

Obiettivo di Valore Pubblico: DIDATTICA E SERVIZI ALLE STUDENTESSE E STUDENTI

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025
108,08	111,85	111,81	142,56

OBIETTIVO STRATEGICO

1.1 DIDATTICA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Potenziamento e innovazione della didattica tramite la progettazione ed erogazione anche di nuovi CdS (Ob. dipartimentale D4) per rispondere alle richieste del mondo del lavoro e degli stakeholders, favorendo un approccio all'apprendimento e all'insegnamento incentrati sullo studente con particolare attenzione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • consolidamento e incremento mirato del numero degli iscritti (Ob. dipartimentale D1)*, • offerta formativa in linea con gli European Standards and Guidelines per l'Assicurazione della Qualità (Ob. dipartimentale D3) nell'European Higher Education Area (EHEA),* • formazione erogata al personale docente su metodologie didattiche innovative (PRO3), • offerta formativa professionalizzante coerente con le esigenze espresse dalle parti interessate, • attività di sostegno per gli studenti con particolare attenzione alle debolezze o lacune nella preparazione iniziale, • sviluppo della motivazione dello spirito critico e dell'autonomia organizzativa dello studente*, • servizi di supporto e infrastrutture, comprese le piattaforme digitali, per nuove metodologie e approcci didattici, • monitoraggio e aggiornamento continuo dell'offerta formativa anche in relazione alla concatenazione dei livelli di formazione, • offerta di adeguati tirocini curriculari, pratici valutativi e professionalizzanti, • offerta di percorsi didattici connessi alla formazione degli insegnanti e di corsi di specializzazione e di abilitazione all'insegnamento* 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettore alla didattica e al diritto allo studio • Delegato alle lauree professionalizzanti • Delegata al potenziamento della didattica in lingua straniera • Delegato attività inerenti all'orientamento in uscita 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione didattica • Responsabile Ripartizione didattica della facoltà • Responsabile Ripartizione tecnologie per la didattica • Responsabile Ripartizione tirocini, placement e alta formazione • Responsabile Ripartizione Internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
----------------	---------	----------------	----------------	-------------	----------------	-------

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ occupabilità dei laureati	Percentuale di Laureati occupati a un anno dal Titolo (LM; LMCU)	0,6600	0,72	0,7300	0,8600	ALMALAUREA DM 1154/2021 D.3.0.F
+ occupabilità dei laureati	Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal Titolo (LM; LMCU)	0,7467	0,84	0,8300	0,9200	ALMALAUREA
+ soddisfazione complessiva studenti	Percentuale dei laureandi complessivamente soddisfatti del Corso di Studio	0,9050	0,90	0,9050	0,9000	ALMALAUREA DM 1154/2021 D.3.0.E
+ soddisfazione studenti per postazioni informatiche	Valutazione adeguata delle postazioni informatiche (per 100 fruitori)	0,6690	0,67	0,6690	0,6970	ALMALAUREA
+ spazi disponibili per la didattica	Valutazione adeguata delle aule (per 100 fruitori)	0,3180	0,32	0,3180	0,8450	ALMALAUREA
+ tirocini esterni all'Ateneo	Proporzione di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio curricolare esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento	0,1900	0,20	0,2000	0,2800	Ufficio tirocini e placement
+ insegnanti formati al sostegno	Insegnanti formati al sostegno	127,0000	235,00	150,0000	154,0000	Ufficio formazione insegnanti
+ ore di formazione ai docenti sulla didattica innovativa (PRO3)	Ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti	234,0000	234,00	234,0000	1.440,0000	Rilevazione ANVUR AVA3

OBIETTIVO STRATEGICO

1.2 SERVIZI ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Potenziamento e innovazione dei servizi agli studenti tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • servizi digitali e personalizzati anche per alunni, • servizi e politiche di sostegno economico, • orientamento in entrata (Ob. dipartimentale D1), itinere e uscita/placement, • tutorato didattico per favorire la regolarità del percorso formativo (Ob. dipartimentale D2) e tutorato di supporto a studenti con disabilità, DSA e BES, • partnership con le istituzioni e le aziende del contesto locale e nazionale per erogare servizi agli studenti, • comunicazione efficace verso gli studenti*, • realizzazione di una struttura per il supporto al benessere degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo (PRO3). 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegato attività inerenti all'orientamento in entrata • Prorettore alla didattica e al diritto allo studio • Prorettore ai rapporti con gli studenti • Delegata alle attività inerenti alla consulenza psicologica e al counseling • Delegata al potenziamento della didattica in lingua straniera 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione segreterie e servizi agli studenti • Responsabile Ripartizione didattica • Responsabile Ripartizione didattica della facoltà • Responsabile Ripartizione tecnologie per la didattica • Responsabile Ripartizione tirocini, placement e alta formazione • Responsabile Ripartizione Internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ studenti beneficiari di intervento di diritto allo studio finanziato dall'Ateneo	Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo (PRO3)	0,0240	0,03	0,0260	0,0600	PRO3
+ studenti beneficiari di intervento di diritto allo studio finanziato dall'Ateneo	Percentuale di studenti beneficiari di esenzione oltre i limiti di legge	0,1900	0,19	0,1950	0,2600	ANS
+ regolarità nel percorso di studi	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nella stessa classe di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno (AVA - PRO3)	0,5170	0,51	0,5100	0,6200	PRO3 DM 115/2021 D.3.0.A

