

Collegamento con SottoSezione Valore Pubblico		SottoSezione 2.2c PERFORMANCE - PIANO AZIONI POSITIVE														
Valore Pubblico	Strategia	Codice azioni positive	Codice anticorruzione	Codice performance	Codice semplificazione e digitalizzazione	Azione Positiva	Responsabile	Indicatore (formula)	Baseline 2024	Target 2025	Target 2026	Target 2027	Grado di raggiungimento	Fonte	Attività svolte	Criticità
VP1	ST1	PAP01		PERF03	SD02	Implementazione delle prove TOLC sia da un punto di vista qualitativo sia quantitativo Incrementare le possibilità/capacità del nostro Ateneo di realizzare prove Tolc significa rendere un servizio ai futuri studenti e anche agli studenti	ZUCCHI Beatrice	% di incremento del numero di TOLC erogati dall'Ateneo di Ferrara	0%	20%	40%	40%	50%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	Target non raggiunto per un insieme di fattori, tra cui il semestre filtro di Medicina e che ha condizionato altri CdS affini.
VP1	ST1	PAP02		PERF09	SD05	Verifica dei requisiti minimi di Ammissione strumenti e procedure semplificate con THE FACULTY	ZUCCHI Beatrice	% di riduzione della dispersione e degli abbandoni nel triennio di studio	0%	30%	40%	100%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	prosecuzione delle attività descritte nel monitoraggio di giugno	--
VP1	ST1	PAP03		PERF10		Riorganizzazione della piattaforma Moodle per migliorare la fruizione del materiale didattico: analisi tecnologie, comunicazione e sostenibilità	TEBALDI Luca	percentuale dipartimenti riorganizzati sul totale	20%	60%	100%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	rimodulazione della tassonomia delle piattaforme didattiche	un po' di resilienza al cambiamento di alcuni corsi di studio
VP1	ST2	PAP04		PERF22		Realizzare percorsi misti di counseling psicologico per raggiungere più persone anche contemporaneamente.	CAVALLINI Lavinia	numero studenti che hanno usufruito del servizio di counseling psicologico grazie ai percorsi misti	1300	2000	3000		100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Già raggiunto con monitoraggio del 30/06/2025	Già raggiunto con monitoraggio del 30/06/2025
VP1	ST2	PAP05		PERF27	SD10	Collaborazione con Uff. di Coord. Politiche Incl. per promuovere SensusAccess e SensusLibrary e arricchire l'offerta di testi su SensusLibrary, monitoraggio mediante la produzione di report mensili sull'uso delle piattaforme per valutare il rinnovo dei servizi.	MONDINI Maria Grazia	report prodotti		24			100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Produzione dei report, analisi degli stessi e confronto con ufficio di Coord. Politiche Inclusive.	Il coordinamento tra i due uffici è stato talvolta condizionato dalle necessità di gestire priorità interne di ciascun ufficio
VP1	ST2	PAP06		PERF34		Istituzione di un Centro di interesse strategico per la salute e il benessere di studentesse e studenti e la riduzione delle disuguaglianze	PREGNOLATO Anna	% Predisposizione Statuto del Centro	0%	100%	0%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Incontro con le referenti del costituendo Centro per l'esame dei principali aspetti amministrativi e organizzativi inerenti a quest'ultimo; predisposizione della documentazione necessaria all'istruttoria, comprensiva dello Statuto; presentazione della delibera di istituzione del Centro agli Organi Accademici di Ateneo nelle sedute di ottobre; istituzione del Centro di interesse strategico con Decreto Rettorale rep. n. 1642/2025, prot. n. 318703 del 9 ottobre 2025.	Nessuna.
