

I
- - -
U
- - -
A
- - -
V

Università Iuav di Venezia

CONSIGLIO
DI AMMINISTRAZIONE

delibera n. **69**
prot. n. **43304/2025**
28 maggio2025

relazione sulla performance Iuav 2024

UOR: **SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ISPETTIVE**

Nominativo	F	C	A	A S	N C	Nominativo	F	C	A	A S	N C
Benno Albrecht	X					Susanna Scarpa	X				
Gabriella Chiellino	X					Angelica Morresi	X				
Nohad Haj Salih	X										
Alessandro Marcello	X										

legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (Nc - Non Convocato)

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell’articolo 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, è stata elaborata la relazione sulla performance per l’anno 2024 (allegato 1 di pagine 108) e invita il dott. **Pietro Marigonda**, responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive, a relazionare in merito.

Il consiglio di amministrazione

premesse che:

- la relazione sulla performance costituisce il documento mediante il quale l’amministrazione illustra agli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell’anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo annuale della performance;
- la relazione è stata elaborata dalla direzione generale con il supporto del servizio controllo di gestione e attività ispettive, che ha coordinato l’elaborazione e la raccolta dei dati e delle informazioni, e che hanno collaborato principalmente, per le parti di rispettiva competenza, i dirigenti delle aree amministrative, le divisioni affari istituzionali e governance e dipartimento e laboratori, il servizio organizzazione e sviluppo, il servizio qualità e valutazione;
- la prima parte della relazione fornisce informazioni di interesse per tutti gli stakeholder: una sintesi della situazione complessiva dell’ateneo, dell’offerta formativa erogata e della ricerca realizzata, con una particolare attenzione al sistema di relazioni con il territorio e le altre comunità, alla comunicazione e alla sostenibilità, ai principali dati dimensionali e organizzativi dell’ateneo e ai risultati di maggiore impatto; completa il quadro una descrizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance Iuav;
- la seconda parte, coerentemente con le indicazioni di cui all’articolo 5 del decreto ministeriale 24 giugno 2022, illustra i risultati delle sottosezioni valore pubblico e performance;
- per quanto riguarda il valore pubblico, vengono indicati i risultati degli obiettivi generali inerenti la programmazione triennale e il ranking Greenmetric 2024; come specificato nel PIAO 2024 il perseguimento degli obiettivi strategici dell’ateneo genera un impatto positivo sul valore pubblico, indicato nella tabella 2.3. del PIAO;
- per gli obiettivi strategici e gestionali che il piano integrato di attività e organizzazione ha assegnato si descrivono prima in modo sintetico e poi in dettaglio i risultati raggiunti;

- per quelli gestionali si illustrano, per ciascuna delle aree di supporto dell'amministrazione, quelli di performance legati alla customer satisfaction (efficacia) e ai costi medi unitari (efficienza); vengono illustrati anche i principali risultati in merito al sistema di valutazione delle prestazioni del personale tecnico amministrativo oltre che a quanto realizzato sul fronte della trasparenza e prevenzione della corruzione;
- la terza parte indica i risultati relativi al collegamento tra budget e programmazione, mettendo in evidenza i progetti per i quali i dirigenti hanno individuato un collegamento diretto tra previsione economica e obiettivi; viene quindi data evidenza ai principali risultati dell'analisi del bilancio per indici e alla stima del costo del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la quarta parte illustra i risultati raggiunti in tema di welfare di ateneo e di pari opportunità, il bilancio di genere e il GEP, oltre ai risultati legati alla rilevazione del benessere organizzativo;
- la quinta e ultima parte descrive il processo di redazione della relazione sulla performance soffermandosi sui principali punti di forza e le criticità ancora presenti;

viste le delibere della commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche n. 5/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013;

viste le indicazioni contenute nelle linee guida Anvur per la gestione integrata del ciclo della performance del 2015;

viste le indicazioni fornite dall'Anvur con il feedback al piano performance Iuav 2016-2018;

viste le considerazioni dell'Anvur relative alle modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e implicazioni per il comparto università e ricerca del 3 luglio 2017;

vista la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 dell'Anvur del 20 dicembre 2017;

viste le linee guida Anvur per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane di gennaio 2019;

viste le linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5 del Dipartimento della Funzione Pubblica di dicembre 2019;

visto il decreto ministeriale 24 giugno 2022 e in particolare l'articolo 5 secondo il quale il monitoraggio delle sottosezioni valore pubblico e performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

viste le linee guida annuali 2020-2025 per la relazione annuale dei nuclei di valutazione;

visto quanto disposto dall'articolo 5 del decreto ministeriale 24 giugno 2022 sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO secondo il quale il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

visto l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";

vista la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione a oggetto: "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ri-presa e Resilienza" del 23 marzo 2023;

vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" del 2023;

vista la circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 1 del 3 gennaio 2024 inerente le prime indicazioni operative in merito alla riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 430 del 24 gennaio 2024 inerente le prime indicazioni operative sulla misurazione e di valutazione della performance individuale

richiamata la delibera del consiglio di amministrazione n. 2 del 31 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione dell'Università luav di Venezia 2024/2026;

richiamato il piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026;

richiamato il piano strategico luav 2023-2027;

richiamata la relazione del rettore al bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2024;

richiamata la relazione del rettore al bilancio di esercizio 2024;

richiamata la relazione del nucleo di valutazione sulle opinioni degli studenti frequentanti/laureandi sulle attività didattiche 2022/23 del 26 aprile 2024;

richiamata la sezione 2 della relazione del nucleo di valutazione luav sul sistema AVA (funzionamento complessivo del sistema di gestione della performance) 2024;

richiamato il documento di validazione della relazione sulla performance 2023 del nucleo di valutazione del 20 maggio 2024;

richiamata la relazione annuale 2023/2024 del presidio della qualità del 30 settembre 2024;

richiamato il bilancio di esercizio 2024 approvato il 30 aprile 2025 e gli altri documenti gestionali dell'area finanza e risorse umane;

richiamata la relazione del rettore sulla formazione, ricerca e trasferimento tecnologico 2024 approvata dal consiglio di amministrazione nella seduta del 30 aprile 2025;

acquisito il parere del nucleo di valutazione sulle modifiche al sistema di misurazione e valutazione luav espresso nella seduta del 16 dicembre 2024;

acquisito il parere del nucleo di valutazione sul monitoraggio semestrale della performance luav espresso nella seduta dell'8 luglio 2024;

acquisita la validazione della relazione da parte del nucleo di valutazione luav avvenuta il 16 maggio 2025, come previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

considerata la necessità di approvare la relazione oggetto della presente deliberazione che è stata redatta e viene presentata al consiglio di amministrazione con un mese di anticipo sulla scadenza di legge prevista per il 30 giugno

udita la relazione del presidente e del responsabile del servizio controllo di gestione e attività ispettive

delibera all'unanimità di approvare la relazione annuale sulla performance dell'Università luav di Venezia allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante.

Il servizio controllo di gestione è incaricato dell'esecuzione della presente delibera.