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ regolarità nel percorso di studi	Percentuale dei CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire (AVA)	0,5600	0,61	0,6100	0,6300	CRUSCOTTO DIREZIONALE DM 1154/2021 D.2.0.A
+ studenti con disabilità o DSA	Proporzione di studenti con disabilità e DSA sul totale degli studenti	0,0100	0,01	0,0100	0,0100	PRO3
+ strutture per il supporto al benessere degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo (PRO3)	Realizzazione di una struttura per il supporto al benessere degli studenti e delle studentesse dell'Ateneo (0=NO; 1=SI)	0,0000	0,00	0,0000	0,5000	PRO3 Ripartizione Segreterie e Servizi agli Studenti
+ studenti soddisfatti dei servizi di comunicazione	Grado soddisfazione studenti iscritti I anno su servizi di comunicazione GP scala 1-6	3,9600	3,96	3,9600	4,1500	Progetto Good Practice
+ studenti soddisfatti dei servizi di comunicazione	Grado soddisfazione studenti iscritti anni successivi su servizi di comunicazione GP scala 1-6	3,8800	3,88	3,8800	3,9600	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

1.3 MASTER

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Qualificazione, valorizzazione e potenziamento di un'offerta strategica equilibrata di master, corsi di formazione e corsi di perfezionamento nell'ambito di Unife Master School (UMS) con l'obiettivo di completare la filiera formativa in raccordo con le lauree triennali e magistrali, in sinergia con le realtà produttive del territorio (Ob. dipartimentale D4).	<ul style="list-style-type: none">• Prorettore all'alta formazione – Unife Master School	<ul style="list-style-type: none">• Responsabile Ripartizione tirocini, placement e alta formazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ occupazione diplomati postlauream	Tasso di occupazione diplomati master	0,8900	0,90	0,9010	0,8700	ALMALAUREA
+ efficacia del Master nel lavoro svolto	Efficacia del master nel lavoro svolto	0,8900	0,90	0,8960	0,8700	ALMALAUREA

OBIETTIVO STRATEGICO

1.4 DOTTORATO

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Consolidamento di un'efficace e qualificata proposta formativa-didattica e di ricerca disciplinare, interdisciplinare, multidisciplinare in chiave internazionale (Ob. dipartimentale R1) dei dottorati di ricerca, prevedendo corsi introduttivi e promuovendo l'offerta anche verso soggetti pubblici e privati esterni per incrementare le opportunità di finanziamento.	• Direttore IUSS	• Responsabile Ufficio IUSS

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ sinergia con altri Atenei	Numero di dottorati di interesse nazionale a cui aderisce UNIFE	4,0000	4,00	4,0000	5,0000	Ufficio IUSS
+ mobilità internazionale dottorande e dottorandi	Numero di dottorandi beneficiari di borsa di mobilità aggiuntiva o contributo finanziario per soggiorni all'estero	70,0000	72,00	74,0000	90,0000	Ufficio IUSS
+ dottorandi finanziati dall'esterno	Percentuale di dottorandi finanziati e/o cofinanziati da esterno / dottorandi finanziati	0,5500	0,40	0,4500	0,5700	Ufficio IUSS
+ soddisfazione dottorande e dottorandi sui servizi	Soddisfazione per l'esperienza di dottorato DOMANDA: Si iscriverebbero di nuovo al dottorato? (percentuale) RISPOSTA Si, allo stesso dottorato nello stesso Ateneo	0,6500	0,65	0,6500	0,6200	ALMALAUREA
+ occupabilità dei dottori di ricerca	Condizione occupazionale dei dottori di ricerca a un anno dal titolo Tasso di occupazione totale	0,9250	0,93	0,9250	0,9600	ALMALAUREA

OBIETTIVO STRATEGICO

1.5 SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Assicurazione della qualità e della congruità della formazione del personale medico e sanitario rispetto ai fabbisogni tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> sviluppo di una maggiore sinergia con le strutture sanitarie pubbliche e private, consolidamento e sostenibilità del n. di scuole di specializzazione ad accesso medico e non medico (Ob. dipartimentale D5)*. 	<ul style="list-style-type: none"> Delegato alle scuole di specializzazione di Area sanitaria Delegata ai rapporti con gli enti per la formazione medica universitaria 	<ul style="list-style-type: none"> Responsabile Ripartizione rapporti con servizio sanitario nazionale