VP1	ST2	PAP07				Studio di fattibilità per rendere accessibili all'utenza con disabilità/DSA le prove di esame a monitor	GHERARDI Sonia	numero prove d'esame		20			100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP3	ST2	PAP08	ANT26	PERF63		In collaborazione con il gruppo di lavoro sulla information literacy del Sistema Bibliotecario di Ateneo, progettazione e realizzazione di corsi di formazione in presenza e online rivolti a studenti e docenti dell'Ateneo sui servizi avanzati e le risorse informative disponibili attraverso lo SBA.	CONTARINI Marina	numero corsi realizzati / numero corsi progettati	0%	100%	0%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Effettuate 25 presentazioni rivolte agli studenti delle Lauree triennali dei Dipartimenti di Unife e che si rivolgono alle biblioteche del Sistema Bibliotecario di Ateneo.	Difficoltà a tenere direttamente le presentazioni con taluni manager didattici che hanno chiesto le slide e si sono sostituiti ai bibliotecari. Per il 2026 intendiamo confrontarci con il coordinatore dei manager didattici per risolvere positivamente questa criticità.

VP4	ST1	PAP09		PERF67	SD19	Aggiornamento del Regolamento di funzionamento del CPTA. Fasi 1.analisi del regolamento esistente 2. Identificazione aree del regolamento attuale da modificare/aggiornare 3. Predisposizione bozza di regolamento	BUZZONI Cinzia	% fasi realizzate/fasi da realizzare	0%	100%	0%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Il Regolamento, del 2016, necessitava di essere aggiornato in quanto non più compatibile con lo Statuto e il Regolamento Generale di Ateneo. E' stata redatta una prima bozza condivisa con il Consiglio del Personale tecnico-amministrativo, che ha fornito il parere positivo nella seduta del 3 novembre 2025. Il Regolamento è stato approvato dagli Organi del 25 novembre 2025 ed è stato emanato con D.R. Rep. n. 1904/2025 - Prot n. 356847 del 27/11/2025.	
VP4	ST10	PAP10		PERF80		Partecipazione alle fasi progettuali di revisione della segnaletica che richiedono una verifica della coerenza con l'inclusività e l'identità visiva di Ateneo per l'aggiornamento della segnaletica interna ed esterna di Ateneo (obiettivo comune a Ufficio Logistica).	FAZI Ilaria	Percentuale delle strutture presso le quali è stata realizzata la segnaletica rispetto alle strutture dell'Ateneo individuate come oggetto di intervento in fase progettuale	0%	60%	90%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	si conferma quanto già riportato nel precedente monitoraggio	
VP4	ST10	PAP11		PERF81		Progettazione del sistema di segnaletica inclusiva interna ed esterna delle strutture dell'Ateneo e realizzazione della stessa presso il Rettorato e gli spazi comuni dei Nuovi Istituti Biologici, sedi visita CEV, in collaborazione con l'Ufficio Stampa, comunicazione istituzionale e digitale	GHEDINI Maria Elena	numero strutture presso le quali è stata realizzata la segnaletica rispetto, per l'anno 2025, al Rettorato e agli spazi comuni dei Nuovi Istituti Biologici		2	2	2	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Conclusa la progettazione e realizzazione della segnaletica interna ed esterna presso il Rettorato e gli spazi comuni di Nuovi Istituti Biologici, in tempo utile per la visita CEV (obiettivo già concluso al 30/06/2025)	Nessuna
VP4	ST6	PAP12	ANT74	PERF183		Scheda rilevazione benessere sui luoghi di lavoro e di studio della comunità universitaria con disabilità		numero schede/anno	1	3			100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	già completata al 30/6	nessuna
VP4	ST6	PAP13		PERF184		Stipula convenzione con ER.go per l'esenzione dal versamento della tassa regionale diritto allo studio degli iscritti privati della libertà tramite le seguenti fasi: 1.approvazione 2. sottoscrizione 3. applicazione	TONIOLI Max	% fasi realizzate/fasi da realizzare	0%	60%	40%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Già raggiunto con monitoraggio del 30/06/2025	Già raggiunto con monitoraggio del 30/06/2025
VP4	ST6	PAP14		PERF185		Collaborazione con Uff. Acquisizioni e bibl. dig. per promuovere SensusAccess e SensusLibrary con particolare riferimento all'arricchimento dell'offerta di testi su SensusLibrary, analisi del monitoraggio dei report mensili sull'uso delle piattaforme per di valutare il rinnovo dei servizi.	GHERARDI Sonia	n.report analizzati/report prodotti	0%	100%	0%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Analisi report e attività prodromiche al rinnovo del servizio	-
