



Avvocatura Generale dello Stato

Organismo indipendente di valutazione della performance

Documento di validazione della Relazione sulla *performance* anno 2025

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) "valida la Relazione sulla *performance* (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'OIV, nominato con Decreto dell'Avvocato Generale n. 70 del 9 aprile 2025 ai sensi dell'art. 8 del DPCM 29 novembre 2023 n. 210, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* anno 2025, elaborata dalla Direzione Generale per le risorse umane, per la formazione e affari generali, Ufficio III affari generali, formazione e performance, adottata con Decreto dell'Avvocato Generale n. 96 del 05 agosto 2026.

Il documento, che si compone di 114 pagine, presenta agli *stakeholder* (pubblica amministrazione, cittadini, imprese) l'ambito di riferimento in cui opera l'Avvocatura dello Stato, i risultati raggiunti, le eventuali criticità ed opportunità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi.

Il documento, ispirato alle Linee guida n. 3 del 2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione, si articola in Sezioni concernenti, in particolare:

- **L'assetto organizzativo e funzionale dell'Istituto**, in cui vengono fornite le informazioni sulla struttura organizzativa con la quale l'Avvocatura dello Stato ha operato nel corso del 2024 e sono illustrati i principali compiti e funzioni;
- **Le priorità di intervento dell'Istituto**, le relazioni con le Amministrazioni patrocinate e le dinamiche del contesto esterno e interno;
- **La rappresentazione dei principali risultati raggiunti**, in riferimento agli obiettivi programmati nel PIAO 2025-2027, con riguardo ai traguardi annuali 2025, nonché riferiti agli indicatori delle Note integrative al Bilancio 2025-2027, con indicazione del dettaglio dei risultati riferiti ai seguenti ambiti:
 - Il processo di digitalizzazione avanzamento del Progetto "NOVA"
 - Lo sviluppo professionale dei dipendenti
 - La promozione delle pari opportunità
 - L'organizzazione del lavoro agile
 - Gli indicatori comuni di cui alla Circolare del 30 dicembre 2019 del Dipartimento della Funzione pubblica
 - Il controllo della spesa e la tempestività dei pagamenti
 - La prevenzione della corruzione e la trasparenza
- **Il raffronto dei risultati relativi agli Obiettivi specifici triennali 2025-2027** dell'anno 2025 con i risultati degli stessi obiettivi negli anni 2023 e 2024;
- **Il processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa**, attuato secondo il "Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato", adottato con D.A.G. 14 gennaio 2025, n. 6;
- **Il processo di misurazione e valutazione della *performance* individuale** del personale dirigenziale, attuato secondo il predetto Sistema di misurazione e valutazione.

Al riguardo si precisa che l'OIV, con parere in data 18 dicembre 2024, come richiesto dal Segretario Generale, ha espresso parere favorevole all'adozione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della *performance* delle strutture e del personale dirigente e non dirigente dell'Avvocatura dello Stato, che ha trovato applicazione dall'anno 2025.



Avvocatura Generale dello Stato

Organismo indipendente di valutazione della performance

Nell'apprezzare il complesso percorso di crescita organizzativa interna dell'Istituto, avviata con il D.P.R. 29 ottobre 2021, n. 214, e proseguito con il D.P.C.M. 29 novembre 2023, n. 210, l'Organismo sottolinea che dalla Relazione sulla performance 2025 emergono:

- La puntuale definizione nel Piano Integrato di attività e di organizzazione 2025-2027 degli obiettivi specifici triennali e degli obiettivi operativi annuali con relativi indicatori e target, nonché dei pesi attribuiti agli stessi obiettivi e indicatori, cosicché risultano opportunamente distribuite le responsabilità delle attività amministrative sugli Uffici dell'Avvocatura generale e sugli Uffici amministrativi unici distrettuali ed efficacemente rendicontati i risultati raggiunti e le valutazioni attribuite;
- Il corretto svolgimento delle fasi di monitoraggio, intermedio in corso d'anno e finale, che non hanno evidenziato criticità e scostamenti, rispetto ai target, derivanti da difetti di progettazione degli obiettivi e del sistema degli indicatori, cosicché non si è resa necessaria alcuna riprogrammazione dei traguardi attesi o degli indicatori utilizzati.

Ciò premesso, essendo stati verificati la completezza e la chiarezza espositiva nell'illustrazione dei risultati raggiunti con il ciclo della *performance* dell'anno 2025 nonché gli ulteriori criteri previsti dalle Linee Guida per la Relazione annuale sulla *performance* n. 3/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, l'OIV valida la Relazione sulla *performance*, elaborata dalla Direzione Generale per le risorse umane, per la formazione e affari generali, Ufficio III affari generali, formazione e performance, adottata con Decreto dell'Avvocato Generale n. 96 del 5 agosto 2026.

Il Presidente dell'Organismo indipendente di valutazione

A.G.A. Ruggero Di Martino

I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione

Avv. Gaetana Natale

Avv. Emanuele Manzo