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
mantenimento n. scuole di specializzazione di area sanitaria attivate	Numero di scuole attive	35,0000	36,00	36,0000	37,0000	Ripartizione Rapporti con Servizio Sanitario Nazionale
ampliamento della rete formativa delle scuole di specializzazione di area sanitaria	N. convenzioni attive con strutture sanitarie	155,0000	165,00	170,0000	172,0000	Ripartizione Rapporti con Servizio Sanitario Nazionale

OBIETTIVO STRATEGICO

1.6 INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Aumento dell'attrattività e della visibilità internazionale tramite: <ul style="list-style-type: none">• potenziamento dei corsi a doppio titolo,• potenziamento dell'internazionalizzazione del dottorato,• potenziamento dei corsi di lingua straniera e di italiano per gli studenti stranieri.	<ul style="list-style-type: none">• Prorettrice alla internazionalizzazione della didattica e della ricerca• Delegato al potenziamento della didattica in lingua straniera	<ul style="list-style-type: none">• Responsabile Ripartizione internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ attrattività e visibilità internazionale dell'Ateneo	Percentuale di studenti iscritti al I anno del corso di laurea e laurea magistrale che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero (AVA)	0,0260	0,03	0,0300	0,0400	PRO3
+ attrattività e visibilità internazionale dell'Ateneo	Numero di doppi titoli	13,0000	13,00	13,0000	21,0000	https://www.unife.it/it/corsi/lauree-in-inglese-e-a-doppio-titolo/lauree-a-doppio-titolo
+ studenti erasmus in uscita	Rapporto tra studenti in ingresso e in uscita nell'ambito del programma Erasmus	0,9867	0,97	0,9677	0,7500	PRO3
+ CFU maturati all'estero	Numero di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	7.510,0000	7.520,00	7.530,0000	8.939,5000	PRO3
+ n. Dottorati internazionali congiunti	Numero di dottorati internazionali congiunti	5,0000	5,00	5,0000	5,0000	Ufficio IUSS

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ dottori di ricerca che abbiano trascorso almeno 3 mesi all'estero	Proporzione di dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	0,2000	0,25	0,3000	0,5400	Ufficio IUSS

Obiettivo di Valore Pubblico: RICERCA

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025
101,03	116,25	118,58	139,48

OBIETTIVO STRATEGICO

2.1 RICERCA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Potenziamento e innovazione della ricerca tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rafforzamento del sistema di incentivazione alla ricerca, • incentivi alla partecipazione a bandi competitivi ai fini dell'incremento dei fondi esterni da destinare alla ricerca (Ob. dipartimentale R2), • promozione dell'incontro tra i vari settori della ricerca, • promozione del cambiamento culturale in direzione della Open Science, per favorire e supportare l'apertura dei dati della ricerca e delle pubblicazioni, • incremento dei finanziamenti per strumentazioni scientifiche e rinnovo degli asset di ricerca, • ottimizzazione dell'uso di strumentazioni di interesse trasversale (Ob. Dipartimentale R5), • promozione della valorizzazione/censimento dei prodotti della ricerca in ambito di sostenibilità ambientale, economica e sociale in IRIS (Ob. dipartimentale R4), • valorizzazione dei risultati raggiunti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice alla ricerca • Delegati alle attività da svolgere nell'ambito della prossima VQR • Delegato PNRR 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione ricerca

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ peso Unife su sistema Universitario (quota premiale FFO)	<p>Peso Unife su sistema universitario</p> <p>Risultati della VQR in relazione all'indicatore finale di Ateneo IRFS con i seguenti pesi: $IRFS = (90\% \times IRAS1e2 + 5\% \times IRAS3 + 5\% \times IRAS4)$</p>	0,0132	0,01	0,0132	0,0132	Banca dati FFO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ valore dei ricavi per ricerca	Valore dei ricavi per ricerca	13.524.624,0000	26.769.812,35	13.524.624,0000	33.798.503,0000	Rip. Ricerca
+ finanziamenti Unife per la ricerca	Valore finanziamento Unife per ricerca (FAR, CCIAA, FIRD)	2.000.000,0000	2.000.000,00	2.000.000,0000	4.050.000,0000	Rip. Ricerca

