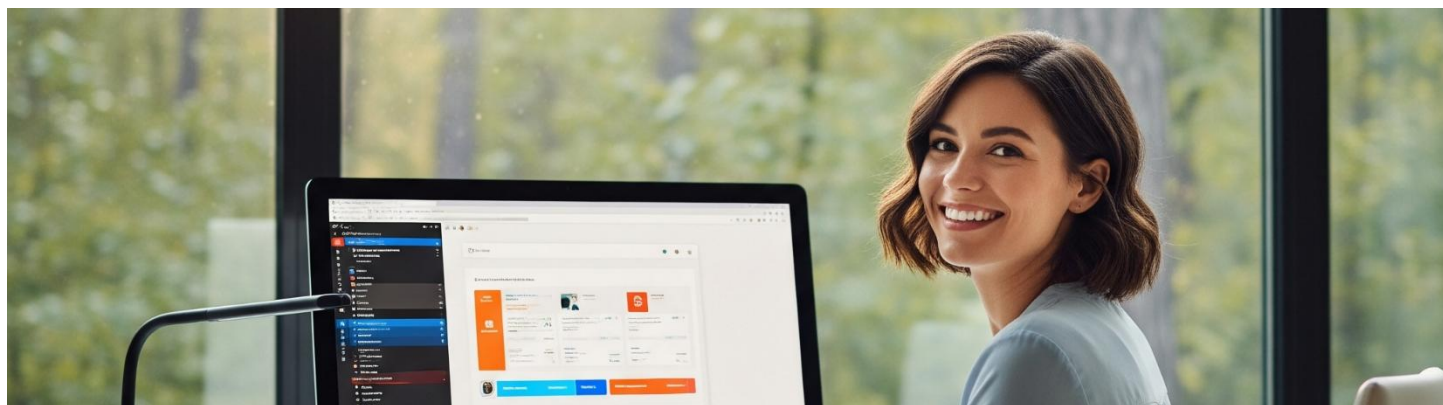


INDAGINE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

REPORT 2025 - 2026



Sommario

REPORT INDAGINE 2025-2026	2
Anagrafica	2
1. BENESSERE ORGANIZZATIVO	3
A. L'ambiente di lavoro	3
B. Le discriminazioni.....	5
C. L'equità nella mia organizzazione	6
D. Carriera e sviluppo professionale	7
E. Il mio lavoro.....	8
F. I miei colleghi.....	9
G. Il contesto del mio lavoro	10
H. Il senso di appartenenza	11
2. GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE	12
L. La performance organizzativa	12
M. Le mie performance.....	13
N. Il Funzionamento del sistema.....	14
3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO.....	15
O. Il mio superiore e la mia crescita.....	15
P. Il mio responsabile e l'equità	16
Q. Il mio responsabile e il sistema di valutazione	17

REPORT INDAGINE 2025-2026

Anagrafica

N. Questionari compilati/somministrati	Tasso di risposta
101/250	40,4%

Sesso	Numero risposte	Percentuale sui rispondenti
Donna	47	46,5%
Uomo	37	36,7%
Non ha risposto	17	16,8%

Età	Numero risposte	Percentuale sui rispondenti
Fino a 30	1	0,99%
Dai 31 ai 40	8	7,92%
Dai 41 ai 50	15	14,85%
dai 51 ai 60	31	30,69%
Oltre i 60	26	25,74%
Non ha risposto	20	19,80%

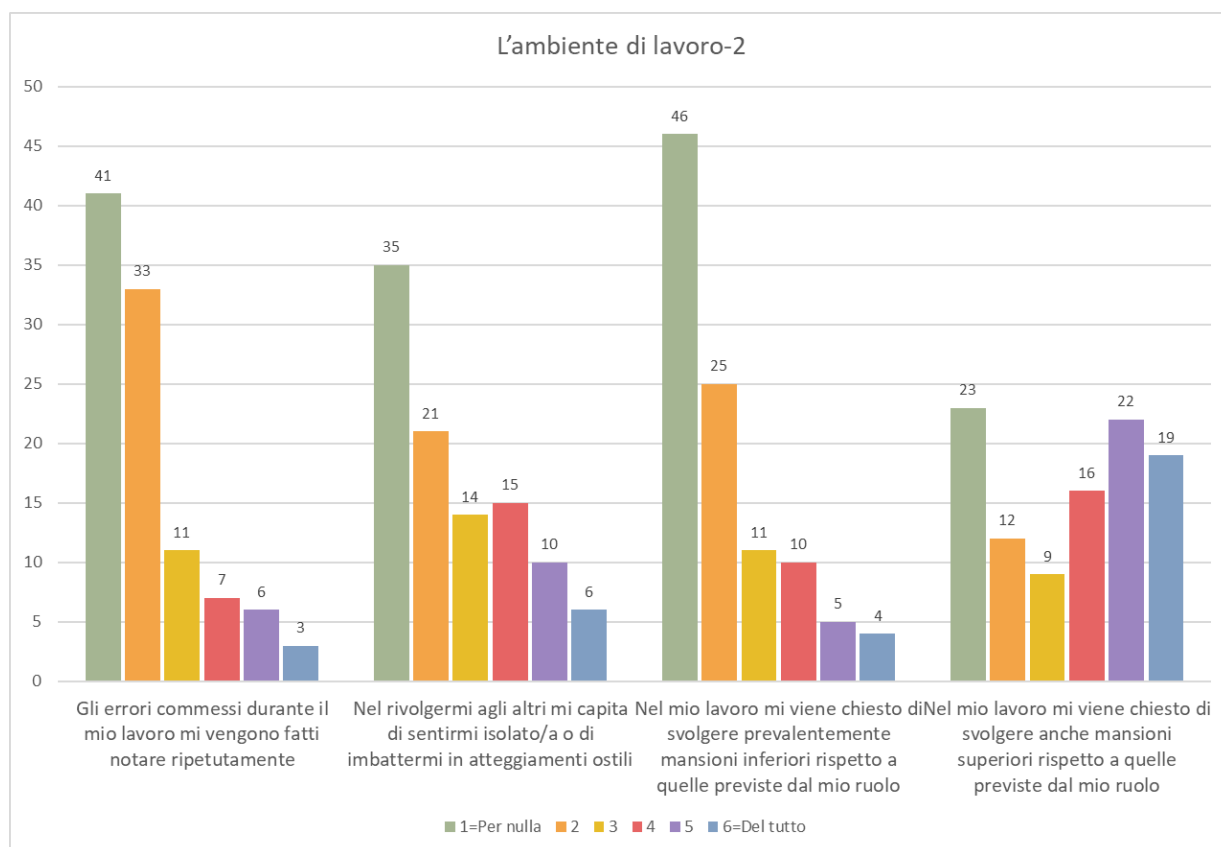
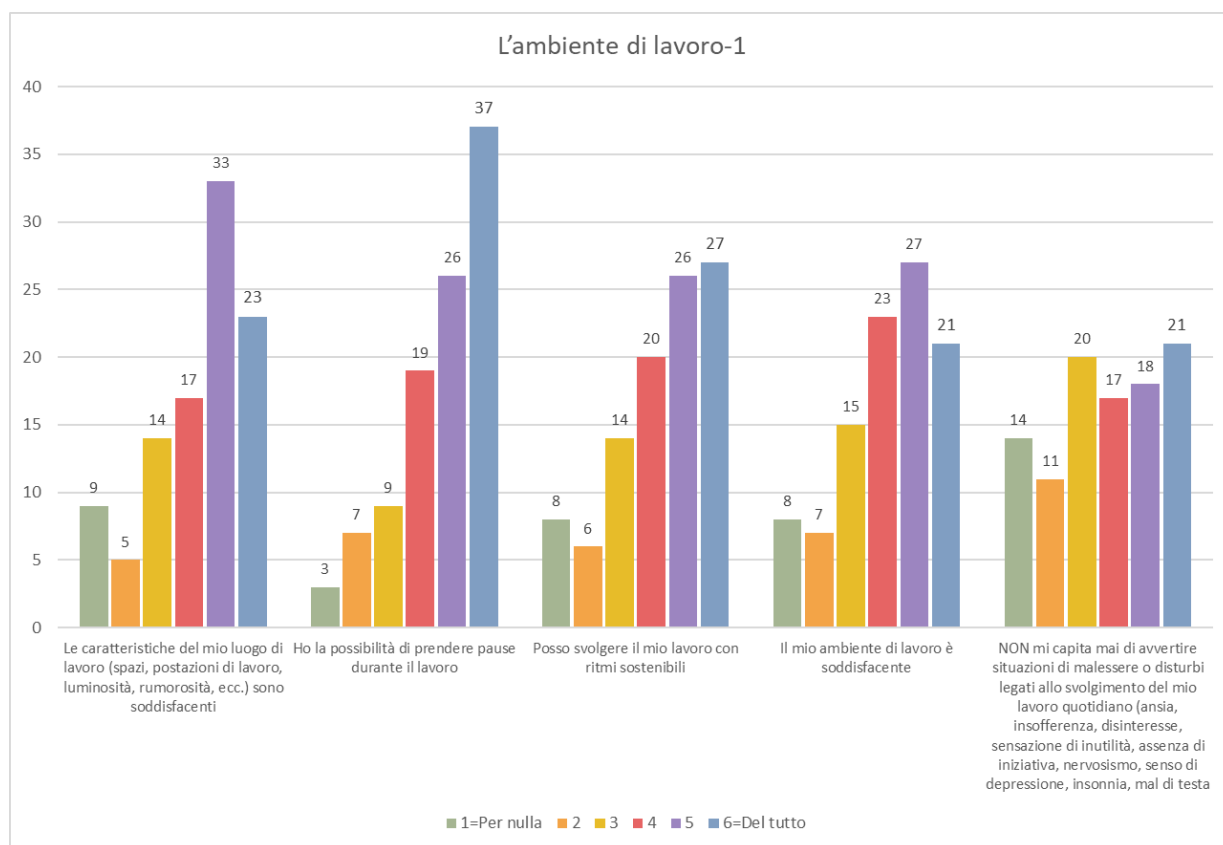
Categoria di appartenenza	Numero risposte	Percentuale sui rispondenti
Dirigenti o EP o funzionari, collaboratori, operatori (ex categoria B, C, D) con indennità di responsabilità	23	22,77%
Funzionari, collaboratori, operatori (ex categoria B, C, D) senza indennità di responsabilità	72	71,29%
Collaboratori linguistici	5	4,95%
Non ha risposto	1	0,99%

