



Delibera n. **210** del Consiglio di Amministrazione del **27/06/2025**

OGGETTO: Relazione sulla performance 2024.			
N. O.d.g.: 7.1	Rep. n. 210	Prot. n. 105640/2025	UOR: Ufficio pianificazione, controllo strategico e performance

...omissis...

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della *performance*, le Amministrazioni pubbliche [...] redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno: [...] la Relazione annuale sulla *performance*, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";

VISTI

- la legge 9 maggio 1989, n. 168, "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";
- il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 recante "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato", in particolare gli artt. 56 e 57;
- il d.lgs. 3 febbraio 1993, n. 29 "Razionalizzazione delle organizzazioni delle amministrazioni pubbliche e revisione della disciplina in materia di pubblico impiego a norma dell'art. 2 della Legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- la legge 24 dicembre 1993, n. 537 "Interventi correttivi di finanza pubblica", ed in particolare l'art. 5, comma 22;
- il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 "Riordino e potenziamento dei meccanismi di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- la legge 19 ottobre 1999, n. 370, recante "Disposizioni in materia di università e di ricerca scientifica e tecnologica";
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 31 marzo 2005, n. 43 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, recante disposizioni urgenti per l'università e la ricerca, per i beni e le attività culturali, per il completamento di grandi opere strategiche, per la mobilità dei pubblici dipendenti, nonché per semplificare gli adempimenti relativi a imposte di bollo e tasse di concessione. Sanatoria degli effetti dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 29 novembre 2004, n. 280";
- il decreto legge 3 ottobre 2006, n. 262, recante "Disposizioni urgenti in materia tributaria e finanziaria", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2006, n. 286, ed in particolare l'art. 2, comma 138, con il quale viene costituita l'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della



- produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti”;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l’art. 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche “adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della *performance*”;
 - in particolare il Titolo II del d.lgs. n. 150/2009, rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*”;
 - la legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante “Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l’efficienza del sistema universitario”, ed in particolare l’art. 2 comma 1, lettera r);
 - il d.lgs. 29 marzo 2012, n. 49, recante la “Disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli atenei, in attuazione della delega prevista dall’articolo 5, comma 1, della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e per il raggiungimento degli obiettivi previsti dal comma 1, lettere b) e c), secondo i principi normativi e i criteri direttivi stabiliti al comma 4, lettere b), c), d), e) ed f) e al comma 5”;
 - la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;
 - il d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii., con il quale, in esecuzione di quanto prescritto dall’art. 1, comma 35, della legge n. 190/2012, sono state emanate le norme attuative riguardanti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
 - il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
 - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
 - il decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98, recante “Disposizioni urgenti per il rilancio dell’economia”, e in particolare l’art. 60, comma 2, il quale stabilisce che “Il sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], è svolto dall’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) nel rispetto dei principi generali di cui all’articolo 3 e in conformità ai poteri di indirizzo della Commissione di cui al comma 5 (CIVIT)”;
 - la legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, con la quale sono trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri le competenze dell’ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della



performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo n. 150/2009;

- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 recante il “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni”, e in particolare l’art. 3, comma 5, secondo cui «resta fermo quanto previsto dall’articolo 13, comma 12, secondo periodo, del decreto legislativo n. 150 del 2009 in riferimento al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università [...], e alle relative funzioni svolte dall’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR)»;
- il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- la delibera dell’A.N.AC. n. 1310/2016 “Prime linee guida recanti indicazioni sull’attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016”;
- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”;
- il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;
- le “Linee guida per la gestione integrata del Ciclo della *Performance* delle università statali”, adottate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR con delibera n. 103 del 20 luglio 2015;
- la nota “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca” emanata dall’ANVUR il 3 luglio 2017;
- le “Linee guida per il Piano della *performance* – Ministeri”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di giugno 2017, che delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CiVIT/ANAC relativamente al ciclo della *performance* e definiscono, a partire dal ciclo 2018-2020, la nuova struttura e modalità di redazione del Piano della *performance* e, per i ministeri, sostituiscono le delibere della CiVIT (ora A.N.AC.) nn. 112/2010, 1/2012, paragrafo 5, e 6/2013, paragrafi 3.1 e 3.6.1.A;
- le “Linee guida per il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* – Ministeri”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2017, le quali delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CiVIT/ANAC, relativamente al *Sistema di misurazione e valutazione della performance* di cui all’art. 7 del d.lgs. 150/2009 e sostituiscono, per i ministeri, le Delibere CiVIT/ANAC nn. 89/2010, 104/2010, 114/2010 e 1/2012, paragrafi 3 e 4;
- la “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della *performance* 2018-2020”, emanata dall’ANVUR il 20 dicembre 2017;
- le “Linee guida per la Relazione annuale sulla *performance*”, emanate dal



Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di novembre 2018, le quali delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente ai contenuti e alle modalità di redazione e approvazione della Relazione e sostituiscono, per i ministeri, le Delibere CIVIT/ANAC nn. 5/2012 e 6/2012;

- le “Linee guida per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle università statali italiane”, approvate dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR nella seduta del 7 novembre 2018 ed emanate a gennaio 2019;
- le “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di novembre 2019, le quali forniscono alle amministrazioni indicazioni metodologiche in ordine alle modalità attraverso le quali assicurare il coinvolgimento di cittadini ed utenti nel processo di misurazione della *performance* organizzativa;
- le “Linee guida per la misurazione e valutazione della *performance* individuale”, emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica nel mese di dicembre 2019, le quali forniscono alle amministrazioni indicazioni di maggior dettaglio in ordine alla misurazione e valutazione della *performance* individuale rispetto a quanto già previsto nelle precedenti linee guida del Dipartimento;
- il decreto 30 giugno 2022, n. 132, siglato dal Ministro per la pubblica amministrazione e dal Ministro dell’economia e delle finanze, che definisce il contenuto del *Piano integrato di attività e organizzazione*, di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, e fornisce un Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche e una guida alla sua compilazione;
- il “Decreto interministeriale sul trattamento economico dei direttori amministrativi delle università” del 23 maggio 2001, registrato alla Corte dei Conti il 18 luglio 2001 e pubblicato sulla G.U. n. 215 del 15 settembre 2001, concernente l’individuazione dei criteri e parametri per la determinazione del trattamento economico dei Direttori amministrativi delle Università, il quale prevede che “in linea con i principi in materia di trattamento economico posti dall’art. 24 del d.lgs. n. 29/93 ai direttori amministrativi delle Università compete una retribuzione legata ai risultati conseguiti pari al 20% del trattamento economico complessivo previsto per ciascuna fascia del [...] decreto”;
- il C.C.N.L. relativo al personale dell’Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 2006/2009 – biennio economico 2006/2007 e biennio economico 2008/2009;
- il decreto del Ministro dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, adottato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 30 marzo 2017, n. 194, relativo alla “Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 123 del 29 maggio 2017, che ha determinato, a decorrere dall’anno 2017 per il quadriennio 2017-2020, ed ha comunque confermato per gli anni successivi, fino all’emanazione del decreto di modifica, i criteri e i parametri per la determinazione del trattamento economico della figura di Direttore generale delle Università e delle istituzioni ad ordinamento speciale statali;
- il Decreto interministeriale n. 354 del 4 maggio 2018 recante “Determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università statali e degli istituti statali ad ordinamento speciale quadriennio 2017-2020 integrazione Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017”, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.