OBIETTIVO STRATEGICO

2.2 INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA RICERCA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Incremento del n. di progetti di ricerca finanziati a livello internazionale, tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incentivi alla partecipazione ai bandi competitivi su fondi Horizon Europe in particolare in qualità di coordinatore, anche mediante formazione specifica, • consolidamento, diffusione e valorizzazione della presenza dell'Ateneo in Network tematici internazionali, • presentazione diretta all'Unione Europea dei risultati della ricerca, in sinergia con gli altri Atenei della Regione, mediante il consorzio ART-ER, • consolidamento di un sistema di gestione integrata e di monitoraggio dei progetti. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice alla ricerca • Prorettrice alla internazionalizzazione della didattica e della ricerca 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione ricerca

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ salute relazionale (partecipazione a network tematici)	Numero di network tematici di cui l'Ateneo fa parte	1,0000	1,00	2,0000	0,0000	Rip. Ricerca
+ progetti internazionali	Numero di candidature a progetti internazionali	65,0000	65,00	65,0000	137,0000	Rip. Ricerca
+ fondi internazionali	Ammontare valore delle risorse per ricerca di provenienza internazionale ottenute dall'ateneo/totale delle risorse per ricerca	0,2459	0,25	0,2459	0,0951	Rip. Ricerca
+ mobilità internazionale di docenti e personale tecnico-amministrativo	Numero di docenti e PTA partecipanti a bandi Erasmus	37,0000	40,00	45,0000	60,0000	Ufficio Internazionalizzazione

Obiettivo di Valore Pubblico: TERZA MISSIONE/ IMPATTO SOCIALE

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025
137,65	141,49	139,70	208,64

OBIETTIVO STRATEGICO

3.1 TERZA MISSIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Rafforzare la capacità di sviluppo delle iniziative di Terza Missione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il consolidamento della capacità di crowdfunding per progetti di impatto sociale, • la valorizzazione e la tutela della proprietà intellettuale (Ob. dipartimentale T1), • la valorizzazione e lo sviluppo del Public Engagement (Ob. dipartimentale T2), • il potenziamento e la promozione dell'attività conto terzi (Ob. dipartimentale T4), • l'incremento degli strumenti per la creazione d'impresa e per la valorizzazione dei risultati della ricerca, • il miglioramento dell'offerta di formazione continua (Ob. dipartimentale T3) e apprendimento permanente, • l'attivazione, l'incremento e il consolidamento delle relazioni con le organizzazioni di riferimento e gli stakeholders territoriali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettore alla terza missione • Delegato alla terza missione per la valorizzazione dei beni culturali e al public engagement • Delegato attività inerenti all'orientamento in entrata (per PCTO) 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione III missione e rapporti con il territorio • Responsabile Ripartizione servizi agli studenti (per PCTO)

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ progetti di impatto sociale attivati	Numero di progetti di impatto sociale attivati	0,0000	0,00	3,0000	6,0000	Ripartizione III missione
+ soddisfazione partecipanti iniziative public engagement	Numero di partecipanti alle iniziative di PE centralizzate	4.181,0000	4.390,00	4.610,0000	14.250,0000	3Monitor

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ progetti PCTO	Numero di progetti PTCO	10,0000	12,00	14,0000	37,0000	Ufficio Orientamento, welcome e incoming
+ quantità e qualità dei titoli di proprietà intellettuale	Numero di brevetti registrati approvati presso sedi nazionali ed europee	3,0000	3,00	4,0000	5,0000	Dati ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio
+ attività conto terzi	Proventi da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	1.992.720,0000	2.052.500,00	2.134.600,0000	3.395.152,3700	Dati bilancio consolidato PROVENTI PROPRI
+ progetti d'impresa	Numero di spin off universitari	12,0000	13,00	14,0000	12,0000	Ripartizione III Missione e Rapporti con il territorio DM 1154/2021 E.2.0.B
+ formazione continua dipartimentale	Numero di partecipanti ad iniziative di formazione continua dipartimentale	2.297,0000	2.410,00	2.770,0000	8.014,0000	3Monitor

OBIETTIVO STRATEGICO

3.2 PATRIMONIO, BIBLIOTECHE E ATTIVITÀ CULTURALI

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Tutela e valorizzazione del patrimonio museale tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • progetti di digitalizzazione delle collezioni SMA e l'adeguamento dell'accesso e della fruizione al pubblico del polo museale, anche ai fini dell'accreditamento al Sistema Museale Nazionale, • ampliamento degli orari di apertura di mostre e musei, • potenziamento delle iniziative di restauro e conservazione delle collezioni, • incremento della partecipazione di studenti e laureati ai progetti di valorizzazione del patrimonio e delle attività culturali, • incremento collaborazioni e progettualità con le scuole, • potenziamento dell'accessibilità e inclusività delle collezioni. <p>Tutela e valorizzazione del patrimonio bibliotecario tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • restauri e digitalizzazioni delle collezioni antiche e di pregio e ampliamento sistemi di monitoraggio ambientale degli ambienti in cui sono conservate, • incremento delle risorse bibliografiche, anche digitali, potenziandone accessibilità e inclusività tramite catalogazione, metadattazione e digitalizzazione di fondi personali e donazioni, • ampliamento degli orari di apertura e dei servizi delle biblioteche e potenziamento degli stessi grazie all'aggiornamento professionale dei bibliotecari, • incremento della partecipazione di studenti e laureati ai progetti di valorizzazione del patrimonio bibliotecario. 	<ul style="list-style-type: none"> • Delegata alla terza missione per il sistema museale di Ateneo • Prorettrice alle biblioteche 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione sistema museale • Responsabile Ripartizione biblioteche