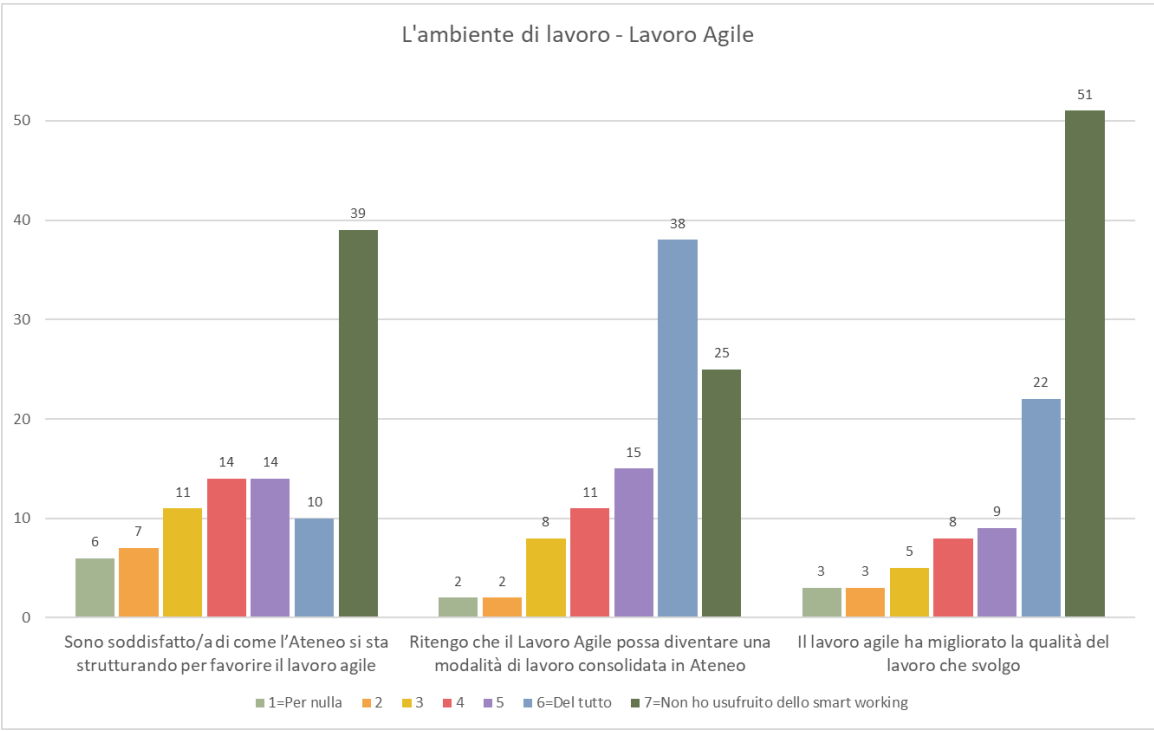
Area contrattuale	Numero risposte	Percentuale sui rispondenti
Amministrativa	62	61,39%
Bibliotecaria	29	28,71%
Tecnica	4	3,96%
Altro	4	3,96%
Non ha risposto	2	1,98%

Anzianità di servizio	Numero risposte	Percentuale sui rispondenti
Primo anno di entrata in servizio nell'organizzazione	8	7,92%
Da 2 a 5 anni	15	14,85%
Da 6 a 10 anni	0	0%
Da 11 a 20 anni	11	10,89%
Oltre i 20 anni	64	63,37%
Non ha risposto	3	2,97%

