

Area	AREA RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE							
Servizio	Servizio Gestione Trattamento Economico e Previdenziale							
Unità di personale	18							
Budget Servizio								
Risorse gestite								
Obiettivi 2014	Peso %	Descrizione	Attività previste e/o concluse entro fine anno	Risultati	Budget stanziato	Budget utilizzato	Criticità	Note
14.1	40%	Gestione stipendi, compensi e missioni U-Gov Il 30 settembre si è tenuto il corso nella quale sono emerse le criticità per l'Ufficio Stipendi. Come richiesto sono state avviate le configurazioni utili per la codifica in U-GOV	Completate le configurazioni richieste da Cineca tra CSA e CIA entro il 31.10.2014	100	0	0		
14.2		Informatizzazione procedure			0	0		
	15%	CUD PERSONALE CESSATO Fino allo scorso anno i CUD del personale non strutturato o cessato per qualsiasi motivo veniva inviato con il servizio di POSTEL, da quest'anno, con il supporto dell'Area Sistemi Informativi i Cud sono stati pubblicati on line nel sito Web dell'Ateneo e ognuno con le proprie credenziali l'ha potuto scaricare	L'attività è stata conclusa entro il 28 febbraio 2014	100	0	0		Risparmio di circa € 10.000 del servizio Postel
	15%	GESTIONE IN CSA LIQUIDAZIONE ANAGRAFE PRESTAZIONI Il Servizio effettua il caricamento tramite la procedura CSA di tutti i dati relativi ai collaboratori, sia l'incarico che l'importo della liquidazione	L'inserimento è stato effettuato per tutti i collaboratori semestralmente su PERLA	100				
	15%	IMPLEMENTAZIONE MODULISTICA PRESTITI FINANZIARIE Per i prestiti effettuati da parte delle Finanziarie il Servizio ha inserito nella pagina WEB la modulistica relativa alla domanda di finanziamento ed i relativi allegati	L'attività già conclusa, ha comportato che le Finanziarie si attenessero alla modulistica standard predisposta dal MEF e non ai Loro modelli personalizzati	100				
	15%	IMPLEMENTAZIONE PREVIDENZA COMPLEMENTARE Sono stati inseriti in CSA tutti i dati relativi ad apposita codifica per Sirio, Pavia è stata capofila ed ha collaborato con Cineca per i chiarimenti sull'applicazione della normativa e sulla corretta ricaduta sulla Banca Dati dell'ex Inpdap (DMA2)	L'attività già conclusa è oggetto di modifica da parte di Cineca in quanto dal 1.10.2014 il Fondo di Previdenza Complementare Sirio è stato inglobato in Perseo, il fondo relativo agli Enti Locali. Dal 1° ottobre 2014 il fondo di Previdenza Complementare si chiama PerseoSirio e comprende tutti gli Enti Locali, Ministeri, Università ecc.	100				Ci sarà un risparmio a carico dei dipendenti sulla quota associativa che passa da 20 € annuali a 16 € annuali per ogni anno di adesione al Fondo.