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ visitatori iniziative SMA	Numero di visitatori SMA	22.546,0000	22.500,00	22.500,0000	23.816,0000	SMA

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ partecipazione della componente studentesca alle attività di valorizzazione del patrimonio culturale museale e bibliotecario	Numero di studenti e laureati coinvolti nelle iniziative SMA	30,0000	31,00	31,0000	103,0000	SMA
+ tutela e valorizzazione del patrimonio culturale dell'Ateneo e dei beni museali e del patrimonio bibliotecario	Numero di sistemi di monitoraggio ambientale installati nelle biblioteche e relativa gestione	5,0000	5,00	5,0000	5,0000	SBA
+ disponibilità di risorse bibliografiche anche digitali	Percentuale di incremento risorse da destinare a risorse bibliografiche	2.253.000,0000	2.303.000,00	0,0700	0,0325	richieste ricevute dai docenti
+ orari di apertura delle biblioteche (anche con postazioni di autoprestito)	Media di ore di apertura con servizi bibliotecari rispetto anno precedente (compreso autoprestito)	25,0000	26,00	26,7200	27,4600	database interno registrazione aperture - SimonLib
+ salute relazionale	Numero di collaborazioni attivate	1,0000	6,00	6,0000	14,0000	SMA

Obiettivo di Valore Pubblico: GOVERNANCE INTEGRATA

INDICATORE SINTETICO DI VALORE PUBBLICO

Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025
102,07	105,79	106,45	107,88

OBIETTIVO STRATEGICO

4.1 GOVERNANCE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Governance collegiale di Unife, coerente con la propria visione, le proprie strategie, le competenze e risorse disponibili, le proprie dimensioni e specificità, in sinergia con i Dipartimenti, con il territorio e le istituzioni, nell'ottica della creazione del Valore Pubblico.	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice vicaria • Prorettore alla programmazione, bilancio e creazione di Valore Pubblico 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione performance e organizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ governance collegiale	Percentuale di obiettivi dipartimentali trasversali inseriti nel Piano Strategico di Ateneo	0,0000	1,00	1,0000	1,0000	Rip. Performance e Organizzazione
+ misurazione del Valore Pubblico creato	Numero obiettivi VP misurati/obiettivi VP da misurare target	0,0000	0,50	1,0000	1,0000	Rip. Performance e Organizzazione
+ salute economico finanziaria	ISEF (Indice di sostenibilità economica finanziaria)	1,6100	1,61	1,6100	1,5500	Rip. Performance e Organizzazione DM 1154/2021 B.2.1.A
+ salute economico finanziaria	IDEB (Indice di indebitamento)	0,0000	0,00	0,0000	0,0000	Rip. Performance e Organizzazione DM 1154/2021 B.2.1.B
+ salute economico finanziaria	IP (Indice spese di personale)	0,5074	0,51	0,5074	0,5271	Rip. Performance e Organizzazione DM 1154/2021 B.2.1.C

OBIETTIVO STRATEGICO

4.2 PERSONALE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Sviluppo delle politiche per il personale per la realizzazione delle proprie missioni e attività istituzionali e gestionali, tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gestione integrata del fabbisogno di personale docente e ricercatore, • garanzia del n. di docenti di riferimento per i corsi di studio, • incremento del personale di ricerca, anche tramite il reclutamento dall'esterno (PRO3), • monitoraggio costante dei fabbisogni di personale tecnico amministrativo, • analisi dei flussi di lavoro ai fini della relativa semplificazione e digitalizzazione nonché per l'adeguato dimensionamento delle strutture, • adeguamento della qualificazione del personale tecnico-amministrativo, • monitoraggio aggiornamento e miglioramento degli strumenti per il benessere organizzativo anche mediante misure di welfare. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice vicaria • Direttore generale • Delegato alla mobilità interuniversitaria docenti 	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Area personale, performance e semplificazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ sostenibilità della didattica	Percentuale di docenti di ruolo che appartengono a SSD di base e caratterizzanti per corso di studio (L;LMCU;LM), di cui sono docenti di riferimento	0,9000	0,91	0,9100	0,9100	(Fonte numeratore SUA-CdS - Denominatore: commissione docenti di riferimento)
+ personale di ricerca	Proporzione di Ricercatori di cui all'art. 24, c.3, reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come Ricercatori di cui all'art. 24, c.3, lettera a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un Corso di Dottorato	0,1700	0,17	0,1700	0,2100	PRO3
+ personale di ricerca	Numero di Manager della Ricerca in servizio	2,0000	7,00	15,0000	12,0000	Ripartizione Personale tecnico amministrativo