1. BENESSERE ORGANIZZATIVO

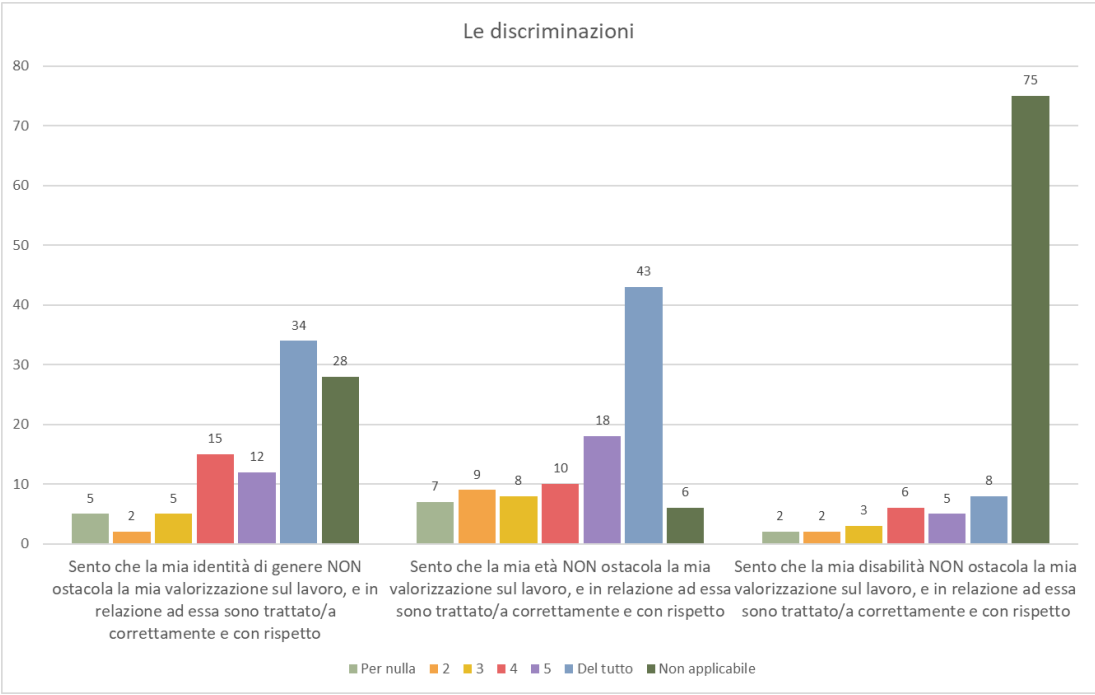
A. L'ambiente di lavoro





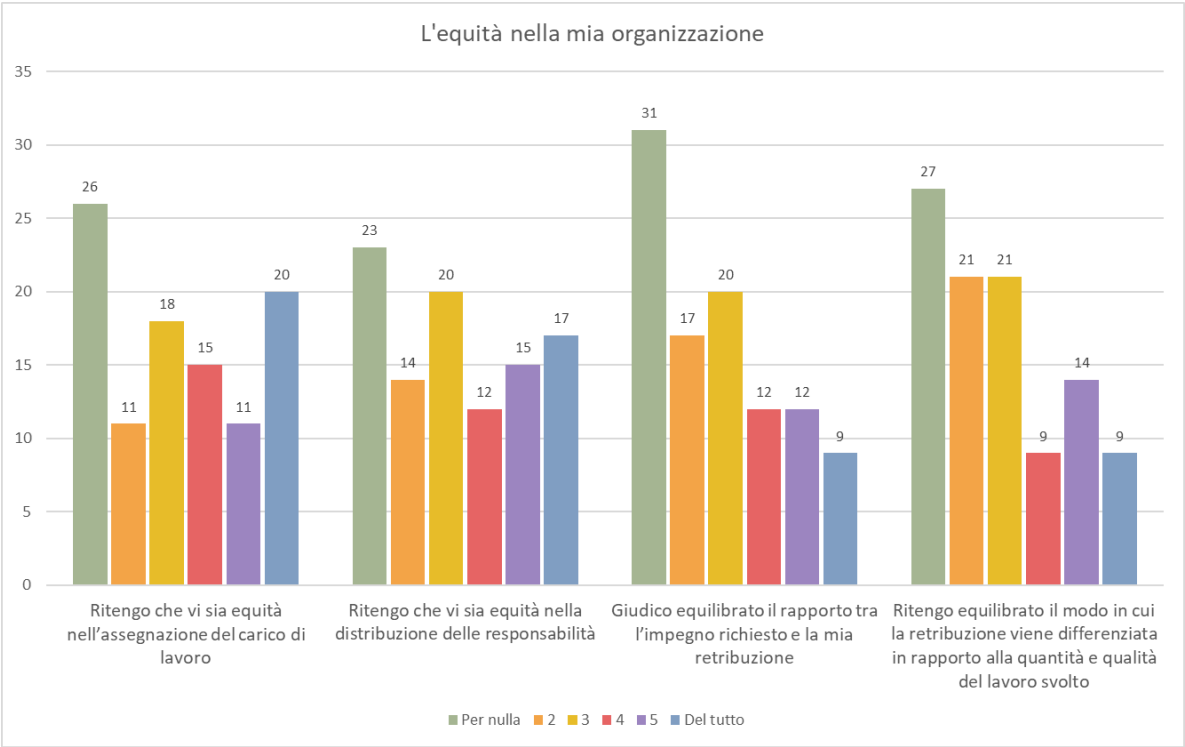
	L'ambiente di lavoro - 1					Lavoro Agile			L'ambiente di lavoro - 2			
Confronto medie	Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro	Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente	NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	Sono soddisfatto/a di come l' Ateneo si sta strutturando per favorire il lavoro agile	Ritengo che il Lavoro Agile possa diventare una modalità di lavoro consolidata in Ateneo	Il lavoro agile ha migliorato la qualità del lavoro che svolgo	Gli errori commessi durante il mio lavoro mi vengono fatti notare ripetutamente	Nel rivolgermi agli altri mi capita di sentirmi isolato/a o di imbararmi in atteggiamenti ostili	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo	Nel mio lavoro mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo
2026	4,28	4,67	4,30	4,16	3,76	3,85	4,96	4,66	2,14	2,62	2,16	3,58
2025	3,91	4,69	3,98	3,78	3,67	3,20	4,81	4,36	2,18	2,56	2,56	3,54
2024	3,54	4,24	4,03	3,94	3,39	3,38	4,43	4,28	2,14	2,49	2,68	3,48

B. Le discriminazioni



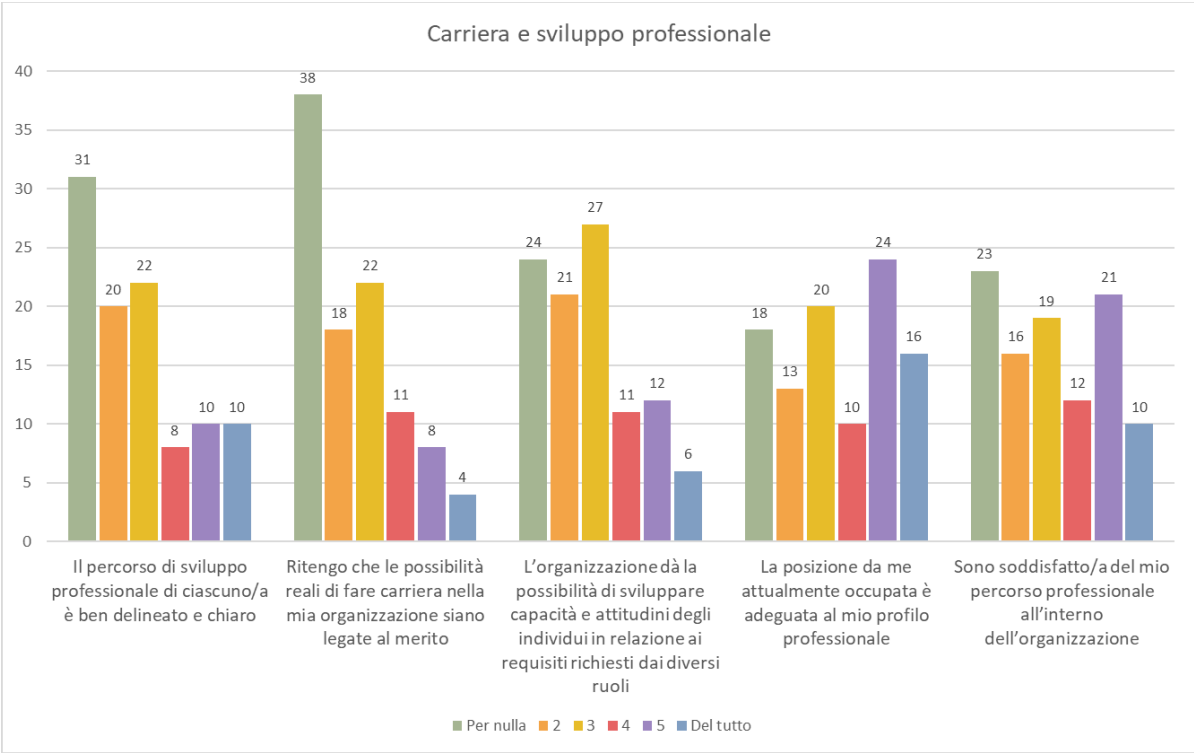
Confronto medie	Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto	Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto	Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto
2026	4,77	4,60	4,31
2025	4,51	4,47	4,09
2024	3,49	4,30	4,77

