

VERBALE N. 20 del 26 giugno 2025

L'anno 2025, addì 26 del mese di giugno alle ore 14:30, si è riunito in modalità telematica il Nucleo di Valutazione della Scuola Superiore Meridionale (in prosieguo anche: SSM), nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione, costituito a seguito di nomina disposta con Decreto del Responsabile della Scuola Superiore Meridionale n. 30 del 28/11/2022.

Partecipano alla riunione:

- il Prof. Giovanni Betta, Professore Ordinario di Misure Elettriche ed Eletttroniche presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, in qualità di Coordinatore del Nucleo di Valutazione;
- il Prof. Paolo Carbone, Professore Ordinario di Misure Elettriche ed Eletttroniche presso l'Università degli Studi di Perugia, in qualità di Componente del Nucleo di Valutazione;
- il Prof. Francesco Izzo, Professore Ordinario di Strategia e management dell'innovazione presso l'Università degli Studi della Campania, Luigi Vanvitelli, in qualità di Componente del Nucleo di Valutazione;
- il Prof. Marco Li Calzi, Professore Ordinario di Metodi matematici dell'economia e delle scienze attuariali e finanziarie presso l'Università Ca' Foscari di Venezia, in qualità di Componente del Nucleo di Valutazione;
- il Sig. Giovanni Vitiello, allievo ordinario del corso in *Matematica, Fisica ed Ingegneria*, in qualità di Componente rappresentante degli allievi dei corsi ordinari e dei corsi di dottorato, proclamato eletto giusta Decreto del Responsabile della Scuola Superiore Meridionale n.145 del 02/12/2024.

Partecipa altresì alla riunione il dott. Antonio Ferrara, funzionario della Scuola Superiore Meridionale, con funzione di segretario verbalizzante. E' inoltre invitata ad assistere alla riunione, ai sensi dell'art. 5 c. 6 del regolamento di funzionamento del Nucleo di Valutazione e per le necessità connesse alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno, la dott.ssa Francesca D'Oriano, Dirigente della Ripartizione Affari Istituzionali e Negoziati, Didattica e Risorse Umane della Scuola Superiore Meridionale.

La seduta del Nucleo è finalizzata alla trattazione del seguente ordine del giorno:

1. Validazione Relazione annuale sulla Performance per l'anno 2024;

OMISSIS

1) **Validazione Relazione annuale sulla Performance per l'anno 2024;**

Il Nucleo di Valutazione, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, esamina la Relazione sulla Performance anno 2024 approvata dal Comitato Ordinatore con delibera n. 48 del 26

maggio 2025 nella sua qualità di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, allegata al presente verbale (allegato n. 1).

La Relazione sulla performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati contenuti nella Sezione-Performance del Piano Integrato dell'Attività e Organizzazione della Scuola Superiore Meridionale 2024/2026 (P.I.A.O. in forma semplificata, approvato con delibera del Comitato Ordinatore n. 1 del 29/01/2024) tenuto conto della metodologia di valutazione contenuta nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Scuola Superiore Meridionale per l'anno 2024 (approvato con delibera del Comitato Ordinatore n. 2 del 29/01/2024, previo parere favorevole vincolante del Nucleo di Valutazione).

In merito il Nucleo di Valutazione, in via preliminare, prende atto dell'integrazione, inviata in tempo utile per l'odierna riunione, relativa all'aggiunta di una colonna esplicativa del dato di risultato alla tabella riportata a pag. 7 della Relazione, in modo da migliorare la medesima in termini di efficacia espositiva, sebbene tali informazioni siano presenti in forma discorsiva.

Tanto premesso, il documento in esame pone, inoltre, l'attenzione sugli obiettivi di performance organizzativa che concorrono alla valutazione dei Dirigenti e sugli obiettivi di performance organizzativa che concorrono alla valutazione del personale tecnico amministrativo appartenente all'area delle Elevate Professionalità con incarico di responsabilità (ex cat. EP).

Sul punto, il Nucleo osserva che la valutazione dei Dirigenti si articola nella performance istituzionale (per il 10%), nella performance di struttura (per il 30%), nella performance individuale (per il 30%) e nei comportamenti (per il 30%). Il Nucleo rileva la necessità di meglio differenziare la performance istituzionale e quella di struttura e di inserire obiettivi individuali specifici da assegnare ai singoli Dirigenti.

Pertanto, nell'ambito del prossimo PIAO per il triennio 2026/2028, il Nucleo suggerisce di diversificare gli obiettivi in modo che la performance istituzionale sia concepita in termini di macro obiettivi nell'alveo dei quali siano desunti differenti obiettivi di struttura e raccomanda, inoltre, che ai Dirigenti ed a ogni responsabile di unità organizzativa appartenente all'elevata professionalità sia attribuito un obiettivo individuale specifico non incluso nella performance di struttura. La dott.ssa D'Orlando rappresenta che l'impostazione non è estranea a quanto caratterizza l'esperienza di altre realtà universitarie e che alla performance istituzionale concorrono tutti i Dirigenti laddove alla performance di struttura concorre il singolo Dirigente responsabile dell'unità organizzativa complessa. Quindi ogni Dirigente è potenzialmente penalizzato dal mancato raggiungimento degli obiettivi di performance istituzionale dell'altro Dirigente. Ad ogni modo sarà effettuata dall'Amministrazione ogni riflessione ed approfondimento per accogliere nel modo più ampio possibile il suggerimento del Nucleo.

La Relazione dà conto, inoltre, della valutazione delle prestazioni rese dal personale tecnico amministrativo, senza incarico di responsabilità, misurata sulla base dei comportamenti individuali messi in atto dal dipendente per il raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa relativi all'unità organizzativa di assegnazione, nonché sulla base del raggiungimento degli obiettivi formativi intesi quali obiettivi organizzativi trasversali.

In materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, la Relazione oltre a rendicontare l'attuazione del piano formativo con evidenziazione della misura di ore di formazione dedicate alle tematiche connesse all'etica, all'anticorruzione ed alla trasparenza, dedica un focus schematico agli adempimenti posti in essere per prevenire, ridurre e contrastare l'esposizione al rischio corruttivo dei processi contenuti nel catalogo della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O. in forma semplificata, anno 2024/2026. Il documento si conclude quindi con una breve descrizione delle fonti utilizzate per la compilazione del medesimo.

Il Nucleo, a valle di approfondita disamina e discussione, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, valida la relazione annuale per l'anno 2024 allegata al presente verbale e raccomanda che la relazione sulla performance per il prossimo anno contenga le informazioni sopra evidenziate.

Tenuto conto dei termini *ex lege* previsti, il Nucleo di Valutazione approva seduta stante i contenuti del punto n. 1) del presente verbale con l'allegato n. 1.

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

OMISSIS

**Coordinatore del Nucleo di Valutazione
f.to Prof. Giovanni Betta**

**Il Segretario verbalizzante
f. to Dott. Antonio Ferrara**