

delibera n. **62**  
prot. n. **41391/2026**  
**20 maggio 2026**

---

**relazione sulla performance Iuav 2025**

---

**UOR: SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE E ATTIVITÀ ISPETTIVE**

---

<b>Nominativo</b>	<b>F</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>As</b>	<b>Nc</b>	<b>Nominativo</b>	<b>F</b>	<b>C</b>	<b>A</b>	<b>As</b>	<b>Nc</b>
Benno Albrecht	X					Susanna Scarpa	X				
Gabriella Chiellino	X					Angelica Morresi	X				
Nohad Haj Salih	X										
Alessandro Marcello	X										

**legenda:** (F - Favorevole) - (C - Contrario) - (A - Astenuto) - (As – Assente) - (Nc – Non Convocato)

Il presidente informa il consiglio di amministrazione che, ai sensi dell'articolo 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, è stata elaborata la relazione sulla performance per l'anno 2025 sulla quale il consiglio stesso è chiamato a esprimersi.

**Il consiglio di amministrazione**

**premesse** che:

- la relazione sulla performance costituisce il documento mediante il quale l'amministrazione illustra agli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo annuale della performance;
- la relazione è stata redatta dalla direzione generale con il supporto del servizio controllo di gestione e attività ispettive, che ha coordinato la elaborazione e raccolta dei dati e delle informazioni, e che hanno collaborato principalmente, per le parti di rispettiva competenza, la dirigenza delle aree amministrative, le divisioni affari istituzionali e governance e dipartimento e laboratori, il servizio organizzazione e sviluppo, il servizio qualità e valutazione;
- la prima parte della relazione fornisce informazioni di interesse per tutti gli stakeholder: una sintesi della situazione complessiva dell'ateneo, dell'offerta formativa erogata e della ricerca realizzata, con una particolare attenzione al sistema di relazioni con il territorio e le altre comunità, alla comunicazione e alla sostenibilità, ai principali dati dimensionali e organizzativi dell'ateneo e ai risultati di maggiore impatto; completa il quadro una descrizione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance Iuav;
- la seconda parte, coerentemente con le indicazioni di cui all'articolo 5 del decreto ministeriale 24 giugno 2022, illustra i risultati delle sottosezioni valore pubblico e performance;
- la relazione collega esplicitamente i risultati raggiunti agli obiettivi di Valore Pubblico definiti nel PIAO, in coerenza con il quadro normativo vigente. L'impatto sul Valore Pubblico è letto in termini economici, sociali e ambientali, facendo riferimento agli indicatori BES e SDGs. Per gli obiettivi strategici si evidenzia che il loro conseguimento genera effetti positivi sul Valore Pubblico, anche quando tali effetti non sono pienamente quantificabili. La relazione privilegia quindi una valutazione "direzionale" dell'impatto, riconoscendo la complessità dei nessi di causalità. I risultati vengono comunque resi trasparenti e leggibili per gli stakeholder, mostrando il contributo dell'ateneo alla collettività;
- per gli obiettivi strategici e gestionali assegnati per il 2025 si descrivono i risultati raggiunti sia in modo sintetico che in dettaglio;