C. L'equità nella mia organizzazione



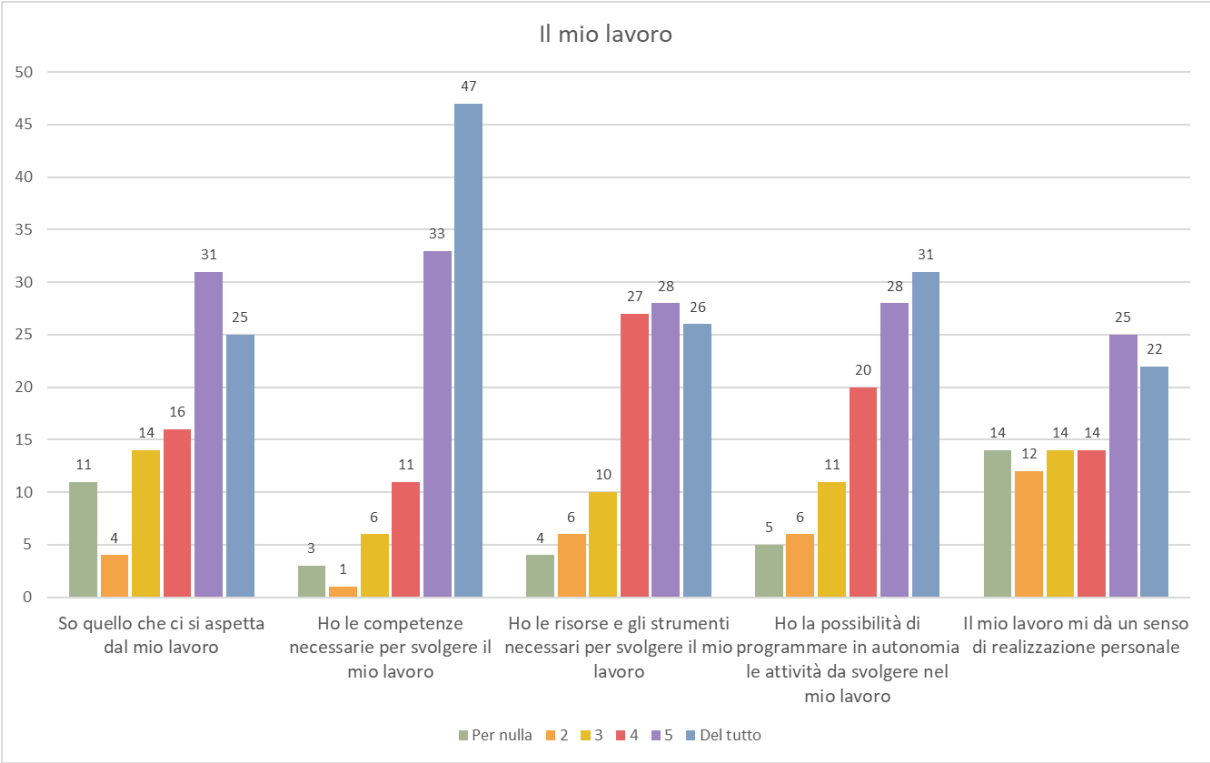
Confronto medie	Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto
2026	3,34	3,33	2,84	2,89
2025	2,84	2,78	2,56	2,33
2024	2,87	2,94	2,77	2,44

D. Carriera e sviluppo professionale



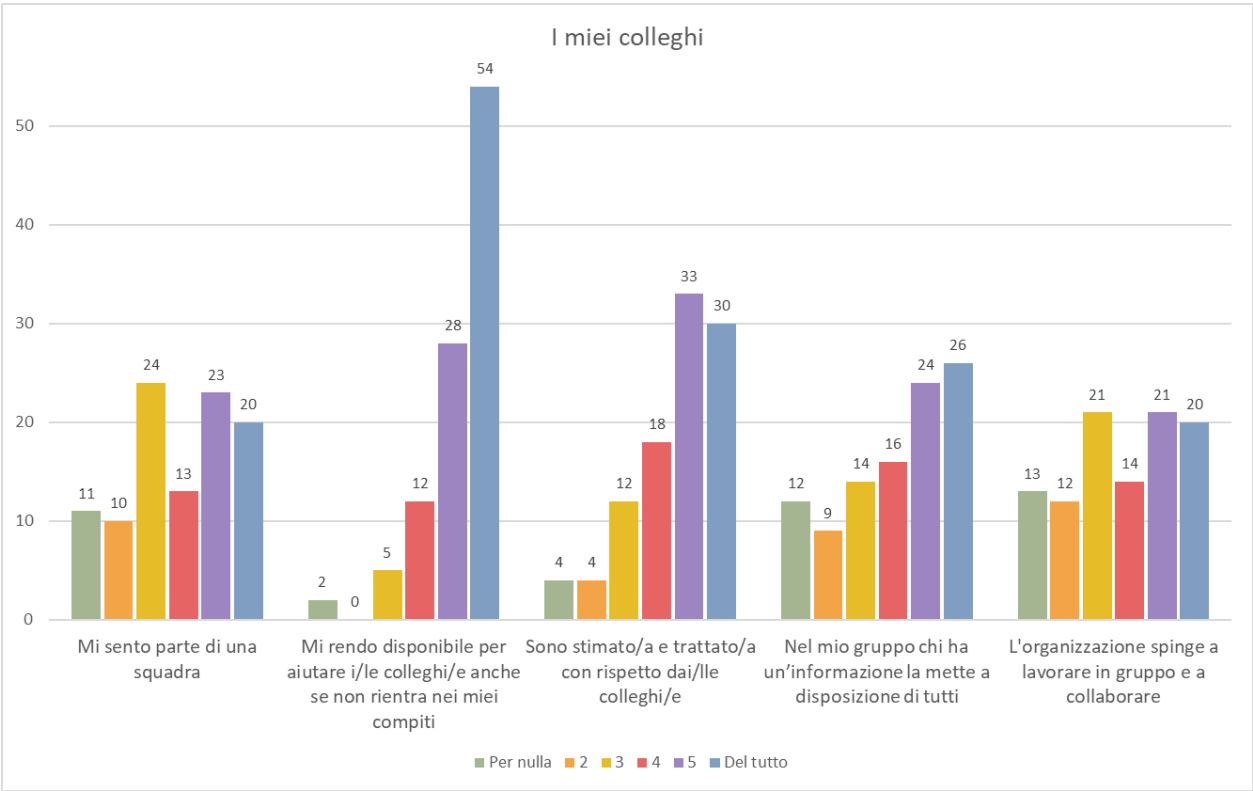
Confronto medie	Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno/a è ben delineato e chiaro	Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito	L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale	Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione
2026	2,76	2,46	2,84	3,56	3,22
2025	2,44	2,31	2,59	3,48	2,94
2024	2,25	2,09	2,61	3,32	2,73