147 del 27 giugno 2018;

- gli artt. 25 e 26 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area VII della Dirigenza Università per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, i quali prevedono che la retribuzione di risultato sia attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e sul livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi e sia erogata solo a seguito di preventiva, tempestiva determinazione degli obiettivi annuali (nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001) e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi;
- il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca – triennio 2019-2021 nonché, per le parti non espressamente previste dallo stesso, i precedenti CC.CC.NN.LL. del personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 e del comparto Università - quadriennio giuridico 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 e 2008/2009;

RICHIAMATI

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, emanato con D.R. n. 138/2012 del 2 aprile 2012, modificato con D.R. n. 548/2018 del 6 novembre 2018 e con D.R. n. 228/2020 del 24 giugno 2020;
- il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità, emanato con D.R. n. 276 del 26 giugno 2013;
- il "Codice di comportamento dei lavoratori dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo", adottato con D.R. n. 37/2914 del 27 gennaio 2014;
- il Sistema di misurazione e valutazione delle performance dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, adottato con D.R. n. 121/2024 del 6 marzo 2024 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. n. 49/2024 del 29 febbraio 2024 e parere positivo del Nucleo di Valutazione rilasciato nella seduta del 26 febbraio 2024,
- il *Piano strategico di Ateneo 2024-2026*, adottato con D.R. n. 648/2023 del 22 dicembre 2023, previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 371/2023 del 21 dicembre 2023 e modificato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 6/2025 del 28 gennaio 2025,
- le aree e gli obiettivi strategici pluriennali ed annuali contenuti nel *Piano strategico 2024-2026* e relativo aggiornamento dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, che l'Ateneo intende perseguire e raggiungere nel corso del triennio 2024--2026, con la collaborazione del personale dirigente, dell'Area delle Elevate professionalità e dell'Area dei Funzionari titolari di incarichi di responsabilità nonché di tutto il personale tecnico-amministrativo, per realizzare la propria visione della qualità dei servizi per la didattica, per la ricerca e per la terza missione tramite obiettivi concreti e misurabili rapportati alla disponibilità delle risorse umane e materiali, al fine di raggiungere dei risultati che valorizzino l'Università;
- il *Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, adottato con Decreto Rettorale n. 43/2024 del 31 gennaio 2024 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 30/2024 del 31 gennaio 2024 e aggiornato con Decreto Rettorale n. 189/2024 del 4 aprile 2024 previa approvazione del Consiglio di Amministrazione con delibera n. 79/2024 del 28 marzo 2024;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 205/2023 del 30 giugno 2023, con la quale è stato rinnovato l'incarico al Dott. Alessandro Perfetto di Direttore generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per la durata di quattro anni, a decorrere dal 22 dicembre 2023 fino al 21 dicembre 2027;