- per la parte relativa alla performance si considerano gli obiettivi gestionali e si illustrano, per ciascuna delle aree dell'amministrazione, quelli legati alla customer satisfaction (efficacia) e ai costi medi unitari (efficienza); sono inoltre illustrati anche i principali risultati in merito al sistema di valutazione delle prestazioni del personale tecnico amministrativo oltre che a quanto realizzato sul fronte della protezione dei dati personali, della trasparenza e prevenzione della corruzione;
  - la terza parte indica i risultati relativi al collegamento tra budget e programmazione, mettendo in evidenza i progetti per i quali la dirigenza ha individuato un collegamento diretto tra previsione economica e obiettivi; viene quindi data evidenza ai principali risultati dell'analisi del bilancio per indici e alla stima del costo del sistema di misurazione e valutazione della performance;
  - la quarta parte illustra i risultati raggiunti in tema di welfare di ateneo e di pari opportunità, il bilancio di genere e il GEP, oltre ai risultati legati alla rilevazione del benessere organizzativo;
  - la quinta e ultima parte descrive il processo di redazione della relazione sulla performance soffermandosi sui principali punti di forza e le criticità ancora presenti;
- visti:**
- le delibere della commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche n. 5/2012, n. 6/2013 e n. 23/2013;
  - le indicazioni contenute nelle linee guida Anvur per la gestione integrata del ciclo della performance del 2015;
  - le indicazioni fornite dall'Anvur con il feedback al piano performance luav 2016-2018;
  - le considerazioni dell'Anvur relative alle modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e implicazioni per il comparto università e ricerca del 3 luglio 2017;
  - la nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 dell'Anvur del 20 dicembre 2017;
  - le linee guida Anvur per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane di gennaio 2019;
  - le linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5 del Dipartimento della Funzione Pubblica di dicembre 2019;
  - il decreto ministeriale 24 giugno 2022 e in particolare l'articolo 5 secondo il quale il monitoraggio delle sottosezioni valore pubblico e performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;
  - l'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, recante "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";
  - la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione: "Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ri-presa e Resilienza" del 23 marzo 2023;
  - la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" del 2023;
  - la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze 3 gennaio 2024 n. 1 inerente le prime indicazioni operative in merito alla riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;
  - la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 gennaio 2024 n. 430 inerente le prime indicazioni operative sulla misurazione e di valutazione della performance individuale
  - le linee guida 2025 sul Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) e sul Report del PIAO del dipartimento della funzione Pubblica
  - le linee guida annuali 2020-2026 per la relazione annuale dei nuclei di valutazione;
- richiamati:**
- la delibera n. 4 con la quale il consiglio di amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2025 ha approvato il piano integrato di attività e organizzazione dell'Università luav di Venezia 2025/2027;
  - il piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2025-2027;
  - il piano strategico luav 2023-2027;

- la relazione del rettore al bilancio unico di ateneo di previsione annuale autorizzatorio 2025;
- la relazione del rettore al bilancio di esercizio 2025;
- la relazione del nucleo di valutazione sulle opinioni degli studenti frequentanti/laureandi sulle attività didattiche 2023/2024;
- la sezione valutazione della performance della relazione del nucleo di valutazione luav sul sistema AVA (funzionamento complessivo del sistema di gestione della performance) 2025;
- il documento di validazione della relazione sulla performance 2024 del nucleo di valutazione del 16 maggio 2025;
- la relazione annuale 2025 del presidio della qualità;
- il bilancio di esercizio 2025 approvato;
- la relazione del rettore sulla formazione, ricerca e trasferimento tecnologico 2025;

**acquisito:**

- il parere del nucleo di valutazione sulle modifiche al sistema di misurazione e valutazione luav espresso nella seduta dell'11 dicembre 2025;
- il parere del nucleo di valutazione sul monitoraggio semestrale della performance luav 2025;
- la validazione della relazione da parte del nucleo di valutazione luav assunta a prot. luav del 15 maggio 2026 n. 40430, come previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

**udita** la relazione del presidente, del direttore generale e del responsabile del servizio controllo di gestione;

**tenuto conto** di quanto emerso nel corso della discussione nella quale sono intervenute **Gabriella Chiellino**, **Susanna Scarpa** e la studentessa, **Angelica Morresi**, le cui osservazioni sono riportate nel verbale della seduta;

**considerato** che la relazione oggetto della presente deliberazione è stata redatta ai sensi dell'articolo 10 comma 1 lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche sono tenute ad adottare entro il 30 giugno la relazione sulla performance che è presentata al consiglio di amministrazione con un mese di anticipo sulla scadenza di legge

**delibera all'unanimità di approvare la relazione annuale sulla performance dell'Università luav di Venezia allegata alla presente delibera di cui costituisce parte integrante (allegato 1 di pagine 112).**

Il servizio controllo di gestione è incaricato dell'esecuzione della presente delibera.