E. Il mio lavoro



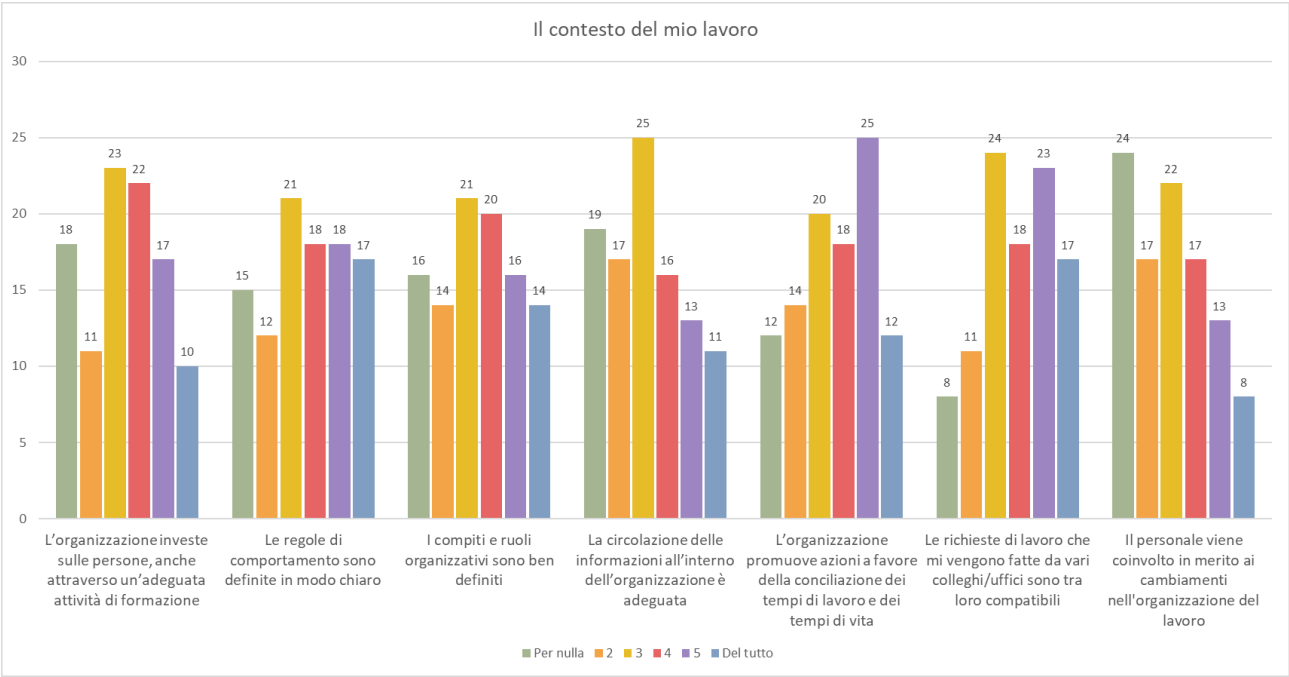
Confronto medie	So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro	Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale
2026	4,26	5,09	4,46	4,51	3,89
2025	4,02	5,02	3,99	4,22	3,49
2024	4,09	4,81	3,99	4,20	3,47

F. I miei colleghi



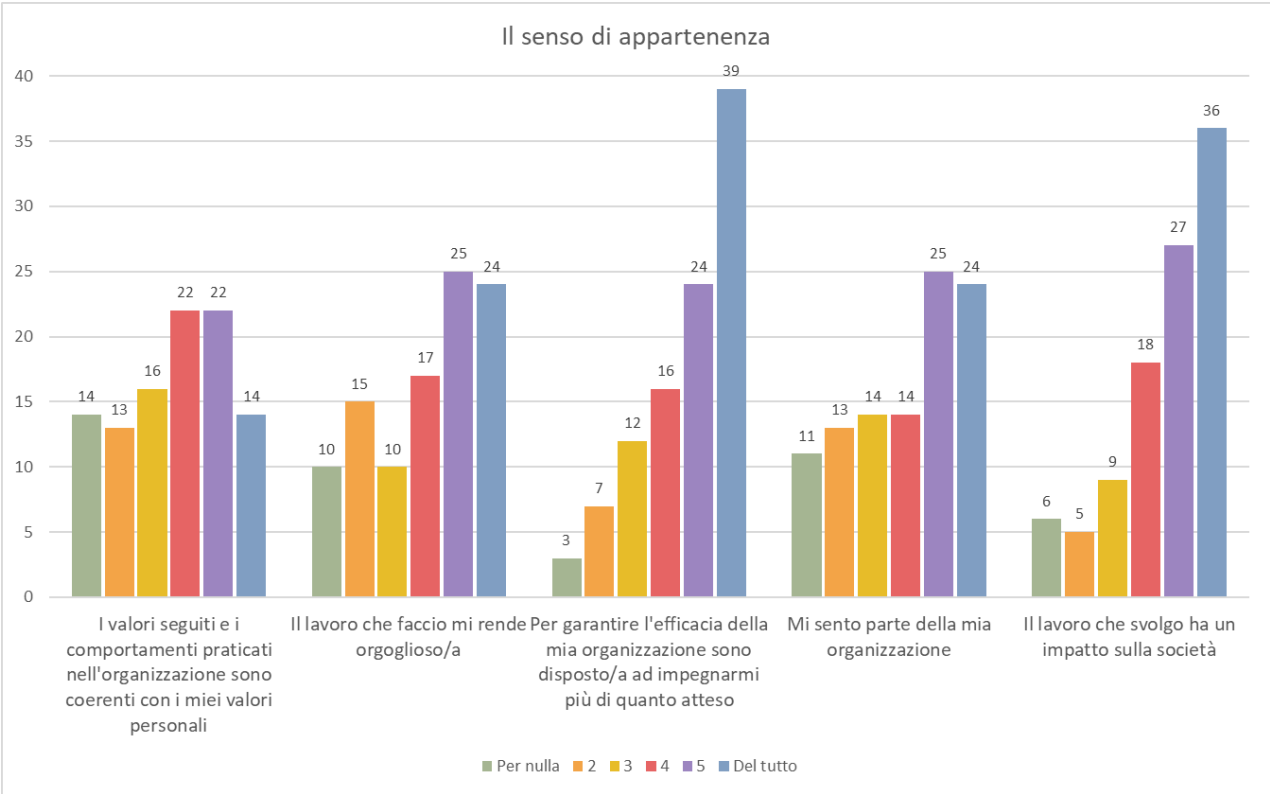
Confronto medie	Mi sento parte di una squadra	Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti	Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/lle colleghi/e	Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare
2026	3,86	5,24	4,60	4,08	3,77
2025	3,58	5,38	4,51	3,92	3,46
2024	3,65	5,22	4,63	4,05	3,44

G. Il contesto del mio lavoro



Confronto medie	L' organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un' adeguata attività di formazione	Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	La circolazione delle informazioni all' interno dell' organizzazione è adeguata	L' organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro
2026	3,39	3,62	3,48	3,20	3,65	3,87	3,02
2025	3,01	3,31	3,16	3,09	3,28	3,65	2,91
2024	2,89	3,28	3,15	2,84	3,18	3,67	3,04