- il contratto per la disciplina del rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per l'incarico di Direttore generale dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo, della durata di quattro anni, sottoscritto dal Dott. Alessandro Perfetto;
- la Relazione sull'attività svolta in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2024 predisposta dal Dott. Alessandro Perfetto ed inviata al Nucleo di Valutazione con nota prot. n. 63823/2025 del 7 maggio 2025 e al Magnifico Rettore con nota prot. n. 67542/2025 del 12 maggio 2025;
- la nota del Nucleo di Valutazione prot. n. 70816/2025 del 21 maggio 2025, nella quale si comunica che il Nucleo di Valutazione “nella riunione del 13 maggio 2025, dopo attenta analisi della Relazione, considerato il pieno raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2024 da parte del Direttore Generale, ha espresso parere pienamente favorevole. Il dettaglio della discussione è riportato nel verbale n. 8/2025 del 13 maggio 2025, pubblicato sulla pagina web del NdV, a cui si rimanda per ulteriori approfondimenti”;
- l'estratto dal verbale n. 4 del 28 aprile 2025 della riunione tenuta dal Collegio dei Revisori dei conti (allegato alla presente delibera), nell'ambito della quale il Collegio dei Revisori dei conti ha verificato il rispetto dei tempi di pagamento, evidenziando che l'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1, commi 859, lett. b) e 861 della legge 145/2018 elaborato dalla piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'art. 7, comma 1, del D.L. 35/2013 convertito con L. 64/2013, cui è correlato l'accertamento del conseguimento dell'obiettivo annuale, ha espresso il valore di -6,98 giorni;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 191/2025 del 23 giugno 2025, con la quale è stata approvata la relazione del Direttore generale in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2024 ed è stata effettuata la valutazione della *performance* del Direttore generale sulla base di quanto previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* vigente;
- gli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2024 dal Direttore generale, dal personale dirigente e dal personale della categoria EP rispettivamente al personale dirigente, al personale della categoria EP ed al personale della categoria D titolare di posizioni organizzative che comportano qualificati incarichi di responsabilità, nelle modalità previste nel *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* vigente per l'anno 2024;
- le relazioni del personale dirigente, dell'Area delle Elevate professionalità e dell'Area dei Funzionari titolari di incarichi di responsabilità in relazione agli obiettivi individuali assegnati per l'anno 2024;
- le valutazioni dei risultati conseguiti dal personale dirigente, dell'Area delle Elevate professionalità e dell'Area dei Funzionari titolari di incarichi di responsabilità per l'anno 2024 in relazione agli obiettivi individuali assegnati;
- la nota del Direttore generale, con la quale sono state trasmesse le risultanze delle valutazioni delle competenze e dei comportamenti organizzativi di tutto il personale dirigente e tecnico-amministrativo, come previsto nel *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* vigente per l'anno 2024;
- il Decreto del Direttore generale n. 282/2025 del 25 giugno 2025, con il quale il Direttore generale, preso atto dei risultati raggiunti nel *panel* degli indicatori individuati nel *Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026* per la misurazione della *performance* istituzionale nonché dei risultati complessivamente conseguiti dall'Ateneo con riferimento ai risultati preliminari dei questionari di *customer satisfaction* somministrati nell'ambito del Progetto *Good Practice* da circa 60 Istituzioni universitarie al personale docente e ricercatore amministrativo a tempo



determinato ed indeterminato, agli assegnisti e dottorandi di ricerca ed al personale dirigente e tecnico-amministrativo a tempo determinato ed indeterminato sui servizi erogati nell'anno 2024, individuato per la misurazione della *performance* organizzativa dell'Ateneo, i quali incidono sulla valutazione della *performance* individuale del personale dirigente e di tutto il personale tecnico-amministrativo nelle diverse misure previste nel *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* vigente per l'anno 2024, in virtù dei risultati raggiunti, valuta il contributo individuale alla *performance* istituzionale dell'Ateneo del personale dirigente e/o dell'Area delle Elevate professionalità e dell'Area dei Funzionari titolari di incarichi di responsabilità nella misura pari al 100% e il contributo fornito da tutto il personale dirigente e tecnico-amministrativo alla *performance* organizzativa nella misura pari al 100%;

- il Contratto Collettivo Integrativo Artt. 8 e 81, Comma 3, C.C.N.L. – Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2019-2021 siglato dall'Ateneo il 19 dicembre 2024;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 440/2024 del 18 dicembre 2024, con la quale è stato approvato il *Budget 2025*;

CONSIDERATO

- che la *Relazione sulla performance 2024* è stata elaborata in conformità ai principi contenuti nel d.lgs. n. 150/2009 e nel rispetto della normativa di riferimento vigente nonché in coerenza con le indicazioni contenute nelle Linee guida emanate dall'ANVUR, nelle delibere dell'A.N.AC. e nelle Linee guida emanate dal Dipartimento della Funzione pubblica;

ACCERTATA

- la copertura finanziaria:

DELIBERA

1. di approvare la *Relazione sulla performance* dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo per l'anno 2024, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di autorizzare l'erogazione del trattamento accessorio a tutto il personale dirigente e tecnico-amministrativo;
3. di sottoporre la *Relazione sulla performance 2024* alla validazione del Nucleo di Valutazione;
4. di pubblicare il documento, previa validazione da parte del Nucleo di Valutazione, sul *Portale della performance* e nella sezione *Amministrazione trasparente* del sito *web* istituzionale prevista dall'art. 9 del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. e di trasmetterlo al Dipartimento della Funzione pubblica e all'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca (ANVUR) nelle modalità previste.