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ salute professionale	Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo	250,0000	250,00	250,0000	250,0000	Ripartizione Performance e organizzazione DM 1154/2021 B.1.2.B
+ soddisfazione del personale per misure di welfare	Numero fonti di finanziamento per incentivi al PTA previsti dai Regolamenti/accordi di Ateneo	3,0000	5,00	5,0000	5,0000	Ripartizione Personale tecnico amministrativo
+ benessere organizzativo	Monitoraggio benessere organizzativo annuale	1,0000	1,00	1,0000	1,0000	Ripartizione Performance e organizzazione

OBIETTIVO STRATEGICO

4.3 ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Rafforzamento del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza, in una logica integrata volta alla protezione degli obiettivi di Valore Pubblico, attraverso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il rinnovo del processo di analisi e valutazione del rischio e il miglioramento continuo nella progettazione delle misure di prevenzione, • lo sviluppo del sistema di monitoraggio, • l'incremento dei livelli di trasparenza e accessibilità delle informazioni. 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile della Ripartizione compliance

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
- rischi corruttivi	Percentuale processi per i quali è stata programmata una misura di prevenzione della corruzione /percentuale totale di processi valutati ad alto rischio corruttivo	1,0000	1,00	1,0000	1,0000	Ufficio Anticorruzione e Trasparenza
+ trasparenza	Percentuale di soddisfazione dell'utenza espressa tramite il questionario "Valuta Amministrazione Trasparente"	0,8000	0,85	0,9000	0,9900	Ufficio Anticorruzione e Trasparenza

OBIETTIVO STRATEGICO

4.4 ASSICURAZIONE QUALITÀ

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Miglioramento continuo della qualità della didattica (Ob. dipartimentale D3), della ricerca (Ob. dipartimentale R3) e della III Missione (Ob. Dipartimentale T5) tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'aumento di momenti di formazione dedicati, rivolti a docenti, personale tecnico-amministrativo e studenti, • il consolidamento del processo di individuazione e gestione dei docenti di riferimento, • l'utilizzo di appositi cruscotti direzionali, • l'organizzazione di corsi di formazione rivolti a docenti con ruoli di responsabilità finalizzati a fornire loro gli strumenti in grado di semplificare e digitalizzare il processo di pianificazione e monitoraggio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Coordinatore del Presidio della qualità 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione qualità, valutazione e servizi di coordinamento

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ diffusione metodologie didattiche innovative e conoscenza sistema AVA3	Numero partecipanti ai corsi specifici/numero invitati ai corsi specifici	0,6000	0,45	0,5000	0,7600	Ripartizione Qualità, Valutazione e Servizi di coordinamento
+ qualità della didattica	Percentuale ore di docenza erogata da docenti assunti a tempo indeterminato/ totale delle ore di docenza erogata	0,6000	0,61	0,6300	0,6500	cruscotto UNIFE
+ qualità della ricerca	Percentuale di informazioni sulla ricerca monitorate tramite i cruscotti dedicati	0,0000	0,00	0,0000	0,0000	cruscotto UNIFE
+ qualità della III missione	Percentuale di informazioni sulla III missione monitorate tramite 3monitor	0,0000	0,00	0,0000	1,0000	cruscotto UNIFE