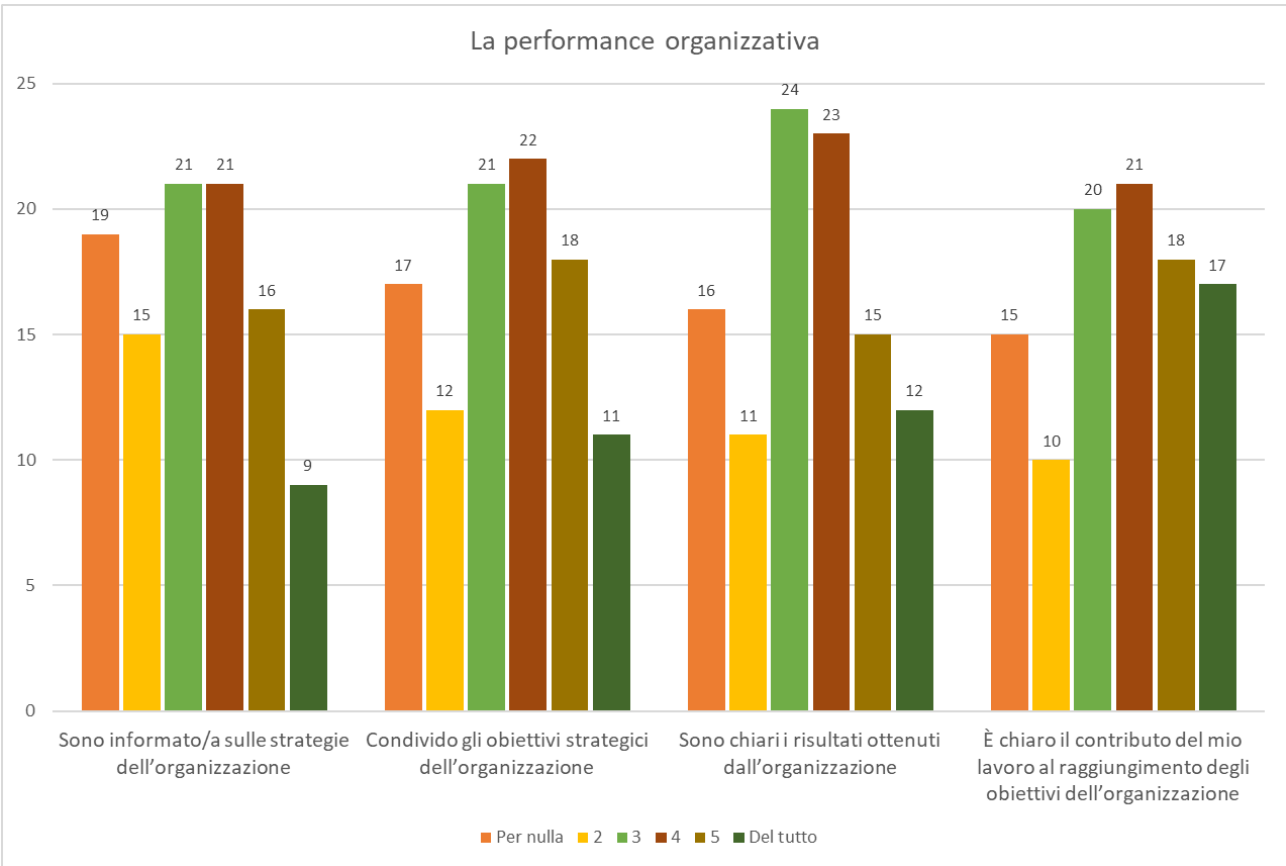
H. Il senso di appartenenza



Confronto medie	I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali	Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a	Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso	Mi sento parte della mia organizzazione	Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società
2026	3,66	4,03	4,66	4,00	4,61
2025	3,31	4,02	4,93	3,91	4,44
2024	3,42	3,96	4,51	3,78	4,35

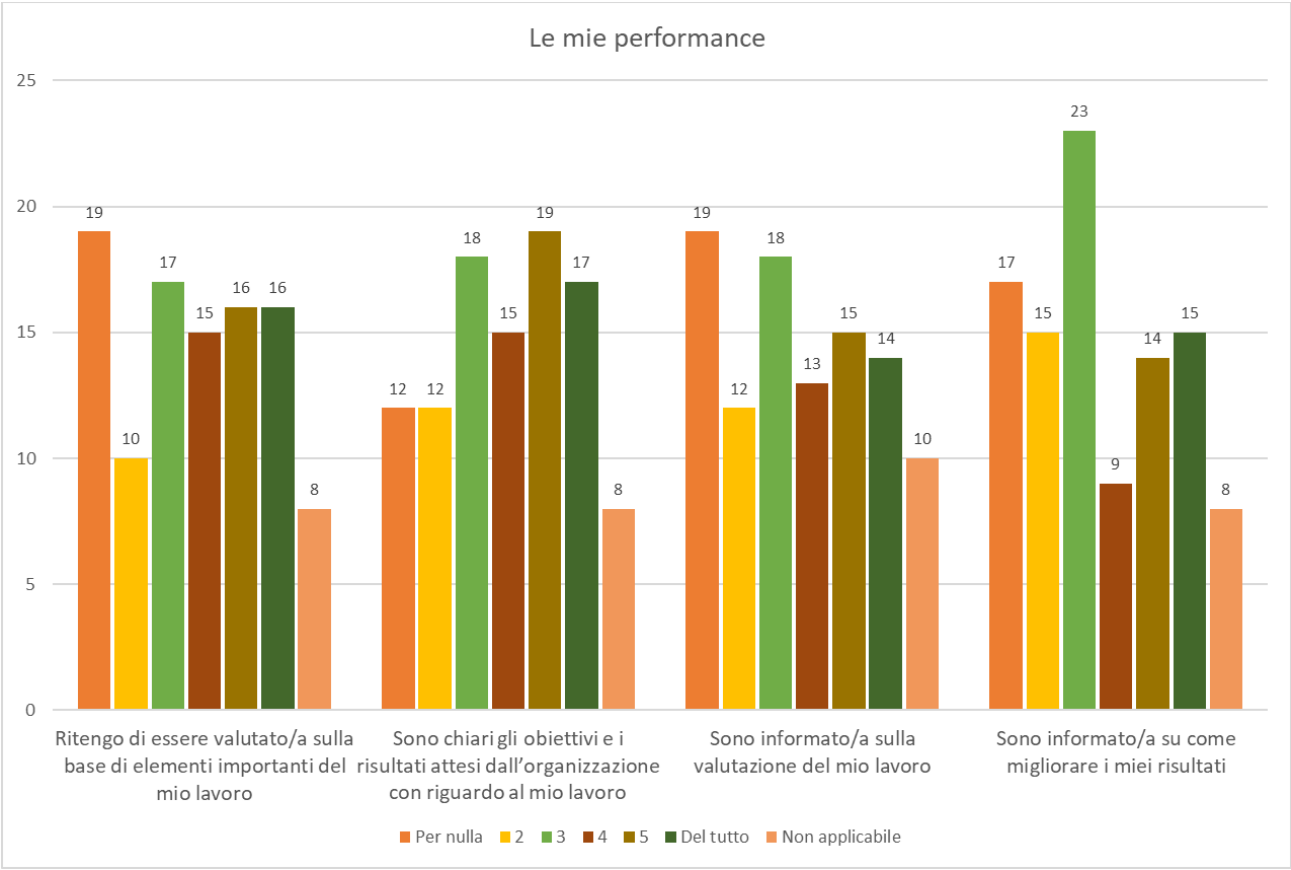
2. GRADO DI CONOSCENZA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L. La performance organizzativa