VP4	ST6	PAP15				Studio di fattibilità e redazione del nuovo regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro in funzione dell'avvio della nuova procedura Job Time. Fasi: 1. Studio fattibilità; 2. Redazione nuovo regolamento.	GHERARDI Sonia	Percentuali fasi realizzate/fasi da realizzare	0%	0%	100%	100%	50%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	dopo colloquio con Sabrina Trapani, si è deciso di non procedere ulteriormente con la realizzazione dell'azione, che verrà eliminata	la nuova procedura per la registratura delle timbrature non comporta la necessità di modificare il regolamento in materia dell'orario di lavoro
VP4	ST6	PAP16				Erogazione di contributi alla comunità studentesca per asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità.	GHERARDI Sonia	Percentuale di contributi erogati rispetto al numero di richieste pervenute.	0%	50%	50%	70%	10%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Prosecuzione analisi e non erogazione contributi	Verifica dell'esistenza del protocollo d'intesa Ferrara Città Ateneo
VP4	ST6	PAP17				Integrazione della formazione per i neoassunti PTA, per illustrare gli organi di garanzia dell'Ateneo	RUSSO Roberta	Numero di eventi formativi/ANNO		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP18				Creazione di pillole video sugli organi di tutela della comunità dell' Ateneo	GHERARDI Sonia	Numero di video/anno		1	2	3	50%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP19				Individuazione in ogni dipartimento e area amministrativa di persone di riferimento da formare sul linguaggio inclusivo, sulla redazione di documenti e/o pagine web.	GHERARDI Sonia	% persone formate/persone individuate	0%	30%	40%	50%	10%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Prosecuzione analisi sull'obiettivo	Difficoltà nell'individuare il campione di persone da formare con necessità di un parere decisionale anche da parte della Governace

VP4	ST6	PAP20				Organizzazione di seminari di sensibilizzazione e formazione relative alle Aree 1 (Formazione, sensibilizzazione e comunicazione), 2 (Pari opportunità, inclusività e lotta alle discriminazioni) 3 (Benessere organizzativo, welfare e conciliazione vita-lavoro) del Gender Equality Plan.	RUSSO Roberta	n. SEMINARI/anno		3	4	5	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP21				Estendere l'indagine annuale sul benessere organizzativo mediante questionario elaborato dalla Rete Provinciale CUG, anche al personale docente, e ricercatore	RUSSO Roberta	N. di questionari/anno		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Somministrato il questionario docente e ricercatore	-
VP4	ST6	PAP22				Progettazione attività culturali, sportive e ricreative, anche promosse in autonomia dagli studenti e dalle studentesse, per favorire momenti di scambio e inclusione nella comunità studentesca	GHERARDI Sonia	Numero di eventi organizzati		1	2	3	50%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP23				Realizzazione di progetti di orientamento dedicati alle scuole superiori sulle tematiche delle pari opportunità	GHERARDI Sonia	Numero di orientamenti/anno		1	2	3	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Realizzazione dell'evento previsto	-
VP4	ST6	PAP24				Studio fattibilità e attività del servizio babysitting	GHERARDI Sonia	Stato di avanzamento del progetto. Fase 1: 30% (studio di fattibilità). Fase 2: 90% (attivazione servizio). Fase 3: 100% (monitoraggio)	0%	30%	90%	100%	50%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	nessun avanzamento	-
VP4	ST6	PAP25				Individuazione delle diverse cause ostative all'inclusione degli studenti, anche attraverso il confronto con la situazione specifica dell'Ateneo e i dati disponibili a livello nazionale dell'Ufficio di Statistica del MUR e a quelle predisposte da ANVUR	GHERARDI Sonia	Elaborazione del documento.	0%	100%	0%	0%	90%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Elaborazione documento finale	-
