

BILANCIO DI GENERE
RILEVAZIONE DELLE AZIONI REALIZZATE PER INCIDERE SUI DIVARI DI GENERE
RENDICONTO 2025

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL’AMMINISTRAZIONE

Da compilare a cura di ciascun Centro di Responsabilità Amministrativa.

DIPARTIMENTO/DIREZIONE GENERALE: (indicare il nome)

Direzione Generale per il Patrimonio e l’Amministrazione (DGPA) Direzione Generale per gli Affari Politici e di Sicurezza Internazionale (DGAP)
--

Indicare i riferimenti del referente per questa parte:

Nome e Cognome	Assunta Conte
Ufficio	Direzione Generale per le Risorse e la Formazione (DGRI)
Tel	06.36913579
E-mail	assunta.conte@esteri.it

Nota bene:

Si richiede di compilare tutti i campi, utilizzando “N.D” per dati non disponibili e 0 quando il valore corrisponde a zero.

Per le annualità 2023 e 2024 qualora i dati da inserire non corrispondano a quelli comunicati per l’esercizio 2024 è opportuno indicarne la motivazione nel campo “Note e fonte del dato” (es. aggiornamento del dato, differente modalità di calcolo, etc.)

PARTE A - Informazioni generali

II.A.1 Con riferimento al 2025, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero in relazione alle pari opportunità di genere (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

Sì

No

Se sì, inserire l’indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

Microsoft Word - Direttiva 2025 Versione CLEAN DEF
--

II.A.2 Illustrare nella tavola sottostante eventuali interventi intrapresi dall'amministrazione che possono avere implicazioni sui divari di genere misurati da indicatori di benessere equo e sostenibile (BES inseriti nel Documento di Economia e Finanza). Indicare, inoltre, uno o più capitoli/programmi di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione corrispondenti.

Indicatore BES nel DEF	Interventi attuati nel 2025 e implicazioni sui divari di genere	Capitoli/programmi di spesa	Fondi extra-bilancio	Regolamentazione
Reddito medio disponibile aggiustato pro capite				
Indice di disuguaglianza del reddito disponibile				
Indice di povertà assoluta				
Speranza di vita in buona salute alla nascita				
Eccesso di peso				
Uscita precoce dal sistema di istruzione e formazione				
Tasso di mancata partecipazione al lavoro				
Rapporto tra tasso di occupazione delle donne di 25-49 anni con figli in età prescolare e delle donne senza figli				
Indice di efficienza della giustizia civile				

Criminalità predatoria				
Indice di abusivismo edilizio				
Emissioni di CO₂ e altri gas clima alteranti				

II.A.3 Indicare eventuali strategie di genere adottate nelle procedure di scelta dei contraenti relativamente agli appalti di lavori e ai contratti per l'acquisto di beni e servizi (cosiddetto *gender public procurement*).

Bando di gara	Capitoli/programmi di spesa	Fondi extra-bilancio
Con riferimento al bando sopra indicato rispondere alle domande seguenti:		
Il bando di gara contiene qualche riferimento alla trasmissione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile? (adempimenti previsti per le aziende con più di cento dipendenti dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, articolo 46).		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende in grado di certificare l'assenza in passato di fenomeni di discriminazione di genere? (ad esempio, assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, articoli 37-41).		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende che assicurano un maggiore equilibrio di genere negli organi direttivi?		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende che assicurano un migliore bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti (eventualmente anche tramite certificazione di sostenibilità sociale dell'ambiente di lavoro rilasciata da enti accreditati)?		<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Descrivere brevemente le eventuali strategie di genere nell'attribuzione dei punteggi nelle procedure di gara.		

aggiungere ulteriori schede per eventuali altri bandi

Bando di gara	Capitoli/programmi di spesa	Fondi extra-bilancio

Con riferimento al bando sopra indicato rispondere alle domande seguenti:	
Il bando di gara contiene qualche riferimento alla trasmissione del Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile? (adempimenti previsti per le aziende con più di cento dipendenti dal decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, articolo 46).	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende in grado di certificare l'assenza in passato di fenomeni di discriminazione di genere? (ad esempio, assenza, negli ultimi 3 anni, di verbali di conciliazione extragiudiziale per discriminazione di genere, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, articoli 37-41).	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende che assicurano un maggiore equilibrio di genere negli organi direttivi?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Il bando di gara individua criteri premianti per le aziende che assicurano un migliore bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro dei propri dipendenti (eventualmente anche tramite certificazione di sostenibilità sociale dell'ambiente di lavoro rilasciata da enti accreditati)?	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> NO
Descrivere brevemente le eventuali strategie di genere nell'attribuzione dei punteggi nelle procedure di gara.	

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

II.B.1 Con riferimento agli interventi settoriali realizzati nel 2025 (con esclusione, quindi, delle politiche per il personale dell'amministrazione), indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le disuguaglianze di genere o volti a sancire la parità di condizioni o di trattamento. Si tratta di azioni positive o atti di garanzie e tutela contro forme dirette e indirette di discriminazione. Fornire una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede e aggiungendo ulteriori schede se necessario.