OBIETTIVO STRATEGICO

4.5 SEMPLIFICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Proseguimento delle attività di semplificazione e digitalizzazione dei processi amministrativi e di gestione documentale, nonché di omogeneizzazione dei processi omologhi gestiti dai Dipartimenti (Ob. dipartimentale G1) tramite:</p> <ul style="list-style-type: none">• incremento della collaborazione applicativa, finalizzata alla condivisione delle informazioni e della conoscenza, sia rivolta ai processi decisionali interni che agli stakeholder esterni,• adeguato aggiornamento tecnologico, finalizzato al supporto ai nuovi progetti, alla protezione e alla sicurezza degli asset e alla protezione delle informazioni e dei dati personali.	<ul style="list-style-type: none">• Prorettore alla trasformazione digitale	<ul style="list-style-type: none">• Responsabile Ripartizione semplificazione e digitalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ progetti di semplificazione e digitalizzazione realizzati	Percentuale di processi e servizi digitalizzati / processi e servizi previsti nella sezione S&D del PIAO	0,8846	0,90	0,9000	0,9670	Piano S&D/PIAO
+ soddisfazione degli utenti dei servizi erogati	Percentuale di DDA e PTA soddisfatti del portale	0,6140	0,61	0,6140	0,6600	Progetto Good Practice
+ soddisfazione degli utenti dei servizi erogati	Percentuale di studenti I anno soddisfatti del portale	0,6640	0,66	0,6640	0,6900	Progetto Good Practice
+ soddisfazione degli utenti dei servizi erogati	Percentuale di studenti anni successivi soddisfatti del portale	0,6720	0,67	0,6720	0,7100	Progetto Good Practice
+ salute infrastrutturale	Percentuale DDA e PTA soddisfatti rete wi-fi	0,7530	0,75	0,7530	0,7500	Progetto Good Practice
+ salute infrastrutturale	Percentuale studenti I anno soddisfatti rete wi-fi	0,6230	0,62	0,6230	0,7000	Progetto Good Practice

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ salute infrastrutturale	Percentuale studenti anni successivi soddisfatti rete wi-fi	0,5970	0,60	0,5970	0,6900	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

4.6 DISABILITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E BENESSERE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Sviluppo delle pari opportunità e dei percorsi di inclusione tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rafforzamento dei rapporti con i tavoli tematici del territorio e con la rete nazionale CUG, • organizzazione di percorsi STEM nelle scuole, • integrazione degli obiettivi di pari opportunità e inclusione nel PIAO, • accesso a finanziamenti nazionali ed internazionali su pari opportunità e inclusione, • riduzione dei problemi di fruibilità della didattica digitale e dei servizi online di Ateneo per gli studenti con difficoltà economiche, disabilità o DSA (in continuità con il progetto KiT compensa), • incremento delle borse di tutorato didattico, di materiale bibliotecario e dei supporti informatici per gli studenti in stato di detenzione, incremento dei contatti tra l'interno e l'esterno del carcere, miglioramento del materiale informativo, • ampliamento del servizio di counseling psicologico di Ateneo con nuove tipologie di intervento (si veda obiettivo strategico 1.2). 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice alla diversità, equità e inclusione • Delegata alla gestione delle relazioni con l'amministrazione penitenziaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ripartizione qualità, valutazione e servizi di coordinamento • Responsabile Ripartizione internazionalizzazione

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ salute relazionale	Numero di interventi effettuati da rappresentanti dell'Ateneo ai tavoli tematici	10,0000	15,00	20,0000	9,0000	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione
+ studentesse in percorsi STEM	Proporzione di iscritti di genere femminile nelle classi STEM	0,5440	0,54	0,5440	0,5200	ANS
+ pari opportunità e '+ inclusione	Numero di partecipazioni a progetti regionali, nazionali e internazionali su pari opportunità e inclusione	2,0000	3,00	3,0000	2,0000	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione
+ pari opportunità e '+ inclusione	Percentuale obiettivi di pari opportunità e di inclusione inseriti nel PIAO – SottoSezione Performance "Azioni positive"	1,0000	1,00	1,0000	1,0000	Ufficio di Coordinamento delle Politiche di inclusione

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ pari opportunità e '+ inclusione	Numero di eventi dedicati alle politiche delle pari opportunità e dell'inclusione	15,0000	15,00	15,0000	15,0000	Ufficio Coordinamento Politiche di Inclusione
+ persone private della libertà iscritte a corsi universitari	Numero di persone private della libertà iscritte a corsi universitari	11,0000	13,00	16,0000	25,0000	Referente amministrativo rapporti con Casa circondariale

OBIETTIVO STRATEGICO

4.7 SANITÀ

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Contributo allo sviluppo e alla sostenibilità del Servizio Sanitario, assicurazione della qualità e della congruità della formazione del personale medico e sanitario rispetto ai fabbisogni e promozione della ricerca in campo medico, anche tramite maggiore sinergia con le strutture sanitarie pubbliche e private e lo sviluppo del “Centro universitario di studi sulla Medicina di genere” come centro strategico di Ateneo.	<ul style="list-style-type: none">• Prorettore alla Sanità• Delegato alla gestione dei rapporti con le istituzioni politiche, scientifiche e didattiche della RSM e dei rapporti istituzionali con gli IRCCS	<ul style="list-style-type: none">• Responsabile Ripartizione rapporti con servizio sanitario nazionale

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ salute relazionale e benessere sanitario territoriale	Numero unità di personale docente e ricercatore convenzionato	99,0000	106,00	106,0000	105,0000	CSA