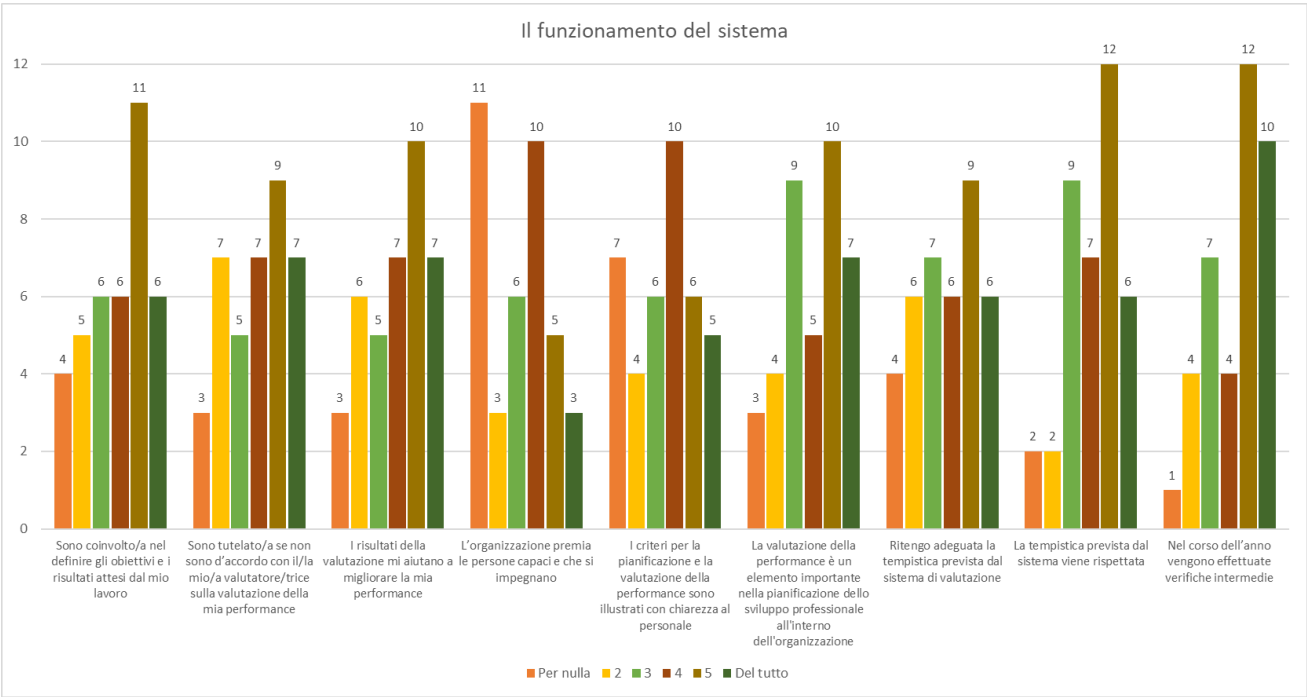
Confronto medie	Sono informato sulle strategie dell'organizzazione	Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione	Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione	È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione
2026	3,27	3,45	3,46	3,67
2025	2,95	3,14	3,24	3,45
2024	2,91	3,03	3,00	3,29

M. Le mie performance



Confronto medie	Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro	Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro	Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro	Sono informato/a su come migliorare i miei risultati
2026	3,51	3,73	3,38	3,35
2025	3,25	3,73	3,57	3,27
2024	2,82	3,05	2,78	2,58

N. Il Funzionamento del sistema¹

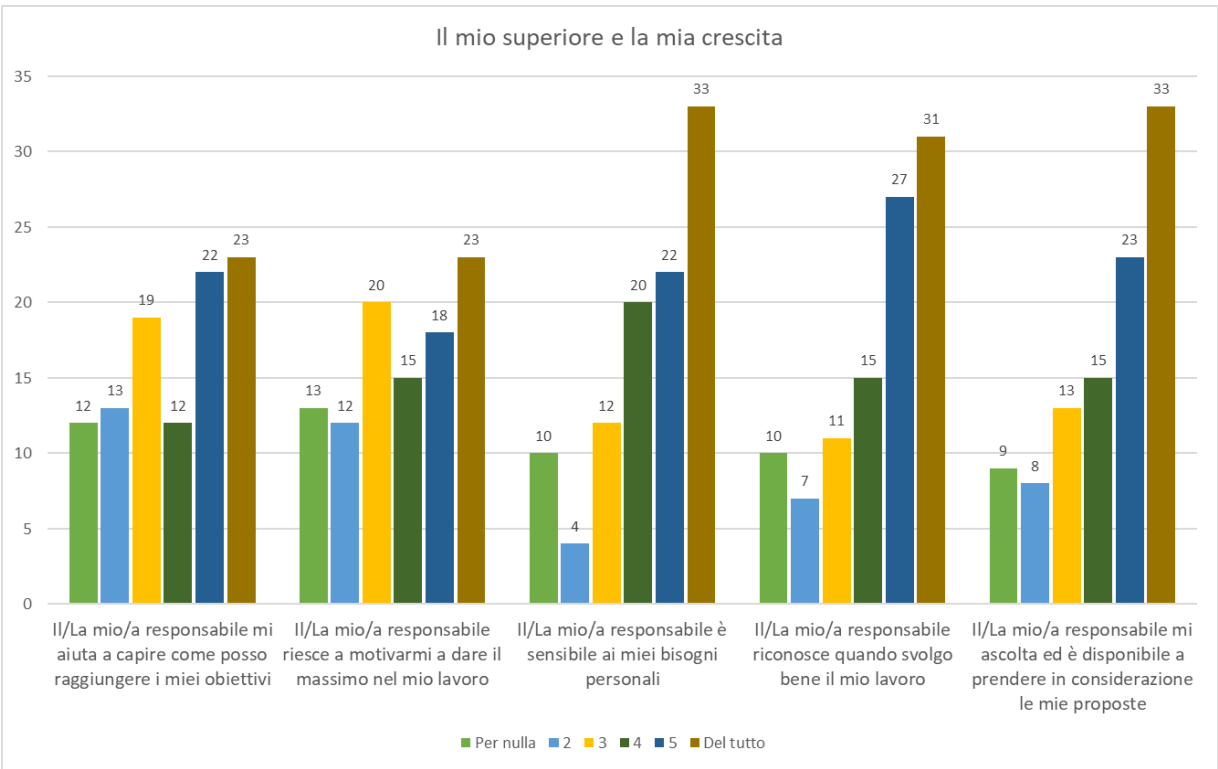


Confronto medie	Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	Sono tutelato/a se non sono d' accordo con il/la mio/a valutatore/trice sulla valutazione della mia performance	I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance	L' organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano	I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale	La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno	Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione	La tempistica prevista dal sistema viene rispettata	Nel corso dell' anno vengono effettuate verifiche intermedie
2026	3,87	3,87	3,95	3,11	3,50	3,95	3,74	4,13	4,37
2025	3,68	3,30	3,46	2,78	3,35	3,76	3,65	4,03	4,43
2024	3,69	3,46	3,77	2,54	3,31	3,31	3,42	3,46	4,15

¹ La sezione prevede una domanda filtro: “Per la sua posizione è stata prevista una valutazione della performance nel 2025?” A cui hanno risposto “SI” 38 persone.

