



UNIVERSITÀ DI SIENA 1240

Capacità di valutazione dei collaboratori e collaboratrici

A partire dall'anno 2019, nella valutazione individuale del personale dirigente e di categorie EP e D titolari di posizione organizzativa è stato introdotto l'aspetto della capacità di valutazione dei/delle propri/proprie collaboratori/trici, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

La capacità di differenziazione dei giudizi è misurata in termini di scarto quadratico medio (sqmi) di tutti i punteggi medi assegnati dal/dalla valutatore/valutatrice nell'ambito della valutazione dei comportamenti organizzativi agiti (fatta eccezione per gli obiettivi specifici eventualmente assegnati). Ciascun/a valutatore/valutatrice è quindi caratterizzato/a dallo scarto quadratico medio (SQM) dei propri giudizi. Individuato il valore massimo degli SQM (SQMMAX) tra tutti i/le valutatori/valutatrici appartenenti a ciascuna categoria di personale (direttore generale e dirigente, EP con responsabilità, D con responsabilità), ogni SQM sarà rapportato a SQMMAX, ottenendo, per ciascun/a valutatore/valutatrice, una misura relativa (RSQM), che vale 0 nel caso in cui il/la valutatore/valutatrice abbia attribuito lo stesso giudizio a tutte le persone valutate, mentre vale 1 nel caso in cui l'SQM di quel/quella valutatore/valutatrice corrisponda all'SQMMAX della propria categoria. Ogni RSQM sarà moltiplicato per il peso assegnato a tale aspetto, come definito nell'Allegato 2.

Il dettaglio della valorizzazione di RSQM è mostrato nel paragrafo 5.2 della Relazione sulla performance 2024.

Anche per l'anno 2024, si ritiene opportuno valorizzare questa componente della valutazione individuale sulla base del quartile in cui si colloca il valore di RSQM di ciascun soggetto nell'ambito della distribuzione dell'intero set di valori che comprende le tre categorie di personale (dirigenti, EP, D). In particolare, l'ambito "capacità di valutazione" avrà un risultato:

- pari al 100% per i responsabili che hanno ottenuto il valore RSQM entro il terzo quartile;
- pari al 75% per i responsabili che hanno ottenuto il valore RSQM entro il secondo quartile;
- pari al 50% ai rimanenti responsabili.

Si ricorda, infine, che la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi" è valorizzata solo se il numero di valutati e valutate è pari o superiore a tre; in caso contrario il relativo peso è riattribuito all'aspetto "obiettivi".

Quartile	Valore soglia di RSQM
3	0.382562
2	0.220641
1	0.080071

RSQM	Matricola	Risultato
1.000	002570	100%
1.000	005427	100%
1.000	003030	100%
0.950	006014	100%
0.876	006328	100%
0.843	002235	100%
0.831	006159	100%
0.726	002470	100%
0.579	002432	100%
0.512	003743	100%
0.484	003035	100%
0.461	006889	100%
0.455	006024	100%
0.427	003512	100%
0.413	006303	100%
0.393	586962	100%
0.385	634473	100%
0.384	005878	100%
0.377	002464	75%
0.370	006092	75%
0.365	001774	75%
0.363	005367	75%
0.354	007610	75%
0.349	003549	75%
0.331	002565	75%
0.302	006896	75%
0.285	007472	75%
0.281	006845	75%
0.270	003524	75%
0.267	005392	75%
0.263	006632	75%
0.235	004476	75%
0.230	634408	75%
0.221	006846	75%
0.221	004672	75%
0.221	005322	75%
0.205	623659	50%
0.185	004573	50%
0.174	006197	50%

Allegato alla Relazione sulla performance 2024 - Università di Siena

0.171	006016	50%
0.171	006277	50%
0.171	005391	50%
0.167	003528	50%
0.160	005387	50%
0.152	005101	50%
0.140	002460	50%
0.139	005585	50%
0.124	007433	50%
0.114	003190	50%
0.100	007179	50%
0.100	003483	50%
0.096	006006	50%
0.075	004845	50%
0.068	002574	50%
0.068	005354	50%
0.068	003728	50%
0.060	002677	50%
0.057	005390	50%
0.057	004632	50%
0.057	006843	50%
0.032	005337	50%
0.032	003560	50%
0.032	004631	50%
0.028	006267	50%
0.000	004809	50%
0.000	002949	50%
0.000	005377	50%
0.000	004787	50%
0.000	005365	50%
0.000	002827	50%