



**Università
di Brescia**

Consiglio di Amministrazione del 19 maggio 2026

Relazione sulla *Performance* anno 2025

Delib. N. 99

Prot. N. 139417

Nominativo	F	C	A	A s	N C	Nominativo	F	C	A	A s	N C
Prof. Francesco CASTELLI	X					Dott. Francesco ROSSI	X				
Dott.ssa Chiara BENINI				X		Dott. Stefano FILIPPINI	X				
Dott. Roberto ZINI	X					Dott. Wade Giovanni BAISINI	X				
Dott.ssa Marta Silvana Carolina NOCIVELLI	X					Dott.ssa Giuliana SIGNORINI	X				
Prof. Davide GIACOMINI	X										

Legenda: (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As - Assente) - (NC - Non Convocato)

Il Consiglio,

VISTI:

- lo Statuto dell'Università degli Studi di Brescia, emanato con D.R. n. 788 del 9 ottobre 2025, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 244 del 20 ottobre 2025
- la Legge 4 marzo 2009, n. 15 *“Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti”*;
- il D.Lgs. del 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, ed in particolare l’art. 10, comma 1, lett. b), ai sensi del quale le Amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale la Relazione annuale sulla performance approvata dell’Organo di indirizzo politico-amministrativo e previa validazione da parte dell’Organismo di valutazione, ai sensi dell’articolo 14;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, in particolare l’art. 10, c. 8, lett. b), in tema obblighi di pubblicazione nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* del sito istituzionale;

RICHIAMATE le Linee Guida dell’ANVUR per la gestione integrata dei cicli della *performance* e del bilancio delle Università statali italiane, approvate a gennaio 2019;

RICHIAMATI:



- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025 n.4;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) vigente adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025 n.4;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 20 ottobre 2025, n. 244, con la quale sono stati approvati gli esiti del monitoraggio intermedio della performance organizzativa e individuale al 30 giugno 2025, nonché le conseguenti rimodulazioni degli obiettivi, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTA la Relazione sulla *Performance* 2025 (All. 1) e i suoi allegati “Obiettivi Dicembre 2025” (All. 2) e “PSA_2023-2028_monitoraggio” (All.3), presentata dalla Direttrice Generale dott.ssa Monica Bonfardini;

RICHIAMATA la propria deliberazione, assunta in data 21 aprile 2026 n.72, di approvazione del bilancio di esercizio 2025;

CONSIDERATO:

- che la Relazione sulla *Performance* costituisce lo strumento di rendicontazione dei risultati organizzativi e individuali conseguiti nell'anno di riferimento, in coerenza con gli obiettivi strategici di Ateneo e con le risorse disponibili ed in linea con il ciclo della *performance*;
- che la Relazione sulla *Performance* 2025 è stata redatta in coerenza con il PIAO 2025-2027, il Piano Strategico di Ateneo 2023-2028 e con il Bilancio unico di Ateneo dell'esercizio 2025;

ACQUISITO il parere ex ante sulla Relazione sulla *Performance* 2025 espresso dal Nucleo di Valutazione di Ateneo nella riunione del 11 maggio 2026 e trasmesso con nota del 13 maggio 2026, prot. n. 135569 (All. 4), ai fini della successiva validazione, le cui osservazioni sono state recepite nella redazione finale del testo qui allegato;

RITENUTO di approvare, attraverso la Relazione sulla *Performance* 2025, i risultati conseguiti in termini di *performance* organizzativa dell'Ateneo e delle strutture, con riferimento al grado di conseguimento degli obiettivi assegnati, nonché gli esiti della performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo, secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* vigente, fermo restando che la valutazione della Direttrice Generale è oggetto di separato procedimento;

a voti unanimi,

d e l i b e r a

- di approvare la Relazione sulla *Performance* 2025 allegata (All.ti 1, 2, 3) e parte integrante della presente delibera;
- di demandare alla Direzione Generale i conseguenti adempimenti, inclusa la trasmissione al Nucleo di Valutazione ai fini della validazione.