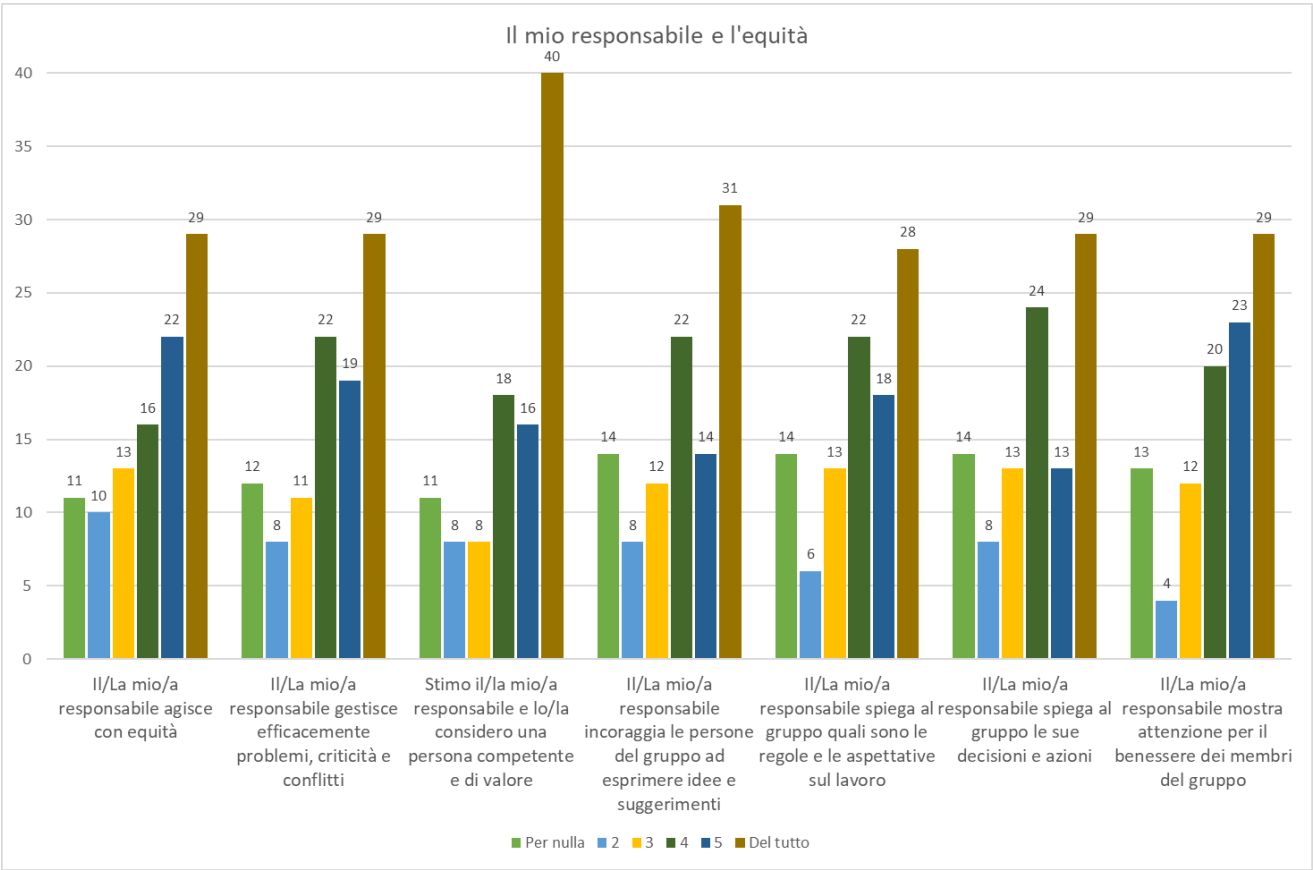
3. VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO

O. Il mio superiore e la mia crescita



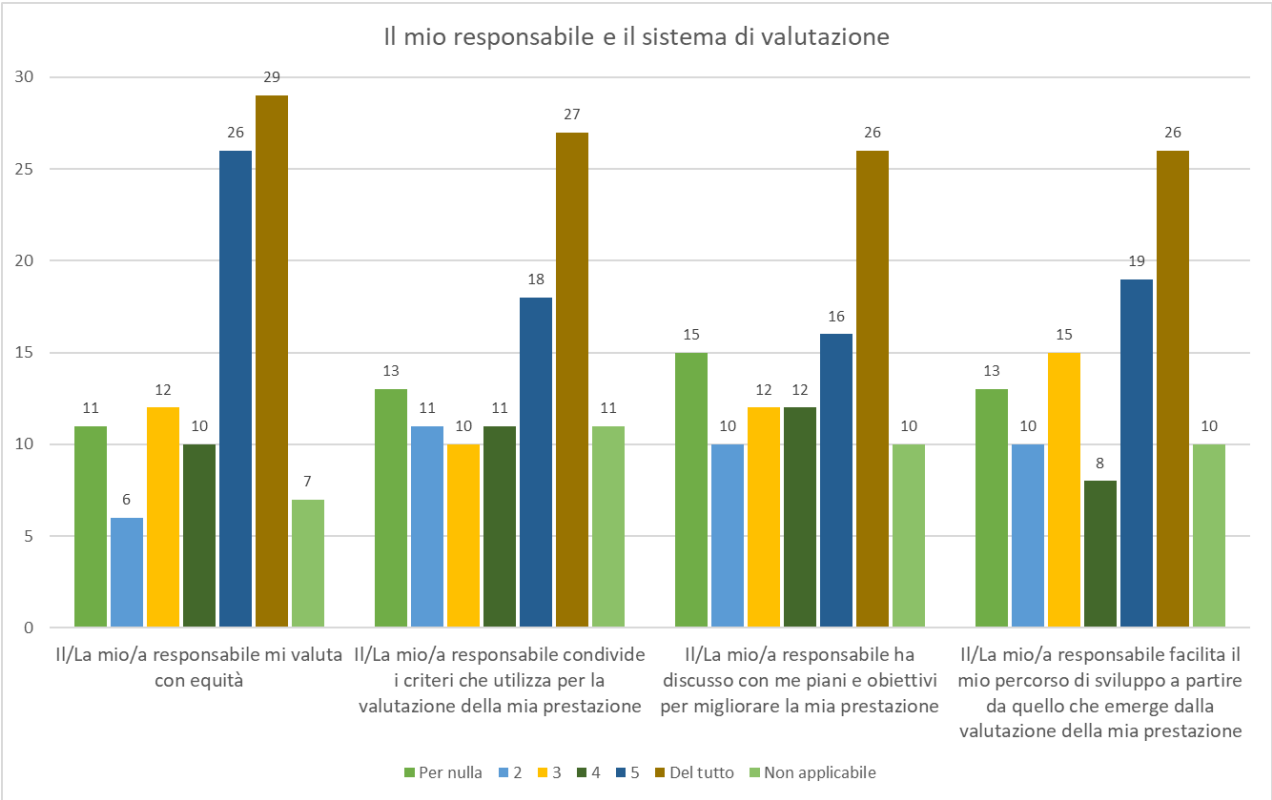
Confronto medie	Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali	Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte
2026	3,87	3,81	4,38	4,34	4,33
2025	3,95	3,99	4,44	4,35	4,33
2024	3,78	3,68	4,32	4,24	4,22

P. Il mio responsabile e l'equità



Confronto medie	Il/La mio/a responsabile agisce con equità	Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	Stimo il/La mio/a responsabile e lo/la considero una persona competente e di valore	Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti	Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro	Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni	Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo
2026	4,14	4,14	4,39	4,06	4,07	4,00	4,22
2025	4,05	3,94	4,47	4,14	4,00	3,92	4,21
2024	3,91	4,04	4,39	4,16	4,06	4,06	4,19

Q. Il mio responsabile e il sistema di valutazione



Confronto medie	Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità	Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione	Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione
2026	4,29	4,01	3,90	3,97
2025	4,06	3,79	3,74	3,73
2024	3,59	3,25	3,34	3,18