzo più funzionale. La stessa operazione è stata effettuata in alcuni uffici e, ancora più rilevante, in diversi laboratori. Oltre a liberare spazio, questa operazione ha avuto effetti positivi anche dal punto di vista della sicurezza. 2. Il dipartimento è stato oggetto di importanti lavori di ristrutturazione, nell'ambito dei quali il personale tecnico ha fornito un fondamentale contributo sia nella fase di progettazione che di supervisione dei lavori stessi. La nuova configurazione ha consentito di migliorare le condizioni di lavoro degli ideali utenti sia di ottimizzare alcuni processi e procedure attraverso un uso più funzionale delle risorse disponibili.	2	100%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Promuovere e supportare iniziative di risparmio energetico e sostenibilità ambientale negli spazi del Dipartimento	Migliorare la sostenibilità ambientale degli spazi e dei laboratori del Dipartimento attraverso una corretta gestione delle pratiche di smaltimento rifiuti speciali.	DISM Tecnici	Gestionale	Numero di pratiche di smaltimento rifiuti gestite annualmente	Numerico	3,00	Il monitoraggio dell'obiettivo "Migliorare la sostenibilità ambientale degli spazi e dei laboratori del Dipartimento attraverso una corretta gestione delle pratiche di smaltimento rifiuti speciali", alla data del 31/12/24, ha evidenziato risultati in linea con i target e le attività programmate. Il monitoraggio dell'indicatore utilizzato, che essendo di tipo assoluto assume un valore compiuto solo al termine dell'anno di osservazione, ha evidenziato per l'anno 2024 il raggiungimento del target definito in fase di programmazione. La verifica dello stato di avanzamento delle attività connessi con lo svolgimento dell'obiettivo ha mostrato ottimi risultati per l'anno 2024 con lo svolgimento di tutte le attività programmate.	3	100%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Tutela della salute e benessere individuale	Digitalizzazione di documenti e procedure in considerazione delle politiche di integrazione e con particolare riferimento alle persone diversamente abili.	DISBSP Tecnici	Gestionale	Percentuale procedure digitalizzate	Percentuale	0,25	Digitalizzazione dei protocolli di laboratorio più comuni e di quelli maggiormente utilizzati nei vari laboratori del Dipartimento. È stata sviluppata una modalità di condivisione delle metodologie applicabili nelle attività di ricerca di laboratorio, con l'obiettivo di favorire l'inclusione lavorativa.	1	400%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Promuovere la trasparenza, la parità di genere e il benessere collettivo	Partecipazione ad eventi/seminari sul tema della trasparenza, valorizzazione della spesa per la sicurezza.	DISES Tecnici	Gestionale	Nr. di eventi/seminari	Numerico	1,00	Il personale ha partecipato a eventi di formazione organizzati dall'Ategeo relativi alla sicurezza, genere e trasparenza con presenza pari al 100% del personale di struttura.	1	100%	100%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Promuovere la trasparenza, la parità di genere e il benessere collettivo	Partecipazione a momenti di formazione sulla trasparenza, parità di genere e sicurezza	Dipartimento Scienze Economiche e Sociali	Coivolto	Nr. di eventi/seminari	Numerico	1,00	Il personale ha partecipato a eventi di formazione organizzati dall'Ategeo relativi alla sicurezza, genere e trasparenza con presenza pari al 100% del personale di struttura.	0,99	99%	99%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Promuovere la trasparenza, la parità di genere e il benessere collettivo	Partecipazione a momenti di formazione sulla trasparenza, parità di genere e sicurezza	Ufficio Amministrativo DISES (Dipartimento Scienze Economiche e Sociali)	Gestionale	Nr. di eventi/seminari	Numerico	1,00	Il personale ha partecipato a eventi di formazione organizzati dall'Ategeo relativi alla sicurezza, genere e trasparenza con presenza pari al 100% del personale di struttura.	0,99	99%	99%
PA.44 - Responsabilità - Val Pers e Config Org	Promuovere una comunità trasparente, «di valore», concretizzando i principi di sostenibilità economica, sociale ed ambientale nei processi e nell'agire	Miglioramento della sicurezza delle infrastrutture verdi (alberi, strade, etc.)	Monitoraggio continuo delle infrastrutture verdi dell'Ategeo.	AAgr Tecnici	Gestionale	Numero di interventi straordinari.	Numerico	1,00	Rimozione di alberi caduti o pericolosi sulle vie di fuga o emergenza.	1	100%	100%