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Amministrazione	Dipartimento	Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere	Obiettivo intervento
MAECI	Direzione Generale per il Patrimonio e l'Amministrazione (DGPA)	Titolo intervento 1: Asilo Nido Impegni di spesa nel 2025: 402.868,62 euro (gestione Ente uscente); 207.171,98 euro (DM 5616/326 BIS del 3/12/2025) Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio: 1306/1	Descrizione obiettivo: Nel corso del 2025 è stata indetta una gara a procedura aperta per il nuovo affidamento della gestione del servizio di Asilo Nido per il triennio educativo settembre 2025 – agosto 2028, a seguito del termine del contratto con il precedente Ente gestore OR.S.A. Società Cooperativa Sociale. Il servizio è stato affidato alla società Kairos Cooperativa Sociale Onlus tramite contratto stipulato il 29 ottobre 2025, con relativa esecuzione anticipata per avviare il servizio a decorrere dal 1° settembre 2025. Il nuovo Ente gestore ha dato piena attuazione al servizio così come previsto dal contratto di affidamento, confermando i laboratori didattici aggiuntivi (potenziamento della lingua inglese, laboratorio di musica, educazione motoria, pittura, laboratori per lo sviluppo delle capacità tattile-sensoriali dei bambini). È stata, altresì, confermata la ricettività della struttura educativa a 58 posti, potendo così soddisfare le richieste pervenute dai dipendenti.

Si tratta di un intervento nuovo rispetto a quelli realizzati negli anni precedenti?

Sì

No

Si tratta di un intervento che in passato era stato classificato come da approfondire (0*)?

Sì

No

Chi sono i beneficiari dell'intervento? Specificare: Dipendenti MAECI

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

È stata effettuata un'analisi socioeconomica del contesto in cui l'intervento è stato attuato o il servizio è stato fornito? Tale contesto (territoriale, sociale, economico, culturale, etc.) è caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

Denominazione indicatore	2023		2024		2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
N. dipendenti servizi	28	19	30	28	42	23
.....						
.....						

aggiungere righe laddove necessario

Denominazione indicatore	Fonte dei dati
Ingressi effettuati al Nido comprensivi dei frequentanti che hanno presentato rinuncia alla permanenza	Documentazione iscrizioni e ingressi, sia tramite applicativo dedicato sia tramite contatto con l'Ufficio preposto alla gestione del servizio
.....	
.....	

aggiungere righe laddove necessario

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

Se sì, indicare il programma di spesa di riferimento e inserire l'obiettivo e l'indicatore adottato:

È stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:

È stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

SCHEDA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le diseguglianze di genere

Amministrazione	Dipartimento	Azioni intraprese per ridurre le diseguglianze di genere	Obiettivo intervento
MAECI	Direzione Generale per il Patrimonio e l'Amministrazione (DGPA)	<p>Titolo intervento 2: Centro estivo</p> <p>Impegni di spesa nel 2025: 45.919,00 euro</p> <p>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio: 1306/1</p>	<p>Descrizione obiettivo: Il servizio di Centro Estivo organizzato dal MAECI, che si è svolto dal 9 giugno al 12 settembre 2025, è rivolto ai figli del personale di ruolo e altri dipendenti pubblici che prestano servizio alle dipendenze dell'Amministrazione centrale del MAECI, di età compresa tra i 3 (compiuti) e 14 anni; si è svolto presso il Circolo Sportivo della RAI, confermando la struttura selezionata nel 2024, raggiungibile facilmente con mezzi pubblici e privati. Il servizio, erogato su base giornaliera – eccetto il fine settimana, e il 15 agosto - dalle 7:45 alle 17:45, ha confermato nel suo programma varie attività ludico-sportive e laboratoriali, con operatori professionali, compreso personale dedicato in via esclusiva all'assistenza dei bambini con disabilità. Rileva segnalare anche per il 2025 l'incremento degli iscritti nell'ultimo triennio (91 nel 2023, 99 nel 2024, 103 nel 2025).</p>

Si tratta di un intervento nuovo rispetto a quelli realizzati negli anni precedenti?

Sì

No

Si tratta di un intervento che in passato era stato classificato come da approfondire (0*)?

Sì

No

Chi sono i beneficiari dell'intervento? Specificare: Dipendenti MAECI

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

- Ministero / Presidenza del Consiglio dei ministri
- Amministrazione regionale o locale
- Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

- Agenzia indipendente
- Società *in house*
- Altro, specificare:

Ditta appaltatrice del servizio

È stata effettuata un'analisi socioeconomica del contesto in cui l'intervento è stato attuato o il servizio è stato fornito? Tale contesto (territoriale, sociale, economico, culturale, etc.) è caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli?