OBIETTIVO STRATEGICO

4.8 EDILIZIA E SICUREZZA

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Gestione e sviluppo delle strutture e delle infrastrutture edilizie a supporto delle diverse attività dell'Ateneo tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • analisi dei fabbisogni anche espressi dal personale (docente e tecnico-amministrativo), degli studenti e degli altri portatori di interesse e l'accurata programmazione triennale dei lavori da eseguire, • incremento degli spazi disponibili per la didattica, lo studio e lo sport anche al fine di migliorare il benessere degli studenti (PRO3), • realizzazione di nuove strutture, sostenibili dal punto di vista economico-ambientale, nell'ottica di una riduzione dei costi di gestione delle strutture e di un globale risparmio energetico, • avvio dei lavori di restauro dei palazzi storici in sinergia con gli enti coinvolti, • programmazione delle azioni manutentive affinché vengano attuate in modo sistematico e preventivo per migliorare le strutture esistenti, anche dal punto di vista impiantistico e antincendio. <p>Migliorare il livello di sicurezza dell'Ateneo tramite il potenziamento dell'informazione, formazione e addestramento nei confronti di tutti i soggetti che lavorano e studiano in Unife.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettore al patrimonio architettonico • Delegati ai lavori pubblici • Delegato alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigente Area tecnica

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ salute infrastrutturale	Interventi di manutenzione programmati / tot interventi manutenzioni effettuate (programmate + a chiamata)	0,3200	0,35	0,3800	0,4100	Stimato sull'importo degli interventi di manutenzione programmata rispetto al totale degli interventi di manutenzione previsti a bilancio
+ salute infrastrutturale	Metri quadri destinati alla funzione didattica (tutte le tipologie di spazi) e agli impianti sportivi. Sono esclusi gli spazi in locazione e il campo da golf	69.913,0000	69.913,00	69.913,0000	69.913,0000	Banca dati Edilizia e PRO3

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ soddisfazione studenti, personale docente e PTA su qualità infrastrutture	Grado soddisfazione utenti qualità infrastrutture Scala 1-6	3,8900	3,89	3,8925	4,0100	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

4.9 SOSTENIBILITÀ

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
Quantificazione dell'impatto ambientale di Unife, anche attraverso indicatori quantitativi, unitamente al coinvolgimento della comunità Unife e degli stakeholder locali e nazionali nel perseguimento delle strategie di sostenibilità ambientale, sociale ed economica, in un'ottica partecipata e bottom up.	<ul style="list-style-type: none">• Delegato alla sostenibilità	<ul style="list-style-type: none">• Dirigente Area tecnica

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ soddisfazione personale sulle azioni di sostenibilità dell'Ateneo	Percentuale di soddisfazione rispetto alle azioni e misure dell'Ateneo sulla sostenibilità energetica e ambientale (progetto GP DDA E PTA)	0,3810	0,38	0,3810	0,3800	Progetto Good Practice

OBIETTIVO STRATEGICO

4.10 COMUNICAZIONE

Descrizione	Prorettore/Delegato	Referente amministrativo
<p>Miglioramento della comunicazione interna ed esterna tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verifica ed eventuale integrazione/revisione delle funzionalità dell'ecosistema del portale Unife prevedendo anche la versione in inglese delle pagine/siti web laddove opportuno, • organizzazione e valorizzazione di eventi mirati a costruire senso di appartenenza, • consolidamento dell'utilizzo dell'identità visiva di Unife, all'interno e all'esterno, per comunicare in modo coerente, efficace e riconoscibile, • potenziamento del rapporto con i media e dei social media. 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorettrice vicaria 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile Ufficio stampa, comunicazione istituzionale e digitale

INDICATORI DI IMPATTO

Impatto atteso	Metrica	Risultati 2023	Risultati 2024	Target 2025	Risultati 2025	Fonte
+ salute informativa (es. accessibilità, ecc.)	Percentuale di completamento adeguamento siti web/totale dei siti web da adeguare	0,6500	0,71	0,7800	0,7800	Ufficio stampa, comunicazione istituzionale e digitale e Ufficio web
+ soddisfazione studenti su comunicazione	Percentuale di studenti soddisfatti rispetto ai servizi di comunicazione e portale social media	0,6310	0,63	0,6320	0,7100	Progetto Good Practice
+ soddisfazione docenti, dottorandi, assegnisti	Percentuale DDA soddisfatti sui servizi di comunicazione/ DDA rispondenti	0,6760	0,68	0,6765	0,7200	Progetto Good Practice
+ soddisfazione PTA	Percentuale PTA + DDA soddisfatti sui servizi di comunicazione/ PTA + DDA rispondenti	0,5415	0,54	0,5420	0,6600	Progetto Good Practice
+ coinvolgimento stakeholders	Percentuale missioni di mandato che prevedono lo "stakeholders engagement"	1,0000	1,00	1,0000	1,0000	Progetto Good Practice