VP4	ST6	PAP26				Erogazione di seminari e workshop formativi sui temi dell'inclusione e della pari opportunità	GHERARDI Sonia	Numero di eventi/anno		15	18	20	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP27				Proposta di allargamento degli esoneri a particolari categorie di studenti e studentesse.	GHERARDI Sonia	Realizzazione proposta ad Ufficio competente.	0%	100%	0%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP28				Stipulazione di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica per personale docente e ricercatore e per personale tecnico-amministrativo.	GHERARDI Sonia	N. di convenzioni/anno		1	1	1	50%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	Rilevazione preferenza contributi piuttosto che convenzione
VP4	ST6	PAP29				Realizzazione di materiale informativo per diffondere in Ateneo le conoscenze basilari, sia giuridiche che procedurali, per la fruizione dei congedi parentali da parte dei padri	GHERARDI Sonia	N. di comunicazioni annue		0	1	1	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP30				Realizzazione report annuali al fine del monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere	GHERARDI Sonia	N. report/anno		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP31				Priorità nella definizione dell'orario della didattica per personale docente e ricercatore di rientro da maternità/paternità o che svolge il ruolo di caregiver e possibilità di usufruire del 20% di didattica online previsto dal corso di studi	GHERARDI Sonia	Percentuale di richieste accolte rispetto alle richieste avanzate	0%	0%	70%	80%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP32				Percorsi formativi rivolti a soggetti dirigenziali nell'ambito di responsabilità ed equiparate per promuovere il diversity management (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)	GHERARDI Sonia	N. di eventi organizzati		0	1	2	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP33				Organizzazione di eventi tematici rivolti alle persone con responsabilità organizzativa/gestionale e a tutta la comunità universitaria per la diffusione del Bilancio di Genere	GHERARDI Sonia	Eventi/anno		1	1	1	50%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	Si è data priorità ad altri eventi

VP4	ST6	PAP34				Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture	GHERARDI Sonia	Elaborazione report/anno		1	1	1	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Al momento nessuna normativa interna è stata interessata dall'analisi	Al momento nessuna normativa interna è stata interessata dall'analisi
VP4	ST6	PAP35				Analisi del codice di comportamento unificato sul piano della dimensione di genere	GHERARDI Sonia	Elaborazione report	0%	0%	0%	100%	20%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	da sviluppare nel 2027	-
VP4	ST6	PAP36				Rendicontazione annuale dei dati di genere tramite la redazione del Bilancio di Genere	GHERARDI Sonia	Delibera di approvazione del Bilancio di Genere in Consiglio di Amministrazione/anno accademico		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Approvazione agli OOOA 23/12/2025	-
VP4	ST6	PAP37				Destinazione dei fondi previsti per i progetti relativi alle pari opportunità dal Regolamento delle Prestazioni Conto Terzi al sostegno al personale docente e ricercatore di rientro dal congedo di maternità per incentivare la partecipazione a convegni e altre attività accademiche.	GHERARDI Sonia	Percentuale di richieste accolte rispetto alle richieste avanzate.	0%	50%	70%	80%	10%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP38				Studio della normativa di Ateneo relativamente alla valutazione periodica scientifica e didattica al fine di verificare che la progressione della carriera del personale docente e ricercatore non sia penalizzata dal congedo di maternità/paternità	GHERARDI Sonia	Elaborazione report		1			100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP39				Borse di studio per le laureate STEM	GHERARDI Sonia	Percentuale di borse erogate rispetto al numero di domande presentate.	0%	0%	20%	30%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP40				Realizzazione di progetti di orientamento o summer school dedicate a studenti/studentesse delle scuole superiori sulle tematiche di genere (in particolare stereotipi di genere, gender gap, violenza, etc.)	GHERARDI Sonia	Numero di progetti o summer school realizzati/anno.			1	1	10%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP41				Inserimento della prospettiva di genere negli insegnamenti disciplinari nell'offerta formativa di Ateneo, con particolare attenzione alla violenza di genere	GHERARDI Sonia	N. di corsi modificati o introdotti		1	2	3	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Realizzato un corso di perfezionamento su DIRITTO E GENERE	-