- Sì No

Se sì, illustrare brevemente:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

- Sì No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

Denominazione indicatore	2023		2024		2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
N. dipendenti serviti	29	16	45	26	47	27
.....						
.....						

aggiungere righe laddove necessario

Denominazione indicatore	Fonte dei dati
--------------------------	----------------

Iscrizioni pervenute dai genitori	Documentazione iscrizioni pervenuta tramite applicativo dedicato e contatto con l'Ufficio preposto all'affidamento del servizio
.....	
.....	

aggiungere righe laddove necessario

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

Se sì, indicare il programma di spesa di riferimento e inserire l'obiettivo e l'indicatore adottato:

È stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:

È stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

SCHEDA INTERVENTO B.3/ Azione intrapresa per ridurre le diseguaglianze di genere

Amministrazione	Dipartimento	Azioni intraprese per ridurre le diseguaglianze di genere	Obiettivo intervento
MAECI	Direzione Generale per gli Affari Politici e la Sicurezza Internazionale (DGAP)	<p>Titolo intervento 3: Realizzazione di iniziative finalizzate all'attuazione del quinto piano di azione nazionale adottato in ottemperanza della risoluzione n. 1325 (2000) del Consiglio di sicurezza delle Nazioni Unite su "donne, pace e sicurezza" e delle risoluzioni successive</p> <p>Impegni di spesa nel 2025: 984.689,73 €</p> <p>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio: 3415/19</p>	<p>Descrizione obiettivo: Promuovere la partecipazione significativa delle donne nei processi di pace ed in tutti i processi decisionali relativi a pace e sicurezza; Sostenere la crescente presenza delle donne nei processi di pace e nei programmi di ricostruzione, in particolare nei settori della giustizia transizionale e del rafforzamento economico e finanziario; Sostenere l'effettiva partecipazione delle donne in tutti i settori della società, in Stati in conflitto e fragili, con uno specifico focus sul loro accesso alla giustizia, ai processi decisionali e alle cariche elettive; Facilitare iniziative in materia di parità di genere che promuovano i principi in materia di "Donne, Pace e Sicurezza".</p>

Si tratta di un intervento nuovo rispetto a quelli realizzati negli anni precedenti?

Sì

No

Si tratta di un intervento che in passato era stato classificato come da approfondire (0*)?

Sì

No

Chi sono i beneficiari dell'intervento? Specificare: Enti pubblici e privati, italiani e stranieri aventi sede legale sul territorio dell'Unione Europea, beneficiari dei contributi volontari, erogati dal MAECI, per la realizzazione di iniziative di cui al titolo e, per loro tramite, persone fisiche e giuridiche oggetto degli interventi previsti dalle iniziative di cui sopra.

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

2026

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

Enti beneficiari dei contributi volontari, erogati dal MAECI, per la realizzazione di iniziative di cui al titolo

È stata effettuata un'analisi socioeconomica del contesto in cui l'intervento è stato attuato o il servizio è stato fornito? Tale contesto (territoriale, sociale, economico, culturale, etc.) è caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

L'analisi è effettuata preventivamente in sede di valutazione, da parte di una Commissione esaminatrice ad hoc, dei progetti presentati dagli Enti in sede di richiesta dei contributi volontari; successivamente, tale analisi è effettuata in fase di verifica, da parte dei competenti Uffici MAECI, dell'implementazione dei progetti ritenuti meritevoli dei contributi stessi. Non risulta da tale analisi che il contesto in cui i progetti degli Enti beneficiari dei suddetti contributi MAECI sono attuati sia caratterizzato da disparità di genere in termini di distribuzione delle risorse, opportunità e ostacoli.

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

Denominazione indicatore	2023		2024		2025	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini

N. dipendenti serviti						
.....						
.....						

aggiungere righe laddove necessario

Denominazione indicatore	Fonte dei dati
.....	
.....	

aggiungere righe laddove necessario

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

Se sì, indicare il programma di spesa di riferimento e inserire l'obiettivo e l'indicatore adottato:

--

È stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:

--

È stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

Se sì, illustrare brevemente:

<p>Sin dal II Piano d'Azione su Donne, Pace e Sicurezza, 2014 – 2016, il CIDU ha dato vita ad un sistema di progress reporting volto ad una specifica conoscenza dei progetti portati avanti in materia da parte sia delle Amministrazioni coinvolte che della società civile di settore.</p> <p>Questo percorso è stato sempre più rafforzato nella cornice del Terzo Piano d'Azione DPS, 2016 – 2020, con un significativo ampliamento del Gruppo di Lavoro (Open-Ended Working Group 1325), che si compone non solo delle Amministrazioni competenti e/o interessate alla materia, ma anche dei sindacati, del mondo accademico e della società civile impegnata in quest'area, in particolare le associazioni femminili. In detta cornice, tutti i partecipanti al Gruppo di Lavoro di cui sopra, (OEWG1325), su basa volontaria, contribuiscono a redigere il progress report annuale relativo al Piano d'Azione Nazionale Donne, Pace e Sicurezza. Quest'ultimo, alla sua Quarta Edizione 2020-2024, si compone di 4 Obiettivi e 38 Azioni, tutte corredate da Indicatori quantitativi e/o qualitativi: Obiettivi ed Azioni, che,</p>

direttamente od anche indirettamente, mirano ad aver un impatto significativo sulle donne e sui minori, in particolare le minori.

Nel 2025 è stato adottato il Quinto Piano D'Azione DPS 2025-2029 sui cui Obiettivi si sono basati i progetti attuati nel contesto del Bando Donne, Pace e Sicurezza 2025.