VP4	ST6	PAP42				Organizzazione di eventi STEM dedicati a studentesse delle scuole secondarie di I e II grado	GHERARDI Sonia	N. di eventi organizzati		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Realizzato il 26 settembre 2026 l'evento Aspettando la Notte e oltre Conferenza "Dentro il mondo STEM"	-
VP4	ST6	PAP43				Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere a livello di Ateneo	GIACOMELLI Mattia	Percentuale di premi erogati rispetto al numero di domande presentate.	0%	50%	50%	50%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Il bando è stato pubblicato e sono state messe a disposizione le 64 tesi dei candidati alla Commissione giudicatrice il 22/09/2025. La scadenza per la presentazione delle domande era l'8/09/2025.	Non è stato possibile assegnare il premio entro il 31/12/2025 perché la Commissione non ha ancora completato l'esame delle tesi presentate. L'obiettivo è assegnare i premi entro il 28/02/2026
VP4	ST6	PAP44				Consolidamento di servizi offerti dal Coordinamento delle politiche di inclusione per il supporto amministrativo e organizzativo e di comunicazione, divulgazione e promozione delle tematiche di genere all'interno e all'esterno dell'Ateneo	GHERARDI Sonia	Numero di servizi aggiunti/anno.		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	vedi monitoraggio 30/06/2026	-
VP4	ST6	PAP45				Elaborazione di una procedura di segnalazione di comportamenti discriminatori e di molestie sessuali	LANDINI Sabrina	Inserimento della procedura nel codice unificato.	0%	0%	100%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Il Codice Unico entrato in vigore il 19 giugno 2025 contiene le procedure generali per le segnalazioni di comportamenti ad esso contrari e pertanto l'elaborazione di una procedura ad hoc per quelli discriminatori e di molestia risulta superata	nessuna
VP4	ST6	PAP46				Istituzione di uno sportello anti violenza.	GHERARDI Sonia	Istituzione dello sportello.	0%	100%	100%	100%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Sportello anti violenza attivato	-

VP4	ST6	PAP47				Erogazione di corsi di formazione e iniziative correlate, differenziati per tipologia di destinatari, finalizzati a sensibilizzare sulle tematiche di genere e al contrasto della violenza di genere	GHERARDI Sonia	N. corsi / anno		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Obiettivo raggiunto	-
VP4	ST6	PAP48				Rafforzamento dei rapporti con i servizi socio-sanitari e le istituzioni che, a livello territoriale, si occupano di inclusione e contrasto alla violenza di genere	GHERARDI Sonia	N. di accordi / anno		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	Obiettivo già raggiunto a giugno 2025	-
VP4	ST6	PAP49				Realizzazione report annuali al fine del monitoraggio delle richieste di congedi parentali presentate per genere	GHERARDI Sonia	n. report/anno		1	1	1	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST6	PAP50				Monitoraggio e mantenimento delle attività dello sportello anti violenza.	GHERARDI Sonia	N. di accessi allo sportello/anno			5	10	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	L'attività è prevista per il 2026, essendo nato lo sportello nel 2025	-
VP4	ST6	PAP51				Creazione app per gestione tutor Unife inclusiva e studenti e studentesse con disabilità e/o con DSA	GHERARDI Sonia	Elaborazione di un'app	0%	100%	0%	0%	100%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-
VP4	ST8	PAP52				Studio fattibilità in collaborazione con TH Technology Safety & Health per creazione di stanze comuni, per pausa/consumo dei pasti in tutte le sedi lavorative, per favorire il recupero delle energie e per favorire la socializzazione.	GHERARDI Sonia	studio	0%	0%	50%	100%	0%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	La realizzazione dell'obiettivo è prevista al 50% per il 2026, era pari a 0% per il 2025	-
VP4	ST8	PAP53				Manutenzione e monitoraggio dell'utilizzo dei Baby Pit Stop presenti in Ateneo.	GHERARDI Sonia	n. baby pit stop adeguati		2	2	2	10%	Ufficio di Coordinamento delle politiche di inclusione	-	-